

EDISI NOVEMBER - DESEMBER 2021

magazine

# MYLP3I

STRENGTHENING TRANSFORMATION PROGRESS



[www.lp3i.ac.id](http://www.lp3i.ac.id)



POLITEKNIK LP3I

Kampus  
Merdeka  
INDONESIA JAYA

Generasi Tangguh dan  
Mampu Beradaptasi  
di Era Digital

# WISUDA XVIII

Tahun Akademik **2020-2021**

6

Januari 2021

Harris Hotel & Conventions  
Festival Citylink – Bandung



[lp3i.bandung](https://www.instagram.com/lp3i.bandung)



[www.plb.ac.id](http://www.plb.ac.id)



+62 812 9078 0050



(022) 2506 500



NAMA MAJALAH **MYLP3I**

TERBIT **DWI BULANAN**

TIM REDAKSI

**PENASEHAT**

MUH. AGHNIYA SYAHPUTRA

ISRAL NURDIN

ASPIZAIN CANIAGO

IKE AGUSTINI

MAHANUGRA KINZANA

**PIMPINAN REDAKSI**

KARYA KABAN

**CHIEF EDITOR**

M FERDINANSYAH

DADANG SURYA KENCANA

ZELLY ANDRETTY

**DEWAN REDAKSI**

DESIGN

ANDI ARIF F.

ANAS SOFYAN I.

ALFAN ALFATIH

M. SUBHAN AGUNG

MY-PROLOG

KARYA BAKTI

MY-PROFILE BRANCHES

ZELLY ANDRETTY

M. FERDINANSYAH

MY-UPDATE

KARYA KABAN

M. FERDINANSYAH

ZELLY ANDRETTY

KANIA FARIDA

ALI ZULFIKAR

NANDA FRISKA

MY-CAMPUS

MAHASISWA/WI LP3I

MY-PROFILE

FANNY PENIA

WULY SUDARMI

NANDA FRISKA

MY-RELIGION

MOCH. ISKAK

MY-ARTICLE

KARYA KABAN

MY-TRAVEL

AHMAD AFFANDY

MY-NEWS

ZELLY ANDRETTY

MY-HUMOUR

ALI ZULFIKAR

MY-HEALTHY

ALI ZULFIKAR

MY-KNOWLEDGE

KANIA FARIDA

MY-INTERVIEW

REDJEKI AGOESTYOWATI

MY-HANGOUT

KARYA KABAN

ZELLY ANDRETTY

MY-INTERMEZZO

SITI SURYANI

TRI ANDRIANI

ALI ZULFIKAR

MY-QUIZ

ZULFIKAR TITO E

ALI ZULFIKAR

MY-BIRTHDAY

KANIA FARIDA

IKLAN

ALI ZULFIKAR

KANIA FARIDA

ANDI

ANAS

EDISI KE ENAM **NOV - DES 2021**

MEDIA **G-SUITE, CALAMEO, HRIS (NEXT)**

## TABLE OF CONTENT

### TEMA

“TAHUN AJARAN BARU 2021/2022 DAN RAPAT KERJA NASIONAL 2021”

Materi	Hal
<b>TABLE OF CONTENT</b>	
Daftar Isi	<b>1</b>
<b>BEHIND THE DESK</b>	
Kata Pembuka dari Pimpinan Redaksi	<b>1</b>
<b>MY-PROLOG</b>	
Rakernas LP3I Tahun 2021	<b>2</b>
<b>MY-PROFILE</b>	
Profile Kampus AAMP Bengkulu (College Bengkulu)	<b>4</b>
Profile Cabang College Lampung	<b>6</b>
<b>MY-UPDATE</b>	
Liputan Wisuda di berbagai Kampus & College	<b>9</b>
LP3I Memiliki 3 Doktor yang tersertifikasi (PLJ)	<b>10</b>
Future Leader Program	<b>10</b>
Code of Conduct	<b>11</b>
<b>MY-CAMPUS</b>	
Seputar Aktivitas dan Kegiatan Mahasiswa/wi LP3I	<b>13</b>
<b>MY-PROFILE</b>	
Profile CFO LP3I – Bimo Widdy Saputra, SE	<b>14</b>
Profile CIO LP3I – Masria, M.Kom	<b>14</b>
<b>KILAS BALIK LP3I - 2021</b>	
Seputar Perjalanan LP3I di Tahun 2021	<b>15</b>
<b>MY-RELIGION</b>	
Indahnya Toleransi dalam Islam	<b>16</b>
<b>MY-ARTICLE</b>	
CRM & DIA	<b>17</b>
<b>MY-NEWS</b>	
Alumni Lulus CASN	<b>18</b>
<b>MY-HUMOR</b>	
Humor Sufi	<b>19</b>
<b>MY-UPDATE</b>	
Update Hasil Rakernas LP3I 2021 – CEO	<b>20</b>
Update Hasil Rakernas LP3I 2021 – COO	<b>21</b>
Update Hasil Rakernas LP3I 2021 – CMO	<b>22</b>
<b>MY-HEALTHY</b>	
Pengobatan Herbal Daun Sungkai	<b>25</b>
<b>MY- REFLECTION</b>	
Selamat Tinggal 2021 dan Selamat Datang 2022	<b>26</b>
<b>MY-UPDATE</b>	
Update Hasil Rakernas LP3I 2021 – CFO	<b>29</b>
Update Hasil Rakernas LP3I 2021 – CQAO	<b>30</b>
Update Hasil Rakernas LP3I 2021 – CHRO	<b>31</b>
Update Hasil Rakernas LP3I 2021 – CIO	<b>33</b>
<b>MY-KNOWLEDGE</b>	
10 orang yang pernah dipecat sebelum menjadi SUKSES	<b>34</b>
<b>MY-INTERVIEW</b>	
Wawancara Tokoh Inspiratif “Dr.Rachmat Hidayat, MM, MA”	<b>36</b>
<b>MY-HANGOUT</b>	
Resensi Film – Spider-Man No Way Home	<b>37</b>
Resensi Buku – Merasa Pintar Bodoh Saja Tak Punya	<b>38</b>
<b>MY-UPDATE</b>	
TOT MY IDUKA	<b>39</b>
ACCELERATE	<b>40</b>
CDC - TKSK	<b>42</b>
Program Ekstensi S1-S2	<b>43</b>
<b>MY-INTERMEZZO</b>	
Cerita Rakyat – Legenda Danau Kembar	<b>44</b>
Resep Masakan/ Kue	<b>45</b>
<b>MY-QUIZ</b>	
Quis for Run	<b>47</b>
<b>MY-NEWS</b>	
Berita Ringan Seputar LP3I	<b>48</b>
<b>MY-TRAVEL</b>	
Jalan – jalan ke Luar Negeri	<b>51</b>
<b>MY-INTERMEZZO</b>	
Hiasan/Fashion	<b>52</b>
<b>MY-BIRTHDAY</b>	
HUT Karyawan LP3I November - Desember	<b>57</b>





Karya Bakti Kaban

### Assalamualaikum Wr Wb,

Salam sejahtera buat kita semua  
Salam sehat

### LP3I-yers yang berbahagia,

Berjumpa kembali pada edisi ke-6 bulan November – Desember 2021, dan merupakan edisi terakhir untuk tahun 2021 majalah internal kita MYLP3I. Tak terasa juga kita sudah hadir di LP3I sudah 10 bulan, waktu yang bukan singkat juga. Tentu kita akan terus belajar dan berbenah diri untuk bisa lebih baik dan lebih baik lagi ke depannya. Hidup adalah progress...

### LP3I-yers yang luar biasa,

Edisi kali ini kita tema besarnya adalah Tahun ajaran baru 2021/2022 dan juga Bulan Rapat Kerja Nasional (Rakernas) tahun 2021. Apa saja yang terjadi, bagaimana keseruan Rakernas lalu yang kita laksanakan secara offline di Jimbaran Bali, dan tentu saja apa saja hasil dari Rakernas, tentu ini semua akan terjawab dalam edisi kali ini!

