



magazine **MYLP3I**

STRENGTHENING TRANSFORMATION PROGRESS

EDISI FEBRUARI - MARET 2022

www.lp3i.ac.id



**2022
PESONA
LP3I**



NAMA MAJALAH **MYLP3I**

TERBIT **DWI BULANAN**

TIM REDAKSI

PENASEHAT

MUH. AGHNIYA SYAHPUTRA

ISRAL NURDIN

ASPIZAIN CANIAGO

IKE AGUSTINI

MAHANUGRA KINZANA

PIMPINAN REDAKSI

KARYA KABAN

CHIEF EDITOR

M FERDINANSYAH

DADANG SURYA KENCANA

ZELLY ANDRETTY

DEWAN REDAKSI

DESIGN

ALFAN ALFATIH

M. SUBHAN AGUNG

MY-PROLOG

KARYA BAKTI

MY-PROFILE BRANCHES

ZELLY ANDRETTY

M. FERDINANSYAH

MY-UPDATE

KARYA KABAN

M. FERDINANSYAH

ZELLY ANDRETTY

KANIA FARIDA

ALI ZULFIKAR

NANDA FRISKA

MY-CAMPUS

MAHASISWA/WI LP3I

MY-PROFILE

FANNY PENIA

WULY SUDARMI

NANDA FRISKA

MY-RELIGION

MOCH. ISKAK

MY-ARTICLE

KARYA KABAN

MY-TRAVEL

AHMAD AFFANDY

MY-NEWS

ZELLY ANDRETTY

MY-HUMOUR

ALI ZULFIKAR

MY-HEALTHY

ALI ZULFIKAR

MY-KNOWLEDGE

KANIA FARIDA

MY-INTERVIEW

REDJEKI AGOESTYOWATI

MY-HANGOUT

KARYA KABAN

ZELLY ANDRETTY

MY-INTERMEZZO

SITI SURYANI

TRI ANDRIANI

ALI ZULFIKAR

MY-QUIZ

ZULFIKAR TITO E

ALI ZULFIKAR

MY-BIRTHDAY

KANIA FARIDA

IKLAN

ALI ZULFIKAR

KANIA FARIDA

ANDI

ANAS

EDISI KE ENAM **FEB - MAR 2022**

MEDIA **G-SUITE, CALAMEO, HRIS (NEXT)**

TABLE OF CONTENT

TEMA

“TAHUN BARU TAHUN 2022, TAHUN AJARAN BARU 2021/2022,
NEW OKR, KINERJA Q1, NEW SO DI YAYASAN LP3I”

Materi		Hal
TABLE OF CONTENT	DAFTAR ISI	I
BEHIND THE DESK	KATA PEMBUKA DARI PIMPINAN REDAKSI	1
MY-PROLOG	NEW SO YAYASAN PELANTIKAN PENGURUS HARIAN YAYASAN LP3I	3 13
MY-REFLECTION	BELAJAR DARI KEKALAHAN	14
MY-PROFILE	PROFILE BC KARAWANG PROFILE BC BANTEN	15 18
MY-UPDATE	WISUDA DI BERBAGAI KAMPUS FUTURE LEADER PROGRAM	19 20
MY-CAMPUS	KEGIATAN MAHASISWA/I LP3I	21
MY-PROFILE	PROFIL PAK ENAR	23
MY-RELIGION	PROFIL PAK AKMAL	24
MY-ARTICLE	KEUTAMAAN BULAN RAJAB	26
MY-TRAVEL	EMPLOYER BRANDING	27
MY-NEWS	WISATA BANTEN	29
MY-HUMOUR	Berita hot seputar LP3I Group	30
MY REFLECTION	Cerita humor	33
MY-HEALTHY	COSBY FAMILY	35
MY-TRAVEL	Berita seputar kesehatan	36
MY-UPDATE	ANTARTIKA	38
MY-KNOWLEDGE	LSCE, CDC, KELAS KERJASAMA SI	40
MY-INTERVIEW	Tulisan tentang pengetahuan	43
MY-HANGOUT	Interview dengan pihak luar	44
MY-NEWS	- Resensi Film	46
MY-INTERMEZZO	- Resensi Buku/Novel	47
MY-QUIZ	BERITA SEPUTAR LP3I	48
MY-BIRTHDAY	- Resep kue/masakan	52
	- Cerita Rakyat	53
	Quis berhadiah 200 rb	
	BERITA SEPUTAR LP3I	54
	Daftar HUT karyawan/yayasan bulan Januari - Februari	55





Assalamualaikum Wr Wb,

Salam sejahtera buat kita semua
Salam sehat

Hepi birthday...happy birthday...happy birthday to you.....

LP3I-yers yang berbahagia,

Berjumpa kembali pada edisi ke-7 bulan Januari – Februari 2022, dan kita akan masuk ke bulan Maret yaitu bulan ulang tahunnya LP3I yang tepatnya tanggal 29 Maret. HUT kita kali ini adalah yang ke 33 (29 Maret 1989 – 29 Maret 2022).

- Semoga LP3I semakin baik dan bisa berjaya kembali, Amin
- Semoga bisa tumbuh dan bisa hidup 100 bahkan 1.000 tahun lagi, Amin
- Semoga tahun ini bisa tercapai semua target-target yang sudah dicanangkan, Amin
- Semoga semua karyawan semakin sejahtera dan para pemimpinnya bisa semakin amanah, Amin
- Dan semoga para pendiri khususnya Pak Syahrial dan keluarga diberikan kekuatan, kesehatan dan kebahagiaan, Amin

LP3I-yers yang luar biasa,

Meskipun sudah masuk Maret, tidak ada salahnya mewakili Dewan Redaksi kami mengucapkan selamat Tahun Baru 2022, semoga semua yang terbaik bisa kita dapatkan di tahun ini.

Edisi kali ini kita thema besarnya PBM Tahun ajaran baru 2021/2022 dan juga perubahan Struktur Organisasi tahun 2022. Apa saja yang terjadi, bagaimana keseruan PBM dan juga bagaimana sih struktur baru di Yayasan LP3I yang konon katanya menggantikan nama Kantor Pusat yang selama ini kita gunakan, tentu ini semua akan terjawab dalam edisi kali ini!

Seperti biasa ada juga kita angkat rubrik tentang pengenalan cabang/kampus dimana yang kita tampilkan habis kali ini adalah Cabang Banten dan Cabang Karawang. Pengenalan cabang, orang-orangnya dan juga kegiatan yang ada. Untuk lebih mendalam lagi kita juga bahas habis tentang wisata sekitar Banten dan Karawang serta juga kuliner dan cerita budayanya tentunya. Pengenalan kali ini juga mengawali petualangan dan pengenalan kita untuk PTS, Kampus maupun Cabang di daerah Jawa sebelum nanti masuk dan menjelajahi Kalimantan, Makassar, Bali dan NTT tentunya!

LP3IYERS yang bersemangat,

Kembali kami dari redaksi tak henti-hentinya menghimbau kepada teman-teman semua untuk selalu menjaga kesehatan diri dan keluarga dengan selalu mengikuti protokol kesehatan mulai dari memakai masker double, mencuci tangan dengan sabun dan air mengalir, mengurangi mobilitas, menghindari keramaian, selalu mandi sehabis dari luar rumah dan satu lagi ayo vaksin!

Kami juga mengajak semua LP3I-yers dan juga adik-adik dan anak-anak kami para mahasiswa/i baik dari kampus Politeknik (Medan, Jakarta, Bandung, Makassar, PGRI Banten), AAMP, maupun dari Business College yang ingin ikutan berkontribusi maupun menyumbang kritik, saran dan masukan baik karyawan/wati, mahasiswa/i, kami tunggu kehadirannya pada edisi ke 8 berikutnya.

Terimakasih juga kami ucapkan buat Politeknik LP3I Medan yang telah menyumbangkan foto-foto mahasiwa/i sebagai pengisi MYLP3I edisi ke 7 ini, bujur ras menjuah-juah kita kerina...

Pada akhirnya, mewakili seluruh Dewan Redaksi kami mengucapkan :

Selamat Ulang Tahun ke 33 buat kita semua LP3I-yers, salam hangat, salam bahagia dan sukacita buat kita semua... Amin

SALAM LUAR BIASA dari redaktur... cao...!

Karya Bakti Kaban
Pemimpin Redaksi



PERHOTELAN



INFORMATIKA KOMPUTER



BAHASA INGGRIS



OTOMOTIF



MANAJEMEN

FASILITAS

 Pelatihan dan Materi	 Sertifikat BNSP (Jika kompeten)
 Sertifikat kepersertaan	 Sertifikat Training

Biaya program:
Mulai dari 2.5 juta sampai dengan 3.5 juta Rupiah.

Durasi program:
8-10 jam per bidang keahlian selama 2 hari

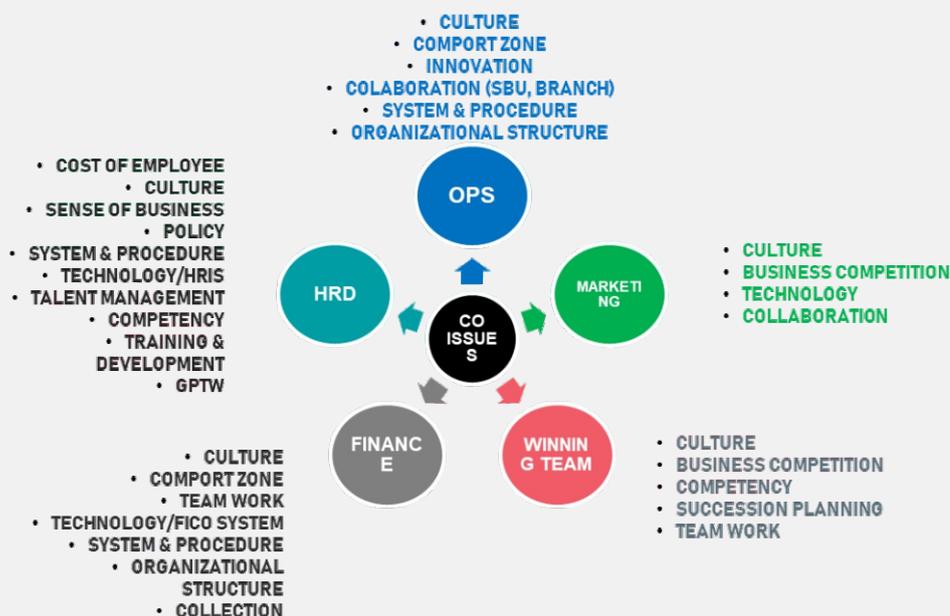
**NEW SO
YAYASAN LP3I
TAHUN 2022**



LATAR BELAKANG

- Penerbitan Undang-undang yayasan nomor 16 tahun 2001, yang kemudian direvisi menjadi Undang-undang nomor 28 tahun 2004 dianggap untuk mengisi kekosongan perundangan yang mengatur yayasan
- Adanya rencana perubahan di struktur kepemilikan dan Pembina di Yayasan
- Praktek Yayasan dan Kantor Pusat yang selama ini berjalan namun dirasa kurang efektif dan dalam beberapa hal belum sesuai dengan UU tentang Yayasan dan belum memberikan proses bisnis yang efektif dan efisien
- Perubahan Kondisi Sosial, Ekonomi, Teknologi, Perundang-undangan Dan Juga Pandemi Yang Sudah Berlangsung Hampir 2 Tahun
- Perubahan *Business Focus* Dan Pengembangannya Untuk Bisa Menghadapi Perubahan Baik Di Dunia Pendidikan Maupun Di Lingkungan Kerja
- *Cost Structure* Yang Berubah Dan Semakin Tidak Kompetitif Ditambah Dengan Business Model Yang Selama Ini Ada Belum Bisa Membuat Institusi Khususnya Kantor Pusat Beroperasi Secara Maksimal
- Produktifitas, Kompetensi Dan Juga Motivasi Yang Menjadi Salah Satu Kendala Di Sisi Karyawan Dan Ditambah Adanya Karyawan Yang Masuk Dalam Kategori “*Dead Wood*” Yang Tentu Berimpak Pada Kinerja Organisasi Secara Keseluruhan
- Perlunya Perapihan Struktur Organisasi Sesuai Dengan Akta Yayasan
- Yayasan vs. Kantor Pusat

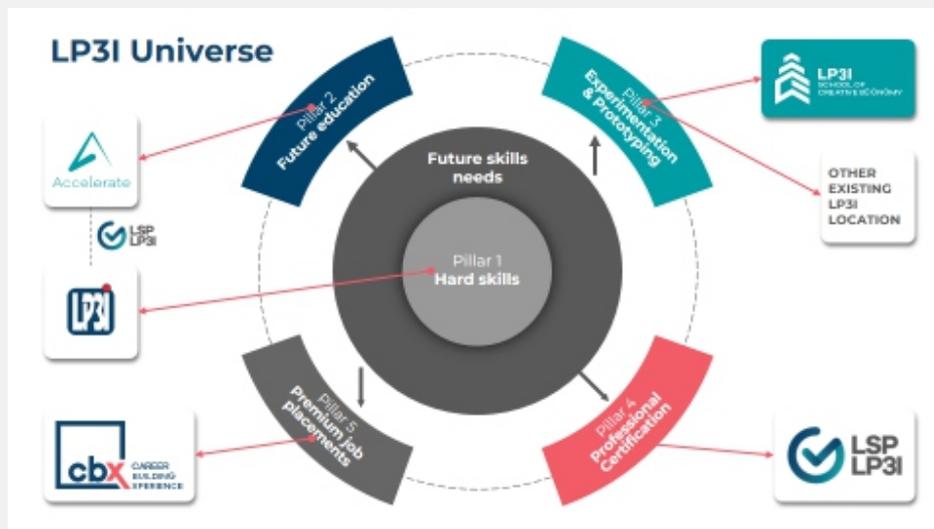
KEY ISSUE



KEY SUCCESS FACTOR

	Area
Competency	Related to People <ul style="list-style-type: none"> ▪ Technical & Non Technical Skill
Capability	Related to Business <ul style="list-style-type: none"> ▪ Program Study ▪ Branding ▪ Physical Evidence
Track Record	Related to Organization <ul style="list-style-type: none"> ▪ Accreditation ▪ Success Story

LP3I UNIVERSE



VISION, MISSION, CORPORATE CULTURE & CODE OF CONDUCT

VISION

Menjadi lembaga pendidikan yang terus menerus menyelaraskan kualitas pendidikannya dengan kebutuhan dunia kerja dalam pembentukan sumber daya manusia yang profesional, beriman dan bertaqwa.

MISSION

1. Mencetak sumber daya manusia yang siap kerja dengan kemampuan yang terampil dan professional
2. Membentuk kepribadian sumber daya manusia yang memiliki jiwa dan kemampuan berwirausaha
3. Membentuk sumber daya manusia yang berbudi luhur
4. Membangun jaringan kemitraan dengan dunia usaha dan industri serta asosiasi profesi di dalam dan luar negeri.
5. Memiliki *networking* dengan penggunaan teknologi informasi dan komunikasi
6. Menjadi lembaga pendidikan terbaik dengan kualitas berstandar internasional
7. Memiliki jaringan di dalam dan luar negeri
8. Menjadi lembaga pendidikan yang dipercaya dan bermanfaat bagi masyarakat
9. Memberikan kesejahteraan dan rasa aman bagi karyawan dan keluarganya

CORPORATE CULTURE

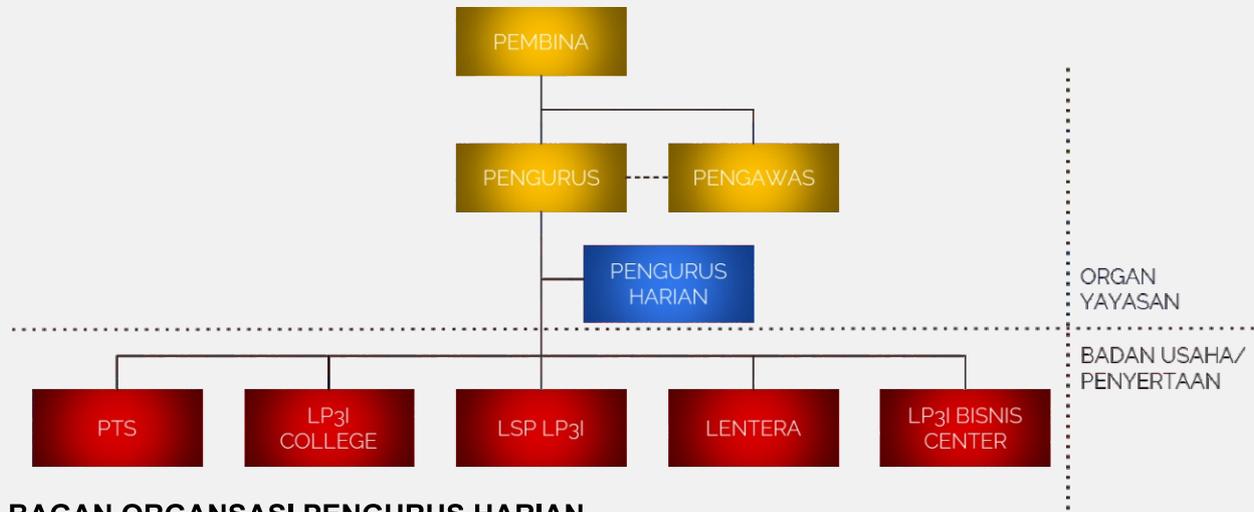
1. Niat Kerja Sebagai Ibadah
2. Memberi Salam Bila Bertemu Dan Ketika Masuk Kantor
3. Membaca Basmalah, Salawat Dan Kultum Sebagai Pembuka Rapat
4. Pemotongan Gaji 2,5% Sebagai ZIS
5. Sholat Tepat Waktu Dan Berjamaan
6. I'tikaf 1 Hari Setiap Bulan
7. Saling Mendoakan
8. Yasinan Bersama Seminggu Sekali
9. Baca Buku 1 Buku Per-Bulan

CODE OF CONDUCT

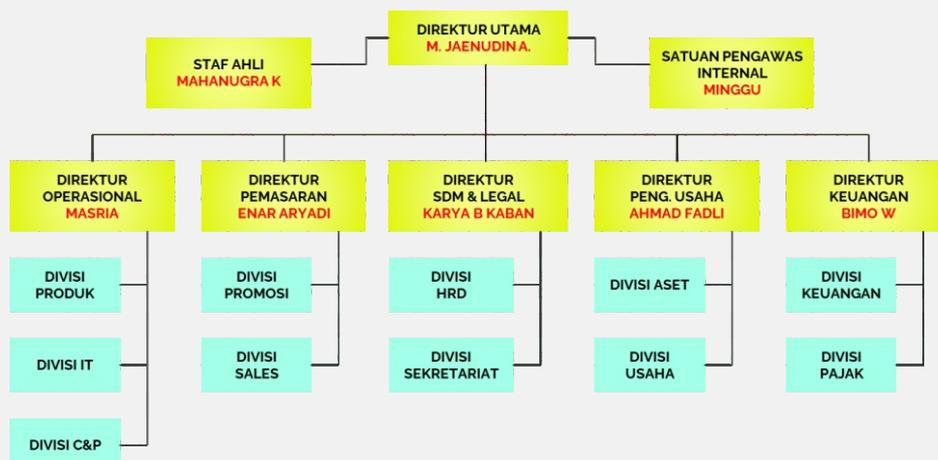
1. Always Be A **Religious Individual**
2. Be A **Lifelong Learner**
3. Always Be **Obsessed With Our Customers**
4. **Invent** And Be A **Creator**, Instead Of Just Being A Worker
5. Mutual Progress Through **Collaborations** In Order To Be A **Champion** Inside And Outside Of LP3I
6. **Critics & Feedbacks** Are Welcomed, But **Bring Solutions** Along With It
7. **Human Resource Meritocracy** Is The Key To Our Growth
8. Being **Transparent** Makes Us **Trust** Each Other More
9. Always Aim For **High Quality Work**. Because Quality Will Always Sell Itself

STRUKTUR ORGANISASI

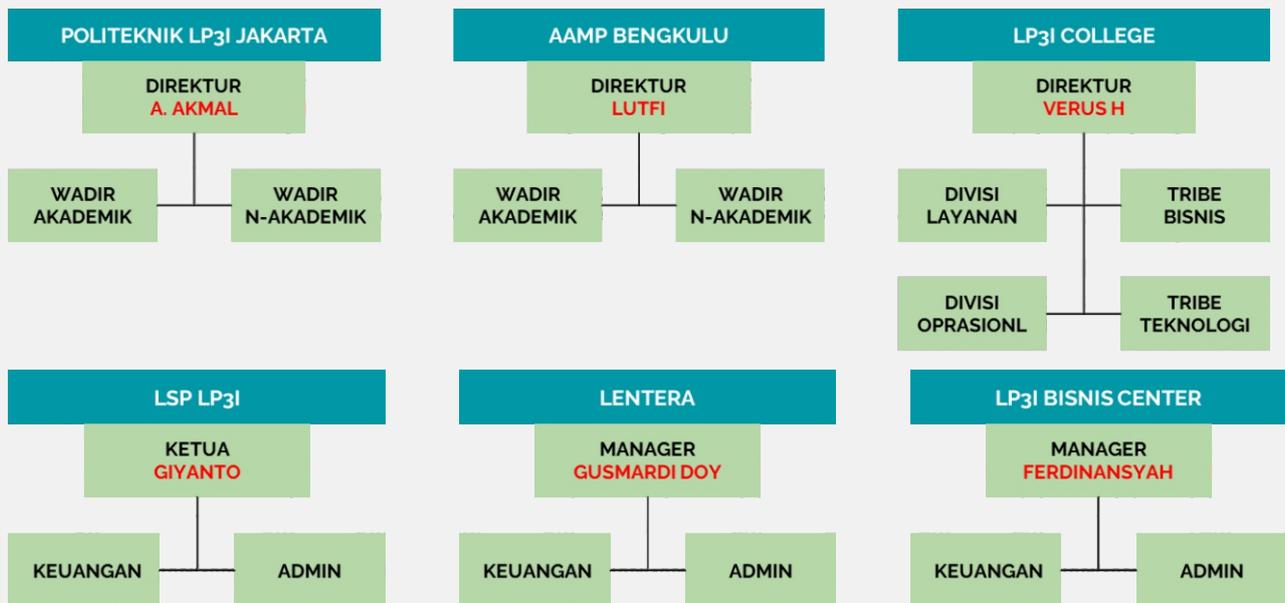
ORGANISASI YAYASAN



BAGAN ORGANSASI PENGURUS HARIAN



BAGAN ORGANISASI BADAN USAHA



TUGAS POKOK DAN FUNGSI

PERANGKAT YAYASAN

YAYASAN LP3I

Dari Akta Yayasan No. 99, Tanggal 26 Oktober 2004 Dengan Notaris Harun Kamil, SH.
Berisikan:

- **Yayasan** Adalah Badan Hukum Yang Bertujuan Ingin Menyempurnakan Pendidikan Dan Masyarakat Dengan Cara Membangun Jiwa Wiraswasta, Akademis, Pencipta, Pengabdian, Serta Jiwa Yang Bertanggung Jawab Atas Terciptanya Masyarakat Adil Dan Makmur Yang Di Ridhoi Allah SWT
- Organ Yayasan Terdiri Dari:
 - Pembina
 - Pengurus
 - Pengawas

PEMBINA YAYASAN

- **Pembina** merupakan organ tertinggi di dalam yayasan; memiliki kewenangan yang tidak diserahkan kepada Pengurus dan Pengawas. Pembina memiliki kewenangan yang luas, termasuk di dalamnya adalah perubahan anggaran dasar, pengangkatan dan pemberhentian baik anggota pengurus maupun anggota pengawas, penetapan kebijakan umum yayasan, pengesahan program kerja dan anggaran, dan penetapan keputusan mengenai penggabungan atau pembubaran yayasan.
- Pembina sebagai *board of trustee* yang juga memegang peran *governing body* memiliki kewenangan-kewenangan tersebut, yang bisa dijalankan sendiri atau didelegasikan kepada pengurus atau pengawas.
- Tugas utama Pembina adalah untuk melindungi kepentingan yayasan.
- Pembina Terdiri Dari Ketua dan Anggota
- Masa Jabatan Pembina Tidak Ditentukan
- Kewenangan Pembina:
 - Perubahan Anggaran Dasar
 - Pengangkatan Dan Pemberhentian Anggota Pengurus Dan Pengawas
 - Penetapan Kebijakan Umum Yayasan
 - Pengesahan Program Kerja Dan RAT
 - Penetapan Penggabungan Atau Pembubaran Yayasan
 - Pengesahan Laporan Tahunan
 - Penunjukan Likuidator Jika Yayasan Bubar

PENGURUS YAYASAN

- **Pengurus** Adalah Organ Yayasan Yang Melaksanakan Kepengurusan Yayasan
- Pengurus Diangkat Oleh Pembina Melalui Rapat Pembina Untuk Masa Jabatan 5 Tahun Dan Dapat Diangkat Kembali
- Pengurus Dapat Menerima Gaji, Upah Dan Honorarium
- Pengurus Tidak Dapat Merangkap Jabatan Sebagai Pengawas Maupun Pelaksana Kegiatan
- Pengurus Tidak Berwenang Mewakili Yayasan Dalam Hal:
 - Mengikat Yayasan Sebagai Penjamin Hutang
 - Membebani Kekayaan Yayasan Untuk Kepentingan Lain
 - Mengadakan Perjanjian Dengan Organisasi Yang Terafiliasi Dengan Yayasan, Pembina, Pengurus Dan/Atau Pengawas Yayasan Atau Seseorang Yang Bekerja Pada Yayasan Yang Perjanjian Tersebut Tidak Ada Hubungan Dengan Tercapainya Maksud Dan Tujuan Yayasan
- Tugas Dan Kewenangan Pengurus:
 - Bertanggung Jawab Atas Kepengurusan Yayasan Untuk Kepentingan Yayasan
 - Menyusun Program Kerja Dan RAT Untuk Disahkan Oleh Pembina
 - Memberikan Penjelasan Yang Ditanyakan Oleh Pengawas
 - Mewakili Yayasan Dalam Hal Meminjam Atau Meminjamkan Uang Atas Nama Yayasan, Mendirikan Satu Usaha Baru Atau Penyertaan Baik Di Dalam Maupun Luar Negeri, Membeli Atau Pengalihan Harta Tetap, Menjual, Melepas, Mengagunkan Harta Kekayaan Yayasan, Mengadakan Perjanjian Dengan Organisasi Lain
 - Mengangkat Dan Memberhentikan Pelaksana Kegiatan Yayasan Berdasarkan Rapat Pengurus

PENGAWAS YAYASAN

- **Pengawas** Adalah Organ Yayasan Yang Bertugas Melakukan Pengawasan Dan Memberi Nasihat Kepada Pengurus Dalam Menjalankan Kegiatan Yayasan, yang merupakan *supervisory body*, memastikan perlindungan bagi para pemangku kepentingan secara seimbang dan terpenuhinya prinsip-prinsip tata kelola yayasan. Oleh karena itu Pengawas perlu memberi saran-saran kepada Pengurus dalam hal kebijakan dan hal umum yang dibuat Pengurus, dan memastikan laporan keuangan dibuat dengan mengikuti standar akuntansi yang berlaku
- Jika Pengawas Lebih Dari 1 Orang Maka Bisa Diangkat Ketua Pengawas
- Pengawas Diangkat Oleh Pembina Melalui Rapat Pembina Untuk Jangka Waktu 5 Tahun Dan Dapat Diangkat Kembali
- Pengawas Dapat Menerima Gaji, Upah Dan Honorarium
- Pengawas Tidak Boleh Merangkap Sebagai Pembina, Pengurus Atau Pelaksana Kegiatan
- Tugas Dan Kewenangan Pengawas:
 - Bertanggung Jawab Atas Pengawasan Terhadap Pengurus Dalam Hal Pelaksanaan Kegiatan Yayasan Untuk Kepentingan Yayasan

PENGURUS HARIAN

- Dalam menjalankan kegiatan dan kegiatan usaha yayasan, Pengurus Harian bertanggung jawab atas pelaksanaan pengembangan Perguruan Tinggi dan BC serta juga bisnis unit lainnya antara lain:
 - ✓ Penentuan Visi, Misi, Corporate Culture & Code of Conduct
 - ✓ Pembuatan Renstra, RJP, RJM, dan RJPP
 - ✓ Penentuan target untuk PTS maupun BC (misalnya peringkat akreditasi dan standar lainnya)
 - ✓ Pemilihan dan pengangkatan Direktur, Wadir, BM, dan pimpinam Business Unit di bawah Yayasan

- ✓ Standarisasi HC
- ✓ Standarisasi sistem IT
- ✓ Pengelolaan dana hibah
- ✓ Standarisasi dan pengelolaan asset (Gedung dan *physical evidence*)
- ✓ Pendapatan lain-lain
- ✓ Penetapan Produk/Prodi khusus untuk BC
- Diluar hal diatas akan menjadi tugas dan tanggung jawab PTS, BC, maupun SBU (misalnya pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi, strategi dan operasional sehari-hari, dll.)