Seperti biasa ada juga kita angkat rubrik tentang pengenalan cabang/kampus dimana yang kita tampilkan habis kali ini adalah Kampus AAMP Bengkulu dan juga Cabang BC Lampung. Pengenalan kampus, orang-orangnya dan juga kegiatan yang ada. Untuk lebih mendalam lagi kita juga bahas habis tentang wisata sekitar Bengkulu dan Lampung serta juga kuliner dan cerita budaya-nya tentunya. Pengenalan kali ini juga mengakhiri petualangan dan pengenalan kita untuk PTS, Kampus maupun Cabang di daerah Sumatera... next tentu kita akan mulai jelajahi lagi Jawa, Kalimantan, Makassar, Bali dan NTT tentunya!

Untuk profil kali ini kita angkat profil Pak Masria (CIO) dan juga Uda Bimo (CFO). Seperti biasa juga akan ada resensi film dan buku dan tentu saja buat lucu-lucuan bisa lihat di humor (penasaran kan...).

Seperti biasa juga aka nada rubric rohani kita juga tampilkan artikel agama yang diasuh oleh Ustad M. Ishak. Tak lupa juga kita bahas tentang wisuda di berbagai kampus maupun business college kita yang ada lalu kegiatan di kampus-kampus, info tentang kegiatan di SBU kita dan juga lebih detail tentang working value/code of conduct yang baru saja di sah kan di Rakernas 2021!

Sementara itu beberapa artikel baik ringan maupun agak berat juga kisa sajikan mulai dari CRM vs. Database, 10 orang yang pernah di pecat sebelum sukses, beauty of math sampai dengan refleksi diri dengan artikel selamat datang 2022 dan selamat tinggal 2021. Tak lupa juga kita isi dengan rubrik jalan-jalan ke luar negeri dengan membahas negara tetangga Malaysia dengan Malacca nya yang cantik, lalu ada juga quiz hadiah lalu, ada olah raga, fashion dan juga kesehatan tentunya. Kita usahakan isinya komplit sehingga bisa membahagiakan kita semua... Amin

### LP3IYERS yang bersemangat,

Kembali kami dari redaksi tak henti-hentinya menghimbau kepada teman-teman semua untuk selalu menjaga kesehatan diri dan keluarga dengan selalu mengikuti protokol kesehatan mulai dari memakai masker double, mencuci tangan dengan sabun dan air mengalir, mengurangi mobilitas, menghindari keramaian, selalu mandi sehabis dari luar rumah dan satu lagi ayo vaksin!

Kami juga mengajak semua LP3I-yers dan juga adik-adik dan anak-anak kami para mahasiswa/i baik dari kampus Politeknik (Medan, Jakarta, Bandung, Makassar, PGRI Banten), AAMP, maupun dari Business College yang ingin ikutan berkontribusi maupun menyumbang kritik, saran dan masukan baik karyawan/wati, mahasiswa/i, kami tunggu kehadirannya pada edisi ke 7 berikutnya.

Pada akhirnya, mewakili seluruh Dewan Redaksi kami mengucapkan:

Selamat Tahun Baru 2022, semoga tahun baru ini memberikan sukacita, kebahagiaan dan rejeki yang lebih baik lagi buat kita semua... Amin

SALAM LUAR BIASA dari redaktur... cao...!

**Karya Bakti Kaban**  
Pemimpin Redaksi



## Rapat kerja nasional (rakernas) LP3I di Royal Tulip, Jimbaran, Bali 16–19 November 2021 berlangsung maksimal. Hasilnya, LP3I berkomitmen untuk memperkuat perannya sebagai pilar pendidikan vokasi di Tanah Air.



Kegiatan rakernas diikuti oleh Ketua Yayasan, CEO beserta jajaran C-Level, para Direktur dan Wakil Direktur dari Perguruan Tinggi Swasta (PTS) di lingkungan LP3I Group, para Kepala Kampus, dan Branch Manager LP3I College. Sekalipun berlangsung secara tatap muka, kegiatan tersebut dilaksanakan dengan memenuhi protocol kesehatan secara ketat, dan keynote speech oleh Prof. Dr. I Nengah Dasi Astawa, M.Sc. selaku Kepala LLDIKTI Wilayah VIII dengan tema “Transformasi dan Akselerasi Pendidikan Vokasi di Era Industri 4.0 dan Society 5.0”.

Kegiatan ini diawali dengan evaluasi kinerja LP3I Group periode 2020–2021. Ketua Yayasan LP3I M. Aghnia Syahputra mengatakan, selama ini pertemuan online di lingkungan LP3I Group ternyata tidaklah cukup. Dengan pertemuan offline, menurut dia, maka dapat memunculkan sense of bonding dan sense of belonging dari peserta. “Sejumlah terobosan dan solusi dari berbagai topik masalah berhasil ditemukan lewat diskusi di rakernas ini,” ujar Ketua Yayasan. LP3I sepakat mempunyai 11 komitmen transformasi yang dapat dijalankan dalam program kerja 2022. Menurut Ketua Yayasan, seluruh peserta rakernas sepakat memantapkan perencanaan LP3I ke depan melalui FGD yang membahas tujuh bidang. Yakni working value, finance, education, human resources, information and technology, marketing, quality assurance.

Pada rakernas kali ini, sebut Ketua Yayasan, diluncurkan pula LP3I 9 working value, yang akan memperkuat etos kerja seluruh karyawan LP3I. Di akhir acara, Ketua Yayasan secara resmi menutup Rakernas LP3I 2021.

CEO LP3I Mahanugra Kinzana menyebutkan, harapannya seluruh LP3I Group bisa satu hati, satu visi, dan misi, baik di pusat maupun di seluruh Indonesia, baik itu PTS maupun college. LP3I hadir, tutur dia, sebagai bagian dari instrumen pendidikan di Indonesia. “Yakinkan masyarakat bahwa pendidikan vokasi di LP3I yang paling tepat untuk menjawab kebutuhan dunia industri dan dunia kerja masa depan,” tutur Mahanugra. CEO LP3I Group juga mengatakan, rakernas tersebut bertujuan re-aligning visi misi LP3I Group. Kata dia, melalui kegiatan tersebut seluruh elemen LP3I bisa saling mengenal setelah dua tahun ini menghadapi hambatan komunikasi karena Pandemi. “Harapannya, LP3I Group kembali realign dan menyatukan hati, sehingga dapat memperbaiki masalah yang ada dan memajukan LP3I Group,” ujar Mahanugrah.

Sementara Kepala LLDIKTI Wilayah VIII Prof. Dr. I Nengah Dasi Astawa mengharapkan, kegiatan tersebut dapat memicu perubahan yang konkret bagi LP3I Group. Kata dia, LP3I sebagai lembaga pendidikan vokasi, dituntut menciptakan sumber daya manusia (SDM) yang mampu membuka lapangan pekerjaan. Oleh karena itu, sambung dia, LP3I harus melakukan diferensiasi dan diversifikasi agar dapat menciptakan SDM yang unggul. “Bila sudah ada satu energi, kesamaan dan kebersamaan akan lebih mudah maju,” tuturnya.



Kegiatan pada malam hari di hari pertama juga diisi ramah tamah, tour ke Kampus LSCE serta makan malam dengan seluruh peserta dan C-Level di Jimbaran Hub. Terlihat seluruh peserta sangat menikmati kegiatan “Fireside Chat & LSCE Campus Tour” tersebut diiringi dengan lantunan lagu.



Agenda di hari kedua, diawali dengan kegiatan olahraga bersama (senam) yang dipandu oleh instruktur senam profesional. Setelah itu diisi oleh pembicara yang profesional di bidangnya, seperti Eko Nugroho (CEO Kummara), Erlangga Maharesha (Consumer Engagement Gojek Bali), pemaparan materi dari COO & CFO LP3I serta penjelasan mengenai LP3I Universe (LSCE, Accelerate & CBX) oleh CEO LP3I Group.

Pada hari ketiga, agenda kegiatan dimulai dengan sosialisasi “Corporate Tech” & Workshop New OKR 2022 oleh REM (Rony, Enar & Masria), dilanjutkan dengan pemaparan materi dari CHRO LP3I. Agenda setelah makan siang adalah seluruh peserta diajak untuk kegiatan “Tour de Bali” yaitu mengunjungi ke Pantai Melasti, Uluwatu dan diakhiri dengan makan malam di Pantai Jimbaran.



Tour de Bali “Pantai Melasti”



Tour de Bali “Uluwatu”



Makan Malam di Pantai Jimbaran



Forum Group Discussion (FGD)



Forum Group Discussion (FGD)

Di hari terakhir atau hari keempat, seluruh peserta melakukan Forum Group Discussion (FGD) yang membahas terkait mengenai working value, finance, education, information & technology, marketing. Seluruh kegiatan rakernas tahun 2021, diakhiri dengan Penutupan oleh Ketua Yayasan dan pembacaan hasil keputusan rakernas di setiap bidang.



Pada kesempatan kali ini juga, PTS LP3I Group melakukan penandatanganan MoU dan MoA dengan Politeknik Internasional Bali (PIB).



Keakraban antara C-Level & Panitia Rakernas 2021

## Question and Answer

### Profile LP3I Bengkulu

Nama Kepala Kampus : Lutfi Aziz SE.,Ak  
 Nama Kampus/Cabang : LP3I College Bengkulu  
 Alamat : Jl.Martadinata RT.012 RW.04, Kandang Mas,  
 Kota Bengkulu



## Kapan awal tahun berdirinya LP3I di Kota Bengkulu ?

Kampus LP3I BENGKULU berdiri sejak tgl 1 Mei 2006,. LP3I Bengkulu telah mencetak lulusan berkualitas dan siap kerja, Telah 85% lulusan telah bekerja dan 15% lulusan kini menjadi wirausaha mandiri.

## VISI LP3I LP3I Bengkulu :

Menjadi institusi pendidikan vokasi terbaik di Bengkulu dengan orientasi kerja dan wirausaha

## MISI LP3I Bengkulu :

Mencetak lulusan yang terampil, profesional dan berbudi luhur

Mencetak wirausahawan muda

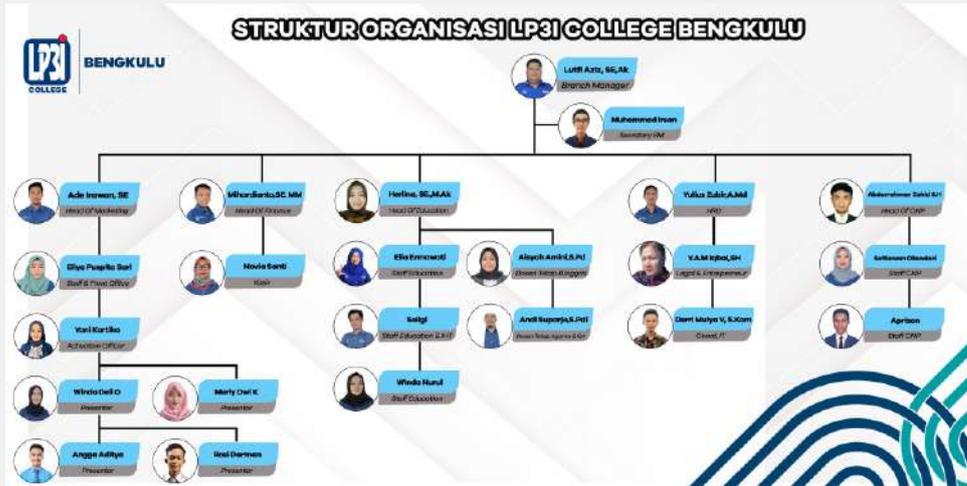
Membangun kampus yang berbasis ICT

Menjadi Institusi Pendidikan yang dipercaya masyarakat

## Tampak Gedung LP3I Bengkulu saat ini:



# Jajaran Manajemen LP3I Bengkulu :



Jumlah Mahasiswa Aktif LP3I Bengkulu saat ini dan pembelajaran yang saat ini dilaksanakan saat masa Pandemi ?

Jumlah mahasiswa aktif LP3I Bengkulu 168 Mahasiswa , 85 Mahasiswa untuk T.A 2020 dan 83 Mahasiswa untuk T.A 2021

Program Jurusan apa saja yang menjadi ketertarikan/ minat utama calon Mahasiswa Baru LP3I Bengkulu

saat ini adalah ?

Saat ini LP3I Bengkulu mempunyai 4 jurusan , yaitu Office Administration Automatization, Computerized Accounting, Informatics Computer dan Hotel Management , dan jurusan yang paling diminati di Bengkulu adalah jurusan Office Administration Automatization.

Yang menjadi keunggulan LP3I Bengkulu dibandingkan Perguruan Tinggi lain adalah :

- Pendidikan vokasi yang memiliki jaminan penempatan kerja
- Menjadi bagian dari LP3I yang merupakan Brand Nasional yang sudah dikenal luas di masyarakat.
- Memiliki lebih dari 200 relasi Perusahaan yang telah menerima lulusan LP3I Bengkulu.
- LP3I Bengkulu saat ini telah memiliki Akademi Akuntansi dan Manajemen Pembangunan yang merupakan satu satunya Perguruan Tinggi Vokasi berbasis bisnis dan manajemen di kota Bengkulu.

Kegiatan rutin LP3I Bengkulu dalam rangka meningkatkan semangat, motivasi serta rasa kebersamaan Civitas Akademika LP3I Bengkulu :

- Yasinan bersama tiap hari jumat yang diikuti karyawan dan peserta didik LP3I Bengkulu
- Senam bersama tiap hari sabtu ( dua minggu sekali ) yang diikuti karyawan dan peserta didik LP3I Bengkulu
- Iktikaf sebulan sekali untuk karyawan dan sesekali melibatkan peserta didik.
- Bedah Buku untuk karyawan.
- Melakukan kerja bakti membersihkan lingkungan kampus sebulan sekali yang diikuti karyawan dan peserta didik LP3I Bengkulu
- Tadarus dan iktikaf sepuluh hari terakhir bulan ramadhan untuk karyawan
- Buka puasa bersama di bulan ramadhan yang diikuti karyawan dan peserta didik LP3I Bengkulu
- Khataman Alquran oleh keluarga Tahfiz yang diikuti oleh karyawan dan peserta didik LP3I Bengkulu minimal setahun dua kali.
- Aneka lomba bidang seni dan olahraga yang diikuti oleh karyawan dan peserta didik LP3I Bengkulu pada HUT LP3I.
- Kegiatan UKM yang dikuti peserta didik setiap hari sabtu.

Pesan LP3I Bengkulu bagi kita semua dalam menghadapi permasalahan kesehatan global (pandemi) saat ini adalah :

- Tetap menjaga protokol kesehatan
- Membiasakan hidup sehat, makan makanan bergizi seimbang, olah raga dan senantiasa berfikir positif.