DIREKTUR OPERASIONAL

Tugas dan Fungsi:

- ✓ Menetapkan high level target, statuta, renstra (RJP, RKM dan RJPP) untuk PTS
- ✓ Mengelola CnP khusus untuk perusahaan yang kerjasama lintas PTS maupun Cabang
- ✓ Merencanakan, mendesign dan mengelola proses bisnis di bagian Operasi yang meliputi mengelola produk/program eksisting, pengembangan produk/program baru untuk di BC
- ✓ Merencanakan, mendesign dan mengelola seluruh sistem IT Yayasan, PTS, Cabang, dan Unit Usaha Yayasan, baik aplikasi, *database*, maupun *infrastructure* (*Planning, Design, Organizing, Developing, Implementation, Supporting / Maintenance, Monitoring/Evaluation*)
- ✓ Melakukan standarisasi seluruh sistem IT di Yayasan, PTS, Cabang, dan Unit Usaha Yayasan, baik aplikasi, *database*, maupun *infrastructure* (*Planning, Design, Organizing, Developing, Implementation, Supporting / Maintenance, Monitoring/Evaluation*)

Key Result Area (KRA):

- ✓ Standar kualitas program terlaksana dan terpenuhi dengan baik
- ✓ Akreditasi
- ✓ Efektifitas dan Efisiensi proses kerja dan biaya
- ✓ *Brand image* produk/service
- ✓ *Customer satisfaction*
- ✓ Jumlah produk/program baru (BC)
- ✓ Standar sistem IT di Yayasan, PTS, Cabang, dan Unit Usaha Yayasan baik aplikasi, *database*, maupun *infrastructure*
- ✓ Sistem IT bisa mendukung bisnis Yayasan (*IT Business enabler*)
- ✓ Pengembangan *system*
- ✓ *Implementasi system*
- ✓ Keamanan data
- ✓ GCG

DIREKTUR MARKETING

Tugas dan Fungsi:

- ✓ Menetapkan target siswa/l dan pendapatan
- ✓ Melakukan standarisasi proses bisnis, promosi, dan humas di Yayasan, PTS, BC, dan Business Unit Yayasan
- ✓ Merencanakan, mendesign dan mengelola proses bisnis di bagian komersial (sales dan marketing)
- ✓ Melakukan persiapan, pengemasan, dan promosi terhadap produk/service (7P - *product, price, place, promotion, people, process, dan physical evidence*)
- ✓ Membantu PTS, Cabang, Business Unit Yayasan dalam melakukan penjualan produk/service
- ✓ Melakukan iklan dan branding secara nasional

Key Result Area (KRA)

- ✓ Memenuhi target penjualan - jumlah mahasiswa/i
- ✓ Memenuhi target penjualan - *revenue*
- ✓ *Brand image*
- ✓ *Customer satisfaction*

DIREKTUR HRD DAN LEGAL

Tugas dan Fungsi:

- ✓ Merencanakan, mendesign dan mengelola bisnis proses di bagian *HR, GRC, Corporate Secretary, Corporate Legal, dan Corporate Communication*
- ✓ Membuat standar kebijakan (Juknis, PP, Playbook) dan HRIS di PTS, BC, dan Business Unit lainnya di bidang HRD, GRC & Legal, Corsec.
- ✓ Mengelola sumber daya manusia mulai dari penyediaan tenaga kerja, *retaining*, pengembangan sampai dengan *retired* termasuk dokumentasi dan recording data di Yayasan
- ✓ Mengelola dukungan ("*supporting*") bagi/terhadap seluruh "Jajaran Yayasan" (BoD, *Directorate, Divison, Department* dll.) untuk pemenuhan kebutuhan dan kepentingan Yayasan dalam penanganan persoalan hukum ("*legal matter*") ketika/dalam Perusahaan menjalankan usaha / bisnis ("*business affair*") dan kegiatan internal ("*corporate affair*") lembaga sehari-hari, agar segala sesuatunya "aman, lancar dan terkendali", dalam arti "kebutuhan dan kepentingan Perusahaan terlaksana/terrealisasi secara sah dan tanpa melakukan pelanggaran hukum dan perundang-undangan yang berlaku"
- ✓ Mengelola kegiatan umum perkantoran mulai dari *office maintenance, office supplies, sarana & prasarana*, dan kegiatan umum lainnya
- ✓ Melakukan komunikasi baik internal & external yang dilakukan secara terencana dan berkesinambungan dalam rangka menciptakan dan memelihara niat baik ("*goodwill*") dan menciptakan saling pengertian antara suatu organisasi dengan seluruh khalayak / publik ("*stakeholder*"). Publik dalam hal ini dipandang baik internal seperti karyawan, *stakeholder*, dan pemegang saham dan eksternal lembaga seperti mitra, media, pemerintah, badan industri dan lembaga, masyarakat pendidikan dan umum dll.

Key Result Area:

- ✓ Pemenuhan tenaga kerja
- ✓ Sandari kebijakan (Juknis, PP, Playbook) dan HRIS di PTS, BC, dan Business Unit lainnya di bidang HRD, GRC & Legal, Corsec
- ✓ Kesiapan tenaga kerja
- ✓ Sarana dan prasarana di PTS dan BC
- ✓ SDM yang mampu *support* bisnis
- ✓ Implementasi budaya dan nilai-nilai Perusahaan
- ✓ Legalitas perusahaan
- ✓ Keamanan dan kenyamanan lingkungan kerja
- ✓ Kepuasan karyawan
- ✓ *Image* dan *branding* Perusahaan
- ✓ GCG

DIREKTUR KEUANGAN

Tugas dan Fungsi:

- ✓ Merencanakan, mendesign dan mengelola bisnis proses di bagian Keuangan, Akuntansi, tax, dan pengadaan barang dan jasa (*Procurement*)
- ✓ Mengelola keuangan Yayasan
- ✓ Mengelola SPP siswa/i
- ✓ Mengelola dana hibah yang didapat
- ✓ Melakukan pencatatan dan pembuatan laporan keuangan Yayasan
- ✓ Melakukan proses pengadaan barang dan jasa sesuai dengan standar yang berlaku di perusahaan maupun secara umum
- ✓ Megelola seluruh asset Yayasan

- ✓ Mengelola investasi Yayasan (Pengadaan Kampus, Cabang, dan investasi lainnya)

Key Result Area (KRA)

- ✓ Pengelolaan keuangan, akunting, tax, dan pengadaan barang dan jasa terlaksana dengan baik dan benar sesuai dengan kaidah dan standar yang berlaku
- ✓ GCG

DIREKTUR PENGEMBANGAN USAHA

Tugas dan Fungsi:

- ✓ Menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan dibawah Direktorat Perencanaan dan Pengembangan Usaha
- ✓ Menyusun dan melaksanakan kegiatan lembaga dalam pengembangan industri hilir dan industri pendukung
- ✓ Pengelolaan dan pengurusan unit-unit usaha dan unit usaha penyertaan tidak termasuk aspek legal
- ✓ Merumuskan kebijakan dan menyusun pedoman kerja yang digunakan dilingkungan Direktorat Pengembangan Usaha dan selanjutnya disampaikan kepada Direktur Utama untuk ditetapkan
- ✓ Pengembangan bisnis baru, kerjasama dengan pihak eksternal (perusahaan, mitra, dll.)
- ✓ Mengelola seluruh asset Yayasan
- ✓ Mengelola dana hibah

Key Result Area (KRA):

- ✓ Jumlah pendapatan lain-lain
- ✓ Jumlah pendapatan hibah
- ✓ Peningkatan asset Yayasan
- ✓ GCG

DIREKTUR PTS

Tugas dan Fungsi:

- ✓ Merencanakan, mendesign dan mengelola bisnis proses di PTS
- ✓ Menjalankan Tridarma Perguruan Tinggi
- ✓ Menjalankan operasional sehari-hari PTS
- ✓ Mengelola tenaga pendidik sesuai standar dan kualitas Yayasan dan DEPDIKNAS

Key Result Area (KRA):

- ✓ Standar kualitas terlaksana dan terpenuhi dengan baik
- ✓ Akreditasi
- ✓ PBM berjalan dengan efektif dan efisien
- ✓ Jumlah siswa/l
- ✓ Jumlah revenue
- ✓ GCG

DIREKTUR BUSINESS COLLEGE

Tugas dan Fungsi:

- ✓ Menetapkan high level target, renstra (RJP, RKM dan RJPP) untuk BC
- ✓ Merencanakan, mendesign dan mengelola proses bisnis di bagian Operasi yang meliputi mengelola produk/program eksisting, pengembangan produk/program baru untuk di BC
- ✓ Menetapkan standar kualitas BC

- ✓ Memastikan sistem, proses dan prosedur ada dan terlaksana dengan baik dan benar serta sesuai dengan standar yang telah ditetapkan pada BC
- ✓ Mengelola bisnis proses di BC

Key Result Area (KRA):

- ✓ Pendapatan BC
- ✓ Jumlah siswa/i BC
- ✓ Standar kualitas program terlaksana dan terpenuhi dengan baik
- ✓ Akreditasi
- ✓ Efektifitas dan Efisiensi proses kerja dan biaya
- ✓ *Brand image* produk/service
- ✓ *Customer satisfaction*
- ✓ Jumlah produk/program baru (BC)
- ✓ GCG

BRANCH MANAGER

Tugas dan Fungsi:

- ✓ Merencanakan, mendesign dan mengelola bisnis proses di Cabang
- ✓ Menjalankan operasional harian di Cabang
- ✓ Mengelola karyawan dan intsruktur sesuai standar dan kualitas dari Yayasan dan DEPNAKER

Key Result Area (KRA):

- ✓ Standar kualitas terlaksana dan terpenuhi dengan baik
- ✓ Akreditasi
- ✓ PBM berjalan dengan efektif dan efisien
- ✓ Jumlah siswa/l
- ✓ Jumlah revenue
- ✓ GCG
- ✓ Pendapatan lain-lain

BUSINESS UNIT YAYASAN

Tugas dan Fungsi:

- ✓ Merencanakan, mendesign dan mengelola bisnis proses di business unit Yayasan
- ✓ Menjalankan operasioal dari business unit Yayasan
- ✓ Mengelola karyawan dan pihak luar (partner, klien, prinscipal, dll.)

Key Result Area (KRA):

- ✓ Standar kualitas terlaksana dan terpenuhi dengan baik
- ✓ Jumlah revenue
- ✓ GCG
- ✓ Brand image
- ✓ Kepuasan klien

SATUAN PENGAWAS INTERNAL (SPI)

Tugas dan Fungsi:

- ✓ Penyusunan peta risiko pengendalian internal melalui kegiatan identifikasi, penilaian risiko, penentuan skala prioritas, dan pemantauan
- ✓ Penyusunan program dan kegiatan pengawasan bidang non akademik
- ✓ Pelaksanaan pengawasan kepatuhan, kinerja, dan mutu non akademik di bidang perencanaan, keuangan, sarana dan prasarana, teknologi infromasi, organisasi, dan sumber daya manusia
- ✓ Penyusunan perencanaan dan pelaksanaan pemeriksaan dengan tujuan tertentu
- ✓ Penyusunan dan penyampaian laporan hasil pengawasan internal

- ✓ Pemantauan dan pengoordinasian tindak lanjut hasil pengawasan internal dan pemeriksaan eksternal

Key Result Area (KRA):

- ✓ Standar kualitas terlaksana dan terpenuhi dengan baik
- ✓ Adanya standar bisnis proses
- ✓ Adanya SOP, Juklak/Juknis, Playbook dari setiap unit yang ada
- ✓ Terminimalisir kemungkinan penyimpangan baik dari sisi operasional/proses maupun keuangan
- ✓ GCG

Demikianlah perubahan struktur Yayasan LP3I sekaligus menggantikan kata Kantor Pusat menjadi Yayasan LP3I.

Jakarta,
Direktur SDM & Legal



Kepoin yuk untuk produk TKSK

Cek disini

bit.ly/tksk-tokped



Apa itu program **TKSK** dari LP3I?

TKSK (Tiga Kompetensi Siap Kerja)

Yaitu program ini dirancang untuk memenuhi kebutuhan IDUKA level staff dan supervisor.

Kompetensi TKSK akan memenuhi tenaga terampil dibidang teknologi sistem informasi, tenaga terampil di bidang administrasi bisnis, keuangan, akuntansi, pajak dan komunikasi.

bit.ly/tksk-tokped



Keunggulan produk ada apa saja?

-  Program ini dirancang sesuai dengan kebutuhan IDUKA yang telah diselaraskan dengan SKKNI dan KKNi
-  Lulusan kompeten di bidangnya dan mendapatkan sertifikasi kompetensi
-  Lulusan kompeten di bidangnya dan mendapatkan sertifikasi kompetensi
-  Waktu belajar 4-5 bulan
-  Lulusan kompeten di bidangnya dan mendapatkan sertifikasi kompetensi

bit.ly/tksk-tokped



Gimana Tertarik Ngga?

Dengan waktu singkat belajar dan lulus nya mendapatkan sertifikat kompetensi loh!

bit.ly/tksk-tokped

Pelantikan Pengurus Harian Yayasan LP3I 01 Maret 2022

Perubahan organisasi merupakan peristiwa ketika perusahaan atau bisnis mengubah komponen utama organisasi, dengan kata lain perubahan dalam sebuah organisasi merupakan hal yang biasa, lazim serta keniscayaan bagi organisasi itu sendiri. Perubahan dalam sebuah organisasi memiliki banyak maksud dan tujuan yang tentunya komprehensif dan jangka panjang, yang dimana diantaranya dalam rangka mengadaptasi antara kebutuhan organisasi dengan kondisi realitas yang ada. Dalam ilmu organisasi, perubahan organisasi bisa dikategorikan dalam 2 (dua) aspek, yakni aspek perubahan internal dan aspek perubahan eksternal.

Dan LP3I pada hari Selasa, 01 Maret 2022 melakukan perubahan dalam untuk kategori internal yakni struktur organisasi, dimana pada hari dan tanggal tersebut Yayasan LP3I melalui Ketua Yayasan LP3I Muh. Aghnia Syahputra, B.Buss., M.Comm memperkenalkan dan melantik secara langsung Jajaran Pengurus Harian Yayasan LP3I.

Selain Ketua Yayasan LP3I, kegiatan pelantikan tersebut dihadiri pula secara luring oleh Pengawas Yayasan LP3I Dr. Aspizain Caniago, S.Pd., SH., M.Si, Sekretaris Yayasan LP3I Dr. Isral Nurdin, MH., MBA, Bendahara 1 Yayasan LP3I Ike Agustini, SE., M.E.Sy dan Bendahara 2 Yayasan LP3I Ir. Rachmad Widiyanto, MM, Direktur Politeknik LP3I Jakarta Akhwanul Akmal, SP., M.Si Jajaran Wadir Dr. Euis Winarti dan Teddy Setiady, S.Sos., M.Kom beserta sebagian Kepala Kampus Politeknik LP3I Jakarta & karyawan LP3I yang hadir secara terbatas.

Acara ini juga disaksikan secara daring oleh Direktur AAMP Bengkulu beserta beberapa Pimpinan Kampus Politeknik LP3I Jakarta dan Pimpinan Cabang College LP3I.



Gambar 1 : Pengambilan Ikrar yang dibacakan oleh Ketua Pengurus Yayasan LP3I Bapak Muh. Aghnia Syahputra

Dalam kesempatan tersebut, Ketua Pengurus Yayasan juga menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar - besarnya kepada Mahanugra Kinzana, MM, M.Comm yang selama ini telah bekerja keras, mengabdikan tenaga dan pikirannya demi memajukan dan menumbuh kembangkan LP3I.

Adapun susunan "Pengurus Harian Yayasan LP3I" yang baru adalah sebagai berikut :

- Direktur Utama : Drs. Jaenudin Akhmad, SE, MM, M.Pd
- Direktur SDM & Legal : Karya Bakti Kaban, ST, MM
- Direktur Operasional : Masria, M.Kom
- Direktur Pemasaran : Enar Aryadi, SE
- Direktur Keuangan : Bimo Widdy Saputra, SE
- Direktur Pengembangan Usaha: Ir. H. Ahmad Fadli, M. Kom., M.Si
- Direktur LP3I College : Verus Hardian, SE, MSM

Ketua Pengurus Yayasan Muh. Aghnia Syahputra, B.Buss., M.Comm sangat berharap kepada Pengurus Harian Yayasan LP3I beserta Jajaran dalam mengemban amanah ini untuk bisa menjadikan LP3I bangkit, tumbuh dan berjaya seperti sedia kala dan untuk hal itu tentu membutuhkan dukungan dari semua pihak yang terlibat di dalamnya.

Demikian sekilas pelaksanaan kegiatan Pelantikan Pengurus Harian Yayasan LP3I, dengan harapan ke depan semua pihak dapat bahu - membahu memajukan Lembaga (LP3I) yang nantinya tepat di 29 Maret 2022 genap berusia 33 tahun.



Gambar 2 : Penyerahan Surat Keputusan oleh Ketua Yayasan kepada Direktur Utama Bapak Jaenudin Akhmad



APA KABAR LP3I ???
JAYA LUAR BIASA !!!
UNTUK SIAPA LP3I ???
UNTUK INDONESIA !!!
LP3I ???
KOMPETENSI PASTI !!!

BELAJAR DARI KEKALAHAN



Dalam kehidupan kita sehari-hari, maka setiap kesulitan, setiap kegagalan, dan setiap pengalaman yang tidak menyenangkan terkandung di dalamnya benih-benih keberuntungan yang setara besarnya, yang bisa terbukti sebagai berkat tersembunyi. Kegagalan dan kekalahan merupakan bahasa umum yang digunakan alam untuk berbicara kepada semua orang agar mereka memiliki sifat yang rendah hati sehingga mereka bisa mendapatkan kebijaksanaan dan pengertian. Seorang yang bijaksana berkata bahwa tidak mungkin hidup dengan seseorang yang tidak pernah gagal atau tidak pernah kalah dalam apapun tujuan-tujuannya. Manusia yang meraih sukses akan memiliki proporsi kesuksesannya yang hampir sama dengan jumlah kesulitan dan kekalahan yang ditemuinya. Keberhasilan besar sejati rata-rata diraih oleh pria dan wanita yang sudah berumur lebih dari lima puluh tahun. Hal ini mengekspresikan pendapat bahwa tahun-tahun paling produktif bagi pria dan wanita yang bekerja dengan pikiran adalah dari enam puluh sampai tujuh puluh.

Mike Benedum tentang rahasia suksesnya mengatakan, "Saya belajar untuk tetap maju saat segala sesuatunya menjadi sulit." Benedum mengubah kekalahan menjadi kemenangan dengan meresapi pelajaran utama yaitu untuk bersandar pada penilaian dalam keputusan penting. Konsekuensinya, dia "tetap berjalan ke depan" untuk menemukan tambang minyak yang melebihi jumlah total bahan bakar yang dipakai di sepanjang sejarah. Kesulitan kembali memukul dia saat dia gagal dalam usahanya untuk menemukan tambang minyak di Filipina. Benedum kembali menimpali, katanya, "Itu adalah bagian dari permainan. Anda tidak dapat menemukan minyak di mana saja. Kalau Anda bisa, maka tidak perlu diadakan penelitian."

Abraham Lincoln kehilangan ibunya saat dia masih sangat muda. "Tidak ada benih manfaat yang setara dalam hal itu," mungkin kata beberapa orang. Tetapi kehilangannya digantikan dengan ibu tiri yang pengaruhnya membakar dia dengan semangat untuk belajar sendiri dan maju dalam kehidupan.

Abraham Lincoln kehilangan ibunya saat dia masih sangat muda. "Tidak ada benih manfaat yang setara dalam hal itu," mungkin kata beberapa orang. Tetapi kehilangannya digantikan dengan ibu tiri yang pengaruhnya membakar dia dengan semangat untuk belajar sendiri dan maju dalam kehidupan.

Marshall Field kehilangan toko eceran dan hampir seluruh uangnya karena kebakaran besar di Chicago. Dengan menunjuk pada reruntuhan yang masih membara, Field berkata, "Di tempat ini, saya akan membangun toko eceran terbesar di dunia." Perusahaan besar Marshall Field and Company, yang sekarang berdiri di jalan State dan Randolph di Chicago, merupakan kesaksian bahwa ada benih manfaat yang setara besarnya dalam setiap kesulitan. Kadang-kadang diperlukan keberanian, iman, dan imajinasi untuk menemukan benih ini dan menumbuhkannya menjadi bunga keuntungan yang mekar sepenuhnya, tetapi memang selalu ada.

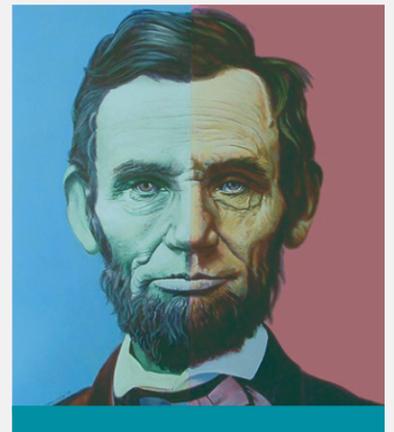
Marshall Field kehilangan toko eceran dan hampir seluruh uangnya karena kebakaran besar di Chicago. Dengan menunjuk pada reruntuhan yang masih membara, Field berkata, "Di tempat ini, saya akan membangun toko eceran terbesar di dunia." Perusahaan besar Marshall Field and Company, yang sekarang berdiri di jalan State dan Randolph di Chicago, merupakan kesaksian bahwa ada benih manfaat yang setara besarnya dalam setiap kesulitan. Kadang-kadang diperlukan keberanian, iman, dan imajinasi untuk menemukan benih ini dan menumbuhkannya menjadi bunga keuntungan yang mekar sepenuhnya, tetapi memang selalu ada.

Pertimbangkan, sebagai contoh, kasus Michael L. Benedum, yang pada umur delapan puluh tahun, menjadi penambang minyak terbesar di dunia sampai mengeruk keuntungan pribadi berjumlah ratusan juta dolar. Cukup banyak manusia yang bisa dijadikan contoh sebagai manusia yang meraih ketenaran dan keberuntungan dengan mengatasi kesulitan. Penyakit ataupun cacat bukanlah menjadi penghalang jalan mereka seperti yang dibuktikan oleh Franklin D. Roosevelt, Theodore Roosevelt, Heler Keller dan Thomas Edison.

Belajarlah dari kekalahan seperti yang dilakukan Richard M. Davis dari Morgantown, Virginia Barat. Dia berjuang untuk menerjuni bisnis penambangan batubara meskipun dia kehilangan banyak hal saat terjadi depresi besar, termasuk rumah berikut perabotannya. Davis belajar bahwa reputasi yang berhasil dia angkat karena menolak untuk jatuh bangkrut, merupakan aset terbesar. Dengan ini saja dia berhasil mengalahkan tantangan kesulitan dan membayar semua hutang-hutang yang jumlahnya banyak. Davis menjadi presiden Davis-Wilson-Coal-Company di Morgantown. Disamping memiliki kekayaan besar, Davis menjadi salah seorang pemimpin yang dihormati dalam perjuangan untuk membangun perdamaian internasional.

Anda juga bisa naik di atas kendaraan keberhasilan dengan belajar untuk menemukan dan membangun benih-benih manfaat yang setara dalam setiap kekalahan yang dihadapi. Dua fakta penting dalam kehidupan menjadi saksi yang jelas. Yang pertama adalah bahwa kekalahan dalam bentuk tertentu sudah pasti akan terjadi pada diri kita sewaktu-waktu. Yang lain adalah bahwa kesulitan membawa benih-benih manfaat yang setara, sering kali dalam bentuk yang tersembunyi. Dari analisa dua fakta ini, maka tidak terlalu sulit untuk memahami bahwa Tuhan pencipta ingin agar kita memiliki kekuatan, pengertian, dan kebijaksanaan melalui perjuangan. Kesulitan dan kekalahan menyebabkan kita mengembangkan akal budi untuk terus maju ke depan. Sering kali sulit bagi kita untuk memahami potensi atau manfaat yang setara dari kesulitan-kesulitan yang kita alami di saat masih menderita dari luka-lukanya. Tetapi waktu, yang merupakan penyembuh terbesar, akan mengungkapkan potensi dan manfaat yang setara pada mereka yang dengan tulus mencari dan percaya bahwa mereka akan menemukannya.

Salam Penulis (KBK)



Question and Answer

LP3I KARAWANG

Gedung Karawang Hijau 4-6 Jl. Tarumanagara, Desa Purwadana
Kec. Telukjambe Timur, Kab. Karawang Jawa Barat

**LP3I Karawang telah berdiri di Kota Karawang
sejak bulan April tahun 2012**



Aceng Ajat, S.T.
Branch Manager LP3I Karawang

VISI LP3I KARAWANG

Menjadikan lembaga pendidikan vokasi terbaik yang mencetak lulusan berkualitas, berakhlak, adaptif, dan kompeten.

MISI LP3I KARAWANG

- Menjadi lembaga pendidikan vokasi terbaik di wilayah PURWASUKA (Purwakarta, Subang dan Karawang).
- Mencetak lulusan yang beretika, sopan dan santun.
- Membentuk pribadi yang memiliki pengetahuan, keterampilan serta berjiwa wirausaha untuk kemajuan bangsa Indonesia.
- Membentuk lulusan yang kompeten, profesional serta mampu bersaing di dunia usaha dan industri.
- Memiliki jaringan perusahaan terbesar di Jawa Barat.
- Memberikan kesejahteraan dan rasa tenang bagi karyawan dan keluarga.
- Memiliki sumber daya manusia yang berakhlak, adaptif, dan kompeten.

Tampak Gedung LP3I Karawang



Jajaran Manajemen LP3I Karawang :

1. Aceng Ajat, ST – Branch Manager
2. Nur Aini, S.E. – Head of Marketing
3. Eko Marmanto P.U, M.Kom., MOS – Head of Education
4. Rahmi Mardiani, S.Ak. – Head of HRD & Keuangan
5. Ramdan Firmansyah, A.Md. – Koordinator IT
6. Asri Rizki Kurnia, A.Md. – Head of C&P
7. Mumus Musbihin, S.T – Quality Assurance Officer
8. Rahadian Dwi Maribbi, S.T – Dosen Tetap Komputer
9. Ridwan Saepuding, S.E., MOS – Dosen Tetap Manajemen
10. Diba Prajamitha Aziiz, S.Hum., M.A. – Dosen Tetap Bahasa Inggris

Kegiatan yang LP3I Karawang lakukan selama bulan Suci Ramadhan (Karyawan &/ Kemahasiswaan) :

1. Pada bulan suci ramadhan peserta didik di lingkungan LP3I Karawang melakukan kegiatan keagamaan dan kegiatan sosial yang rutin dilakukan seperti :
 - Pembagian takjil yang dibagikan menjelang buka puasa dengan pembagian langsung turun ke jalan
 - Buka puasa bersama dengan yatim piatu yang dikelola oleh Unit Kegiatan Peserta Didik (UKPD) LRM
 - Mengadakan pengadaan yasinan dan tadarus rutin secara virtual yang diadakan oleh UKM Inti bersama dengan jajaran Manajemen LP3I Karawang
2. Sedangkan untuk karyawan LP3I Karawang, kegiatan yang dilakukan selama bulan suci Ramadhan adalah sebagai berikut:
 - Tadarus rutin selama waktu istirahat
 - Buka puasa bersama seluruh jajaran karyawan

Jumlah Mahasiswa Aktif LP3I saat ini dan pembelajaran yang saat ini dilaksanakan saat masa Pandemi ?