# Question and Answer

## Profile LP3I Lampung

<b>Nama Pimpinan</b>	: Arni Dinata / Jhones
<b>Cabang</b>	: LP3I Lampung
<b>Alamat</b>	: Jl. Gajah mada No 9 Kota baru Tanjung karang timur Bandar Lampung
<b>Tlp</b>	: ( 0721) 250 522
<b>Facebook</b>	: LP3I Lampung
<b>Intagram</b>	: lp3i.lampung
<b>TikTok</b>	: @LP3I lampung
<b>Email</b>	: Lampung@lp3i.id
<b>Web</b>	: www.lp3i.ac.id



## Kapan awal tahun berdirinya LP3I provinsi Lampung ?

LP3I hadir di Provinsi Lampung sejak tahun 2007, yang mana awalnya sistem waralaba (Franchise) dengan ibu endang Irawati, SE., MM. (alm)

Tepat pada hari Selasa tanggal 16 Februari tahun 2016 sesuai Akte jual beli maka LP3I Lampung diambil alih oleh LP3I Kantor pusat yang dikuasakan oleh saudara Arni Dinata sekaligus sebagai Pimpinan dan penanggung jawab terhadap LP3I Lampung sekaligus sebagai putra daerah

## VISI LP3I Lampung :

Menjadi lembaga pendidikan yang menghasilkan lulusan yang kompeten, Kreatif dan berdaya saing sesuai dengan kebutuhan Industri dan mencetak pengusaha muda yang berlandaskan Iman dan Taqwa

## MISI LP3I Lampung :

1. Mendidik dan mencetak SDM yang siap kerja dan memiliki keterampilan yang profesional
2. Memiliki networking melalui pengembangan teknologi informasi yang uptodate
3. Meningkatkan pengembangan kemitraan dengan institusi pendidikan, dunia industri baik secara lokal dan nasional
4. Menjadi lembaga pendidikan yang terpercaya dan bermanfaat bagi Masyarakat
5. Menjadi lembaga Vokasi yang terbaik khususnya di provinsi Lampung
6. Mencetak SDM yang memiliki jiwa mandiri dan Berwirausaha
7. Meningkatkan kesejahteraan dan rasa aman bagi karyawan dan stakeholder

## Budaya kerja LP3I Lampung

1. Niat kerja sebagai ibadah
2. Memeberi salam ketika masuk dan keluar kampus
3. Membaca Basmallah,sholawat,kultum sebagai pembuka rapat dan di tutup dengan membaca Istigfar dan hambalah masing masing minimal 3X
4. Potong gaji sebagai ZIS 2,5%
5. Sholat berjamaah tepat waktu
6. I'tikaf
7. Saling mendoakan
8. Yasinan bersama minimal 1x seminggu
9. Membaca buku

## Tampak Gedung LP3I Lampung saat ini:



### Tenaga Kependidikan LP3I Lampung :

1. Jhones / Pimpinan
2. Mawardi / HOF
3. Rohaniawan / HOM
4. Wahyu Bagus pramono / HOC
5. Reci Adhya Fiscarina / HOE

### Tenaga Pendidik LP3I Lampung

1. Ariananda Desmaria, M.M
2. Astri Kurniawati, S.E
3. Abdul Karim Payopo, S.E
4. Catur Yuda Pujiani, S.Sos
5. Dizka Yoga Pratama, S.Pd

6. Edy Lelono, S.H, M.M
7. Ermina Sari, S.E., M.S.Ak
8. Fransiska Wahyu Lestari, S.E.,M.S.Ak
9. Monita Dwi Lestari, S.Kom
10. Reko Anjariadi, M.S.E
11. Rofi Zunizar, S.E
12. TheresiaDhian Kusumawati,S.E.,M.M
13. Titis Sari Ulis Triani, S.Kom
14. Vivin Desmayanti, S.E.,M.M
15. Yovi Kusumadani, S.Ab.,M.M

Jumlah siswa Aktif LP3I Lampung saat ini dan pembelajaran yang saat ini dilaksanakan saat masa Pandemi ?

113 Peserta Didik

Program Jurusan apa saja yang menjadi ketertarikan/minat utama calon siswa Baru LP3I Lampung saat ini adalah ?

1. Office Administration Automatization
2. Accounting Information System

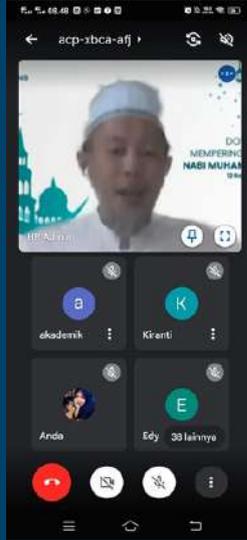
Yang menjadi keunggulan LP3I Lampung dibandingkan lembaga sejenis lain adalah :

- Adanya penempatan kerja yang tertuang dalam Surat Perjanjian Penempatan Kerja (SSPK)
- Lulusan mempunyai 4 sertifikat kompetensi dari BNSP sesuai dengan bidang keahlian masing-masing
- Semua Program/jurusan Terakreditasi
- 75% tenaga pendidik praktisi
- Pembelajaran menggunakan sistem hybrid learning
- Memiliki Legal BKK ( Bursa Kerja Khusus ) dari Dinas tenaga kerja dan Transmigrasi Lampung

### 7. Sosialisasi Pengenalan LP3I Ke Sekolah-sekolah di Provinsi Lampung



### 8. Peringatan Hari besar islam (Maulid Nabi)



### 9. English Speaking Class from Foreigner "Mr.Cristian - USA"



### 10. LP3I Lampung Sport Activities (Setiap hari Sabtu)



### 11. Seni



## Pesan LP3I Lampung bagi kita semua dalam menghadapi permasalahan kesehatan global (pandemi) saat ini adalah :

Permasalahan kesehatan global (Pandemi) yang sedang melanda seluruh belahan dunia saat ini tidak menjadi halangan untuk kita terutama generasi muda dalam meningkatkan kemampuan kita baik dalam hard skill maupun soft skill. Hendaknya Fenomena ini kita jadikan acuan kita untuk menciptakan perkembangan teknologi yang lebih mutakhir lagi untuk mempermudah semua urusan semasa pandemi ini. Dan juga dalam menghadapi fenomena ini kita sebagai generasi muda harus lebih berpikir kreatif dalam menghasilkan hal-hal baru yang sangat berguna di masa dunia baru ini. Baik ide dalam` dunia usaha, teknologi, pendidikan dan lain-lain.

Kegiatan rutin LP3I Lampung dalam rangka meningkatkan semangat, motivasi serta rasa kebersamaan Civitas Akademika LP3I Lampung :

### 1. All Team



### 2. Wisuda Peserta didik



### 3. LP3I Lampung Berbagi (Bakti Sosial)



### 4. Employee Gathering



### 5. Tasyakuran HUT LP3I



### 6. Rapat Kerja Cabang





LIPUTAN WISUDA DI LP3I BANDA ACEH



LIPUTAN WISUDA DI POLITEKNIK LP3I PADANG



LIPUTAN WISUDA DI POLITEKNIK LP3I MEDAN

*Selamat dan Sukses*

## KEPADA DOSEN POLITEKNIK LP3I JAKARTA



Dr. Aspizain Caniago, S.H., S.Pd., M.Si.



Dr. Agung Edi Rustanto, S.Pd., M.A.



Dr. Syamsurizal, S.E., M.B.A

Yang telah lulus Uji Kompetensi sebagai

## “ASESOR BKD PERGURUAN TINGGI”

Asesor Beban Kinerja Dosen (BKD) adalah dosen yang memiliki kewenangan dalam melakukan penilaian terhadap Laporan Kinerja Dosen (LKD) yang memiliki prinsip penilaian harus edukatif, obyektif, transparan, netralitas, akuntabilitas dan berintegritas.

Tugas Asesor BKD adalah melakukan asesi terhadap seluruh dosen di PTS Seluruh Indonesia sesuai rumpun.

### Update Future Leader Program

Pada edisi ini, kita akan memberikan update mengenai Future Leader Program sebagai bagian dari Leadership Management Program yang telah dimulai, program ini diawali dari launching dan kickoff yaitu tanggal 10 November 2021, pas banget ya dilaksanakannya dengan Hari Pahlawan, hal ini juga menjadi penambah semangat bagi para pihak yang terlibat dalam Future Leader Program untuk memberikan yang terbaik untuk pribadi dan orang banyak. Aamiin.

Well, kelas perdana Future Leader Program sudah dimulai pada tanggal 11 November 2021 dengan 4 materi yang sedang dilaksanakan sampai dengan saat ini hingga 2 bulan mendatang yaitu, Coaching & Counseling, Emotional Intelligence, Design Thinking & Think like Programmer, dan Change Mindset. Kelas diikuti oleh 19 peserta aktif yang tertera dibawah ini dan terpilih Edih Abdullah dari Politeknik LP3I Jakarta Kampus Jakarta Utara sebagai ketua kelas untuk quarter 1 ini. Profil dari masing-masing peserta akan kita 'share' di update Future Leader Program edisi MyLP3I selanjutnya, ya.



Tak lupa kami update juga, setiap sesi pada setiap materi, para trainer selalu memberikan ilmu yang pastinya menunjang agar tercapai capaian pembelajaran yang diharapkan dari program ini untuk para peserta. Materi disampaikan oleh para trainer sesuai dengan spesifikasi keilmuan dan sudah dilaksanakan sebanyak 4 sesi untuk materi Coaching & Counseling, Emotional Intelligence, dan Change Mindset serta 6 sesi untuk materi Design Thinking & Think like Programmer. Walaupun pelaksanaan kelas dilakukan secara online dengan menggunakan Zoom, namun tidak menyurutkan antusiasme dari para peserta untuk berperan serta aktif di setiap sesi materi.

Bukan sesuatu hal yang mudah untuk mengembangkan potensi diri, namun tidak ada yang mustahil selagi kita memiliki kemauan, disertai doa dan kerja keras untuk mau mengupgrade diri. Demikian juga, bukan sesuatu hal yang mudah bagi para peserta untuk mengikuti program ini sambil mereka tetap melaksanakan pekerjaan di PTS/kampus/cabang masing-masing disertai tugas yang banyak diberikan oleh para trainer namun, sedikit semangat dari team Future Leader Program di akhir tahun 2021 dan mengawali tahun 2022, "Nikmati dan syukuri setiap prosesnya, just do the best, karena yakinlah, hasil tidak akan pernah mengkhianati proses yang kita jalani.



"If You Don't Know Where You're Going, You're Probably Not Gonna Get There." Forrest Gump

### LP3I-yers yang berbahagia,

Seperti kita ketahui bersama bahwa dalam Rakernas 2021 kemarin salah satu keputusannya adalah men-sah-kan working value atau code of conduct di LP3I Group. Sebenarnya apa yang mendasari hal ini, lalu bagaimana penerapannya dan tindak lanjutnya, berikut kita akan bahas lebih detail, so selamat menikmati...

#### LATAR BELAKANG :

- Perubahan Situasi Dan Kondisi Yang Begitu Cepat Dan Terkadang Sulit Di Prediksikan Seperti Yang Disebutkan Oleh Warren Bennis Dan Burt Nanus Pada 1987, Tentang Teori Kepemimpinan Yang Menyebutkan Dalam Menghadapi Perubahan Yang Disebut Dengan VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity), Sehingga Membutuhkan Kesiapan Sumber Daya Manusia Yang Unik
- LP3I Yang Sudah Berdiri Lebih Dari 32 Tahun Dan Sudah Terdiri Dari Beberapa Generasi Kepemimpinan Yang Tentu Memiliki Tipe Dan Karakteristik Sesuai Dengan Zaman/Era Dan Business Requirement
- LP3I Sendiri Melalui The Founding Father Sudah Memiliki Vision, Mission Dan Juga Corporate Culture Yang Menjadi Corporate Value, Namun Masih Membutuhkan Satu Lagi Yaitu Working Value Yang Akan Menjadi Code Of Conduct Bagi Seluruh Karyawan Dalam Melakukan Kegiatan Professional
- Industri Pendidikan Yang Pada Saat Ini Menjadi Industri Yang Sarat Dengan Perubahan Baik Dibidang Teknologi, Kurikulum, Sampai Dengan Proses Belajar-mengajar. Ini Tentu Membutuhkan Sistem Dan Business Process Yang Bisa Beradaptasi Dan Mengadopsi Perubahan-perubahan Yang Terjadi
- Kondisi Persaingan Yang Semakin Ketat Dan Kreatif Yang Menuntut Perubahan Cara Pandang, Pola Pikir Dan Strategi Dari Seluruh Karyawan
- Kondisi Demografi Dari Karyawan LP3I Yang Saat Ini Sekitar 60% Adalah Merupakan Generasi Millennial (Berusia Antara 20 – 35 Tahun) Yang Memiliki Cara Pandang, Proses Kerja Dan Cara Piker Yang Sudah Berbeda Dengan Generasi Sebelumnya
- Perlunya Alat Ukur/Tool Yang Bisa Membuat Terjadinya Satu Prilaku Professional Diseluruh Insan LP3I Dan Jadi Acuan Untuk Bisa Menjadi SATU HATI
- Corporate Culture Refers To The Beliefs And Behaviors That Determine How A Company's Employees And Management Interact And Handle Outside Business Transactions. Often, Corporate Culture Is Implied, Not Expressly Defined, And Develops Organically Over Time From The Cumulative Traits Of The People The Company Hires.
- Value Statements Are Declarations About How The Organization Wants To Value Their Customers, Suppliers And Be Valued Within Their Own Internal Community. These Value Statements Explicitly Define How People Will Behave With Each Other In The Organization.
- A Company's Code Of Conduct Is A Policy That Outlines Principles And Standards That All Employees And Third Parties Acting On Behalf Of The Company Must Follow. The Code Of Conduct Reviews The Organization's Mission And Values And Ties These Ideals To Professional Behavior Standards. In Many Workplaces, Codes Of Conduct Become Benchmarks Of Performance.

#### MENGAPA PERLU CODE OF CONDUCT?

#### LANDASAN TEORI

##### DEFENISI :

- A Vision Statement Is An Organization's Declaration Of Its Mid-term And Long-term Goals, Stating What They Want To Become In The Future. Vision Statements Act As A Goal For A Company To Strive Toward
- A Mission Statement Defines What Line Of Business A Company Is In, And Why It Exists Or What Purpose It Serves. Every Company Should Have A Precise Statement Of Purpose That Gets People Excited About What The Company Does And Motivates Them To Become Part Of The Organization. A Mission Statement Should Also Define The Company's Corporate Strategy And Is Generally A Couple Of Sentences In Length.
- **Menguatkan Merek Perusahaan**  
Menegakkan Kode Perilaku Dapat Menguatkan Merek Perusahaan Sebagai Organisasi Bisnis Yang Menjalankan Praktik Bersih Dan Berintegritas. Kode Etik Yang Mengakar Kuat Akan Membuat Perusahaan Lebih Mudah Mendapatkan Kepercayaan Pelanggan Dan Menarik Minat Investor.
- **Menghindari Masalah Hukum**  
Penerapan Kode Etik Juga Dapat Menghindarkan Perusahaan Dari Masalah Hukum Di Kemudian Hari. Menjauhi Praktik Yang Mengarah Pada Kejahatan Seperti Pembajakan, Suap, Kongkalikong, Dan Manipulasi Pajak, Adalah Bagian Dari Etika Bisnis Yang Bersih Dan Bermartabat. Kode Etik Juga Menunjukkan Kepatuhan Terhadap Hukum Yang Ada (Compliance)
- **Menarik Dan Mempertahankan Karyawan**  
Code Of Conduct Yang Kuat Dan Budaya Positif Menjadikan Perusahaan Sebagai Prioritas Bagi Kandidat Hebat Dalam Memilih Tempat Kerja. Alasannya Cukup Sederhana, Perusahaan Yang Menjalankan Praktik Bisnis Yang Baik Secara Umum Memanusiakan Manusia, Memperhatikan Kesejahteraan Karyawan, Dan Tidak Mengurangi Hak-hak Pekerja. Kode Etik Organisasi Juga Turut Menciptakan Kebanggaan Bagi Karyawan Di Perusahaan Tersebut. Dampaknya, Loyalitas Karyawan Meningkat, Turnover Turun, Dan Motivasi Terjaga.

## HUBUNGAN ANTARA VISI – MISI – CORPORATE CULTURE – CODE OF CONDUCT

Hubungan antara visi, misi, corporate culture dan juga code of conduct bisa ditunjukkan pada gambar di bawah ini:



### VISION – MISSION – CORPORATE CULTURE – CODE OF CONDUCT LP3I

VISI :

Menjadi Lembaga Pendidikan Yang Terus Menerus Menyelaraskan Kualitas Pendidikanya Dengan Kebutuhan Dunia Kerja Dalam Pembentukan Sumber Daya Manusia Yang Profesional, Beriman Dan Bertaqwa.