Jumlah mahasiswa aktif saat ini sebanyak 172 orang yang terbagi menjadi tingkat 1 sebanyak 50 orang dan tingkat 2 sebanyak 122 orang. Pada saat pandemi prosesi pelaksanaan pembelajaran dilaksanakan secara blended learning dan daring (online). Untuk mata kuliah esensial yang bersifat praktik maka dilaksanakan secara blended learning, kecuali untuk kelas informatics computer dimana peserta didik berjumlah 10 orang maka proses pembelajaran dilakukan full secara offline. Sedangkan pembelajaran online dilaksanakan untuk mata kuliah yang bersifat teoritis saja.

Program Jurusan apa saja yang menjadi ketertarikan/ minat utama calon Peserta Didik LP3I Karawang saat ini adalah ?

Semenjak LP3I berdiri di Karawang pada tahun 2012, kita membuka 3 jurusan yakni computerized accounting, informatics computer dan office management dimana untuk presentase peminatan dari 3 jurusan tersebut adalah sebagai berikut 68.85% memilih jurusan office management, 18.63% memilih jurusan computerized accounting dan 12.52% memilih jurusan informatics computer. Dari data* yang kami miliki tersebut, terlihat bahwa yang menjadi jurusan dengan peminat yang tinggi dari calon peserta didik LP3I Karawang semenjak berdiri sampai hari ini adalah office management.

Yang menjadi keunggulan LP3I Karawang dibandingkan Perguruan Tinggi lain adalah :

LP3I Karawang memiliki keunggulan sebagai berikut 1). Memiliki proses kesempatan untuk mendapatkan penempatan kerja dengan dibekali training soft skill dan pembekalan persiapan sebelum kerja 2). Kurikulum sesuai dengan yang dibutuhkan oleh IDUKA, apalagi melihat potensi industri yang ada di Kabupaten Karawang, 3). Tenaga pengajar yang berasal dari praktisi langsung di bidangnya, jadi apa yang dipelajari oleh mahasiswa memang sesuai dengan apa yang akan dihadapi di dunia usaha dan industri.

Pesan LP3I Karawang bagi kita semua dalam menghadapi permasalahan kesehatan global (pandemi) saat ini adalah :

Tetap menjaga dan mengikuti protokol kesehatan 5M yang sudah ditetapkan pemerintah yakni memakai masker, mencuci tangan pakai sabun, menjaga jarak, menghindari kerumunan dan membatasi mobilitas. Selain itu, menurut kami yang tidak kalah penting karena kita sudah menjalani pandemi ini selama 2 tahun yakni kita sudah harus mampu melihat potensi peluang dari keadaan yang ada, beradaptasi dengan cepat dan berpikir kreatif serta tidak kalah penting adalah bahagia karena dengan bahagia kita akan lebih berpikir positif dan optimis menjalani kehidupan.



Question and Answer

Branch Manager LP3I Karawang

Nama	: Aceng Ajat, ST
Tempat/Tanggal Lahir	: Banjar, 26 Mei 1983
Pendidikan Terakhir	: S1
Status Dosen	: Management
Jenis Kelamin	: Laki Laki
Jabatan Struktural	: Branch Manager
Alamat Rumah	: Panorama Indah Blok F5 No.15 Purwasari Karawang
Alamat Kantor	: Jl. Tarumanegara, Kompleks Karawang Hijau Blok B No.4-6
E-Mail	: ajat.gr@gmail.com
No. Telp.	: 0817217101



KAPAN BAPAK BERGABUNG DI LP3I DAN BAGAIMANA PERJALANAN KARIER BAPAK SELAMA DI LP3I?

Awal 2005 membantu kampus LP3I Tasikmalaya dalam membuat radio kampus saat itu, aktif mengudara di radio kampus tersebut serta merangkap menjadi asisten lab Elektro (Karena saat itu ada jurusan Teknik Elektronika Komputer) hingga akhir tahun 2005, dan Januari 2006 dimutasi ke bagian C&P hingga akhir tahun 2006, kemudian 2007 dimutasi ke bagian marketing hingga pertengahan 2008, setelah itu dirotasi ke bagian marketing hingga maret 2012 dan dimutasi untuk membuka LP3I di Karawang hingga sekarang

MENURUT BAPAK, APA TANTANGAN TERBESAR LP3I KARAWANG DALAM MASA PANDEMI?

Tantangan terbesar meningkatkan kualitas lulusan di masa pandemi, tak sedikit hasil pembelajaran kurang terserap dengan maksimal kepada peserta didik, dengan kendala sinyal data kurang mendukung sebagai media penghubung pembelajaran daring, dan cara atau respon dari peserta didik yang berbeda beda, sehingga menghambat proses transfer ilmu pengetahuan secara efektif

BAGAIMANA BAPAK MENGATASI TANTANGAN TERSEBUT?

Beberapa yang dilakukan adalah :

1. Memberikan pelatihan kepada tenaga pendidik terkait media pembelajaran online, membuat rekaman materi yang menampilkan point point inti dari setiap materi ajar, agar durasi waktu tidak terlalu panjang.
2. Bagi peserta didik, memperbolehkan menggunakan lingkungan kampus untuk mengakses WIFI kampus atau menggunakan LAB sebagai tempat belajar daring dengan pembatasan jarak dan protokol kesehatan.

DALAM 5 TAHUN KEDEPAN, PERUBAHAN APA YANG AKAN BAPAK BERIKAN UNTUK LP3I KARAWANG ?

Dalam 5 tahun ke depan tentu banyak perubahan yang ingin diwujudkan di LP3I Karawang seperti infrastruktur gedung dan perubahan kurikulum. Pertama rencana memiliki gedung sendiri dengan fasilitas serba ada dimana gedung tidak hanya digunakan untuk proses pembelajaran di kelas tetapi juga dapat digunakan untuk interaksi sosial seperti kegiatan olahraga dan berpikir kreatif. Gedung ini pula nantinya dapat menjadi daya tarik dan menjadi ikon di Karawang. Kedua adalah memiliki jurusan baru yakni e-commerce logistics. Pemilihan jurusan ini didasari atas lokasi Karawang yang strategis sebagai pusat industri dan tentu saja kemudahan teknologi dan perkembangan e-commerce yang cepat akan membuat industri ini akan semakin banyak peminatnya sehingga nantinya kebutuhan sumber daya manusia di bidang e-commerce logistic akan meningkat dan LP3I dapat berpartisipasi di dalamnya.

APA HARAPAN BAPAK UNTUK KEMAJUAN PENDIDIKAN LP3I?

Pendidikan di LP3I tak lepas dari kualitas internal LP3I Sendiri, untuk itu kita perkuat dengan pemberian beasiswa studi S1, S2 dan S3 untuk karyawan yang memiliki potensi dan dedikasi kepada dunia pendidikan, dengan pola tersebut diharapkan akan memberikan dampak terhadap kemajuan pendidikan khususnya warga belajar yang ada di LP3I serta pelatihan pelatihan yang mengarah kepada peningkatan keilmuan dan wawasan.

Harapannya LP3I bisa menjadi tempat yang tepat untuk mengasah hard skill dan soft skill yang relevan dengan kebutuhan SDM dimasa depan, baik untuk IDUKA atau mereka (lulusan LP3I) berwirausaha.

Question and Answer

LP3I BANTEN

Jl. Raya Serang-Cilegon Km 8 No. 17 Pejaten Kramatwatu

Nama Branch Manager : Budi Setiawan.S.IP



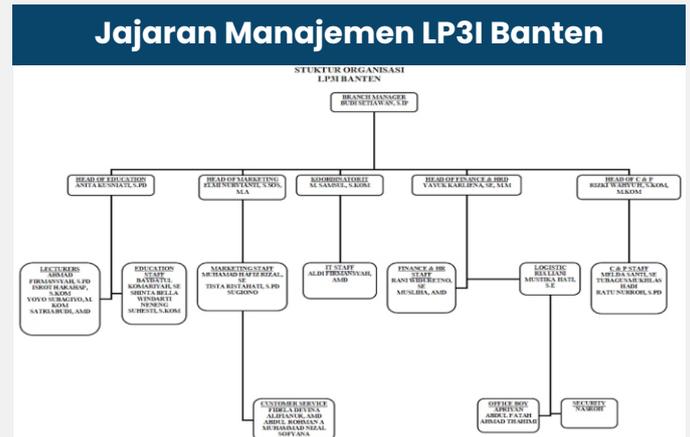
VISI LP3I BANTEN

Pada tahun 2025 menjadi lembaga pendidikan vokasi, yang terdepan dalam mencetak lulusan, yang adaptable, dan kompeten, dalam penguasaan teknologi, informasi dan kopetensi kerja, yang didasari ketakwaan

MISI LP3I BANTEN

- Meningkatkan kopetensi tenaga pendidik di lp3i banten
- Meningkatkan skill lulusan lp3i banten
- Menambah relasi lp3i banten
- Memberikan pelayanan yang optimal, kepada peserta didik, orang tua peserta didik, pendidik, karyawan dan relasi lp3i banten
- Memberika fasilitas yang optimal, guna menunjang pencapaian kualitas lulusan yang baik
- Menumbuhkan rasa saling mengingatkan,antar civitas akademika lp3i banten dalam kebaikan
- Meningkatkan kesejahteraan karyawan lp3i banten

Jajaran Manajemen LP3I Banten



Kegiatan yang LP3I Banten lakukan selama bulan Suci Ramadhan (Karyawan &/ Mahasiswa):

1. Buka puasa bersama dengan manajemen dan peserta didik
2. Santunan anak yatim dan duafa sekitar kampus

Jumlah Mahasiswa Aktif LP3I saat ini dan pembelajaran yang saat ini dilaksanakan saat masa Pandemi ?

Jumlah mahasiswa saat ini : 426 orang

Program Jurusan apa saja yang menjadi ketertarikan/ minat utama calon Peserta Didik LP3I Banten saat ini adalah ?

1. Office Administration Automatization
2. Digital Business Management
3. Accounting Information System
4. Professional Secretary
5. Application Software Engineering
6. E-Commerce Logistic

Yang menjadi keunggulan LP3I Banten dibandingkan Perguruan Tinggi lain adalah :

1. Penempatan kerja
2. Dosen praktisi
3. Pembelajaran yang link and match dengan perusahaan
4. Pendalaman skill (Achievement Motivation Training)

Yang menjadi keunggulan LP3I Banten dibandingkan Perguruan Tinggi lain adalah :

1. Pengajian rutin
2. Pengadaan class meeting (lomba olahraga)
3. Peringatan HUT LP3I
4. Perayaan Idul Adha (Pemotongan Hewan Qurban)

Pesan LP3I Banten bagi kita semua dalam menghadapi permasalahan kesehatan global (pandemi) saat ini adalah :

Mari kita terus bersama-sama menangani pandemi ini, bergotong royong, bersatu, dan tetaplah bersabar, optimis, tetap disiplin berada di rumah, jaga jarak dalam berhubungan atau berinteraksi dengan orang lain, hindari kerumunan, rajin mencuci tangan dan pakai masker saat keluar rumah.

Wisuda XVIII Politeknik LP3I, Ciptakan Lulusan yang Tangguh dan Adaptif



Politeknik LP3I Kampus Direktorat Bandung menggelar Wisuda XVIII Program Diploma III Tahun Akademik 2020/2021 Bandung mengangkat tema “Generasi Tangguh dan Mampu Beradaptasi di Era Digital”. Kegiatan tersebut dilaksanakan dengan protokol kesehatan di HARRIS Hotel & Conventions Festival Citylink pada Kamis, (6/01/2022).

Pelantikan dilakukan oleh Direktur Politeknik LP3I untuk mahasiswa sebanyak 284 lulusan dari program studi Administrasi Bisnis, Akuntansi, Manajemen Informatika, dan Hubungan Masyarakat sebagai apresiasi karena telah menyelesaikan tugasnya sebagai mahasiswa.

Adapun tamu undangan yang hadir dalam acara tersebut di antaranya perwakilan LLDIKTI Wilayah IV Jabar dan Banten, Entin Hartini, S.Sos, M.Si, selaku Kepala Bagian Tata Usaha; Dr. Ika Mardiah, M.Si, selaku Kepala Bidang Informasi dan Komunikasi; dan Dra. Erna Sulistyowati, MT, selaku Kepala Kanwil DPJ Jabar I.

Muhammad Aghnia Syahputra, Ketua Yayasan LP3I mengatakan bahwa wisuda ini adalah titik awal wisudawan menempuh dunia sesungguhnya, dengan bekal mereka yang didapatkan selama perkuliahan diharapkan mereka bisa menjadi lulusan Politeknik LP3I yang berkompeten dan memberikan manfaat. Wisuda ini adalah salah satu bagian dari mimpi itu, orang tua pun dimuliakan dengan adanya kegiatan ini.

Sementara itu, Direktur Politeknik LP3I Rony Setiawan S.Kom., M.Kom., menyebutkan bawa di era digitalisasi seperti ini wisudawan harus dapat beradaptasi, memanfaatkan, serta mengimplementasikan ilmunya di dunia kerja nanti.

“Seperti tema yang sedang diangkat, lulusan harus tangguh dan mampu beradaptasi di era digital. Kami mendorong 284 lulusan ini dapat lebih aktif dan inovatif dalam menjawab segala tantangan. Yang terpenting adalah bagaimana kita mengimplementasikannya”, ungkapnya.

Hampir empat puluh persen lulusan dari wisudawan sudah ditempatkan bekerja tersebar di banyak perusahaan lokal maupun nasional. Menurut Rony Setiawan, lulusan dibekali hardskill dan softskill yang match dengan kebutuhan industri. Selain itu lulusan diberikan keterampilan bagaimana mereka bisa menyelesaikan permasalahan, sehingga mereka mampu beradaptasi dengan perubahan.



“Politeknik LP3I memberikan sesuatu yang bermakna: saya bertemu teman baru, belajar hal baru, dan ilmu baru yang menuntun saya pada karir saya hari ini. Saya sangat berterima kasih kepada teman-teman saya, keluarga saya, dan dosen serta tenaga pendidik Politeknik LP3I karena telah membantu saya”, ujar Nyimas Ummul Nur Hikmah, wisudawan Prodi Akuntansi.

Nyimas menambahkan bahwa acara wisuda XVIII ini berhasil menggerakkan hati wisudawan, ia berterima kasih kepada panitia yang memeriahkan kegiatan tersebut. “Saya berharap Politeknik LP3I terus mengembangkan kualitasnya dan menjadi lembaga pendidikan vokasi yang selalu keren dan maju. Terima kasih atas tiga tahunnya, sampai jumpa di lain waktu!” tutup Nyimas.

Pada wisuda tersebut juga dilakukan sejumlah penandatanganan MoU dengan tujuh belas perusahaan meliputi: Dirjen Pajak, PT Rajawali Hiyoto, PT Kharisma Utama Sentosa, Rumah BUMN by Bank BRI, Aston Pasteur Hotel, PT Bino Mitra Sejati Bantex Indonesia, LKP Karya Duta Education, PT Chlorine, Telkom Indonesia, SMK Genius, PT Infokes Indonesia, PT Akur Pratama, PT Gerbang Sinergi Prima, KAP SSS, Ikatan Konsultan Pajak Indonesia, SMAN Tanjungsari, dan Kecamatan Gedebage.

Salam Penulis
Aumar

Pada edisi ke-7 Majalah MyLP3I, kami akan memberikan update mengenai Future Leader Program sebagai bagian dari Leadership Management Program yang sudah dilaksanakan selama 4 bulan dari bulan November 2021 sd Februari 2022 untuk periode Q1 Batch 1.

Saat periode pembelajaran sudah selesai, peserta program harus mengikuti tahap Ujian Akhir yang dilakukan dengan 2 cara yaitu, dengan mengerjakan ujian tertulis untuk materi Coaching and Counseling, serta metode presentasi untuk 3 materi (Change Your Mindset, Emotional Intelligence, dan Design thinking & Think Like Programmer. Persiapan pembuatan bahan presentasi hanya 1 minggu. Ini bukan sesuatu hal yang mudah bagi para peserta, yang memiliki rutinitas pekerjaan yang cukup padat setiap harinya di PTS/Kampus Cabang masing-masing.

Setelah satu minggu yang diberikan untuk mempersiapkan bahan presentasi Ujian Akhir, maka pada tanggal 17 dan 18 Februari 2022, para peserta menyajikan bahan presentasi tersebut dihadapan trainers dan Pimpinan di PTS/Kampus/Cabang masing-masing peserta.

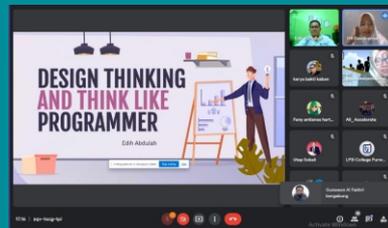
Kami dari team Future Leader Program memberikan apresiasi setinggi-tingginya bagi Direktur dan Wadir Politeknik LP3I Jakarta, Direktur Politeknik LP3I Medan, Kepala Kampus Politeknik LP3I Jakarta Utara beserta Kepala Bidang nya, BM LP3I Cabang Surabaya, BM LP3I Cabang Purwokerto, Kepala Kampus Politeknik LP3I Kampus Padang, BM LP3I Cabang Banten, yang telah bersedia mendampingi, memotivasi dan memberikan feedback dari presentasi dari awal sampai dengan peserta asal PTS/Kampus/Cabangnya menyelesaikan Ujian Akhir.

Last but not least, Team dari Future Leader Program masih berproses untuk memasuki Future Leader Program Q2 Batch 1 karena setiap Quarter akan ada tahap eliminasi dan peserta yang terbaik yang akan ada sampai dengan akhir periode Batch 1 dan tak lupa, feedback yang kami berikan ke para peserta dalam bentuk Google Form, akan menjadi masukan agar kami bisa memberikan yang terbaik di setiap Quarter nya.

LP3I Cabang Purwokerto



Politeknik LP3I Jakarta Kampus Jakarta Utara



Politeknik LP3I Kampus Padang



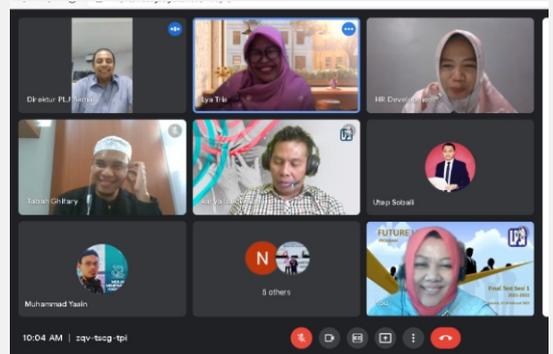
LP3I Cabang Banten



Kantor Pusat



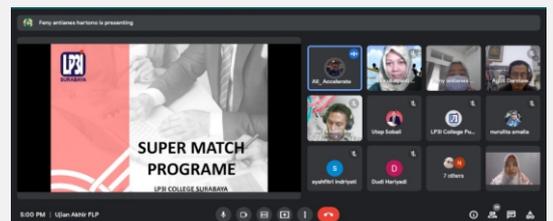
Politeknik LP3I Jakarta



Politeknik LP3I Medan



LP3I Cabang Surabaya





Daebakgasi! Mahasiswa Humas 2020 Politeknik LP3I Gelar K-POP Dance Competition

Mahasiswa Hubungan Masyarakat 2020 Politeknik LP3I berhasil menggelar Dance Competition bertema K-Pop pada Sabtu, 29/01/2022 lalu di Bandung Creative Hub. Event tersebut merupakan kegiatan mahasiswa sebagai praktik UAS mata kuliah PR-Event. Mengusung nuansa Korea dengan slogannya yakni "Daebakgasi", event tersebut bertujuan sebagai ajang ekspresi dibungkus kompetisi untuk para dancer selaku peserta.

Dance Competition tersebut mendapat perhatian yang cukup baik dari peserta. Tema tersebut berhasil mengundang komunitas-komunitas dancer di kota Bandung untuk saling berkompetisi. Sebanyak 11 Cover Dance Team bertanding demi memperebutkan piala Gubernur sebagai apresiasi tertinggi dari event tersebut.

"Manfaatnya untuk mereka yaitu sebagai sarana menambah pengalaman, ajang untuk mengekspresikan bakat dan potensi mereka. Mereka juga bisa tahu sampai mana cakupan kemampuan mereka, sehingga bisa dilakukan evaluasi," ujar Alvia salah satu panitia event Dance Competition.

Panitia acara, Audi mengatakan bahwa event ini baik dilakukan karena dapat menghidupkan kembali kegiatan offline atau tatap muka setelah sekian lama pandemi. Karena kota Bandung memiliki banyak seniman seniman atau orang kreatif yang potensi dan kemampuannya terpendam dampak pandemi.

Kegiatan dimulai dengan sambutan dari pembimbing dan berlanjut pada kompetisi antara 11 cover dance team. Dinilai oleh juri profesional di bidangnya, masing-masing tim mendapatkan penilaian dan dipilih yang terbaik dari penampilan yang ditunjukkan. Terdapat beberapa kategori pemenang dari kompetisi tersebut yakni Juara 1,2,3; Best Male & Best Female; dan Judge's Favorite.

"Mahasiswa Politeknik LP3I menciptakan Insight di masyarakat. Ini bisa menunjukkan bahwa Politeknik LP3I tidak terfokus pada bidang akademik saja", Jelas Ketua Pelaksana, Azhar.

Manfaat yang lainnya, Azhar menambahkan, kegiatan ini bermanfaat untuk panitia, mereka bisa mendapatkan pengalaman mengenai bagaimana cara mengelola sebuah event, menjadi lebih tahu cara memecahkan masalah dan perbedaan pendapat mereka juga membangun bonding dan saling membantu dalam pelaksanaannya".

"Acaranya sangat menyenangkan, selain ini didasari passion dan hobi kami, panitia sudah berhasil memberikan wadah untuk kita mengekspresikan hobi kami lewat kompetisi. Harapannya semoga Politeknik LP3I semakin dipercaya oleh masyarakat secara umum yang ingin belajar di LP3I, sehingga secara perlahan LP3I tidak hanya dikenal, tetapi dicari dan dicintai", ujar master of ceremony event dance competition, Helmi.



Mahasiswa Administrasi Perkantoran 2020 Politeknik LP3I Adakan Beauty Class & Fashion Show bersama Wardah

Mahasiswa Administrasi Perkantoran 2020 Politeknik LP3I menggelar Beauty Class & Fashion Show pada Sabtu (29/01/2022). Mengusung tema Office Look, kegiatan tersebut bertujuan untuk memberikan peserta ilmu dan pengalaman tata cara mengaplikasikan make-up dan berpenampilan guna persiapan ketika mereka di dunia kerja nanti.

Acara Beauty Class yang diselenggarakan di Aula Kampus Politeknik LP3I itu mendapat animo yang cukup baik dari peserta. Sebanyak 19 peserta dari SMA di Bandung dan beberapa mahasiswi Politeknik LP3I mengikuti rangkaian kegiatan tersebut.

Bersama Wardah, acara dibuka oleh pemaparan materi mengenai pentingnya appearance khususnya bagi perempuan yang akan bekerja. Pada kesempatan tersebut peserta juga belajar bagaimana cara berjalan dengan baik, duduk dengan baik, dan hal yang lainnya.

Beauty Class merupakan kegiatan praktik mata kuliah MICE yang dilakukan oleh mahasiswa Politeknik LP3I semester 3. Amanda selaku panitia kegiatan tersebut mengatakan bahwa manfaat kegiatan ini selain memberikan ilmu dan pengalaman mengenai make up dan appearance adalah sebagai ajang kompetisi untuk peserta mengekspresikan dirinya yang serta cukup menarik karena banyak hadiah yang akan diberikan.

"Saya pikir kegiatan ini juga bisa menjadi ajang branding kampus Politeknik LP3I kepada masyarakat umum, khususnya kepada siswa SMA dan SMK bahwa Politeknik LP3I tidak fokus pada pengembangan akademik saja, namun lebih dalam dari itu" ujar Amanda.

Manfaat yang lainnya, Amanda menambahkan, mahasiswa menjadi tahu bagaimana cara menjalankan sebuah event, dan memicu mereka untuk lebih bekerja sama, saling membantu dalam memecahkan masalah sehingga event tersebut bisa sukses.

"Digelarnya Beauty Class adalah upaya memberikan ilmu dalam merawat dan mempercantik diri. Apalagi dengan dasar untuk persiapan dunia kerja, ini akan memberikan hasil yang baik untuk ke depannya," ungkap Rini siswi SMA selaku peserta Beauty Class.

Acara itu sendiri sukses terselenggara dengan meriah dan diharapkan dapat memberikan manfaat jangka panjang bagi peserta, panitia, maupun Politeknik LP3I.

BEM Politeknik LP3I sukses menggelar kegiatan Pekan Olahraga Mahasiswa, Manajemen, dan Alumni (POS MMA) 2022



BEM Politeknik LP3I sukses menggelar kegiatan Pekan Olahraga Mahasiswa, Manajemen, dan Alumni (POS MMA) 2022 yang terhitung dilaksanakan selama tujuh hari.

Pekan Olahraga Mahasiswa, Manajemen, dan Alumni (POS MMA) 2022 merupakan program kerja BEM Politeknik LP3I sekaligus kegiatan rutin tahunan yang mengikutsertakan mahasiswa, manajemen, dan alumni Politeknik LP3I untuk saling berkompetisi dalam bidang non akademik. Kegiatan yang bertema "JAWARA!" tersebut diselenggarakan pada 24 Januari sampai 31 Januari 2022 diikuti pula oleh kampus PSDKU.

Adapun kategori kompetisi yang diselenggarakan terbagi menjadi empat yaitu, keilmuan berupa speech contest, lomba esai, dan cerpen; kesenian berupa kompetisi vokal solo, videografi, musikalisasi puisi, dan poster; olahraga berupa kompetisi futsal, tenis meja, badminton, dan senam kreasi; kemudian kompetisi berbasis digital pun turut meramaikan yaitu kompetisi E-Sport.

"Kegiatan ini dilakukan sebagai agenda rutin tahunan bertujuan untuk memberikan kesempatan kepada mahasiswa, manajemen, dan alumni agar mereka dapat menunjukkan potensi mereka dalam bidang non akademik. Hal tersebut juga dapat dijadikan sarana hiburan karena akan ada hadiah pada akhir kegiatan" jelas Gugun Gunawan, panitia acara.

Kegiatan dimulai dengan pembukaan dan pelaksanaan cabang olahraga pertama yaitu futsal oleh manajemen. Dari banyaknya kategori kompetisi dan cabang olahraga, futsal adalah cabang yang ditunggu-tunggu dan selalu ramai penonton. Pada akhir kegiatan, panitia memberikan hadiah kepada para pemenang setiap kategori kompetisi.

Direktur Politeknik LP3I, Rony Setiawan, S.Kom., M.Kom., mengatakan "Kegiatan ini juga baik untuk mereka menunjukkan kemampuan serta potensi mereka baik itu dari olahraga maupun kesenian sehingga tidak hanya akademik saja, namun non akademik juga perlu ditunjukkan."



"Kegiatan ini sangat menarik, sebagai alumni Politeknik LP3I, menurut saya kegiatan yang melibatkan kita untuk bekerja sama kemudian memaksa kita untuk menembus batasan diri seperti ini harus dilakukan sesering mungkin, Politeknik LP3I masih bisa maju dalam bidang seperti ini," ujar Hermawan, perwakilan pemenang kompetisi futsal putra.

Peserta yang ikut serta, kata Gugun, sangat antusias dan semangat. Baik mahasiswa, alumni, begitupun manajemen memberikan kesan yang baik, mereka mengikuti rangkaian kegiatan dari berbagai cabang dengan semangat, sportif, dan supportif.

"Harapannya semoga kegiatan ini dapat memberikan manfaat yang kontinyu bagi peserta dan lembaga. Kemudian harapan ke depan, Politeknik LP3I terus memfasilitasi dan mendukung kami sebagai mahasiswa untuk mengembangkan potensi kami di bidang non akademik," pungkas Gugun.