VISI :

- Mencetak Sumber Daya Manusia Yang Siap Kerja Dengan Kemampuan Yang Terampil Dan Professional
- Membentuk Kepribadian Sumber Daya Manusia Yang Memiliki Jiwa Dan Kemampuan Berwirausaha
- Membentuk Sumber Daya Manusia Yang Berbudi Luhur
- Membangun Jaringan Kemitraan Dengan Dunia Usaha Dan Industri Serta Asosiasi Profesi Di Dalam Dan Luar Negeri.
- Memiliki Networking Dengan Penggunaan Teknologi Informasi Dan Komunikasi
- Menjadi Lembaga Pendidikan Terbaik Dengan Kualitas Berstandar Internasional
- Memiliki Jaringan Di Dalam Dan Luar Negeri
- Menjadi Lembaga Pendidikan Yang Dipercaya Dan Bermanfaat Bagi Masyarakat
- Memberikan Kesejahteraan Dan Rasa Aman Bagi Karyawan Dan Keluarganya

### CORPORATE CULTURE

1. Niat Kerja Sebagai Ibadah
2. Memberi Salam Bila Bertemu Dan Ketika Masuk Kantor
3. Membaca Basmalah, Salawat Dan Kultum Sebagai Pembuka Rapat
4. Pemotongan Gaji 2,5% Sebagai ZIS
5. Sholat Tepat Waktu Dan Berjamaan
6. I'tikaf 1 Hari Setiap Bulan
7. Saling Mendoakan
8. Yasinan Bersama Seminggu Sekali
9. Melakukan Bedah Buku 1 Buku Per-minggu

### CODE OF CONDUCT (WORKING VALUE)

1. Always Be A Religious Individual
2. Be A Lifelong Learner
3. Always Be Obsessed With Our Customers
4. Invent And Be A Creator, Instead Of Just Being A Worker
5. Mutual Progress Through Collaborations In Order To Be A Champion Inside And Outside Of LP3I
6. Critics & Feedbacks Are Welcomed, But Bring Solutions Along With It
7. Human Resource Meritocracy Is The Key To Our Growth
8. Being Transparent Makes Us Trust Each Other More
9. Always Aim For High Quality Work. Because Quality Will Always Sell Itself

### WHATS NEXT TO DO?

- Create A Definition Of Each Code Conduct
- Create Characteristics Of Each Code Conduct
- Create The COMPETENCY Of Each Code Conduct
- Design Tag Line Of Code Conduct
- Design And Implement The Socialization Of Code Conduct

## BBM (BEM Berbagi Makanan)

Medan, BEM Politeknik LP3I Medan, melaksanakan aksi sumbangan dana yang dilakukan selama 1 Minggu dan sudah terkumpul kurang lebih 1 juta rupiah dan dihari Sabtu (11/12/2021) BEM LP3I Medan melakukan aksi sosial membagikan makanan yang bertema "BEM berbagi makanan" kepada orang-orang jalanan diantaranya: driver Gojek, Grab, tukang becak, manusia silver dan pengamen jalanan.

Presiden Mahasiswa LP3I Medan, Fairus Haris menyatakan kegiatan ini sebagai bentuk kepedulian mahasiswa terhadap anak-anak jalanan yang tidak mampu dan kesulitan secara ekonomi akibat pandemi Covid-19.



"Kegiatan ini adalah wujud nyata dan konkrit kehadiran mahasiswa dan kepedulian dalam bentuk aksi kemanusiaan untuk membantu anak-anak jalanan yang kesulitan secara ekonomi akibat pandemi Covid-19" ucapnya.

Menurutnya, kegiatan ini merupakan kolaborasi antara BEM LP3I Medan dengan kampus Politeknik LP3I Medan yang sangat antusias untuk selalu men-support dan memberikan semangat kepada mahasiswa BEM LP3I Medan. "Terima kasih kepada LP3I" ucapnya

Untuk titik pembagian makanan ujarnya ada 4 lokasi diantaranya Jalan Sei Selayang, Jalan Kasuari, Pajak Sei Sekaming, dan Simpang Setia Budi. Sekitar 80 (delapan puluh) nasi bungkus ini dibagikan kepada anak-anak jalanan di sekitaran titik yang sudah di tentukan.

"Kegiatan ini juga untuk membuka mata mahasiswa dari universitas lain untuk peduli terhadap lingkungan," paparnya.

Untuk itu ia berharap agar kegiatan ini terus rutin diadakan dan semakin banyak mahasiswa yang mau ikut andil dalam gerakan sosial ini.

"Berharap semoga kedepannya mahasiswa lebih banyak yang mau berkolaborasi dan para konglomerat di Kota Medan juga semakin banyak yang mau berbagi," ucapnya.

"Kita hari ini ikut kegiatan berbagi karena masih banyak masyarakat atau warga yang yang membutuhkan makanan," ucapnya mengakhiri perbincangan.

Sukses terus buat BEM Politeknik LP3I Medan...



## Profil CIO – Bpk. Masria

Lahir di Bandung tanggal 29 Juli 1972. Untuk mempersiapkan karirnya, beliau memulai menjalani pendidikan Sarjana dengan program studi Ekonomi. Lalu, beliau kembali melanjutkan pendidikan ke jenjang Magister dengan program studi Teknologi Informasi.

Mulai bergabung di LP3I pada tahun 2007 dengan posisi KBK bidang komputer dan Ketua Program Studi Manajemen Informatika Politeknik LP3I Jakarta.

Seiring dengan perkembangan LP3I, pada tahun 2011 beliau ditugaskan menjadi Executive IT Officer dan pada tahun 2013 beliau kembali ditugaskan sebagai Ketua Program Studi Manajemen Informatika Politeknik LP3I Jakarta.

Singkat cerita, pada tahun 2015 saya diamanahkan sebagai Vice Operational Director, tahun 2016 – 2017 sebagai Direktur IT dan Program. Hingga pada tahun 2018 saya diberikan tanggung jawab sebagai Vice Managing Director, dan tahun 2020 sampai saat ini saya diberikan amanah sebagai Chief Information Officer.



### Apa tantangan terbesar Bapak sebagai Chief Information Officer ?

Tantangan terbesar adalah bagaimana mengimplementasikan sistem informasi di Organisasi LP3I yang memiliki multi unit dengan karakteristik SDM yang beragam agar dapat berjalan dengan baik.

### Apa harapan Bapak terhadap peningkatan di bidang IT untuk cabang College dan unit Perguruan Tinggi LP3I ?

Harapan saya adalah agar implementasi ERP untuk sistem informasi di seluruh unit dan seluruh bidang dapat segera terimplementasi dengan baik, sehingga dari sisi operasional, pengambilan keputusan sampai hal yang bersifat strategis dapat ditunjang dengan sistem informasi yang memadai.

### Bagaimana strategi mengatasi tantangan di bidang IT selama Pandemi ?

Mengoptimalkan semua infrastruktur IT yang dimiliki agar dapat dijalankan oleh seluruh karyawan, dosen dan mahasiswa dalam menunjang kegiatan operasional dan hal ini secara tidak langsung menjadi percepatan pembiasaan dalam penggunaan teknologi informasi.

### Apa pesan yang akan Bapak sampaikan untuk mahasiswa LP3I yang akan merintis karir di bidang IT ?

sejak kuliah biasakan disiplin dalam setiap penugasan yang diberikan oleh Dosen, dan setiap penugasan bisa dikembangkan menjadi small project untuk dapat dijadikan portofolio, karena kebiasaan menyelesaikan tugas dengan baik dan juga memperhatikan ketepatan waktu yang ditetapkan oleh dosen, hal ini akan sangat bermanfaat ketika menjalani proses bekerja yang sesungguhnya.