Salam Penulis
Aumar

Profil Direktur Marketing

Bapak. Enar lahir di kota Barru, Sulawesi Selatan pada tanggal 17 Februari 1969. Dengan background pendidikan Fakultas MIPA program studi Fisika di Universitas Indonesia dan Fakultas Ekonomi di Universitas Pancasila.

PERTANYAAN :

1. Kapan pertama kali bapak bergabung dengan LP3I dan bagaimana perjalanan karier Bapak selama bekerja di LP3I?

Pertama kali saya mengenal LP3I pada tahun 1990 kampus Pasar Minggu, saat itu saya mendapatkan tugas mata kuliah pemrograman komputer dari kampus tempat saya kuliah, dan sangat sulit untuk mendapatkan tempat kursus komputer yang baik. Lalu, ternyata di LP3I telah ada program kursus Pemrograman Komputer, disitulah awal mula kenal dengan LP3I dan menjadi peserta kursus Junior Programmer dan berlanjut ke Senior Programmer.

Setelah selesai kursus Pemrograman akhirnya saya bergabung di LP3I sejak tahun 1992 sebagai asisten laboratorium komputer di LP3I Pasar Minggu. Seiring dengan perkembangan LP3I dan dibukanya kampus Kramat Raya maka sejak tahun 1993 ditempatkan di kampus Kramat Raya. Pada tahun 1995 - 1998 diangkat menjadi kepala laboratorium sekaligus merangkap staff pengajar komputer dan pada tahun 1998 - 2003 diangkat sebagai Head of Education LP3I Kramat. Lalu pada tahun 2003 saya ditugaskan menjadi Branch Manager LP3I College Malang dan kembali ke Kantor Pusat pada tahun 2006 dan ditempatkan sebagai Executive Officer Marketing dan pada tahun 2007 diberikan kepercayaan merangkap jabatan sebagai kepala kampus Sumber Artha-Kalimang. Pada tahun 2008 untuk mendukung ekspansi bisnis LP3I Group diberikan kepercayaan sebagai Direktur Operasional LP3I Course Center (LCC) yang kemudian diangkat menjadi direktur utama LCC pada tahun 2017 sampai sekarang. Pada tahun 2018 diberikan amanah kembali di marketing sebagai Wakil Direktur Marketing dan pada tahun 2021 diangkat sebagai Chief Marketing Officer sampai dengan sekarang.

2. Apa arti LP3I bagi Bapak dan Momen apa yang paling berkesan selama Bapak bekerja di LP3I?

Selama kurang lebih 30 tahun berkarir di LP3I tentu saja sangat berarti bagi saya, di LP3I banyak hal yang mengubah hidup saya dan banyak sekali pelajaran yang sangat berharga yang saya dapatkan.

Momen yang paling berkesan ketika saya di minta untuk menjadi Branch Manager LP3I College Malang, dimana pada saat itu LP3I College Malang dalam kondisi yang sangat kesulitan dari seluruh aspek mulai dari "Brand Image", "Blading Cash Flow", harus pindah gedung dan kain-tain yang datanginya secara bersamaan, satu-satu nya yang saya miliki pada saat itu adalah team yang solid (terima kasih kepada seluruh team yang pernah berjuang bersama-sama di LP3I College Malang periode 2003 - 2006). LP3I College Malang adalah "sekolah kehidupan" bagi saya yang mengajari semua hal dalam mengelola lembaga.

3. Menurut Bapak, apa kendala bidang marketing LP3I dan bagaimana strategi menghadapi kendala tersebut ?

Kendala utama adalah menurunnya Brand Awareness LP3I dan Brand Image , masyarakat tidak lagi mengenal LP3I, yang saya maksud disini adalah bukan LP3I sebagai merek tetapi value yang bisa diberikan LP3I. Sehingga kita harus mengangkat dan meng-kampanyekan value LP3I ke masyarakat melalui konten yang lebih fokus kepada "experience" dan "Life at LP3I" lewat platform Media Sosial baik di tingkat Pusat maupun Cabang.

4. Berdasarkan pengalaman Bapak bagaimana menghadapi beratnya bidang marketing LP3I di masa Pandemi?

Pandemi merubah banyak hal salah satu yang mengalami perubahan adalah "Customer Behavior". Perubahan perilaku konsumen ini harus diikuti oleh perubahan strategy marketing sehingga perlu kita semua memahami dan menjalankan konsep strategi yang telah kita sepakati bersama yaitu "Flywheel"

Selanjutnya adalah bagaimana seluruh team marketing benar-benar dapat beralih dari marketing konvensional ke marketing online, team sales harus mengoptimalkan marketing technology yang ada seperti Smart Presenter, Pendaftaran Online melalui payment gateway dll.

Yang tidak kalah pentingnya adalah Evaluasi dan Kontroling melalui OKR, ini perlu dilakukan agar permasalahan dalam marketing bisa dengan cepat di solusikan apabila ada kendala.

5. Apa pesan Bapak untuk tim marketing LP3I di seluruh Indonesia?

Hari ini harus lebih baik dari hari kemarin !!
 Jangan pernah berhenti bergerak !!
 Lakukan dengan Benar dan Hasilnya pasti Benar !!



Profil Direktur Politeknik LP3I Jakarta Akhwanul Akhmal, S.P., M.Si.

Bapak. Akmal lahir di Tanjung Pura tanggal 31 Mei 1975. Dengan background pendidikan Fakultas Pertanian, Jurusan Sosial Ekonomi Pertanian dan Program Pasca Sarjana, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis di Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Mandala Indonesia.

Beliau mengawali karir pada tahun 2001 – 2008 di STIAMI. Lalu, pada tahun 2009 – 2019 beliau menjabat sebagai Direktur Politeknik LP3I Medan. Selanjutnya tahun 2019 beliau bergabung di Politeknik LP3I Jakarta dan pada bulan Januari 2021 hingga sekarang beliau menjabat sebagai Direktur Politeknik LP3I Jakarta.

Dalam merintis karirnya, beliau mendapatkan beberapa penghargaan yaitu pada tahun 2014, bpk. Akmal mendapatkan penghargaan publik sebagai Good Governance Education Award dari IAC 3 UNO dan pada tahun 2018, beliau mendapatkan penghargaan sebagai The Best Education Excellence Award dari IAC 3 UNO.

PERTANYAAN :

1. KAPAN BAPAK BERGABUNG DI LP3I DAN BAGAIMANA PERJALANAN KARIER BAPAK SELAMA DI LP3I?

Pada bulan Desember tahun 2008 saya diundang untuk ikut serta sebagai salah satu kandidat pemilihan Direktur Politeknik LP3I Medan, dan akhirnya Yayasan LP3I mengamanahkan jabatan Direktur di Politeknik LP3I Medan itulah pertama sekali saya bergabung dengan LP3I. Sebelumnya saya bekerja di STIAMI yang merupakan salah satu Group LP3I. Saya bekerja di STIAMI mulai dari bawah dari level staf, perjalanan karir dari bawah membawa banyak pengalaman yang menjadi modal dalam menjalankan amanah di Politeknik LP3I Medan. Perjalanan memimpin Politeknik LP3I Medan adalah pengalaman pertama saya menjadi pimpinan perguruan tinggi, dengan segala keterbatasan dan kelemahan saya berusaha untuk menjalani dengan sebaik-baiknya. Syukur Alhamdulillah selama 10 tahun saya menjabat Politeknik LP3I Medan mendapatkan Akreditasi Institusi dengan Predikat B dan semua program studinya juga sudah terakreditasi, memiliki lahan lebih kurang 2200 m2 dan bangunan yang megah, juga prestasi-prestasi kemahasiswaan. Semua itu diraih atas dukungan semua pihak, saya tidak bisa bekerja sendiri namun dukungan teman-teman yang luar biasa, semua itu bisa terwujud. Selain itu saya menyadari pentingnya pergaulan untuk mendukung pekerjaan saya, saya aktif dalam kegiatan-kegiatan organisasi baik sebagai pengurus maupun sebagai anggota.

2. MENURUT BAPAK, APA TANTANGAN TERBESAR POLITEKNIK LP3I JAKARTA DALAM MASA PANDEMI?

Pandemi yang terjadi saat ini memaksa semua pihak untuk dapat beradaptasi dengan cepat, termasuk di dunia pendidikan. Literatur-literatur terkait dengan pendidikan masa depan dengan penggunaan teknologi sudah sering dibicarakan di forum-forum ilmiah namun implementasinya masih sedikit perguruan tinggi yang menerapkannya. Pandemi hadir memaksa itu semua, akhirnya banyak yang gak siap. Bagi Politeknik LP3I Jakarta kehadiran pandemi mempercepat langkah-langkah menjadikan teknologi sebagai basis pembelajaran. Sebelum ada pandemi PLJ sudah pernah merancang smart lecturer, smart student namun belum sempurna, masih membutuhkan waktu, masih dalam proses walaupun sudah digunakan. Kondisi pandemi yang begitu tiba-tiba memaksa kita menggunakan semua platform untuk disinergikan.

Namun tidak hanya sebatas teknologi, pola pikir dan pola tindakan juga harus berubah menyesuaikan dengan kondisi serba mendadak ini. selain itu keberadaan infrastruktur menjadi keharusan, mau tidak mau, suka tidak suka kita harus berani investasi di infrastruktur teknologi. Secara umum bisa saya katakan tantangan terbesar kita adalah merubah pola pikir dan pola tindakan untuk bisa beradaptasi, untuk berinovasi dan untuk mengaplikasikan bentuk-bentuk baru pembelajaran mengikuti perkembangan zaman.

3. BAGAIMANA BAPAK MENGATASI TANTANGAN TERSEBUT?

Kita menyadari setiap stakeholders di PLJ memiliki pola pikir dan pola tindakan yang berbeda-beda. Tidak mudah menyatukan setiap pola pikir dan tindakan tersebut, bisa dikatakan tidak lah mungkin akan bisa menjadi sama semua nya dan itu sunatullah, karena memang setiap insan itu berbeda-beda. Yang dapat kita lakukan adalah menyamakan persepsi tentang pentingnya pendidikan bagi semua orang. Kita harus sama-sama sepaham bahwa pendidikan itu adalah usaha sadar dan terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik secara aktif mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kekuatan spiritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, akhlak mulia, serta keterampilan yang diperlukan dirinya, masyarakat, bangsa dan negara.

Menyamakan persepsi ini lah cara yang dapat kita lakukan agar pola pikir dan tindakan kita menuju ke satu tujuan yang sama. Penyamaan persepsi itu dapat kita lakukan secara bertahap-tahap, dimulai dari tim yang langsung membantu kita setelah itu diperluas ke tim lainnya sampai akhirnya semua orang dapat sama persepinya dan juga kita mengajak agar semua tim menerapkan **pola kerja 3B, yaitu pola kerja Berbasis Data, Berbasis Mutu dan Berbasis Teknologi.**



4. DALAM 5 TAHUN KEDEPAN, PERUBAHAN APA YANG AKAN BAPAK BERIKAN UNTUK POLITEKNIK LP3I JAKARTA ?

Pemerintah RI telah menetapkan standar kualitas suatu perguruan tinggi, standar tersebut diukur melalui instrumen-instrumen Akreditasi sebagai suatu sistem penjaminan mutu eksternal. Instrumen tersebut adalah instrumen minimal yang harus diikuti semua perguruan tinggi di Indonesia. Kita paham saat ini Akreditasi Institusi PLJ masih bernilai C masih menggunakan instrumen tujuh, sementara pemerintah telah menetapkan instrumen sembilan. Untuk itu wajar kita harus melakukan perubahan mengikuti kebijakan pemerintah ini, Tahun 2026 PLJ harus bisa memperoleh Akreditasi Unggul, ini lah fokus PLJ dalam lima tahun ke depan. Kita bukan mengejar kata Unggul nya, namun kita jadikan pengelolaan tridharma sesuai dengan butir-butir instrumen sembilan. Kita ingin jadikan instrumen sembilan sebagai budaya kerja dalam mengelola PLJ.

Seiring kebijakan pemerintah dengan menerapkan merdeka belajar kampus merdeka yang salah satunya adalah mengembangkan pendidikan Diploma IV atau Sarjana Terapan. PLJ harus segera merespon ini dengan cepat karena itu fokus kedua sampai 2026 adalah seluruh prodi telah berjenjang Sarjana Terapan. Kita menargetkan 4 prodi diploma 3 menjadi sarjana terapan dan juga menambah 12 prodi baru sarjana terapan. sehingga pada tahun 2026 total prodi Sarjana Terapan menjadi 17 Prodi. Saat ini prodi Sarjana Terapan di PLJ baru satu dan empat prodi diploma tiga.

5. APA HARAPAN BAPAK UNTUK KEMAJUAN PENDIDIKAN VOKASI?

Saat ini Pemerintah telah tepat membuat kebijakan mengembangkan pendidikan vokasi, karena sesungguhnya pendidikan vokasi sangat berperan besar untuk perekonomian suatu bangsa. Kita berharap pemerintah juga punya perhatian terhadap pendidikan yang dikelola oleh masyarakat. Perhatian pemerintah tentu saja tidak hanya pada aspek kebijakan namun juga pendanaan dan akses ke dunia usaha dunia industri. Porsi ke perguruan tinggi swasta harus diperbesar dan dipermudah, potensi yang dimiliki swasta tidak kalah dengan potensi yang dimiliki perguruan tinggi negeri.



Apa itu CBX by LP3I?

Yaitu pusat untuk mempersiapkan diri kamu untuk generasi **#beranipunyaskill** siap kerja serta dapat memberikan skill yang paling dibutuhkan di dunia kerja di masa depan.

[lp3i.indonesia](#) [lp3i.indonesia](#) www.lp3i.ac.id

Tugas CBX by LP3I apa ya?

Tugas kami adalah untuk kamu **#Awalikariermudarisini** menjalani program pelatihan karir & keterampilan masa depan.

[lp3i.indonesia](#) [lp3i.indonesia](#) www.lp3i.ac.id

Keunggulan CBX by LP3I apa?

Future Bootcamp Program

Premium Job Placement

Professional Career Coaching as Student Feedback Mechanism

[lp3i.indonesia](#) [lp3i.indonesia](#) www.lp3i.ac.id

#Awalikariermudarisini
bersama LP3I raih cita-citamu
sekarang juga!

Info selengkapnya kunjungi

www.lp3i.ac.id

Keutamaan Bulan Rajab, Bulan Mulia dalam Islam

Dalam kalender hijriah, bulan Rajab merupakan salah satu dari empat bulan yang dimuliakan. Maka disebut juga bulan haram karena memiliki banyak keistimewaan. Allah SWT berfirman dalam surat At Taubah:

إِنَّ عِدَّةَ الشُّهُورِ عِنْدَ اللَّهِ اثْنَا عَشَرَ شَهْرًا فِي كِتَابِ اللَّهِ يَوْمَ خَلَقَ السَّمَاوَاتِ وَالْأَرْضِ مِنْهَا أَرْبَعَةٌ حُرْمٌ

Artinya : Sesungguhnya jumlah bulan menurut Allah ialah dua belas bulan, (sebagaimana) dalam ketetapan Allah pada waktu Dia menciptakan langit dan bumi, di antaranya ada empat bulan haram. (QS At-Taubah:36)

Karena bulan yang istimewa maka segala amalan saleh akan mendapat pahala dan dilipatgandakan. Begitu pula jika berbuat dosa, maka akan dilipatgandakan juga. Sehingga, pada bulan Rajab dilarang keras melakukan maksiat dan diperintahkan untuk lebih banyak berbuat kebaikan.

Dijelaskan menurut sejarah bahwa bulan Rajab sering disebut dengan al-Ashom atau yang Tuli, yang mana pada bulan ini tidak terdengar suara dentingan pedang dan peperangan yang terjadi.

Berikut beberapa keutamaan bulan Rajab :

1. Bulan Haram

Bulan Rajab merupakan bulan yang mulia karena termasuk dalam bulan haram. Terdapat 4 bulan dalam kalender Islam yang dikategorikan sebagai bulan haram yakni Muharram, Dzulq'adah, Dzulhijjah dan Rajab. Sesuai dengan firman Allah SWT dalam surat At-Taubah ayat 36, pada bulan haram maka umat islam dilarang menganiaya diri sendiri, dilarang berbuat maksiat. Di bulan ini juga tidak boleh berperang. Sehingga berdasarkan dari penjelasan tersebut maka dapat memotivasi kita untuk meningkatkan ibadah dan lebih mendekatkan diri kepada Allah SWT.

2. Bulan Allah

Rasulullah SAW mengatakan "Rajab adalah bulannya Allah, Sya'ban adalah bulanku dan Ramadhan adalah bulannya umatku" Rasulullah SAW menyampaikan bahwa bulan Rajab adalah bulannya Allah SWT yaitu bulan dimana Allah mengundang Rasulullah untuk mikraj ke langit. Sedangkan bulan Sya'ban adalah bulannya Rasulullah, yakni bulan dimana Rasulullah memperbanyak ibadah dibulan ini, sementara bulan Ramadhan merupakan bulannya umat Nabi Muhammad SAW, yakni bulan dimana umat muslim melaksanakan puasa sebagai wujud pensucian jiwa.

3. Isra' Mi'raj

Salah satu peristiwa penting dalam agama Islam yakni Isra' Miraj terjadi di bulan Rajab pada malam ke-27. Di malam itu, nabi Muhammad SAW melakukan perjalanan dari Mekah ke Masjid Al-Aqsha di Yerusalem kemudian menuju langit ketujuh atau sidratul Muntaha untuk menerima perintah sholat.

4. Bulan Bertobat

Bulan Rajab adalah bulan yang diyakini memiliki banyak barokah dan faedah. Bahkan di bulan Rajab disebut sebut bulan yang penuh dengan pengampunan dosa. Apapun dosa yang telah diperbuat dan kemudian meminta ampun kepada Allah maka Allah pasti akan mengampuninya. Namun ingat, hanya satu dosa yang tidak diampuni Allah yakni perbuatan syirik. Siapa saja yang yang hidupnya merasa banyak dosa dengan melakukan berbagai hal yang melanggar aturan Allah, segeralah bertobat khususnya pada bulan Rajab.

5. Semakin dekat dengan bulan Ramadhan

Saat bulan Rajab tiba, artinya Ramadhan segera datang. Setelah bulan Rajab, ada bulan Sya'ban lalu bulan Ramadhan. Rasulullah bahkan menganjurkan umat Islam untuk berdoa di bulan Rajab agar dipertemukan dengan bulan 1000 bulan yakni bulan Ramadhan.

Berikut bacaan doa Rajab.

اللَّهُمَّ بَارِكْ لَنَا فِي رَجَبٍ وَشَعْبَانَ وَبَلِّغْنَا رَمَضَانَ

Allahumma baarik lanaa fii rajaba wa syabaana wa ballignaa ramadhona

Artinya :

Ya Allah berkahilah kami pada bulan Rajab dan bulan Sya'ban dan pertemukan kami dengan bulan Ramadhan.

Kesimpulannya pada bulan Rajab, setiap muslim dianjurkan untuk memperbanyak beribadah kepada Allah SWT. Adapun ibadah yang bisa dilakukan adalah berpuasa (sunah), berzikir, membaca Al-Qur'an, salat sunah, bersolawat serta bersedekah.

Manajemen Human Resources

Employer Branding – In Action

Oleh : Karya Bakti Kaban

Beberapa waktu yang lalu di dalam sebuah seminar saya bertemu kembali dengan teman lama, dimana kita sudah tidak bertemu lebih dari 5 tahun dan saya kaget juga saat mengetahui bahwa dia 'masih' bekerja ditempatnya dahulu yaitu di salah satu perusahaan koran nasional terbesar di Indonesia dengan masa kerja yang sudah lebih dari 11 tahun!

Saya merasa hal ini luar biasa apalagi jika dibandingkan dengan pengalaman saya yang dalam masa 11 tahun sudah memiliki pengalaman di 4 perusahaan! Padahal saya tahu betul kualitas teman saya itu dan saya yakin jika dia mau pasti sudah bisa pindah ke tempat lain. Yang menarik adalah jawabnya saat saya tanya kenapa tidak coba di tempat lain dan dia menjawabnya dengan malah memberikan pertanyaan kepada saya, "Kalau menurut kamu, apakah ada perusahaan koran nasional yang lebih besar dari tempat saya sekarang?". "Apakah ada perusahaan koran yang bisa lebih membanggakan dibandingkan tempat saya yang sekarang?".

Saya tercenung dengan jawabannya itu, dan saya jadi berpikir betapa hebat perusahaan tersebut dalam membangun dan menjaga imagenya dan jadi employer brand sehingga bisa menjadi kekuatan untuk menahan karyawan yang di dalam untuk tetap loyal dan menarik karyawan terbaik dari pesaing untuk bisa bergabung dengan mereka. Saya mendapatkan informasi (tentu dari teman saya itu juga) bahwa di perusahaan dia itu rata-rata karyawannya memiliki masa kerja diatas 5 tahun bahkan cukup banyak yang di atas 10 bahkan 15 tahun! Umumnya mereka berpendapat bahwa mereka ada di perusahaan terbesar dan terbaik dibidangnya, jadi itu adalah karir puncak buat mereka dan tentu saja membuat mereka tidak ingin berpindah ke lain hati lagi!

Mungkin masih banyak diantara kita atau teman-teman kita yang sangat bangga bekerja di satu perusahaan atau juga ada diantara kita yang memiliki cita-cita untuk suatu saat akan bekerja di PT. X, yang mana tentu saja ini sebenarnya adalah dikarenakan kita merasa ada yang luar biasa di perusahaan itu, entah itu terkenal dengan benefitnya yang di atas 'rata-rata', pimpinan perusahaannya yang dikenal sangat luar biasa misalnya sangat visionaris, leadership yang sangat kuat, perusahaan yang sangat baik dalam hal pengembangan karyawannya, perusahaan yang selalu terdepan dalam penerapan ilmu-ilmu manajemen yang baru, dan seribu alasan lainnya. Alasan-alasan di atas bisa dikatakan sebagai 'image' atau satu 'brand' dari perusahaan tersebut yang mungkin saat ini lebih populer disebut dengan 'employer brand'.

Di tengah persaingan yang begitu kompetitif seperti saat ini, rasanya persaingan tidak hanya dalam hal merebut pasar (market share) maupun keuntungan (profit share), tapi juga mencakup persaingan dalam merebut kandidat karyawan terbaik maupun mempertahankan karyawan yang terbaik yang dimiliki perusahaan. Banyak cara dilakukan dalam hal mempertahankan karyawan yang bagus maupun untuk mendapatkan karyawan terbaik, salah satunya tentunya bisa dilakukan melalui branding yang tepat bagi perusahaan yang sering diistilahkan dengan employer brand. Jika kita lihat defenisinya, employer brand adalah serangkaian manfaat fungsional, ekonomis dan psikologis yang disediakan oleh suatu pekerjaan dari perusahaan tertentu (Ambler and Barrow). Disini terjadi kombinasi antara employer brand dengan employee experience, dimana jika employer brand adalah sebuah pernyataan atau janji yang dibuat perusahaan dan employee experience adalah hasil nyata yang dialami oleh si karyawan selama masa kerja dia di perusahaan, dimana kedua hal ini seharusnya mampu menghasilkan kekuatan brand yang luar biasa (brand strength) yang sangat bermanfaat buat perusahaan di dalam lingkungan bisnis.

Sementara itu employer branding adalah suatu proses dalam membangun identitas unik dari employer serta konsep nilai organisasi yang membedakannya dengan pesaing. Employer brand ini sendiri merupakan kombinasi dari berbagai macam faktor antara lain visi dan kepemimpinan, kebijakan dan visi, keadilan dan kerjasama, kepribadian perusahaan, reputasi eksternal, komunikasi, rekrutmen, manajemen kinerja, development, lingkungan kerja, system reward, dan post employment. Mungkin bisa juga dikatakan employer brand ini merupakan suatu company image juga

Banyak contoh-contoh perusahaan yang bisa dikatakan menjadi 'idaman' yang dikarenakan brandingnya yang sangat bagus; untuk di Indonesia, mungkin bisa diberikan contoh-contoh antar lain:

- TransTV yang sangat mencolok dan bahkan mungkin bisa di jadikan icon untuk media TV dengan seragam hitam-hitamnya, hal ini mengubah persepsi sebelumnya bahwa kerja di media itu mestinya kreatif dan mestinya berpakaian juga harusnya kreatif (baca: bebas), namun akhirnya di brand menjadi memiliki seragam hitam-hitam. Terlihat bahwa orang-orang TransTV begitu bangganya mereka dengan seragam mereka tersebut yang pada akhirnya menjadi brand tersendiri buat TransTV.

- Kompas sebagai media terbesar untuk koran nasional sehingga cukup banyak orang yang bekerja di media di luar Kompas yang memiliki target untuk satu saat bisa masuk ke Kompas, karena dengan masuk ke Kompas maka dianggap sudah berada di puncak dari perusahaan media (baca: koran), selain itu jika diteliti lebih ke dalam, masa kerja orang-orang di Kompas bisa dikatakan sangat tinggi, mayoritas dengan masa kerja diatas 5 tahun bahkan diatas 10 dan 15 tahun!
- Citibank yang sangat dikenal sebagai perusahaan yang sangat bagus dalam hal pengembangannya sehingga sampai-sampai ada slogan yang mengatakan bahwa Citibank adalah tempat untuk belajar, ini juga termasuk branding dalam hal development, dan Citibank sendiri terus mengembangkan brand tersebut sehingga pada akhirnya sangat banyak 'alumni' dari Citibank yang menjadi petinggi-petinggi di bank-bank lain!
- Nokia yang sangat kental dengan inovasinya, dimana mereka itu sangat kuat di dalam R&D yang dibuktikan varian produk mereka yang sangat besar dan hampir setiap bulan merelease produk baru, ini juga termasuk employer brand
- Perusahaan Astra yang dianggap memiliki pengembangan karyawan yang cukup baik dan terstruktur dan salah satu perusahaan yang banyak menerapkan teori-teori manajemen yang baru misalnya six sigma, BSC, Kaizen, dan lain sebagainya, ini juga menjadi employer brand dan masih banyak perusahaan lainnya yang sangat kuat employer brand-nya

Sebenarnya apa sih manfaat dari employer brand ini? Bisa dikatakan employer brand ini bermanfaat antara lain dalam hal rekrutmen yang bisa menjadi lebih efektif, meningkatkan retensi dan motivasi karyawan, meningkatkan employee engagement, karyawan bisa menjadi lebih beraneka ragam, bisa menghasilkan keunggulan kompetitif, memberikan persepsi yang positif di mata konsumen, dan bisa memicu kontinuitas untuk jangka panjang.

Pertanyaan berikutnya adalah untuk siapa employer brand itu ditujukan? Berdasarkan hal-hal diatas terlihat bahwa employer brand ini ditujukan kepada karyawan yang potensial di dalam perusahaan (retention), menekan turn over, meningkatkan sense of belonging, meningkatkan motivasi, dan juga menyelaraskan perilaku individu sesuai dengan kebutuhan organisasi dan yang lainnya tentu untuk menjaring kandidat yang bagus dari luar perusahaan untuk melamar ke perusahaan. Dengan employer branding yang tepat dan bagus maka bisa menjadi daya tarik sendiri bagi kandidat potensial yang ada di luar untuk melamar ke perusahaan.

Dalam hal membuat employer branding ada 4 cara yang bisa dilakukan antara lain :

- Focus on offers > disini pesan yang akan ditampilkan fokus pada penawaran, baik itu peluang karir, benefit, hingga budaya perusahaan.
- Focus on personality > pesan yang ditampilkan mengedepankan kepribadian dari organisasi atau juga terkadang visi maupun leadership dari pemimpin atau manajemen perusahaan.
- Focus on value > pesannya menonjolkan nilai-nilai yang dianut dan dijunjung tinggi di dalam organisasi.
- Focus on task > pesan yang ditampilkan berfokus kepada apa saja aktifitas yang bisa dilakukan melalui pekerjaan tersebut.

Untuk membedakan ke-4 hal di atas bisa terlihat misalnya dari iklan lowongan kerja dari perusahaan tersebut atau juga dari setiap iklan perusahaan tersebut.

Hal terakhir adalah bagaimana kunci dalam mengelola employer brand, disini seharusnya organisasi harus dapat memahami karyawan, seperti apa yang mereka inginkan, misalnya karyawan yang berfokus pada customer service excellent atau operation excellent atau product innovation atau yang lainnya.

Selanjutnya menciptakan lingkungan kerja yang tepat, misalnya jika perusahaan ingin karyawan berfokus pada service, berusaha untuk menciptakan kepuasan kepada karyawan dan juga semua SOP dan aturan yang ada di arahkan untuk mengembangkan dan fokus ke service.

Selanjutnya kembangkanlah aktifitas komunikasi internal maupun eksternal untuk memasarkan employer brand organisasi, karena brand yang bagus namun tidak dikomunikasikan dengan baik tidak akan menghasilkan apa-apa juga. Selamat melakukan branding di perusahaan anda

salam penulis...
(KB)



WISATA BANTEN

Provinsi Banten adalah sebuah provinsi di pulau Jawa, Indonesia. Provinsi ini adalah provinsi paling barat di Jawa. Provinsi ini pernah menjadi bagian dari provinsi Jawa Barat, tetapi provinsi ini menjadi wilayah pemekaran sejak tahun 2000. Luas wilayah Banten adalah 9.160,70 km² dengan total penduduk 11.904.562. Provinsi Banten terdiri dari 4 kota, 4 kabupaten, 155 kecamatan, 313 kelurahan, dan 1.238 desa.

Banten mempunyai beberapa jenis wisata diantaranya Sejarah, Budaya dan Alam.



Masjid Agung Banten

Masjid Agung Banten, Masjid ini merupakan bangunan bersejarah yang didirikan sejak tahun 1569 yang memiliki gaya arsitektur Hindu, China, Jawa dan Eropa. Bangunan bersejarah lainnya adalah Benteng Speelwijk, Keraton Kaibon, Museum Negeri Banten, Museum Benteng Heritage, Mercusuar Cikoneng, dll.



Desa Wisata Suku Badui

Desa Wisata Suku Badui, terletak di kabupaten Lebak Banten memiliki penduduk sekitar 8.000 jiwa dan terbagi menjadi 2 yaitu Baduy Dalam dan Baduy Luar.



Taman Nasional Ujung Kulon

Taman Nasional Ujung Kulon, merupakan salah satu taman nasional tertua di Indonesia yang merupakan habitat terakhir Badak Jawa.



Anak Gunung Krakatau

Anak Gunung Krakatau, terletak di selat Sunda Kawasan wisata pantai Anyer yang merupakan gunung berapi terkenal di beberapa jurnal karena letusannya di tahun 1883. Pulau yang patut dikunjungi antara lain Pulau Pecang, Pulau Sangiang, Pulau Umang, Pulau Panaitan. Beberapa Pantai yang bisa dikunjungi antara lain Pantai Anyer, Carita, Tanjung Lesung, Sawarna, Ciputih,



Makanan khas Banten yang mungkin bisa dicoba antara lain Sate Bebek, Sate Bandeng, Angeun Lada, Rabeg, Nasi Bakar Sumsum, Gerem Asem



Asosiasi Perguruan Tinggi Swasta Indonesia Bakal Gelar Lokarya “Merdeka Belajar Kampus Merdeka”



SULSELNEWS – Para pimpinan perguruan tinggi swasta yang terhimpun dalam Asosiasi Badan Penyelenggara Perguruan Tinggi Swasta Indonesia (ABP-PTSI) wilayah Sulawesi selatan berkumpul guna membahas persiapan kegiatan lokakarya nasional.

Ketua panitia kegiatan, DR. Muh. Abduh Idris mengatakan kegiatan lokakarya nasional Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) akan dilaksanakan pada 28-29 Januari 2022 mendatang.

“Pengurus Asosiasi Badan Penyelenggara Perguruan Tinggi Swasta Indonesia (ABP-PTSI) Wilayah Sulawesi Selatan akan menggelar kegiatan Lokakarya Nasional Merdeka Belajar Kampus Merdeka atau MBKM pada awal

tahun 2022 di Hotel Claro Makassar, pada tanggal 28-29 Januari 2022”, terang Abduh Idris yang didampingi oleh sekretaris panitia dr. Wahyudi Hardi, Senin (10/01/2022) siang di Kantor LLDIKTI Wil IX Sultanbatara.

Kegiatan ini tentu sangat penting bagi pengurus badan penyelenggara atau yayasan serta Pimpinan PTS untuk dapat menyatukan persepsi terkait program MBKM, sehingga program MBKM tersebut bisa berhasil pada perguruan tinggi yang kita kelola masing-masing. “Dirjen Dikti Ristek Prof Nizam juga sudah konfirmasi untuk dapat hadir”, kata Abduh yang juga sehari-hari sebagai Direktur Politeknik LP3i Makassar.

Sementara itu, Ketua ABP-PTSI Sulsel, DR. Muh. Ridwan Arief menambahkan selain membahas persiapan lokakarya, ABP-PSTI juga sekaligus silaturahmi bersama Kepala LLDikti Wil. IX Sultanbatara yang baru saja dilantik, yakni Drs. Andi Lukman, M.Si.

“Kami segenap pengurus ABP-PSTI Sulsel pagi ini bersilaturahmi dengan Kepala LLDIKTI Wil IX Sultanbatara , bapak Drs. Andi Lukman, M.Si yang baru saja dilantik oleh Sekretaris Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan dan Riset Teknologi di Jakarta pada tanggal 6 Januari 2022 sekaligus memohon kesediaan beliau untuk menjadi narasumber kegiatan Lokakarya MBKM tersebut”, tambah Ridwan.

Dalam lokakarya nantinya, akan tampil juga selaku narasumber Direktur Kelembagaan Dikti Ristek, DR. Lukman, Kepala LLDIKTI IX Sultanbatara Drs. Andi Lukman, Kepala LLDIKTI III DR. Paristiyanti Nurwardani, Ketua Pengurus Yayasan Tarumanagara DR. Gunardi Lie dan Rektor Universitas Tarumanagara Prof. Agustinus dan Rektor Universitas Fajar DR. Mulyadi Hamid. (*/rls)

Dukung PTM, Politeknik LP3I Makassar Bagi-bagi Masker di SMA Hang Tuah

SULSEL.NEWS – Awal tahun 2022, Pemerintah mengeluarkan kebijakan perihal pembelajaran tatap muka (PTM) 100% di seluruh tingkat satuan pendidikan di Indonesia.

Tak terkecuali sekolah di Makassar, SMA Hang Tuah Makassar juga telah menerapkan PTM 100%. Dalam rangka mendukung PTM 100%, Politeknik LP3I Makassar berkunjung di SMA milik TNI AL tersebut pada Kamis (7/1/2022).

Kunjungan ini dalam rangka memberikan motivasi, juga menyampaikan beberapa informasi program kampus, Politeknik LP3I Makassar (Polimaks) juga menyerahkan cinderamata berupa masker sebagai bentuk dukungan PTM 100%.

Penyerahan cinderamata ini diserahkan oleh Kabiro Humas dan Marketing Politeknik LP3I Makassar, Iqbal, S.Pd dan diterima oleh Ketua OSIS SMA Hang Tuah yang didampingi Wakil Kepala Sekolah (Wakasek) bidang Kehumasan, Ledi.

“Pemberian cinderamata ini sebagai wujud komitmen Politeknik LP3I Makassar mendukung PTM 100% di sekolah – sekolah dengan tetap menerapkan protokol kesehatan,

salah satunya memakai masker. Semoga masker dari kami bisa bermanfaat buat siswa-siswa kita di SMA Hang Tuah. Selain itu juga, kehadiran kami dengan tim memberikan beberapa informasi terkait program kampus”, tandas Iqbal. Untuk tahun akademik (TA) 2022/2023, Politeknik LP3I Makassar telah membuka pendaftaran penerimaan calon mahasiswa baru dari sekarang.

Khusus bulan Januari ini menurut Iqbal, Politeknik Lp3I Makassar memberikan beasiswa berupa potongan biaya SPP (sumbangan penyelenggara pendidikan) hingga 50%. “Kita siapkan beasiswa hingga 50% biaya SPP dengan ketentuan mengikuti tes potensi akademik dulu”, tambah Iqbal.

Intuk informasi pendaftarannya sendiri, calon mahasiswa bisa mengakses ke website pmb.lp3i.ac.id.

Politeknik LP3I Makassar sendiri beralamat di jalan ST. Alauddin Malassar (depan Unismuh). (*/rls)



Politeknik LP3I Tanda Tangan MoU Kerja Sama dengan 47 BK SMA di Kota Bandung

Politeknik LP3I menggelar seminar dan sosialisasi tentang Kesehatan Mental dan Dunia Perguruan Tinggi, khususnya perguruan tinggi swasta (PTS) pada 18 Januari 2022, dalam kegiatan Musyawarah Guru Bimbingan dan Konseling (MGBK). Kegiatan tersebut dilaksanakan di Kampus Politeknik LP3I dihadiri oleh 47 BK SMA di Bandung secara langsung dengan protokol kesehatan.

Seperti yang diketahui bahwa Politeknik LP3I adalah lembaga pendidikan vokasi yang giat berkontribusi dalam pemenuhan tenaga kerja yang berkualitas di Indonesia. Pelaksanaan seminar dan sosialisasi ini bertujuan untuk



memberikan pemahaman tentang perkembangan yang ada di perguruan tinggi swasta.

Rangkaian acara meliputi sambutan dari direktur Politeknik LP3I, Rony Setiawan, S.Kom., M.Kom., dan Wakil Direktur III, Dr. Leili Kurnia Gustini, S.Sos., M.Si. Acara kemudian berlanjut pada pemaparan Penerimaan Mahasiswa Baru 2022 Politeknik LP3I oleh Ketua PMB 2022 M. Hasan Lubis, S.Sos., M.A. Kegiatan hari itu diisi juga dengan seminar mengenai Mental Health dengan narasumber yang dihadirkan adalah psikolog Elia Daryati R, Dra., Psi., M.Si.

Pada akhir acara dilakukan penandatanganan MoU antara SMA di Bandung dengan Politeknik LP3I. Hal tersebut dilakukan untuk memberikan pemahaman yang selaras mengenai perkembangan perguruan tinggi sehingga bisa dilakukan sinkronisasi terkait topik yang ditujukan yakni Penerimaan Mahasiswa Baru 2022 di Politeknik LP3I.

"Kegiatan ini sangat baik, selain sebagai ajang untuk menjaga tali silaturahmi juga sekaligus dapat melaksanakan MoU yang dapat memberikan manfaat bagi kedua belah pihak, baik dalam pelaksanaan PMB bagi Politeknik LP3I, tapi lebih jauh lagi Politeknik LP3I dapat memberikan support bagi pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada sekolah-sekolah," ujar Wakil Direktur III Politeknik LP3I, Dr. Leili Kurnia Gustini, S.Sos., M.Si.

"Kerja sama ini akan sama-sama memberikan manfaat, skema yang dapat terjadi adalah pihak Politeknik LP3I memfasilitasi rangkaian pelatihan untuk sekolah baik itu akademik maupun non akademik. Hal ini juga dapat membuka kesempatan khusus bagi siswa sekolah terkait yang ingin melanjutkan pendidikannya ke jenjang yang lebih tinggi, dengan kata lain Politeknik LP3I siap menerima dan memoles mereka agar mereka bisa berkarir di usia muda," tambahnya Tirta Wanto, Kasubbag Marketing Politeknik LP3I.

Tirta Wanto berharap Politeknik LP3I bisa semakin dipercaya oleh masyarakat secara umum yang ingin belajar di Politeknik LP3I, sehingga secara perlahan Politeknik LP3I tidak hanya dikenal, tetapi dicari dan dicintai serta memiliki akreditasi yang unggul.

aumr/

Salam senyum dan tawa sobat MyLP3I, kali ini kita akan sama sama menikmati humor ala Gusdur, ada beberapa humor ala Gusdur yang masih dikenang sampai saat ini, gak pakai lama ini dia ceritanya....

Doa Sebelum Makan

Gus Dur bercanda dengan para pastor di Semarang. "Ada seorang pastor yang mempunyai hobi aneh, yakni berburu binatang buas," kata Gus Dur. Setiap hari Minggu, setelah selesai misa ia pergi ke hutan.

Ketika melihat seekor harimau, ia langsung saja menarik pelatuk senapan dan menembaknya. "Dor, dor, dor!"

Ternyata tembakan pastor tersebut meleset. Dan.... Harimau tersebut justru balik mengejar. Mengetahui hal tersebut, sang pastor pun langsung lari terbirit-birit.

Namun, sialnya, di depan sang pastor berhadapan dengan jurang yang sangat dalam. Ia pun memilih berhenti. Ia pasrah dan berlutut. Harimau mendekatinya perlahan, siap menerkam.

Jantung sang pastor berdegup makin kencang. Ia mengangkat kedua tangannya sambil berdoa dan menutup mata.

Pastor tersebut berdoa lama sekali. Sang pastor pun terheran-heran karena ternyata ia masih hidup. Ia menoleh ke samping. Dilihatnya harimau itu terdiam di sampingnya sambil mengangkat kedua kaki depannya, seperti sedang berdoa.

Sang pastor bertanya kepada harimau, "Kenapa, kamu kok tidak menerkam saya, malah ikut-ikutan berdoa?"

"Ya saya sedang berdoa. Berdoa sebelum makan!" kata harimau.



Saat Gus Dur Dibohongi

Gus Dur diketahui rutin tidur malam pukul 01.00 WIB. Saat malam hari, Gus Dur sering bertanya pada keluarga atau pengawalannya, "Jam berapa sekarang?". Jika jawabannya belum sampai waktu yang ditentukan itu, ia tidak akan tidur.

Nah, untuk menjaga kesehatan Gus Dur agar tidak tidur terlalu malam, pihak keluarga pun bersekongkol. Jadi, kalau Gus Dur tanya jam berapa, semuanya supaya bilang sudah jam satu agar Gus Dur beranjak tidur.

Hal itu berlangsung beberapa kali. Gus Dur pun akhirnya sadar. "Wah selama ini saya dikibulin."

Tanpa sepengetahuan keluarga, Gus Dur membeli jam tangan yang ketika dipencet bisa berbunyi.

Suatu malam, pukul 23.00, Gus Dur bertanya, "Sudah jam berapa sekarang?" Kompak semua bilang. "Jam satu Gus!" Sambil tersenyum, Gus Dur langsung memencet jam tangan dan bisa didengar semua: "Sekarang jam 11 malam," kata jam tangan itu dalam bahasa Inggris.

Gus Dur Halalkan Ikan Curian

Saat Gus Dur masih berusia belasan tahun, ia menimba ilmu agama di Pondok Pesantren Salaf Asrama Perguruan Islam atau Pesantren API, Tegalrejo, Magelang pada 1957-1959.

Gus Dur bersama beberapa teman-temannya merancang skenario pencurian ikan di kolam milik sang guru, Kiai

Chudlori.

Pada waktu itu, Gus Dur menyuruh teman-temannya untuk mencuri ikan di kolam, sementara Gus Dur mengawasi di pinggir kolam.

Gus Dur tak ikut serta masuk kolam, ia hanya di pinggirnya saja, dengan dalih untuk mengawasi jika sewaktu-waktu kiai Chudlori keluar dan melewati kolam.

Tak lama kemudian, Kiai Chudlori yang selalu keluar rumah setiap pukul 01.00 WIB untuk menuaikan salat malam di masjid, melintas di dekat kolam.

Saat itu juga, teman-teman Gus Dur yang justru sedang asyik mengambil ikan, langsung disuruh kabur. Sementara Gus Dur tetap berdiri di pinggir kolam dengan memegang ikan hasil curian.

"Tadi ikan milik Pak Kiai telah dicuri oleh santri-santri bengal dan saya berhasil mengusir para pencuri itu. Ikan hasil curiannya berhasil saya selamatkan," kata Gus Dur kepada Kiai Chudlori.

Atas jerih-payah itu, akhirnya Kiai Chudlori menghadiahkan ikan tersebut kepada Gus Dur, untuk dimasak bersama teman-temannya. Ikan itu pun langsung dimasak dan dinikmati Gus Dur bersama teman-teman bengalnya.

Teman-teman bengal yang disuruh mencuri tadi mengajukan protes kepada Gus Dur. Namun, bukan Gus Dur namanya jika tak bisa beralih yang lebih penting adalah hasilnya.

"Ah kamu juga ikut makan ikannya. Lagi pula, ikan ini kan sudah halal," kata Gus Dur.

Becak Tidak Boleh Masuk

Presiden Gus Dur pernah bercerita kepada salah seorang menterinya, Mahfud MD, tentang orang Madura yang banyak akal dan cerdas.

Jadi, ceritanya bermula saat ada seorang tukang becak asal Madura yang kepergok seorang polisi ketika memasuki kawasan bertuliskan 'becak dilarang masuk'.

Alhasil, polisi pun langsung datang menyempit tukang becak yang melanggar aturan tersebut.

"Apa kamu tidak melihat gambar itu? Becak tak boleh masuk jalan ini," kata polisi itu membentak.

"Oh saya lihat Pak, tapi itu kan gambarnya becak kosong tidak ada orangnya. Becak saya kan ada orangnya, berarti boleh masuk," jawab si tukang becak.

"Bodoh, apa kamu tidak bisa baca? Di bawah gambar itu kan ada tulisan becak dilarang masuk!" bentak Pak polisi lagi.

"Tidak pak, saya tidak bisa baca. Kalau saya bisa baca ya

saya pasti jadi polisi seperti sampeyan, bukan jadi tukang becak begini," bantah si tukang becak sambil cengengesan.

Gus Dur Sakit Gigi

Sudah beberapa hari ini Gus Dur sakit gigi, cenat cenut. Dibuat duduk sakit, berbicara sakit, mendengarkan musik juga masih sakit.

"Siapa bilang sakit hati lebih berat dari pada sakit gigi," kata Gus Dur kepada seorang stafnya, mengutip lirik lagu dangdut.

"Lha kan iya lebih baik sakit gigi dari pada sakit hati Gus?" jawab seorang stafnya.

"Lebih baik sakit hati saja," kata Gus Dur.

"Lha kenapa Gus?"

"Saya ini lagi sakit gigi...!" kata Gus Dur agak berteriak.

Staf Gus Dur tak berani bertanya lagi.

Narsum :

<https://www.bola.com/ragam/read/4274630/6-humor-gus-dur-paling-lucu-masih-dikenang-hingga-sekarang>

LP3I POLITEKNIK LP3I

Kampus Merdeka
INDONESIA JAYA

TELAH DIBUKA

Program Studi

Sarjana Terapan (D-4) Politeknik LP3I

BISNIS DIGITAL

"Jembatan **Emas** menuju sukses di **Era Digital 5.0**"

Yuk Daftar Sekarang

INDONESIA Through Stamp
VISINOCINI

lp3i.bandung www.plb.ac.id +62 813 9130 5959 (022) 2506 500

WHERE HAVE ALL THE FATHERS GONE?



Bill Cosby memang berharga. Ketika beberapa tahun silam, anaknya as the father gone?"

Dimana sih ayah-ayah mereka?

Anak-anak yang ditakdirkan menjadi pelaku sejarah diatas hanyalah sebagian kecil di antara berjuta anak yang sebenarnya tidak membutuhkan konseling psikologi.

Apa yang mereka butuhkan namun seringkali tidak mereka miliki adalah ayah yang peduli padanya dan punya waktu untuk bersama. Anak-anak itu tidak butuh tenaga psikiater tapi dia butuh seseorang yang bisa dipercaya. Lalu dimanakah ayah-ayah mereka? Ada dua jawaban.

Pertama, ayah yang ada tapi suka membolos. Tipe ini kita temukan dimana-mana. Di lapangan golf, tenis, bulu tangkis, kantor dan tempat lainnya.

- Ada ayah yang dinas luar (tugas kantor atau dakwah) ke daerah-daerah hampir setiap bulan.

- Ada ayah yang bekerja, berangkat sesudah subuh dan pulang larut malam.

- Ada juga ayah yang nongkrong, tidur-tiduran ditempat tertentu hanya untuk melegitimasi bahwa ia sibuk sepanjang hari. Sehingga seolah-olah hanya ada waktu sisa buat anak-anaknya.

Kesimpulannya, ayah-ayah ini ada di mana-mana, tapi mereka sering membolos dari waktu bersama anaknya. Mereka (ayah-ayah ini) sulit ditemukan di rapat-rapat POMG (Persatuan Orang Tua Murid dan Guru), karena ada peninggalan

purba yang menyatakan bahwa urusan sekolah adalah hak mutlak sang ibu semata. Kita jarang menemukan ayah di tempat praktek dokter menggendong anaknya yang sakit. Kita juga tidak melihatnya di kantor kepolisian mengurus anaknya yang melakukan tindakan kriminal. Ayah-ayah ini apabila ditanyakan pada mereka: apakah yang penting dalam hidupmu? Biasanya mereka menjawab: keluarga dan anak-anak. Naifnya, jawaban ini sering tidak tercermin dalam kehidupan sehari-hari, khususnya bagaimana mereka mengatur waktu dan tenaga mereka sehari-hari antara pekerjaan dan anak. Simaklah dialog berikut ini:

Sang Anak: "Ayah, Yah main bola yuk!"

Sang Ayah: "O, ya. Ayah baca koran dulu!"

"O, ya. Ayah nonton berita dulu!"

"O, ya. Ayah janji main bola hari Sabtu!"

"O, ya. Ayah ada acara nih!"

"O, ya. Ayah lagi cape?"

"O, ya. Ayah lagi banyak kerjaan!"

"O, ya. Ayah mau tapi?"

Mungkin ayah seperti inilah yang dimaksudkan oleh hasil need assesment dari Lembaga Demografi salah satu universitas negeri di Jakarta. Jajak pendapat itu menerangkan empat ciri menonjol ayah tipe Pertama ini. Cepat marah, jarang ada waktu ngobrol dengan anak, ditakuti anak dan selalu menakar seluruh pekerjaan dengan uang.

Kedua, ayah yang ada (fisik) dan rajin tapi tidak tahu harus berbuat apa. Kita menemukan ayah-ayah ini sering berada di rumah. Mereka mengerjakan banyak hal, tapi tidak terlalu mengerti apa yang dikerjakannya. Sebuah gelombang rutinitas menjebak dan membawanya berputar-putar ke dalam pekerjaan yang memiliki kualitas rendah.

Anak-anak menjumpai tokoh ini sepanjang waktu di rumah, namun sayangnya lambat laun sang tokoh menjadi tidak berarti dalam kehidupan mereka. Tidak ada lagi kejutan-kejutan psikologis yang biasa

ditunggu-tunggu anak dari seorang ayah yang normal. Ritme komunikasi berjalan tanpa greget dan hambar.

Sebagian besar korban Narkoba dan pelecehan seksual di kalangan remaja memiliki ayah tipe kedua ini.

Bukan Superman tapi Superstar. Benar, ayah bukanlah superman, tapi ia adalah superstar. Ia bintang di tengah keluarga. Ia pembawa dan penentu model sekaligus agen sosial. Lewat aksi panggungnya yang memikat, ia menggemuruhkan keceriaan keluarga. Tapi, sebagai seorang bintang, ia tidak lahir dengan sendirinya. Ia membutuhkan dukungan, karena bagi lelaki peran ayah bukanlah peran instingtif.

Peran ini lebih membutuhkan bimbingan sosial dari pada wanita dengan perannya sebagai ibu. Sebelum dukungan datang dari luar, maka sang ayah harus mencari dukungan dari dirinya sendiri. Mereka haruslah secara kontinyu merangsang dialog dengan hati nurani secara intens dan apresiatif.

Dialog-dialog ini harus mampu meyakinkan bahwa ia tidaklah satu-satunya ayah yang sedang belajar menjadi superstar. Bahwa anak-anak membutuhkan cinta, dukungan, dorongan dan perlindungannya. Bahwa melalui anak-anak para orang tua diajarkan makna hidup, cinta, kesucian, kesabaran dan sebagainya. Bahwa anak-anak melihat dunia luar dengan perantara jendela sang superstar.

Dukungan dalam diri tidak akan berarti tanpa tekun dan sabar berlatih. Sampai suatu saat hilangnya kekakuan dalam berhadapan dengan anak-anak. Muncullah ayah yang dengan ikhlas membantu anaknya mengerjakan PR, memandikan anak, mencuci baju dan belanja. Ayah yang membacakan buku cerita untuk anaknya, mengantar anak les komputer.

Ayah-ayah inilah yang akan membuat dunia ini berputar dan menjawab pertanyaan: "Where have all the fathers gone?" dengan "Here I am. Now and forever!"

tulisan ngambil dari postingan moderator milis sehat, Om Gendi



• Atasi Diabetes dan Keputihan Dengan Kunyit

Kesehatan, KabariNews.com -Tumbuhan yang termasuk tanaman rempah dan obat-obatan ini memiliki banyak khasiat untuk membantu menjaga kesehatan tubuh dan membantu mengobati berbagai macam penyakit. Kunyit, merupakan tumbuhan yang banyak ditemukan di dataran Asia Tenggara ini sudah dikenal sebagai tanaman obat sejak lama.

Di Tanah Air, kunyit biasanya digunakan untuk bumbu masak dan juga untuk jamu-jamuan. Bahkan Kaum Hawa pun sering kali menggunakan tumbuhan ini sebagai salah satu cara untuk merawat kecantikan, yakni dengan cara dijadikan lulur.

Berdasarkan hasil penelitian, kunyit diketahui juga dapat membantu mengobati penyakit diabetes, tifus, usus buntu, disentri, sakit keputihan atau haid tidak lancar, perut mulas saat haid, serta membantu melancarkan ASI.

Berikut ini cara pengolahan kunyit untuk membantu menyembuhkan sakit diabetes melitus dan mengatasi keputihan.

1. Diabetes mellitus

Siapkan 3 rimpang kunyit dan 1/2 sendok teh garam, kemudian rebus bahan-bahan tersebut dengan 1 liter air hingga mendidih, lalu saring.

Cara menggunakan, minum air hasil rebusan tadi 2 kali seminggu 1/2 gelas.

2. Sakit Keputihan

Siapkan 2 rimpang kunyit, 1 genggam daun beluntas, 1 gagang buah asam dan 1 potong gula kelapa atau gula aren.

Cara membuat, rebus bahan-bahan tersebut bersamaan dengan menggunakan 1 liter air sampai mendidih, kemudian saring.

Cara menggunakan minum 1 gelas satu hari.

3. Haid Tidak Lancar

Siapkan 2 rimpang kunyit, 1/2 sendok Teh ketumbar, 1/2 sendok Teh biji pala, 1/2 genggam daun srigading.

Kemudian tumbuk halus bahan-bahan tersebut, lalu direbus dengan 1 liter air sampai mendidih, kemudian disaring.

Cara penggunaannya, minum air rebusan tadi 1 gelas sehari.



• Kuku Sehat Berkat Odol

Pasta gigi atau akrab disebut odol ternyata tidak hanya bisa merawat dan menjaga gigi saja loh, ada beberapa manfaat juga yang bisa diperoleh dari odol, yakni untuk kuku.

Kuku merupakan salah satu bagian untuk fashion, maka tak jarang banyak wanita menghias kukunya dengan warna-warna yang selaras dengan busana yang dikenakan. Namun untuk mengaja keindahan kuku sebelum dicat perlu juga diperhatikan. Kuku sehat tidak hanya nampak dari seberapa bagus polesan kuteks, tapi seberapa bersih dan kuatnya kuku Anda.

Nah ini yang perlu Anda tahu, bahwa odol pun dapat bekerja untuk kuku, selain dapat memutihkan dan mengaja kekuatan gigi, odol pun dapat menguat lapisan kuku. mau coba? Mari buktikan.

Untuk mendapatkan kuku putih bersih, gunakan odol yang mengandung whitening, siapkan juga sikat gigi yang sudah tidak terpakai. Cara perawatannya mudah, Anda hanya cukup mengoleskan sedikit odol pada kuku-kuku jari, lalu gosok dengan sikat secara perlahan, setelah semua merata diamkan

selama 10 menit dan bilas dengan air bersih. Kemudian rendam kuku dalam air hangat yang telah diberi potongan lemon selama 10 menit. Lemon berfungsi mengangkat kotoran pada sela-sela kuku agar nampak lebih bersih sempurna.