## Profil CFO – Bimo Widdy Saputra.

Bimo lahir di Bukittinggi pada tanggal 14 September 1994, sebelum bergabung di LP3I pada tahun 2017 beliau mengawali karir sebagai seorang karyawan di GetCraft yang merupakan salah satu startup marketplace multinasional yang berada di Indonesia, Malaysia, Singapura dan Filipina. Beliau tahun 2017 menjabat sebagai Procurement Associate, lalu masih di perusahaan yang sama pada tahun 2019 beliau menjabat sebagai Finance & Accounting Regional Manager. Hingga pada Januari 2021 beliau bergabung menjadi keluarga besar LP3I sebagai Deputy Chief Finance Officer dan Juni 2021 beliau menjadi CFO LP3I.



### Apa yang memutuskan mas Bimo untuk berkecimpung di dunia pendidikan dan bergabung di LP3I?

Saya menyadari bahwa belajar merupakan suatu proses yang harus dilalui oleh semua orang sepanjang hidup untuk mencapai hal yang lebih baik dalam hidupnya, maka dari itu saya memutuskan untuk berkecimpung dan berkontribusi dalam dunia pendidikan di Indonesia, terutama pendidikan vokasi.

Saya menyadari bahwa banyak hal baru yang belum saya pahami terutama dari segi industri pendidikan dan saya yakin dengan berkontribusi di industri pendidikan maka akan banyak hal yang dapat meningkatkan dan mengembangkan kemampuan saya, sehingga hal tersebut dapat meningkatkan value untuk diri saya sendiri.

Terutama dengan visi misi yang LP3I miliki saya merasa terpanggil dan tertantang untuk bergabung dan melakukan kontribusi untuk pendidikan vokasi di Indonesia.

### Tantangan seperti apa yang mas Bimo lihat sebagai sesuatu hal yang menarik di LP3I dan bagaimana strategi mas Bimo dalam menghadapi tantangan-tantangan tersebut?

Sebagai orang yang berlatar belakang Akuntansi dan Keuangan saya merasa banyak hal yang menjadi tantangan di LP3I, salah satunya saya mengingatkan kembali tentang fungsi dan tugas untuk posisi atau divisi keuangan.

Saya yakin bahwa keuangan itu bukan suatu hal yang rumit, dan kami sebagai tim keuangan harus memiliki mindset bahwa kerja harus berdasarkan data yang ada, karena data merupakan hal yang sangat crucial dalam setiap pekerjaan terutama untuk posisi atau divisi keuangan.

Saya yakin bahwa keuangan itu bukan suatu hal yang rumit, dan kami sebagai tim keuangan harus memiliki mindset bahwa kerja harus berdasarkan data yang ada, karena data merupakan hal yang sangat crucial dalam setiap pekerjaan terutama untuk posisi atau divisi keuangan.

### Selama hampir 1 tahun bergabung di LP3I, menurut mas Bimo apa yang menjadi ciri khas LP3I sehingga membedakan LP3I dengan tempat bekerja lainnya?

LP3I memiliki ciri khas sekaligus keunggulan pada budaya perusahaan yaitu budaya dalam bekerja dan budaya agama yang dimana ketika adzan berkumandang karyawan LP3I menghentikan pekerjaan yang sedang mereka lakukan untuk persiapan melakukan ibadah shalat. Lalu, setiap hari Jumat adanya yasinan yang dihadiri oleh seluruh karyawan dan pimpinan. Hal tersebut yang mempererat hubungan antar karyawan.

# KILAS BALIK 2021

## Januari

- Rakernas 2020 pada tanggal: 18 – 21 Januari 2021, dilaksanakan secara hybrid
- Implementasi Stuktur Organisasi baru kantor pusat
- Launching modul absensi karyawan via mobile pada sistim LP3I-ers
- Launching modul sistim penomoran surat pada sistim LP3I-ers

1

## Februari

- Diterbitkannya Surat Keputusan tentang kelas PTS, Kampus dan Cabang LP3I Group di seluruh Indonesia
- Implementasi OKR di seluruh LP3I Group
- Launching edisi perdana majalah internal LP3I Group, MYLP3I

2

## Maret

- Implementasi Grading bagi seluruh karyawan di lingkungan LP3I Group
- Launching business unit baru Accelerate
- Perayaan ulang tahun LP3I yang ke 32 dilaksanakan secara hybrid di pusat dan di daerah

3

## April

- Launching edisi ke 2 majalah internal LP3I Group, MYLP3I
- Launching Core Competency LP3I Group

4

## Mei

- Launching nama Politeknik LP3I Makassar (Polimak) menggantikan nama Politeknik Nasional (Polinas)

5

## Juni

- Launching edisi ke 3 majalah internal LP3I Group, MYLP3I
- Launching Managerial Competency LP3I Group
- Launching modul cuti pada sistim LP3I-ers
- Pergantian Direktur dan Wakil Akademik di Politeknik LP3I Medan
- ToT Design Thinking oleh Accelerate di bulan Juni-Juli
- Computer Security (Juli 2021)

6

## Juli

- Launching sistim penilaian kinerja baru yang disebut dengan EPR (Employee Performance Review) dengan konsep OKR dan Review 360 derajat
- Launching modul claim pada sistim LP3I-ers
- IHT Panasonic oleh Accelerate yang berlangsung di bulan Juli dan Agustus
- IHT Kominfo oleh Accelerate yang berlangsung di bulan Juli-Agustus
- Pelatihan Computer Security oleh Accelerate

7

## Agustus

- Launching edisi ke 4 majalah internal LP3I Group, MYLP3I
- Pergantian Wakil Direktur Akademik di Politeknik LP3I Makassar

8

## September

- Pelaksanaan Penilaian Kinerja Karyawan dengan metode EPR (Employee Performance Review) OKR dan Kompetensi review 360 derajat
- Pelaksanaan survey kepuasan karyawan dengan metode HR Index
- Penggantian Kepala Cabang BC Semarang
- RUPS/RUPM LP3I dilaksanakan secara hybrid pada tanggal 5 Oktober 2021
- Penutupan masa Penerimaan Mahasiswa Baru (PMB) tahun 2021

9

## Oktober

- Launching edisi ke 5 majalah internal LP3I Group, MYLP3I
- IHT SEAMEO REFCON oleh Accelerate
- Event Accelerate Innovation Summit 2021 (AIS 2021)

10

## November

- Rakernas LP3I tahun 2021 dengan offline di Jimbaran Bali, tanggal: 16 – 19 November 2021
- Penandatanganan MoU antara Politeknik LP3I Medan, Jakarta, Bandung, Makassar, dan PGRI Banten dengan Politeknik Internasional Bali (PIB), di Bali, tanggal 20 November 2021
- Launching business unit baru LP3I Scholl of Creative Economy (LSCE) di Bali
- Kick off Future Leader Program batch 1 tahun 2021 dengan peserta 20 orang

11

## Desember

- Rakerwil Marketing wilayah timur, di Sidoarjo Jawa timur tanggal : 8 – 10 Desember 2021
- Rakerwil Marketing wilayah barat, di Padang Sumatera Barat tanggal: 14 – 16 Desember 2021
- Rakerwil Marketing wilayah tengah, di Bandung Jawa Barat tanggal : 20 – 23 Desember 2021
- Launching edisi ke 6 majalah internal LP3I Group, MYLP3I ToT Instruktur MK Iduka oleh Accelerate

12

## Indahnya Toleransi dalam Islam

Saat mendengar kata toleransi, apa saja kata yang muncul dalam benakmu? Saling menghormati, memberikan kesempatan kepada orang lain, dan menghargai pendapat orang lain. Kalau itu yang ada di benak Anda, selamat berarti Anda sudah cukup memahami dasar-dasar dalam bertoleransi. Jadi, apa sih arti toleransi dan apa saja manfaatnya? Berikut ini rangkuman selengkapnya mengenai indahnya toleransi dibawah ini!