Perawatan ini sangat mudah dan bisa dilakukan dirumah sesaat sebelum mandi atau pada saat senggang Anda.

Selamat mencoba.

• Ini Dia Bumbu Dapur Yang Berkhasiat

Tahukah Anda bumbu dapur apa yang berkhasiat untuk kesehatan? Berbagai-bumbu dapur yang biasa dipakai untuk pelengkap masakan pun dapat memberi manfaat luar biasa untuk kesehatan tubuh. Sejak jaman nenek moyang, bumbu dapur sudah digunakan untuk mengatasi beberapa keluhan kesehatan, misalnya gangguan kulit, batuk, pilek, maag, dll.

Berikut ini adalah beberapa jenis bumbu dapur yang berkhasiat untuk kesehatan :

• Kayu manis

Kayu manis mengandung minyak atsiri, eugenol, safrole, sinamaldehyde, tanin, kalsium oksalat, damar, dan zat penyamak. Sifat kimianya, pedas, sedikit manis, hangat, dan wangi.

kayu manis memiliki berbagai manfaat penyembuh penyakit, seperti efek yang ada pada kayu manis farmakologis yang digunakan untuk obat-obatan antara lain bisa digunakan untuk obat sariawan, obat batuk, sesak napas, nyeri lambung, perut kembung, diare, rematik dan menghangatkan lambung.

• Cengkeh

Cengkeh memiliki kandungan antioksidan alami yang tinggi. Aromanya yang hangat dipercaya dapat menghangatkan dan memperlancar sirkulasi darah. Manfaatnya, bukan hanya mengusir meriang, penyakit-penyakit gangguan peredaran darah, seperti sakit kepala, stroke bahkan jantung pun dapat teratasi.

• Pala

Buah pala mengandung senyawa antiemetik yang dipercaya dapat mengatasi mual, masuk angin, insomnia, memperlancar pencernaan, meningkatkan selera makan, nyeri haid dan juga rematik.

• Kunyit

Biasanya kunyit dipakai sebagai campuran jamu tradisional. Kunyit efektif untuk mengobati penyakit hepatitis, gangguan pencernaan, antimikroba, antikolesterol, dan anti-HIV. Kurkumin dan atsiri menghambat pertumbuhan tumor payudara dan usus besar.

Kunyit juga membantu meningkatkan daya tahan tubuh, menyembuhkan dan mencegah rematik, mengobati diabetes melitus, tifus, morbili, campak, usus buntu, disentri, dan keputihan, melancarkan haid, serta meredakan rasa mulas saat haid. Untuk ibu hamil, kunyit bisa melancarkan persalinan dan memperbanyak asi.

• Lengkuas

Lengkuas yang biasanya digunakan untuk pengobatan adalah jenis lengkuas merah. Lengkuas merah dapat mengobati penyakit-penyakit seperti gangguan perut (kembung, sebah), panu, kurap, eksema, bercak-bercak kulit dan tahi lalat (sproeten), demam dan pembengkakan limpa, pembersih usai bersalin, radang telinga, bronchitis, masuk angin, diare, sakit gigi karena angin dingin, dan sebagai obat kuat.

• Kencur

Kencur memiliki banyak manfaat untuk mengobati berbagai macam penyakit seperti radang lambung, radang telinga, influenza pada bayi, masuk angin, sakit kepala, batuk, menghilangkan darah kotor, diare, memperlancar haid, mata pegal, keseleo, dan kelelahan. Aromanya yang khas hangat dapat memberikan ketenangan saat stres.

• Jahe

Tumbuhan yang memiliki nama ilmiah *Zingiber officinale* Roscoe ini dapat mengobati sejumlah penyakit seperti luka bakar, sakit kepala, migren, menurunkan kadar kolesterol, rematik, masalah lambung, antidepresi, hingga impotensi. Jahe juga berkhasiat sebagai antimuntah dan dapat digunakan para ibu hamil mengurangi morning sickness



• Telur Untuk Rambut

Ingin menjadikan rambut kemilau seperti di iklan-iklan? Mudah sekali, asalkan Anda siap dengan ramuannya, rambut pun akan terlihat lebih sehat dari biasanya. Mau coba?

Perawatan ini sudah ada sejak dulu dan sering dipakai untuk melembutkan dan menyehatkan rambut. Bahan dasarnya adalah telur, karena telur dipercaya mengandung protein tinggi yang juga dibutuhkan rambut. Fungsi telur sendiri dapat menguatkan akar kepala sekaligus menghindari rambut kusam.

Siapkan satu butir telur, satu sendok makan minyak zaitun, satu sendok makan jeruk lemon, dan satu sendok makan shampo yang biasa Anda pakai. Untuk ramuannya, campur semua bahan dalam sebuah wadah, aduk rata. Setelah semua tercampur rata, gunakan campuran bahan sebagai shampo, keramas seperti biasa. Setelah selesai, bilaslah dengan air bersih. Gunakan kondisioner, lalu bilas kembali. Untuk hasil maksimal gunakan ramuan ini minimal satu kali seminggu.

ANTARKTIKA (ANTARCTICA)

Walaupun dunia sedang dilanda pandemi corona, nampaknya hal tersebut tidak berlaku bagi Benua Antartika. Bahkan, mereka benar-benar menambah keamanan isolasi bagi wilayah benua tersebut. Dapat disimpulkan bahwa tidak ada kesempatan bagi corona untuk masuk ke wilayah tersebut.

Antarktika merupakan benua yang meliputi kutub selatan bumi, hampir seluruhnya terletak di Lingkaran Antarktika dan dikelilingi oleh Samudra Pasifik, Samudra Atlantik dan Samudra Hindia. Dengan luas 14.0 juta km² (5.4 juta sq mi), antarktika adalah benua terluas kelima setelah Eurasia, Afrika, Amerika Utara, dan Amerika Selatan. Sebagai perbandingan, Antarktika hampir dua kali ukuran Australia. Sekitar 98% dari Antarktika ditutupi oleh es yang rata-rata ketebalan minimal 1,9 km, seluruh daratan meluas tetapi di bagian utara mencapai Semenanjung Antarktika.

Antarktika memiliki kelembaban rata-rata terendah, suhu rata-rata terendah di antara semua benua di bumi, benua tertandus, benua berangin terkencang, dan memiliki elevasi rata-rata tertinggi dari semua benua. Antarktika dianggap sebagai gurun, dengan curah hujan hanya 200 mm (8 inci) di sepanjang pantai dan jauh lebih sedikit di pedalaman. Tempat terdingin di muka bumi ini sebagian besar tertutup es sepanjang tahun mencapai -89 °C (-129 °F). Populasi terkecil jauh di bawah yang lain (umumnya dihuni oleh para peneliti dan ilmuwan untuk batas waktu tertentu saja) sekitar 1.000 sampai 5.000 orang. Hanya organisme yang dapat hidup dan beradaptasi di suhu dingin termasuk berbagai jenis fungi. Alga. Bakteri, Protista, tumbuhan, selain itu hewan seperti penguin, nematode, anjing laut. Vegetasi yang ada hanya tundra.

Legenda dan spekulasi tentang sebuah Terra Australis ("Tanah Selatan") sudah ada sejak zaman kuno, penemuan benua yang pertama kali diterima umum terjadi pada 1820 dan pendaratan yang pertama tercatat tahun 1821. Namun, peta yang dibuat Laksamana Piri Reis tahun 1513 memuat sebuah benua selatan yang diduga sebagai pantai Antarktika.

Antarktika merupakan zona bebas, walaupun sampai saat ini masih ada beberapa negara di dunia yang mengajukan klaim kepemilikan wilayah di benua Antarktika tersebut.

But, walaupun benua tersebut termasuk tempat yang terisolasi, nyatanya terdapat surga wisata di dalamnya! Daripada penasaran, yuk cek di bawah.

1. King George Island



(tripadvisor.co.id)
King George Island ini diklaim memiliki pemandangan yang indah serta menakjubkan. Hal tersebut dibuktikan dengan adanya satwa liar seperti paus pembunuh, anjing laut, dan koloni penguin Gentoo Chinstrap di sisi barat Semenanjung Antartika.

Wah, cocok untuk melepas penat nih sepertinya!

2. Grytviken Whaling Station



Grytviken nampaknya cocok bagi kamu yang suka mempelajari sejarah. Pasalnya di Grytviken terdapat peninggalan - peninggalan kuno seperti kapal yang berkarat, peralatan yang sudah tua, dan bahkan ada tempat pemakaman Ernest Shackleton!

Sepertinya Grytviken cocok untuk kamu yang suka berwisata sambil belajar!

3. Mount Achala



(tripadvisor.com)
Mount Achala ini merupakan gunung berapi. Dan jikakamu ingin melihat pemandangan menakjubkan seperti pantai dan satwa liar,

kamu harus mendaki ke mulut gunung. Berat memang. Namun lelah kamu akan terbayarkan kok!

Para pendaki gunung tertarik tidak nih?

4. South Pole



Ya, Kutub Selatan! Tempat unik yang memiliki sebagian besar bongkahan es berwarna putih ini menawarkan pemandangan beragam

satwa liar. Tempat dingin dengan angin yang relatif kencang ini sepertinya hanya dimiliki oleh Benua Antartika semata.

So, untuk kamu yang kebal dingin, South Pole boleh dicoba!

5. Bransfield House



Untuk kamu si kutu buku, museum ini cocok untuk kamu datangi! Di tempat ini, kamu akan dimanjakan dengan bermacam sejarah! Mulai dari sejarah pameran,

hingga sejarah pembuatan stasiun pada masa lalu.

Namun untuk kamu shopping lovers, tempat ini juga cocok untukmu. Pasalnya, tempat ini juga merangkap sebagai toko souvenir lho! So, kamu juga bisa belanja pernak – pernik yang diinginkan!

Well guys, itulah 5 ulasan singkat tempat wisata di Antartika.

Ada tempat yang menarik hatimu nggak nih? Kalau iya, siapin aja uangnya dari sekarang. Saat corona selesai, tinggal berangkat deh!

Makanan Khas

Pernah terpikir tidak orang Antartika makan apa ya? Untuk bertahan hidup orang Antartika harus makan makanan yang banyak mengandung lemak. Lemak dapat menghalau cuaca ekstrem terutama jika harus melakukan aktivitas di luar rumah. Berikut ini adalah beberapa makanan yang sudah menjadi makanan khas orang Antartika untuk bertahan hidup di suhu rendah.

1. Pemmican



(idahostatejournal.com)

Pemmican merupakan makanan tradisional di Antartika. Menurut sejarah Pemmican berasal dari orang Amerika yang menjelajah dan butuh makanan yang tahan lama.

Pemmican merupakan makanan

tahan lama hingga beberapa tahun jika disimpan pada tempat kedap udara dan jauh dari cahaya. Pemmican merupakan campuran daging yang dikeringkan hingga 12-13 jam, lemak dan buah beri.

2. Bannock



(coolantarctica.com)

Bannock adalah roti bersejarah, karena roti inilah penjelajah Ernest Shackleton dan kelompoknya selamat setelah kapalnya tenggelam. Bannock adalah roti yang mudah dibuat, hanya terdiri

dari tepung, baking powder, garam, mentega dan air dingin lalu dipanggang. Bannock cocok untuk bekal berkemah di atas es.

3. Hoosh



(coolantarctica.com)

Hoosh adalah sup yang dimakan para penjelajah untuk mencapai Antartika. Hoosh adalah sup yang terbuat dari campuran Pemmican, sledging biscuit dan air tapi orang

Antartika biasanya menggunakan salju leleh sebagai penggantinya. Karakteristik Hoosh seperti sup namun tidak memiliki aroma.

4. Cokelat

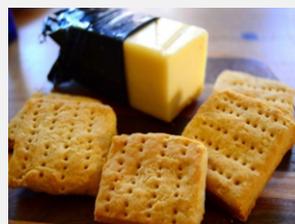


(smithsonianmag.com)

Coklat adalah makanan pokok di Antartika. Coklat memiliki kandungan kalori dan energi yang tinggi sehingga dapat menahan suhu rendah. Jika berjalan-jalan di Antartika dengan kereta luncur, wajib

menyediakan coklat di kantong sebagai persediaan.

5. Sledging biscuit



(karassoapbox.blogspot.com)

Sledging biscuit adalah biskuit yang melegenda di Antartika yang terbuat dari tepung, baking soda, garam, mentega tawar dengan lemak dan air dingin. Teksturnya padat dan berenergi tinggi namun cukup

hambur sehingga untuk pelengkap bisa dicocol dengan keju atau mermite. Sledging biscuit termasuk biskuit yang tahan lama, cocok untuk jalan-jalan atau aktivitas ruang terbuka.

6. Antarctic food chain

(coolantarctica.com)



Antarctic food chain adalah ilustrasi rantai makanan di laut dalam bentuk makanan. Cara membuatnya cukup muda hanya dengan memasak nasi yang diberi pewarna hijau sebagai perwakilan fitoplankton, nasi dengan pewarna merah sebagai

zooplankton. Lalu tambahkan udang, cumi atau ikan yang telah dimasak. Untuk memakannya bisa ditambah saus sebagai pelengkap.

Itu adalah enam makanan yang berkalori tinggi yang sangat dibutuhkan untuk cuaca dingin seperti di Antartika. Bagaimana, tertarik untuk mencoba makanan Antartika?

Sobat MyLP3I, LSCE (LP3I SCHOOL OF CREATIVE ECONOMY) mengajak semua Alumni, mahasiswa/i dan peserta didik LP3I untuk mengikuti kegiatan LSCE yang akan diselenggarakan di Jimbaran Bali, adapun Tujuan dibuatnya pelatihan ini adalah untuk meningkatkan kapasitas soft skills dari peserta (upskilling) agar dapat adaptif, relevan, dan memberikan manfaat jangka panjang bagi para peserta agar lebih siap dalam menghadapi situasi dalam dunia pekerjaan kedepannya. Diharapkan hasil dari pelatihan adalah pengembangan kapasitas secara permanen untuk



soft skills yang utamanya di pengembangan karakter peserta menjadi insan yang cerdas, berempati, profesional, dan memiliki kepemimpinan yang baik.

Acara ini akan diadakan selama 5 hari 4 malam, dengan Agenda kegiatan sebagai berikut :

Hari ke 1

Pada hari pertama peserta akan diberikan pengenalan terkait program apa saja yang akan didapatkan selama training berlangsung, fokus pada hari pertama kita akan pengenalan tidak hanya terkait materi tetapi juga pengenalan lebih mendalam terhadap diri sendiri.

Speed Dating : pada materi ini akan di fokuskan untuk mengasah peserta untuk memperkenalkan diri mereka masing2

Group Forming : materi ini akan fokus untuk menyiapkan peserta untuk dapat bekerja didalam tim

Networking : materi ini akan fokus untuk mengasah soft skill mereka terhadap people skill

Hari 2

Hari kedua peserta akan diberikan Program yang lebih difokuskan terhadap tantangan yang akan di hadapi kedepannya baik secara individu maupun perusahaan.

Company Visit : peserta akan di ajak mengunjungi salah satu perusahaan dan akan diberikan satu kasus yang sedang dihadapi oleh perusahaan tersebut.

Ideation Session : peserta akan diberikan pengarahan dalam menemukan solusi dalam permasalahan

Problem Definition : peserta akan diberikan materi terkait mengenal lebih dalam terhadap sebuah masalah

Hari 3

Hari ketiga peserta materi akan di fokuskan kepada bagaimana cara membuat konsep atau ide dengan struktur yang baik dan melalui tahapan yang benar

Product Market Fit : peserta akan diarahkan untuk mempelajari bagaimana mengubah masalah yang dihadapi oleh perusahaan dengan kebutuhan masyarakat yang ada melalui riset

Concept Design : materi dimana peserta akan mempelajari bagaimana menyampaikan ide yang ada melalui visual dan design

Business Model : materi dimana peserta akan mempelajari lanjutan untuk bagaimana menyusun konsep dari segi bisnis

Hari 4

Hari keempat peserta akan difokuskan untuk mempelajari bagaimana cara membuat presentasi yang menarik dan dapat dipahami dengan struktur yang baik dan benar

Prototyping Period : materi yang akan diberikan untuk mempelajari membuat struktur di dalam presentasi

Elevator Pitch : materi yang akan diberikan untuk mempelajari terhadap bagaimana menyesuaikan penekanan pada materi yang diberikan

Final Preview : materi yang akan diberikan untuk melakukan finalisasi dan evaluasi terhadap presentasi yang telah dibuat.

Hari 5

Hari terakhir peserta akan difokuskan untuk melakukan presentasi terhadap konsep yang sudah dipelajari dan dibuat,serta akan dilakukan penilaian dan pengarahan tidak hanya terhadap materi presentasi tetapi juga terhadap bagaimana peserta menyampaikan presentasi

Demo Day : dimana peserta akan melakukan presentasi yang telah disusun

Awarding Night : acara penutupan,ramah tamah serta penghargaan terhadap para peserta

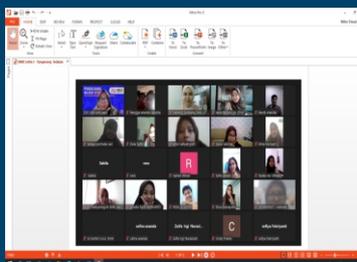
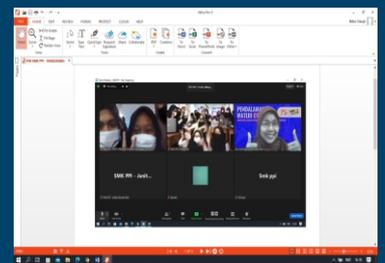
Bagaimana Sobat MyLP3I, seru dan asik ya, sambil belajar teman-teman sekalian jalan-jalan ke Bali, dan Program diatas bisa disesuaikan dengan kebutuhan peserta yang akan ikut pelatihan ini.

Bagi Kepala kampus, Branch Manager, Alumni, mahasiswa/i dan peserta didik yang minat dan mau tanya-tanya dulu, **silahkan hub : Ali Zulfikar di 0812 1010 8976.**

PROGRAM UJI KOMPETENSI CDC (Competence Development Center) dengan SMK Se- Tangerang Raya



Salam sehat dan semangat LP3I-Ers dimanapun Anda berada, **“Ijazah Penting, Kompetensi tak Kalah Penting !!!”** Saat ini dan di beberapa Kampus/ Cabang LP3I tengah menjajaki dan sudah ada yang menjalankan daripada program Uji Kompetensi Sertifikasi yang diperuntukkan kalangan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) melalui produk LP3I yang bernama **CDC (COMPETENCE DEVELOPMENT CENTER)**. Yang dimana sebelumnya para calon peserta ujikom tersebut akan dibekali pengayaan materi oleh instruktur yang berkompeten sesuai dengan skema yang nantinya diujikan. **CDC - LP3I Kantor Kramat (Pusat)** saat ini sedang melakukan penajakan kerjasama dengan beberapa SMK mitra se- wilayah Tangerang Raya dalam rangka pelaksanaan Uji Kompetensi untuk **Skema Tenaga Administrasi Perkantoran**. Hal tersebut diawali melalui rangkaian kegiatan pengayaan materi kepada para calon peserta ujikom SMK terkait, yang di mana pelaksanaan pengayaan materi dilaksanakan secara daring melalui media zoom :



Pelaksanaan Uji Kompetensi itu sendiri akan dilaksanakan secara bertahap dari 1 sekolah ke sekolah lainnya (sesuai skedul yang disepakati) dimulai sejak Februari 2022 s/d bulan April 2022, yang dimana diharapkan diikuti oleh seluruh peserta jurusan OTKP dari masing – masing SMK terkait dengan hasil yang nantinya kompeten Informasi lebih lanjut, silahkan dikomunikasikan ke PIC di samping ini



Umi Hani Makrumah, S.Pd., MA
phone/ wa : **0812 1276 1395**
e-mail : **bisnisunit@lp3i.id**
umihani@lp3i.id

PROGRAM LANJUTAN KELAS KERJASAMA SI DENGAN BERBAGAI PTS MITRA TER-AKREDITASI



Salam sehat dan semangat LP3I-Ers dimanapun Anda berada

Dikesempatan kami kali ini, kami dari Tim Unit Usaha untuk Program Lanjutan S1 menyampaikan bahwa saat ini sedang berjalan kelas lanjutan STIE MBI dengan pola pembelajaran full daring (online)... di mana saat ini diikuti oleh 28 peserta.

Dan Insya Allah dalam waktu dekat ini kami akan memulai kelas perdana studi lanjut UNKRIS khusus prodi Teknik Informatika...

Dan sebagai informasi bahwa hingga saat ini kami masih membuka pendaftaran bagi peserta lanjutan baik untuk UNKRIS dan/ STIE MBI.

Untuk itu dan tunggu apa lagi !!! ajak dan promosikan Program S1 ini khususnya untuk para lulusan/ alumni LP3I dengan pilihan Mitra PTS Kerjasama sebagai berikut :

1. PROGRAM STUDI LANJUT S1

1. STIE MBI

- Prodi Manajemen (S.M)
- Prodi Akuntansi (S.Ak)



2. UNKRIS

- Prodi Akuntansi (S.Ak)
- Prodi Ilmu Administrasi (S.AP/ S.AB)
- Prodi Teknik Informatika (S.Kom)



Informasi lebih lanjut dan Pendaftaran, silahkan hubungi nama – nama PIC dibawah ini :

Program Lanjutan di **PLJ Kampus Kramat Raya**

Ferdi phone/ wa : 0822 1117 2057

Program Lanjutan di **PLJ Kampus Jakarta Utara**

Dian phone/ wa : 0812 8958 1975

Program Lanjutan di **PLJ Kampus Cikarang**

Istna phone/ wa : 0856 9344 3881

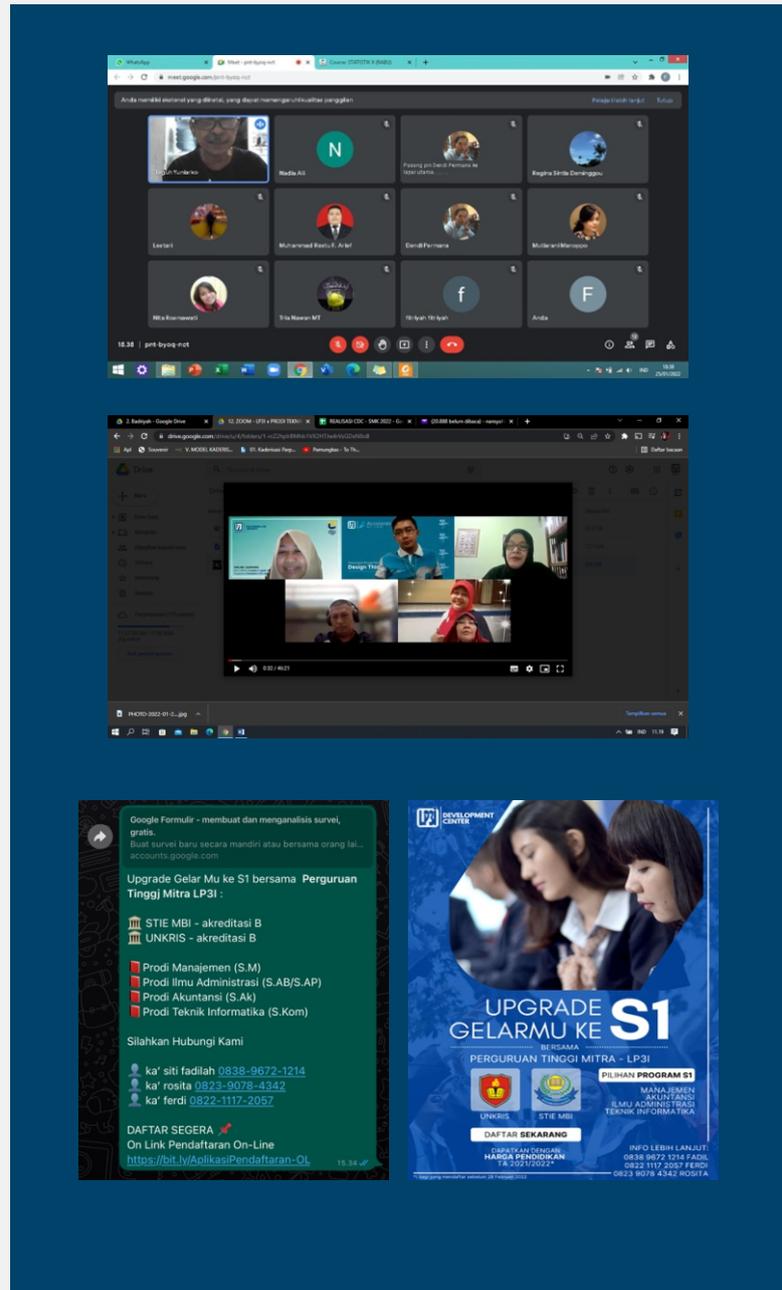
Program Lanjutan di **PLJ Kampus Pondok Cabe**

Mulyadi phone/ wa : 0812 8601 4930

Link Pendaftaran

<https://bit.ly/AplikasiPendaftaran-OL>

Terima kasih.... :)



Inilah 10 fakta yang luar biasa mengenai otak manusia



1. Untuk menyamai kemampuan otak, maka kita harus membuat komputer yang besarnya bisa mencapai 5 kali ukuran lapangan sepak bola, padahal otak kita mampu melakukan fungsi luar biasanya hanya dengan tenaga listrik 23 watt (irit banget kan untuk zaman kenaikan TDL?)
2. Semua emosi/perasaan Anda, ternyata diproduksi oleh otak Anda. Tepatnya di sebuah bagian yang disebut dengan Amygdala.
3. Setiap hari ada sekitar 85.000 neuron yang hilang dari otak kita, terutama neuron-neuron yang tidak pernah kita pakai.
3. Besar otak seseorang tidak menentukan kepandaianya. Seseorang disebut pandai tergantung dari seberapa banyak KONEKSI yang terjadi antar neuron.
4. Jika otak tidak mendapat oksigen selama 5-10 menit, otak akan

mengalami kerusakan parah.

5. Otak TIDAK BISA membedakan antara kenyataan dan imajinasi. Imajinasi Anda seringkali dianggap kejadian sungguhan oleh otak Anda. Inilah dasar ilmiah dari pentingnya melakukan visualisasi positif.
6. Sesuatu yang bersifat sangat emosional akan jauh lebih kuat terekam dalam memori otak kita.
7. Informasi bisa diproses oleh otak Anda secepat 120 meter/detik. Begitu cepatnya sampai Anda seringkali tidak sadar prosesnya.
8. Alkohol bisa memperlemah hubungan koneksi antar neuron yang membuat kemampuan berpikir dan memori Anda melemah.
9. Otak tidak memiliki sensor rasa sakit, sehingga otak tidak bisa merasakan sakit.

TAHUKAH ANDA???

RATS

Sebuah kuil Hindu yang dibangun untuk memuja dewa tikus Karni Mata di Deshnoke, India, menampung lebih dari 20,000 ekor tikus. Banyak orang jauh datang ke kuil ini untuk memberikan penghormatan kepada mereka, yang dipercayai sebagai reinkarnasi dari Karna Mata dan anggota kelompok itu... (siapa untuk menyembah tikus?)

SEX

Trenggiling, mamalia yang berasal dari Australia dan New Guinea, memiliki sebuah penis dengan empat kepala, namun pada saat bermesraan hanya dua diantaranya yang pas bagi betina... (kok kayak kunci pas aja yah, tapi asyik tuh... He3x)

Jangan coba-coba mengganggu lebah! Peneliti Australia mendapati bahwa jika lebah madu dapat membedakan wajah-wajah manusia... (nah lho, bingung kan, harusnya mereka ini bisa jadi temennya polisi buat ngenalin wajah para penjahat to..RED)

MOSQUITOES

Untuk mengeringkan keseluruhan darah dari tubuh manusia, harus ada 1,200,000 ekor nyamuk yang hinggap di tubuh manusia, tiap nyamuk cukup menyedot darah satu kali saja. Coba hitung berapa cc darah yang mampu

disedot per-nyamuk.. (sudah atuh ngitungnya, ngitungin quota dan bonus gue aja sudah susah, apalagi mesti tambah ngitungin cc darah yang disedot nyamuk...ribet to nduk... RED)

ANTHROPOLOGY 101

Setelah meninggal, raja Abeokuta (bagian dari Nigeria) dipenggal kepalanya sebagai tradisi; kepalanya dimasukkan dalam guci tanah liat. Guci tersebut diberikan kepada raja yang baru, yang dinobatkan dengan memakan lidah raja terakhir.. (ihh jijik... Coba kalo di Indonesia dibuat gitu, SBY meski makan lidahnya Soeharto, Bapak Soeharto makan lidahnya Soekarno, yang makan lidahnya SBY entar sapa yah??... RED)

ANJING

Anjing lebih cenderung menguap bila orang-orang sekitarnya menguap dibandingkan dengan manusia... (weleh-weleh..gitu aja diamati men...RED)

TELESKOP

Teleskop pertama yang dijual pada abad 17 tidak banyak digunakan untuk mencari bintang, melainkan oleh pedagang yang mengamati tanda-tanda datangnya kapal... (yah lumayan bro buat lihat apakah kapal tetangga sudah datang ato belon... RED)



Leonardo DiCaprio on why he will always feel like an outsider in Hollywood

As brutal epic 'The Revenant' is released, is Leonardo DiCaprio finally going to bag himself an Oscar? And does he even care?

Written by
Cath Clarke

Monday 11 January 2016

'Hi, I'm Leo.' In a hotel room in Claridge's, Leonardo DiCaprio walks over from the window where he's been puffing on an electronic cigarette. He's smiling. A good sign. The actor is famously private and once walked out on a journalist who was rude to him. At 41, he is no longer the impossibly beautiful boy he was in 'Romeo + Juliet' and 'Titanic'. I'm more dazzled by his knitwear – he's wearing a navy blue cashmere jumper so soft and expensive-looking that I have to resist the temptation to stroke him.

DiCaprio is a man with a lot to smile about; 2016 belongs to him. After being nominated four times for an Oscar, there's a very good chance he will walk up the aisle in February to pick up the Best Actor award for 'The Revenant'. Set in 1823, DiCaprio plays real-life frontiersman Hugh Glass, who was left for dead in the Rocky Mountains by his hunting party. Directed by Alejandro González Iñárritu ('Birdman'), it's a brutal, raw revenge drama that puts Glass through the wringer: attacked by a bear, mauled by Tom Hardy (who, let's face it, is scarier than a grizzly), buried alive and frozen so cold that he's forced to sleep in the still-steaming carcass of a horse. Yes, it's acting – but DiCaprio also lived it. The nine-month shoot in Canada and Argentina was so tough that some of the crew have described it as 'a living hell'.

• **You put yourself through a lot making 'The Revenant'. In one scene your character is so hungry that he eats raw liver. Did you do that? Eat raw liver?**

I did. Because the fake liver they gave me didn't look real. Arthur, the Native American actor I was working with, had been eating liver all day while I was sitting there eating a big piece of Play-Doh. I had to give it a shot. But I only did it twice, and my reaction is up on screen. That's instinct.'

• **'It's almost a religious experience when you go to a place like the Amazon and there's no civilisation for thousands of miles'**

• **It's a gruelling movie to watch. On a scale of one to ten, how tough was it to make?**

'Ten. But we all knew what we were signing up for. We couldn't recreate this with CGI. We all knew that we were stepping into a "Fitzcarraldo", "Heart of Darkness" type of experience.'

• **You were filming out in the elements. Any near misses?**

'The whole movie! But the real nemesis was the cold, every single day. I had a special machine I called "the octopus", which was like a giant hairdryer with eight tentacles that I warmed my body with between takes.'

• **Are you an outdoorsy, get-up-at-5am-for-a-hike kind of guy?**

'I wouldn't say 5am, but I'm definitely outdoorsy. I love being immersed in nature, going to places in the world that are pristine and untouched by man. It's almost a religious experience when you go to a place like the Amazon and there's no civilisation for thousands of miles.'

• **You've had a few close shaves with death on your travels. You survived a shark attack in South Africa. And before that there was an incident with a parachute that failed to open. What goes through your mind in that situation?**

'It's strange, because it gets right down to basics. It's no more dramatic than getting a parking ticket. You just feel like: Shit, why did this have to happen today? I'm so young. I have such a great life ahead of me, this really sucks. There's nothing intensely profound about it, other than the will to survive.'

• **'I'm still just as afraid of dying'**

• **So you didn't see images of your life passing before your eyes?**

'Actually, yes: I've had a couple of experiences like that where you get the glossy photos of your whole life passing by in a second – that stuff really does happen. Certainly that happened with the parachuting thing.'

• **Has surviving made you less afraid of dying?**

'No. I'm still just as afraid of dying.'

• **What would it mean to you to win an Oscar?**

'Honestly? It's never ever what I'm thinking about when I'm making movies. There's nothing I've done for the specific reason of getting an award. Every single time you just go in there trying to bat a thousand, trying to give it your all.'

• You were 19 when you were nominated for an Oscar for 'What's Eating Gilbert Grape'. Did you have a speech ready?

'No! I had absolutely nothing prepared. I didn't think there was a shot in hell I'd get it. It would have been an absolute catastrophe if I had.'

• **You grew up in a tough part of LA, and have said you felt like an outsider as a kid. Has that feeling stayed with you in Hollywood**

• **Do you ever still feel like that?**

'I think I will always feel like an outsider. Marty [Scorsese] was the same. He came from the streets of New York and didn't feel like he belonged in Hollywood. I can remember getting rejected systematically by casting directors as a young kid. I felt like the biggest outsider there ever was; that I'd never belong in that club. I had this idea that one day they reach out, bless you and say: "You are now part of this elite, you are the chosen one."'

• **Do you feel blessed now?**

'Hell, yeah!'

• **Which of your early films are you most fond of, looking back?**

'"The Boy's Life". That was 25 years ago, I was 15 years old, and I remember every single detail. Everything was so new to me. Watching Robert De Niro on set, seeing his dedication, was one of the most influential experiences of my life.'

• **'You can't depend on politicians to make the right decisions'**

• **People talk about the difference between being an actor and being a movie star. You seem to have spent your thirties trying to shed the skin of a movie star with the kind of films you make.**

• **Is that fair?**

'You know, the truth is that my attitude about the films I want to make has never changed. I made the same choices when I was 15 that I make now.'

• **What about 'Titanic'?**

'I think "Titanic" was me veering away from the independent movies I was doing and trying something different. It was about saying: "Okay, how do I use this opportunity to finance a film that I'm incredibly passionate about?" I think my ability to recognise great directors, or great material, has gotten better. Hopefully I've gotten better as an actor as the years have gone on, but the type of work I want to do has never changed.'

• **How do you look back on the Leo-mania years?**

'The what?'

• The Leo-mania years, around the time of 'Titanic' in the late '90s. It's what the internet calls them.

'Really? It was a very surreal period. It was bizarre. I took a break for a couple of years because it was so intense. I needed to recharge and refocus.'

• You're 41 now. What's still on the to-do list?

'Right now, on my to-do list is to take a little time off'

• **You supported President Obama. You're a committed environmentalist. Would you consider running for political office?**

'I don't know about that. I've been making this documentary on climate change for the last two years. If there was anything that I felt that I could do that would really contribute to what I think is the most important issue in human history – climate change – then I would love to take a higher position with it.'

But that doesn't necessarily mean political office. I think that a lot of the change needs to come from communal efforts, from groups and people who are trying to rattle the system. I think change is going to have to come from outside. You can't depend on politicians to make the right decisions.'

• The worldview in 'The Revenant' is pretty bleak: people do terrible things to each other and nature is indifferent. Are you a pessimist?

'That's an interesting question for me as an environmentalist. You look back at that time [in 'The Revenant'], and this surge west – extracting resources from nature, killing off indigenous Native American tribes, cutting down the trees and digging for oil. And you think: Oh my God, look how brutal we were. But I wonder how people are going to look back at this time period now. We are destroying nature and killing species at a rate that is unprecedented. I just came back from Paris [and the climate change talks]. If we don't have a resolution coming out of Paris, we are destined for an incredibly bleak, dark future.'

• So, are you a pessimist?

'No. I'm hopeful that we'll evolve as a species. But there is something about human nature that is very destructive.'



Reverensi Film



Moonfall

R13+

- Jenis Film: Action, Adventure, Fantasy
- Produser: Harald Kloser, Roland Emmerich
- Sutradara : Roland Emmerich
- Penulis : S p e n s e r Cohen, Roland Emmerich, Harald Kloser

- Produksi : Lionsgate
- Casts : John Bradley, Michael Pena, Charlie Plummer, Wenwen Yu, Eme Ikuwakor, Carolina Bartczak, Ava Weiss, Maxim Roy, Stephen Bogaert, Hazel Nugent

SINOPSIS

Sebuah kekuatan misterius menjatuhkan Bulan dari orbitnya dan akan menabrak bumi. Saat dunia di ambang kehancuran, mantan astronot NASA Jo Fowler (Halle Berry) yakin dia bisa menyelamatkan kita semua. Tetapi tidak semua orang mempercayainya, hanya mantan astronot Brian Harper (Patrick Wilson), dan ahli teori konspirasi, KC Houseman (John Bradley) yang bersedia membantunya. Mereka akan melakukan misi yang hampir mustahil ke luar angkasa, meninggalkan semua orang yang mereka cintai, untuk mengetahui bahwa Bulan tidak seperti yang kita pikirkan. Bagaimana kisahnya? Mampukah mereka menyelamatkan Bumi dari kehancuran? Saksikan di Bioskop kesayangan anda.

Pelangi Tanpa Warna

R13+

- Produser : Frederica
- Sutradara : Indra Gunawan
- Penulis : Mahfrizha Kifani
- Produksi : Falcon Pictures
- Casts : Rano Karno, Maudy Koesnaedi, Zayyan Sakha, Ratna Riantiarno



SINOPSIS

Tak pernah terbayangkan oleh Fedi (Rano Karno), rancangan indah dalam pernikahannya hancur karena sang istri mengidap Alzheimer. Dari hari ke hari, Kirana (Maudy Koesnaedi) terus melupakan semua hal sederhana hingga paling penting dalam hidupnya. Situasi berubah menjadi penuh emosi hingga membuat ketenangan di rumah seolah menghilang, lalu berganti dengan kesedihan yang tak berkesudahan. Fedi terus diuji dengan kondisi Kirana yang semakin hari semakin menurun. Tugas rumah tangga yang awalnya dipegang sang istri, kini dibebankan penuh padanya. Mampukah Fedi bertahan atau malah memilih menyerah? Saksikan di bioskop kesayangan anda.



Ashiap Man

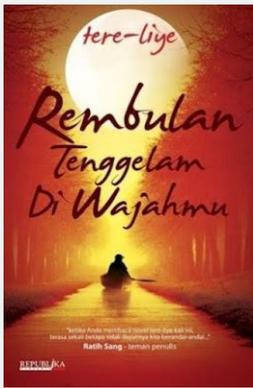
SU

- Jenis Film : Drama, Comedy
- Produser: Chand Parwez Servia, Fiaz Servia
- Sutradara : Atta Halilintar
- Penulis : Cassandra Massardi
- Produksi : Starvision, Wahana Kreator
- Casts : Atta Halilintar, Aurelie Hermansyah, Nasya Marcella, Gritte Agatha, Yudha Keling, Rizky Billar, Arswendy Bening Swara, Elma Theana, Marcelino Lefrandt, Samuel Rizal, Yayan Ruhian, Ferry Irawan, Ashant

SINOPSIS

Zulkarnaen (Atta Halilintar) sedari kecil terobsesi tokoh pahlawan yang selalu diceritakan oleh ayahnya, Pak Ibrahim (Arswendy Bening Swara). Aisyah (Aurelie Hermansyah) adalah satu-satunya orang yang selalu mendukung Zul untuk menjadi ksatria pembela kampung mereka. Suatu hari Zul bertemu seorang gadis misterius bernama Kiara (Nasya Marcella), yang membuat Zul kagum. Namun setelah Zul gagal menyelamatkan ayahnya, Zul patah semangat. Bisakah Zul sebagai Ashiap Man menjadi pahlawan? Dan siapa yang akan dipilih Zul, Aisyah atau Kiara? Mari saksikan di bioskop kesayangan anda.

Reverensi Novel



Identitas Buku

- Judul Buku : Rembulan Bersinar Diwajahmu
- Pengarang : Tere Liye
- Penerbit : Republika
- Tahun terbit : 2009
- Tebal Buku : 426 Halaman

Sinopsis Buku

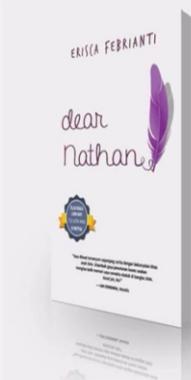
Seorang yang bernama Ray yang awalnya tinggal di panti asuhan namun kehidupannya di panti asuhan membuatnya tidak betah karena ulah penjaga panti semena-mena terhadap anak-anak panti. Akhirnya, Ray memutuskan untuk pergi dari panti asuhan tersebut. Setelah pergi dari panti, ia memulai kehidupan barunya di jalanan yang membuatnya terperosok menjadi seorang penjudi. Setelah pergi, Ray menjadi pengamen jalanan dan berteman dengan Plee. Plee ternyata merencanakan sebuah pencurian hebat. Ray pun ikut dalam rencana Plee untuk mencuri berlian seribu karat yang dijaga ketat. Sayangnya Plee tertangkap dan dieksekusi mati. Ray pun kembali ke kota asalnya dan bekerja sebagai buruh kerja. Di kota asalnya ia bertemu dan menikah dengan seorang perempuan yang yatim-piatu pula seperti dirinya. Hidupnya kini jauh lebih baik. Ia memiliki istri yang dengan ikhlas melayani dirinya, kenaikan pangkat, dan istrinya sedang hamil. Namun tidak lama, istri dan bayi yang dikandungnya meninggal. Kini Ray kembali dengan kehidupan lamanya. Setelah itu Ray kembali ke ibu Kota.

Kelebihan Buku

- Ceritanya menarik dan mengandung banyak nasehat tentang kehidupan
- Buku ini mengajarkan arti ikhlas dalam menghadapi segala ujian atau cobaan yang Tuhan berikan kepada hambanya

Kekurangan Buku

- Memiliki alur cerita campuran sehingga pada awal cerita pembaca dibuat bingung memahaminya
- Ada beberapa bahasa yang sulit dipahami



Identitas Buku

- Judul buku : Dear Nathan
- Penerbit : Best Media
- Tahun Terbit : Maret 2016
- Jumlah Halaman : 528 hlm
- Nomor Edisi : ISBN 978-602-6940-14-8

Sinopsis Buku

Novel Dear Nathan ini bergenre roman, yang mengisahkan suatu kisah di masa putih abu-abu. Di dalam kisah tersebut terkisah 2 insan yang memiliki kepribadian yang sangat berbeda bak langit dan bumi. Sebut saja Salma, gadis lugu yang sangat takut jika berbuat kesalahan itu pindah ke sekolah yang di dalamnya terdapat banyak sekali murid-murid yang berlatar belakang urakan. Sungguh hal ini membuat Salma merasa tidak nyaman. Terlebih lagi pada hari pertama Salma pindah ke sekolah barunya dan ia sudah mendapatkan masalah karena telat datang ke sekolah barunya. Namun ada seorang laki-laki yang membantu Salma lolos dari hukuman keterlambatan pada saat itu, dia bernama Nathan cowok yang sangat terkenal dengan sifatnya yang sering membuat ulah disekolah. Namun seiring berjalannya waktu Nathan merasa ada yang berbeda dalam dirinya, ia merasa bahwa Salma dapat memberikan hal yang positif untuknya dan selama berada dekat Salma, Nathan sering merasa ada perasaan yang aneh menyelimutinya. Setelah banyak waktu yang ia habiskan bersama dengan Salma selama di sekolah Nathan banyak mengalami perubahan, ia yang terkenal dengan sifatnya yang senang membuat onar setelah mengenal Salma ia menjadi pribadi yang lebih baik lagi, namun apakah Salma merasakan hal yang sama dengan apa yang Nathan rasakan? Nathan pun takut untuk menyatakan perasaan yang sesungguhnya kepada Salma karena selama ini Salma selalu bersikap jutek dan cuek terhadap Nathan.

Kelebihan

Novel ini menceritakan kisah masa putih abu-abu yang sangat epik sekali karena kehadiran sosok Nathan yang berkarakter unik, penulis sengaja membuat Nathan sebagai cowok yang memiliki karakter yang agak sulit untuk ditebak, namun yang menjadi spesial dsri Nathan ini meskipun ia banyak di cap tidak baik oleh orang-orang di sekolahnya, akan tetapi Nathan bukan tipikal cowok yang suka menyakiti perasaan cewe, hal itu terlihat dari sikap yang ia lakukan dan kata-kata yang ia lontarkan pada novel Dear Nathan tersebut. Dan penulis sangat cerdas karena membuat semua tokoh yang berperan dalam cerita Novel Dear Nathan ini memiliki karakter yang kuat.

Kekurangan

Penggunaan kaidah literasi pada novel Dear Nathan ini tidak tersusun dengan baik. Para pembaca seringkali menemukan suatu diksi yang tidak pas dan kata-kata yang digunakan terbilang tidak baku dan efisien. Kekurangan ini sebenarnya dapat dimaklumi karena novel Dear Nathan ini diangkat dari Wattpad. Para pembaca merasa tidak cocok pada penggunaan bahasa yang digunakan oleh peran Nathan saat ia menggunakan kata saya-kamu, rasanya itu tidak sesuai dengan kepribadian Nathan yang berkarakter bad guy.

KADIN NTT Gandeng LP3I Bangun SDM Siap Kerja



Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Provinsi Nusa Tenggara Timur (NTT) kini membangun kerja sama dengan LP3I khususnya dengan LP3I College Kupang untuk membangun dan membentuk Sumber Daya Manusia (SDM) generasi muda NTT yang siap di pasar kerja.

Untuk mewujudkan itu, pada Jumat (28/1/2022) bertempat di Kantor Kadin NTT Lounge dilakukan penandatanganan MoU antara LP3I College Kupang NTT dengan KADIN NTT dalam sektor pendidikan, pelatihan, dan ketenagakerjaan.

"Saya selaku Ketua Umum KADIN NTT bersama Bapak

Ahmad Syahrul Syaini S.I.Kom yang mewakili LP3I College Kupang NTT, melakukan beberapa kerja sama, yang pertama adalah dukungan terhadap recruitment ketenagakerjaan LP3I yang dapat disalurkan kepada para anggota KADIN di seluruh NTT. Kedua, kerja sama dalam penyelenggaraan dalam seminar, kuliah umum, dan diskusi-diskusi lainnya. Serta ketiga adalah kerja sama dalam penyelenggaraan magang," sebut Ketua Umum KADIN NTT, Bobby Liyanto, M. M.,MBA kepada Selatan Indonesia.com, Minggu (30/1/2022).

Disebutkan Bobby, KADIN NTT memiliki program 100 hari kedepan, bakal mengirimkan 100 orang tenaga yang akan magang di pulau Jawa, dan juga pemberian diskon untuk calon peserta didik LP3I bagi yang mendapat rekomendasi dari KADIN NTT.

"Kita juga bangun kerja sama dalam bentuk lain yang disepakati sesuai dengan visi misi LP3I dan KADIN NTT. Dan, dengan kerja sama ini kami mempersiapkan generasi dan tenaga kerja yang siap bekerja dalam dunia kerja maupun dunia usaha di NTT dan di luar NTT," sebutnya.

Ahmad Syahrul Syaini S.I.Kom yang mewakili LP3I College Kupang NTT menyebutkan, pihak LP3I sangat berterima kasih karena bisa turut membantu dan bisa mendukung program KADIN di bawah pimpinan Bobby Lianto.

"Kami rasa patut untuk kita dukung, karena kami merasa ketika nanti Kota Kupang ini pembangunannya sudah cukup bagus maka yang kita perlu perhatikan adalah SDM tenaga kerja," katanya.

Itu pasalnya, LP3I siap memberikan support dari sisi pelatihan kepada SDM.

"Mudah-mudahan kolaborasi kita melalui MoU ini, membuat program KADIN 100 hari kedepan bisa lebih maksimal lagi. Dan juga kami siap berkolaborasi bersama seluruh anggota KADIN yang ada di NTT untuk bisa mensupport baik dari segi upgrading skill manajemen yang ada maupun pelatihan-pelatihan untuk lulusan SMA/SMK yang nantinya akan dimaksimalkan untuk kerja terutama generasi muda NTT. Mudah-mudahan kita doakan bersama program kerja Pak Bobby dan tim kedepan dipermudah dan sukses," ujarnya.

Acara penandatanganan itu disaksikan juga oleh Ny. Miki Astria Salam selaku Head of CNP LP3I College Kupang, dan WKU Bidang Pendidikan dan Kebudayaan KADIN NTT Joseph Lim, ST, M. Arch serta Mercy Siubelan.



Direktorat Jenderal Pajak Jawa Barat I Resmikan Tax Center Politeknik LP3I Kampus Direktorat Bandung

Politeknik Lembaga Pendidikan dan Pengembangan Profesi (LP3I) bersama Direktorat Jenderal Pajak (DJP) Jawa Barat I menandatangani kesepakatan bersama pengelolaan Tax Center Politeknik LP3I pada acara Wisuda XVIII Politeknik LP3I di Harris Hotel dan Conventions Festival Citylink Kota Bandung, (Kamis, 6/1). Kesepakatan ditandatangani oleh Direktur Politeknik LP3I, Rony Setiawan S.Kom., M.Kom., dan Kepala Kantor Wilayah DJP Jawa Barat I, Dra. Erna Sulistyowati, M.T.

Dalam sambutannya Erna menyampaikan sinergi dan kerja sama antara Direktorat Jenderal Pajak dengan para stakeholder yang meliputi institusi, lembaga, asosiasi, dan pihak lainnya sangat diperlukan untuk meningkatkan kepedulian masyarakat terhadap pajak.

“Tax Center diharapkan dapat menjadi pusat informasi, pendidikan, dan pelatihan perpajakan di Perguruan Tinggi. Tujuannya untuk meningkatkan pengetahuan dan kesadaran tentang hak dan kewajiban perpajakan kepada masyarakat. Hal ini bisa dimulai dari lingkungan kampus LP3I, bagaimana pemahaman dan kesadaran pajak bisa ditumbuhkan di antara para dosen, tenaga pendidik serta para mahasiswa yang merupakan calon wajib pajak masa depan,” ujarnya.

Pada dasarnya Tax Center adalah Pusat informasi untuk pendidikan dan pelatihan yang mempunyai peran dalam meningkatkan kesadaran dan kepedulian masyarakat mengenai hak dan kewajiban perpajakannya. Aktivitas Tax Center meliputi pelatihan, e-riset untuk penelitian, pendamping UMKM dalam mengisi SPT, berkontribusi kepada masyarakat melalui sosialisasi mengenai pajak, dan lain-lain.

“Manfaatnya banyak sekali, di antaranya seperti tempat konsultasi penelitian untuk mahasiswa dan dosen, memberikan pelayanan informasi konsultasi terhadap karyawan, dosen, maupun mahasiswa dalam hal administrasi perpajakan. Tax Center juga memberikan layanan pengabdian kepada masyarakat, serta sebagai saluran penempatan magang dan kerja bagi mahasiswa yang ingin berkarir di DJP,” jelas Riri Rumaizha, S.E., M.Ak., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Politeknik LP3I.

Riri mengatakan bahwa kebutuhan dunia industri dan kerja mendasari kerja sama ini, sehingga lulusan Politeknik LP3I selaku sumber daya manusia pendidikan vokasi harus dapat beradaptasi dan memiliki kemampuan serta kompetensi dalam bidang perpajakan agar tidak tertinggal oleh arus perubahan.

“Dengan adanya media tersebut diharapkan lulusan akuntansi perguruan tinggi khususnya Politeknik LP3I dapat mengasah keahliannya dalam bidang perpajakan untuk memenuhi kebutuhan IDUKA, karena perpajakan ini selalu dinamis dan berubah-ubah, oleh karena itulah Tax Center diperlukan,” tambahnya.

Erna Sulistyowati pun berharap setelah melalui kesepakatan bersama tersebut, Tax Center dapat segera merealisasikan kerja sama dengan Kanwil DJP Jawa Barat I.

“Banyak agenda di tahun 2022 yang membutuhkan sinergi dan kerjasama DJP dengan Tax Center, seperti Implementasi UU HPP termasuk Program Pengungkapan Sukarela (PPS), Relawan Pajak, Inklusi Kesadaran Pajak dan hal-hal lain yang termasuk dalam lingkup kerjasama Tax Center. Semoga semangat awal pembentukan Tax Center di LP3I dapat secara konsisten terjaga dan Allah SWT meridhoi segala niat baik yang kita laksanakan untuk mencintai negeri ini,” pungkasnya.



Pengabdian Kepada Masyarakat, Politeknik LP3I Kampus Tasikmalaya Adakan Workshop Manajemen Keuangan



Dalam rangka bentuk kepedulian, Program Studi Manajemen Keuangan Perbankan Politeknik LP3I Kampus Tasikmalaya mengadakan workshop dengan tema **Entrepreneurship for a More Prosperous Future** dengan tujuan memberikan pelatihan mengenai pembukuan keuangan untuk masyarakat melalui Karang Taruna Kelurahan/Desa Cipedes, Panglayungan pada Kamis, (23/12/2021).

Kegiatan tersebut dilaksanakan di Auditorium Politeknik LP3I Kampus Tasikmalaya. Politeknik LP3I Kampus Tasikmalaya melihat masih terdapat kekurangan pada manajemen pembukuan keuangan masyarakat desa Cipedes.

Berdasar pengabdian kepada masyarakat, pemateri dari internal dan eksternal diikutsertakan untuk memberikan materi yang hasilnya bisa diaplikasikan oleh masyarakat, khususnya UMKM.

Prodi Manajemen Keuangan Perbankan termasuk kaprodi, dosen yang bersangkutan, dan Himpunan Manajemen Keuangan Perbankan (HIMA MKP), memberikan materi pembukuan keuangan yang sederhana dan aplikatif untuk keperluan sehari-hari.

Karang Taruna Desa Cipedes serta peserta daring memberikan respon antusias yang tinggi atas kegiatan tersebut. Kaprodi Manajemen Keuangan Perbankan, Adzka Rosa Sanjaya, SE, Ak, M. Ak mengatakan, acara ini bisa menjadi rujukan prodi dalam menentukan kebutuhan di masyarakat terkait entrepreneur yang akan dituangkan dalam kurikulum Program Studi, dan juga dapat menjadi pembahasan dalam mata kuliah tentang keadaan terkini.

“Audiens begitu bersemangat dan juga bersyukur dengan adanya acara ini, peserta dibimbing oleh mentor-mentor yang berpengalaman sehingga karang taruna bisa kembali menyebarkan ilmu ini ke masyarakat sekitar”, ujar Adzka Rosa.

Peserta workshop memberikan kesannya atas kegiatan tersebut Menurut, mereka, pelatihan seperti ini harus senantiasa dilakukan oleh lembaga-lembaga pendidikan. Ia pula berterima kasih karena merasa sangat terbantu dengan keterlibatan LP3I sebagai jembatan serta wadah untuk kegiatan ini.

“Semoga acara semacam ini lebih rutin lagi diadakan, tidak terhenti hanya satu kali namun perlu ada kegiatan yang berkelanjutan dengan sasarannya adalah masyarakat sekitar,” ujar salah satu peserta workshop.



Pesona 33 tahun LP3I berdiri,
dapatkan **beasiswa pendidikan**
dengan total:

3,3 **milyar**
rupiah

dari **LP3I Group** untuk generasi
yang berani **#awalikariermudarisini**



0815 1475 6666



2022
PESONA
LP3I

Resep Oreo Dessert Box



Guys....guys di masa yang semuanya harus meningkatkan imun baik asupannya, hati dan pandangannya di edisi kali ini tim ingin berbagi resep pembuatan hidangan penutup yang bisa membuat bahagia yang nikmatnya dimana bahannya berdasar coklat yang diyakini coklat itu bisa membuat bahagia yang otomatis bisa meningkatkan imun tubuh dong. Dessert box yang satu ini sudah sangat populer dan banyak digemari kali ini resep dessert box yang akan dibagikan adalah resep Oreo Dessert Box untuk tau cara pembuatan dessert box yang satu ini yuk intip cara pembuatannya.

Berikut tata cara pembuatan dan resepnya yuk cek cara pembuatan Oreo Dessert Box

Cara membuat Oreo Dessert Box:

1. Buat lapisan Oreo, pisahkan Oreo dengan krimnya lalu hancurkan dan campur dengan mentega cair. Ratakan dalam loyang bekukan 15 menit. Sisihkan.
2. Buat lapisan cheese cream, masukkan semua bahan kering lalu tuang susu sedikit demi sedikit, aduk rata jangan sampai bergerindil.
3. Kemudian masak sambil diaduk hingga mendidih dan mengental. Matikan api lalu masukkan krim Oreo aduk-aduk sampai larut. Tuang adonan cream cheese di atas lapisan Oreo, bekukan selama 15 menit.
4. Buat lapisan Milo masukkan tepung maizena dan agar-agar plain, lalu tuang air sedikit demi sedikit. Aduk rata jangan sampai bergerindil.
5. Masak sambil diaduk hingga mendidih dan mengental. Matikan api lalu masukkan Dark Cooking Chocolate (DCC) dan Milo bubuk, aduk rata. Kemudian tuang lapisan Milo di atas lapisan cheese cream.
6. Bekukan kembali dalam freezer 15 menit. Kalau sudah, beri topping Milo bubuk secukupnya. Jadi deh Oreo Dessert Box siap di nikmati.....selamat mencoba ya guys.....

Bahan A:

1. 10 keping Oreo/Biskuit Marie dihancurkan
2. 5 sdm margarin cair

Bahan B:

1. 400 ml susu cair putih
2. 50-75 gr keju parut
3. 1 sdm maizena
4. 2 sdm gula

Bahan C:

1. 150 gr Dark Cooking Chocolate (DCC)
2. 400 ml susu cair
3. 1 sdm maizena

Foto: Instagram/@dapoererna
Resep : By Dwiwana Pangesthi

Salam Sobat MyLP3I, kali ini kita akan menceritakan cerita Rakyat dari Banten, ada beberapa cerita yang akan kami suguhkan, agar lebih asik dalam mengikuti ceritanya, boleh nih, sobat MyLP3I sambil ngopi dan makan cemilan.....

Telaga Warna



Awal mula cerita rakyat telaga warna populer di kalangan masyarakat Banten dikisahkan dari sebuah kerajaan. Pada

satu waktu, seorang putri raja dilahirkan dan tumbuh menjadi gadis yang cantik dan sangat disayangi oleh anggota kerajaan dan juga rakyatnya. Dikarenakan seluruh rakyatnya begitu menyayangi sang putri, dan menjelang usianya yang ketujuh belas, rakyat memutuskan untuk memberikan sebuah hadiah yang menyenangkan hati sang putri. Setelah sekian lama, akhirnya jadilah sebuah kalung bertatahkan permata dan emas yang kemudian diberikan terlebih dulu pada raja. Pada hari dimana putri berulang tahun, raja akhirnya memberikan hadiah yang sudah diberikan oleh para rakyatnya kepada sang puteri. Sayangnya, malah sang puteri menolak pemberian dari rakyatnya bahkan tidak sedikit pun sang putri menyentuh hadiah tersebut.

Di saat sang ratu mencoba memasangkan kalung tersebut ke leher putri, malah putri membuang kalung itu. Hal ini tentu saja membuat semua rakyat, raja, dan ratu menangis dan menyayangkan sikap sang putri. Dan, tiba-tiba saja lalu muncul sumber air yang berasal dari tempat dibuangnya kalung tersebut. Sumber mata air ini akhirnya meluas dan menjadi danau yang sampai saat ini dikenal dengan nama Telaga Warna.

Batu Kuwung

Cerita rakyat batu kuwung diawali dengan cerita seorang saudagar kaya yang sangat kikir. Sifat tamak dan kikir dari saudagar ini sangat terkenal



sampai ke seorang yang sakti. Orang sakti itu menyamar menjadi pengemis yang pincang. Dia memohon bantuan pada si saudagar dan si saudagar akhirnya mengusir si pengemis pincang yang menyamar. Merasa tidak terima dengan perlakuan si saudagar, dan si pengemis mengutuk si saudagar dimana dia akan merasakan rasa lapar dan menderita seperti si pengemis tersebut. Keesokan harinya, si saudagar bangun dengan kondisi kakinya yang lumpuh. Pada akhirnya dia meminta pertolongan pada banyak tabib, namun tidak ada yang bisa menolongnya. Kemudian datanglah si pengemis pincang lalu mengatakan jika semua ini adalah akibat sifatnya yang kikir. Si saudagar akhirnya berucap kalau dia bersedia memberikan seluruh hartanya untuk siapapun yang membutuhkan asalkan dia bisa sembuh. Mendengar hal tersebut, si pengemis pincang menyarankan si saudagar untuk pergi ke kaki Gunung Karang dan mencari batu cekung. Dia harus bertapa di atas batu tersebut selama 7 hari. Lalu, saudagar itu pergi dan dibantu oleh anak buahnya dan dia melakukan pertapaan selama 7 hari. Ajaibnya, setelah 7 hari, batu tersebut mengeluarkan mata air panas. Dan si saudagar akhirnya mandi di sumber mata air itu, dan tidak lama kakinya akhirnya pulih. Itulah asal mula sumber mata air panas Batu Kuwung yang sampai saat ini sudah menjadi salah satu objek wisata terkenal di Banten.

Batu Kuwung



Cerita rakyat Gunung Pinang yang memiliki cerita yang sama dengan cerita Malin Kundang. Kisahnya bermula di sebuah pesisir pantai di Banten, yang mana ada seorang anak bernama Dampu Awang yang tinggal dengan ibunya dalam kondisi yang sangat miskin.

Pada satu waktu, Dampu Awang mendapatkan kesempatan untuk ikut berlayar dengan saudagar kaya. Saat meminta izin pada sang ibu, justru ibunya menolak dengan keras karena takut jika anaknya akan melupakannya nanti. Namun, Dampu Awang tetap meyakinkan sang ibu bahwa hal itu tidak akan terjadi. Dan dia pun akhirnya diizinkan berlayar. Selama menjalani masa pelayaran, Dampu Awang menunjukkan sikap yang

pekerja keras sampai membuat si saudagar kaya menikahkan Dampu Awang dengan putrinya. Dan tidak lama setelah menikah, mereka mendarat di pesisir pantai yang dekat dengan tempat tinggal Dampu Awang. Lalu sang ibu melihat anaknya yang sangat gagah dan menyapanya. Ternyata, Dampu Awang justru berpura-pura tidak mengenal ibunya dan berkata jika ibunya sudah mati. Sang ibu akhirnya menjadi murka dan memohon kepada Tuhan untuk menghukum Dampu Awang. Seketika petir menyambar dan bumi bergoncang. Dan Kapal Dampu Awang tiba-tiba terangkat ke udara dan tertelungkup membentuk seperti gunung. Dan, Dampu Awang dan istrinya ikut menjadi korban yang tidak selamat dari kapal tersebut. Dan, akhirnya kisah ini menjadi cikal bakal timbulnya gunung Pinang yang dikenal rakyat Banten sampai saat ini.

Bagaimana sobat MyLP3I, seru seru ya ceritanya, untuk Sobat MyLP3I yang menyukai cerita-cerita Rakyat dari berbagai daerah di Indonesia, ikutin terus ya edisi-edisi MyLP3I berikutnya.

Narsum:

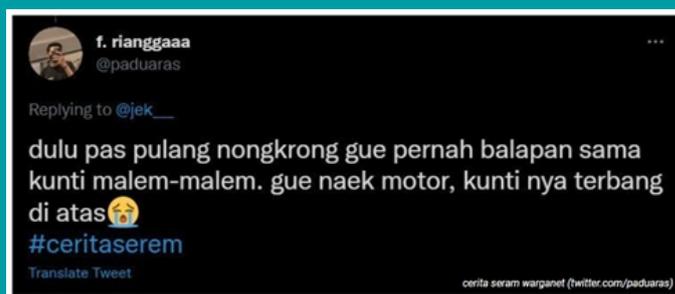
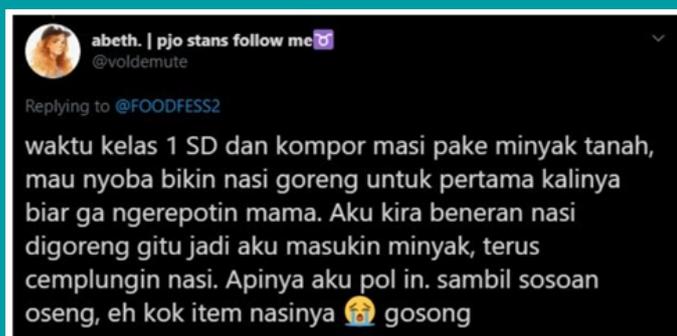
<https://banteni.idntimes.com/hype/throwback/idn-times-hyperlocal/kumpulan-cerita-rakyat-banten-jadi-ingat-masa-kecil-nih/8>

Kuis

MyLP3I edisi 7 kali ini sedikit berbeda ya sobat MyLP3I, kuisnya adalah Sobat MyLP3I mengirimkan cerita lucu, seru, kocak, seram juga boleh hahaha,

Syarat kuis :

1. Cerita harus/kudu/wajib adalah karangan sendiri (bukan karangan orang lain atau karangan kelompok) dikirim ke 081210108976 dengan format isi cerita, nama lengkap, asal kampus, status.
2. Peserta terbatas untuk warga LP3I Group ya
3. Contoh cerita



4. Pemenang kuis dilarang protes kalau ditransfer uang sebesar Rp.200.000,- jadi jangan lupa cantumkan nama lengkap, asal kampus/ cabang/ status (karyawan, dosen/pengajar, mahasiswa/peserta didik) dan nomor handphone ya.
5. Keputusan pemenang menjadi hak penuh panitia, dilarang protes ya
6. Pemenang akan diumumkan diedisi 8, dan akan dihubungi oleh Panitia
7. Hanya ada 1 pemenang. Siapa lucu dia menang.
8. Akhir syarat, silahkan berkreasi dengan jiwa lucu sobat MyLP3I

Data Tanggal Lahir yang tertera di dalam kolom dibawah ini diambil berdasarkan Data HRIS yang Bapak-Ibu miliki, *sehingga apabila terdapat ketidakkesesuaian, silahkan dan segera diperbaharui di dalam HRIS masing - masing.*

Terima Kasih.

JANUARI

1	Risna Rianty Naatonis	Januari 01	KUPANG
2	Nurul Asma Ida	Januari 01	PURWOKERTO
3	Rita Istikomah Rita Istikomah	Januari 01	PURWOKERTO
4	Fathudin Arif	Januari 01	YOGJAKARTA
5	Putra Randa	Januari 01	PLB KAMPUS LANGSA
6	Mansyur Sese	Januari 01	POLIMAKS KAMPUS TAMALANREA
7	Yuana Triwinarti	Januari 01	POLITEKNIK PGRI BANTEN
8	Solihin	Januari 01	POLITEKNIK PGRI BANTEN
9	Khairunnisa Almadany , S.E., M.Si.	Januari 01	POLITEKNIK LP3I MEDAN
10	Muhammad Safi'i Tarigan	Januari 01	POLITEKNIK LP3I MEDAN
11	Amrin	Januari 01	POLITEKNIK LP3I MEDAN
12	Panisa Putri Idayani	Januari 01	POLITEKNIK LP3I MEDAN
13	Oktriani Putri Sutanti	Januari 01	PLJ KAMPUS BEKASI
14	Suheni Novita	Januari 01	PLJ KAMPUS SUDIRMAN
15	Muh Abd Karim Jagis	Januari 01	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR
16	Andrysyah S.Pd.I, M.Pd	Januari 01	POLITEKNIK LP3I MEDAN
17	Nufikho Vidi Fahmillah	Januari 01	PLB KAMPUS BANDUNG
18	Chandra	Januari 01	BANDA ACEH
19	Irfan Burhan	Januari 01	POLIMAKS KAMPUS TAMALANREA
20	Neneng Luciana Dewi	Januari 02	POLITEKNIK PGRI BANTEN
21	Jumalang S.Pd	Januari 02	POLIMAKS KAMPUS TAMALANREA
22	Choirun Nisa	Januari 02	MALANG
23	Sintia Fitri Hidayah	Januari 02	PLB KAMPUS CIREBON
24	Nurul Rahmadania	Januari 02	HEAD OFFICE
25	Siska Handayani	Januari 03	PLJ KAMPUS PONDOK GEDE
26	Muharsyah Hafiz	Januari 03	POLITEKNIK LP3I MEDAN
27	Zubaidah Hanum	Januari 03	POLITEKNIK LP3I MEDAN
28	Elia Ermawati	Januari 04	BENGKULU
29	Wijonarto Janar	Januari 04	YOGJAKARTA
30	Annisa Mirendy Sirliana	Januari 04	PLJ KAMPUS PONDOK CABE
31	Ahmad Jumaidin	Januari 04	BALIKPAPAN
32	Rizky Januar Putra	Januari 04	SURABAYA
33	Akbari	Januari 05	SURABAYA
34	Tri Agastani	Januari 05	SURABAYA
35	Swastika Ramadhanty Eka Putri, S.Pd	Januari 06	SEMARANG
36	Rinda Kusjarwanti	Januari 07	SIDOARJO
37	Fiviyanti Hasim	Januari 07	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR
38	Rony Setiawan S.Kom.,M.Kom	Januari 07	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
39	Tri Renaningsih	Januari 08	PURWOKERTO
40	Anggi Alifia Ramadanti Nugraha	Januari 08	PURWAKARTA
41	Haris Mawardi	Januari 09	HEAD OFFICE
42	Yanti Kurniawati	Januari 10	PLJ KAMPUS BEKASI
43	Faisal	Januari 10	PURWAKARTA
44	Ade Mellianie Fitri	Januari 10	PURWAKARTA
45	Yeni Rachmawati	Januari 10	POLITEKNIK LP3I MEDAN
46	Samsuddin Noto	Januari 10	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR
47	Datik Ayom Murdani	Januari 10	BENGKULU
48	Maria Maksimiana Mantaria	Januari 12	PLJ KAMPUS PONDOK GEDE
49	Linda Daniati, M.Si	Januari 12	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
50	Enok. Bunyanatul Hapsah	Januari 12	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
51	Jeniari Rifa Dora	Januari 12	PLJ KAMPUS SUDIRMAN
52	Annisa Endrati Permatasari	Januari 13	PLJ KAMPUS JAKARTA UTARA

53	Titi Panto	Januari 13	PLJ KAMPUS PASAR MINGGU
54	Agnita Yolanda B.Comm.,M.Sc	Januari 14	POLITEKNIK LP3I MEDAN
55	Hasan Basri	Januari 14	SIDOARJO
56	Didin Wahyudin A.Md	Januari 14	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
57	Dwi Cahyono	Januari 14	KARAWANG
58	Agus Salim HR SH.,MM	Januari 15	HEAD OFFICE
59	Muhamad Rijki Juhara	Januari 15	PLB KAMPUS TASIKMALAYA
60	Sudirman Sudi Dirman	Januari 15	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR
61	Dian Nur Diansyah	Januari 15	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
62	Anita Kusniati	Januari 15	BANTEN
63	Anwar Rahim	Januari 16	POLIMAKS KAMPUS TAMALANREA
64	Triana	Januari 16	PLB KAMPUS LANGSA
65	Agung Satria	Januari 17	PLB KAMPUS PEKANBARU
66	Robby Syafran Maulana	Januari 18	SURABAYA
67	Anera Ramadhani	Januari 18	BALIKPAPAN
68	Mustofa Lutfi	Januari 19	BANDA ACEH
69	Mashudi	Januari 21	SIDOARJO
70	Ehu Saehu	Januari 22	KARAWANG
71	Siti Sarah	Januari 22	POLITEKNIK LP3I MEDAN
72	Anggun Lestari	Januari 22	KARAWANG
73	Sakti Muda Nasution, M.Si	Januari 23	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
74	Iis Ariska A.Md	Januari 23	PLJ KAMPUS CIKARANG
75	Firdaus	Januari 23	HEAD OFFICE
76	Tirto Susilo	Januari 24	SURABAYA
77	Ayu Komalasari	Januari 25	PLJ KAMPUS CILEUNGSI
78	Anisa Fitriani	Januari 25	BANTEN
79	Seli Nur Anggraeni	Januari 25	PURWOKERTO
80	Abdur Rafur	Januari 25	POLITEKNIK LP3I MEDAN
81	Sylvia Vianty Ranita	Januari 26	POLITEKNIK LP3I MEDAN
82	Dr.Aspizain Caniago S.Pd., M.Si	Januari 26	HEAD OFFICE
83	Iwan Rusdiana	Januari 27	PLJ KAMPUS PONDOK CABE
84	Wahyudi	Januari 27	PLJ KAMPUS SUDIRMAN
85	Andi Eka Ekawati	Januari 27	POLIMAKS KAMPUS TAMALANREA
86	Anas Nawawi	Januari 27	PURWAKARTA
87	Anis Lailatuz Zuhroh	Januari 27	MALANG
88	Iqbal	Januari 28	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR
89	Tubagus Riko Rivanthio	Januari 28	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
90	Asep Ayub Al-Ansory	Januari 29	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
91	Jimi Saputra	Januari 29	PLB KAMPUS PEKANBARU
92	Sigit Pamuji	Januari 29	TEGAL
93	Fajar Cahyo Nugroho	Januari 29	TEGAL
94	Tri Andriani	Januari 29	HEAD OFFICE
95	Regina Nabilla	Januari 30	PLB KAMPUS PADANG
96	Fuji Meutia Fani, S.Pd	Januari 30	PLJ KAMPUS PONDOK CABE
97	Rudi Susanto	Januari 30	PLB KAMPUS PEKANBARU
98	Taufik Dwianto	Januari 30	SUKABUMI
99	Fiscal Yudhi Pramono	Januari 30	BANDAR LAMPUNG
100	Rochmawati Nur Jannah, S.E.	Januari 31	KEDIRI
101	Satriyo	Januari 31	PLJ KAMPUS JAKARTA UTARA
102	Apriani	Januari 31	POLIMAKS KAMPUS TAMALANREA
103	Herman Zuhdi	Januari 31	POLITEKNIK LP3I JAKARTA

Data Tanggal Lahir yang tertera di dalam kolom dibawah ini diambil berdasarkan Data HRIS yang Bapak-Ibu miliki, **sehingga apabila terdapat ketidaksesuaian, silahkan dan segera diperbaharui di dalam HRIS masing - masing.**

Terima Kasih.

FEBRUARI

1	Ahmad Ursidin	Februari 01	PLJ KAMPUS SUDIRMAN
2	Fifi Veronica	Februari 01	PURWOKERTO
3	Teo Sumarni, S.S.,M.Si	Februari 01	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
4	Anugerah	Februari 01	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR
5	Ratna Sopiah S.AB	Februari 01	PLB KAMPUS TASIKMALAYA
6	Nur Amaliyah	Februari 01	TEGAL
7	Yuli Ratna Wa	Februari 02	YOGJAKARTA
8	Muhammad Rifa'i	Februari 02	PALANGKARAYA
9	Wahyu Hidayat Wahyu Hidayat	Februari 02	PLB KAMPUS LANGSA
10	Febrian A.Md	Februari 02	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
11	Moh Riski Fadilah	Februari 02	PLJ KAMPUS BEKASI
12	NUR IDIL FITRI IDRIS	Februari 02	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR
13	M. Ferdinansyah S.AB., MM	Februari 02	HEAD OFFICE
14	Pandi Barita Nauli Simangunsong	Februari 03	POLITEKNIK LP3I MEDAN
15	Suryadi	Februari 03	PLJ KAMPUS CILEUNGSI
16	Gilang Ramadhan	Februari 04	PLJ KAMPUS PASAR MINGGU
17	Ahmad Firman Syah	Februari 05	BANTEN
18	Tsani Ramadani	Februari 05	POLITEKNIK LP3I MEDAN
19	Zaldy Auriandy	Februari 05	POLITEKNIK LP3I MEDAN
20	Khasan Asrori Asrori	Februari 06	POLITEKNIK PGRI BANTEN
21	Usep Suhandi	Februari 06	PLJ KAMPUS JAKARTA UTARA
22	Dian Ferisa Kurnia Utami, S.E.	Februari 07	KEDIRI
23	Fahmi Nur Arifin	Februari 07	PLJ KAMPUS CILEUNGSI
24	Sappe Syarifuddin	Februari 07	POLIMAKS KAMPUS TAMALANREA
25	Rudi Hartono	Februari 07	PURWOKERTO
26	Ligar Satria Wibowo	Februari 08	SUKABUMI
27	Syamsu Endroutomo, S.Si.	Februari 08	KEDIRI
28	Andi Arif Firmansyah	Februari 08	HEAD OFFICE
29	Norman rman	Februari 08	PLB KAMPUS LANGSA
30	Ria Nurma Pra	Februari 08	PLJ KAMPUS PASAR MINGGU
31	Kinan Wahyuning Tias, ST.	Februari 08	MALANG
32	Abdul Fatah	Februari 09	BANTEN
33	Basuki	Februari 10	KEDIRI
34	Yovie Fernando S.T	Februari 10	PLB KAMPUS TASIKMALAYA
35	Juanda	Februari 10	BANDA ACEH
36	Dwi Alfia Rizkiyani	Februari 10	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR
37	Mochammad Irwanto S.E	Februari 11	PLJ KAMPUS CIKARANG
38	Suaha Bakh	Februari 12	INDRAMAYU
39	Maria Vince Orian	Februari 12	KUPANG
40	Imam munandar	Februari 12	PLJ KAMPUS JAKARTA UTARA
41	Sri Handayani	Februari 12	BANDA ACEH
42	Arifin Nur Hidayat	Februari 12	PLJ KAMPUS PASAR MINGGU
43	Kurnia	Februari 12	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
44	Dudun Junaedi	Februari 12	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
45	Nurul Ahyar	Februari 13	PLB KAMPUS TASIKMALAYA
46	Khairani	Februari 13	PLB KAMPUS PADANG
47	Dadad Zainal Musadad	Februari 13	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
48	Purnawan Basari Purnawan Basari	Februari 14	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
49	Masnia Mumi Ritonga	Februari 14	POLITEKNIK LP3I MEDAN
50	Muangsal Muangsal SE, M.Si	Februari 15	PLB KAMPUS CIREBON
51	Pepy Hesnyani A.Md	Februari 15	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
52	Della Febriani	Februari 15	PURWAKARTA

53	Diyah Tursila Andayani	Februari 15	SIDOARJO
54	Fujia Handini	Februari 16	PLJ KAMPUS BEKASI
55	Tiara Nanjunda Nela Sumanto	Februari 16	PLJ KAMPUS CIMONE
56	Seba Wa	Februari 16	PLJ KAMPUS JAKARTA UTARA
57	Anip Febtriko	Februari 16	PLB KAMPUS PADANG
58	Pramudya Rashif Gemilang	Februari 17	HEAD OFFICE
59	Nurhasanah Rachman	Februari 17	HEAD OFFICE
60	Ai Tiya Suryani	Februari 17	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
61	Dr. Jajang Burhanudin, Drs.,M.M	Februari 17	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
62	Dhita Rizky Dwipuspa	Februari 17	SEMARANG
63	Febri Yendoris	Februari 18	PLB KAMPUS PADANG
64	Arfiani Nur Khoimah, S.H.	Februari 18	KEDIRI
65	Riwi Budiono	Februari 18	PURWOKERTO
66	Drs. Abdur Rahmamesa M.Si	Februari 19	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
67	Andri Febriansyah S.Sos	Februari 19	PURWAKARTA
68	Dede Febrian	Februari 20	BANDA ACEH
69	Selvi Mailhe	Februari 20	PLB KAMPUS LANGSA
70	Elly Ermawa	Februari 20	PLJ KAMPUS CIKARANG
71	Noor Rahmat	Februari 20	PLJ KAMPUS JAKARTA UTARA
72	Riri Rumaizha, SE.,M.Ak	Februari 20	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
73	Mita Sari Pebrian	Februari 20	KARAWANG
74	Ika Tri Hastu	Februari 20	PURWAKARTA
75	Dheri Febiyani Lestari,S.Pd.MM	Februari 21	PLB KAMPUS TASIKMALAYA
76	Si Suryani	Februari 21	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
77	Feby Tsalats Ardika Yoananda	Februari 21	SURABAYA
78	Casiman	Februari 22	PLJ KAMPUS BEKASI
79	Muhammad Alfath	Februari 22	BANDA ACEH
80	Mulyadi S.E, M.M	Februari 22	PLJ KAMPUS PONDOK CABE
81	Nengwida Sri Rahayu	Februari 22	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
82	Muhamad Yusron	Februari 22	SURABAYA
83	Muhammad Yogi Guntara	Februari 22	POLITEKNIK LP3I MEDAN
84	Feny Ananes Hartono	Februari 23	SURABAYA
85	Erinda Lutviana Hapsari	Februari 24	PURWOKERTO
86	Husni Fadillah S.Kom.	Februari 24	PLB KAMPUS CIREBON
87	Febria Dwi Salsa	Februari 24	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
88	Yuyun Taufik, S.P d.,M.Si	Februari 24	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
89	Fendriawan	Februari 24	SIDOARJO
90	Ramban Andika Pinem	Februari 25	POLITEKNIK LP3I MEDAN
91	Fitri Shabrina	Februari 26	PLJ KAMPUS JAKARTA UTARA
92	Lerian Febriana	Februari 26	PLB KAMPUS TASIKMALAYA
93	Nijar Kurnia Romdoni, S.E.,M.Ak	Februari 26	PLB KAMPUS TASIKMALAYA
94	Abdur Razak SE.,M.M.	Februari 26	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
95	R Asep Mucharam Se Asep A.Md	Februari 27	PLB KAMPUS TASIKMALAYA
96	Arif Munandar	Februari 27	KUPANG
97	Syamsurizal	Februari 27	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
98	Daya Seawirawan	Februari 27	PLJ KAMPUS BEKASI
99	Istna Fibriyadi	Februari 27	PLJ KAMPUS CIKARANG
100	Fitri Puji Rahayu	Februari 27	YOGJAKARTA
101	Rudi Kurniawan ST.MM	Februari 28	PLB KAMPUS TASIKMALAYA
102	Fernia Sari	Februari 28	PLJ KAMPUS JAKARTA UTARA
103	Muhammad Faisal Jufry	Februari 28	POLIMAKS KAMPUS TAMALANREA
104	Dliya Sari	Februari 29	PLB KAMPUS CIREBON



#awalikariermudarisini
#beranipunyaskill



Terima Kasih

..... KEPADA

BAPAK **SUARNA DIJAYA**

Atas **Pengabdian & Dedikasinya** sejak tahun **2010 s/d 2022** serta telah menjadi Rekan Kerja, Teman, Sahabat & Orang Tua bagi kami di LP3I

.....

semoga selalu diberikan **kesehatan**
dan **keberkahan** oleh **Allah SWT**. Amiin



0815 1475 6666

www.lp3i.ac.id



#awalikariermudarisini
#beranipunyaskill



Terima Kasih

..... KEPADA

BAPAK H. MUHAMMAD NUH

Atas **Pengabdian & Dedikasinya** sejak tahun **1990 s/d 2022** serta telah menjadi Rekan Kerja, Teman, Sahabat & Orang Tua bagi kami di LP3I

.....

semoga selalu diberikan **kesehatan**
dan **keberkahan** oleh **Allah SWT**. Amiin



0815 1475 6666

www.lp3i.ac.id



VOKASI
INOVATIF &
APLIKATIF

#beranipunyaskill

awali kariermu dari sini

Vokasi LP3I membentuk generasi yang
berkompeten dan dibutuhkan di dunia kerja masa depan



Ekosistem pendidikan vokasi LP3I



Kotak saran majalah My LP3I

<https://bit.ly/kotaksaranmajalahlp3i>,



0812 9078 0050