### Apa itu Toleransi?

Menurut Ajat Sudrajat (2008), Toleransi berasal dari bahasa latin *tolerate* yang berarti bertahan atau memikul. Yakni saling memikul meskipun pekerjaan tidak saling disukai atau memberi tempat pada orang lain meskipun satu sama lain tidak saling sependapat. Artinya, toleransi adalah suatu keadaan yang rela menerima kenyataan walaupun saling berbeda. Dalam bahasa Arab, toleransi berasal dari kata *tasamuh* berarti membiarkan atau mengizinkan sesuatu untuk saling memudahkan. Dari kedua pendapat tersebut, toleransi dapat disebut sebagai sikap membiarkan, membolehkan baik itu pendirian, kepercayaan serta kelakuan yang dimiliki seseorang atas orang lain.

### Toleransi Bukan Berarti Mengorbankan Diri Sendiri

Ketika kita memberikan ruang bagi orang lain, bukan berarti mengorbankan sikap dan kepercayaan diri sendiri, lho. Justru disinilah letaknya keindahan sebuah toleransi antar manusia apalagi antar umat beragama. Toleransi mengajarkan kita untuk terus mencerminkan sikap kuat dan istiqomah memegang prinsip dan keyakinan sendiri, sementara tetap menghargai pendapat dan pendirian orang lain tanpa menyinggung atau menggangukannya. Toleransi juga bisa digambarkan sebagai cara bersyukur menurut Islam dan cara mensyukuri nikmat Allah bahwa kita terlahir dengan berbagai perbedaan.

### Contoh Teladan Toleransi dari Rasulullah

Dalam sejarah kehidupan Islam, toleransi sudah ditunjukkan oleh kisah teladan nabi Muhammad salallahu alaihi wasalam saat membangun negara Madinah. Setelah Nabi Muhammad salallahu alaihi wasalam tiba di madinah, Rasul melihat adanya pluralitas di kota Madinah. Jenis pluralitas yang ada buka karena etnis saja, tetapi juga perbedaan karena agama. Disamping penduduk yang beragama Islam, ada pula penduduk yang beragama Yahudi, Nasrani bahkan Musyrikin. Dengan adanya pluralitas tersebut, akhirnya Nabi SAW membangun toleransi dengan Piagam Madinah.

Piagam Madinah adalah dokumen politik resmi pertama yang membicarakan prinsip kebebasan beragama. Diantara butir-butir Piagam Madinah adalah penegasan toleransi beragama untuk saling menghormati antar agama dan tidak menyakiti serta melindungi anggota-anggota yang terikat dalam Piagam Madinah. Selain itu, saling tolong menolong tanpa memperdulikan keyakinan dan agama juga terjadi di sejumlah hadist dan praktik Nabi Muhammad salallahu alaihi wasalam.

### Manfaat Toleransi dalam Agama Islam

Seperti yang sudah dijelaskan mengenai toleransi, nah ini dia beberapa manfaat toleransi menurut agama Islam :

#### 1. Mempererat silaturahmi

Misalnya saja suatu kaum budaya tertentu yang kemudian hanya bersedia bertemu dengan kaum dari budayanya yang sama. Hal semacam inilah yang akan menghambat terjadinya silaturahmi antar golongan yang berbeda. Toleransi dalam Islam akan saling mempererat silaturahmi. Tidak dapat dipungkiri bahwa suatu perbedaan memang menjadi alasan sebuah pertentangan golongan satu dan golongan lainnya. Jika manusia tidak mengerti dan tidak paham akan arti sebuah toleransi, maka silaturahmi tidak akan pernah terjalin.

#### 2. Menghindari perpecahan

Misalnya saja suatu kaum budaya tertentu yang kemudian hanya bersedia bertemu dengan kaum dari budayanya yang sama. Hal semacam inilah yang akan menghambat terjadinya silaturahmi antar golongan yang berbeda. Toleransi dalam Islam akan saling mempererat silaturahmi. Tidak dapat dipungkiri bahwa suatu perbedaan memang menjadi alasan sebuah pertentangan golongan satu dan golongan lainnya. Jika manusia tidak mengerti dan tidak paham akan arti sebuah toleransi, maka silaturahmi tidak akan pernah terjalin.

#### 3. Melatih diri untuk saling menghargai dan menghormati

Misalnya saja suatu kaum budaya tertentu yang kemudian hanya bersedia bertemu dengan kaum dari budayanya yang sama. Hal semacam inilah yang akan menghambat terjadinya silaturahmi antar golongan yang berbeda. Toleransi dalam Islam akan saling mempererat silaturahmi. Tidak dapat dipungkiri bahwa suatu perbedaan memang menjadi alasan sebuah pertentangan golongan satu dan golongan lainnya. Jika manusia tidak mengerti dan tidak paham akan arti sebuah toleransi, maka silaturahmi tidak akan pernah terjalin.

#### 4. Meningkatkan rasa persaudaraan

Jika toleransi dapat memperkuat hubungan antar manusia, maka sudah dipastikan rasa persaudaraan antar manusia semakin dipupuk. Jika setiap orang mampu menumbuhkan rasa toleransi antar sesama, maka setiap silaturahmi dan pergaulan dalam Islam dapat terjaga dengan baik.

#### 5. Meningkatkan keimanan

Agama apapun pasti mengajarkan kebaikan kepada umatnya. Tidak ada satu agamapun yang mengajarkan umatnya untuk hidup bermusuhan dengan umat yang lain. Semua agama pasti akan memerintahkan kita untuk memiliki sikap toleransi yang tinggi dalam menghargai perbedaan sesama manusia. Maka dari itu, dengan menerapkan toleransi, insyaAllah keimanan kita akan tetap terjaga.

#### 6. Perkembangan dapat terlaksana

Suatu masyarakat yang memahami benar arti toleransi akan menciptakan suasana negara yang aman, tertib dan damai. Ketertiban dan kesatuan suatu negara adalah kunci kesuksesan menuju keberhasilan terlaksananya program-program pembangunan di suatu negara. Sebaliknya, jika tidak adanya toleransi dalam suatu masyarakat, akan membuat kekacauan, pertikaian, saling menuduh dan banyak permasalahan lain yang pastinya menghambat suatu kemajuan daerah dan bangsa.

Subhanaallah ya kalau kita menerapkan sikap toleransi dalam kehidupan, dunia akan lebih aman, nyaman, damai, dan tentram. Supaya kita bisa semakin menghargai ciptaan Allah yang Maha Kuasa.

## Customer Relationship Management vs. Database in Action



*\* Your goal should be out of reach but not out of sight \*  
\*\*\* right or wrong, customer is always right! \*\*\**

*\*\* The Pesimist looks at opportunities and sees difficulties. The optimist looks a opportunities \*\**

Saya memiliki beberapa kartu kredit dan mungkin hal ini sama dengan sidang pembaca sekalian yang memiliki lebih dari satu kartu kredit. Mungkin hal ini juga adalah salah satu simbol kehidupan modern terutama bagi orang-orang yang hidup di kota-kota besar. Aneh rasanya dan seperti ada yang kurang jika kita keluar rumah tanpa ada kartu kredit di kantong atau dompet kita, bahkan mungkin saja kita merasa kurang PD.

Sama halnya dengan HP (baca : handphone) dimana mungkin sekitar 10 – 15 tahun yang lalu kita merasa bahwa keluar rumah tanpa HP tidak terlalu masalah, tapi untuk saat ini kita justru mungkin akan kelabakan jika kita kelupaan bawa HP saat keluar rumah bahkan rasa-rasanya kita sudah tidak bisa hidup tanpa HP! Lebih baik ketinggalan dompet daripada ketinggalan HP!

Hal lain yang bisa kita cermati, mungkin 10 – 15 tahun yang lalu jika kita memiliki tabungan dan kita tidak diberikan atau bank tersebut tidak memiliki fasilitas ATM (baca: anjungan tunai mandiri), maka kita sih ok saja, tapi jaman sekarang jika ada bank yang tidak memiliki kartu ATM maka bisa dipastikan semua nasabah dari bank tersebut akan hilang dan bank tersebut mungkin akan dicap sebagai bank yang hidup di jaman batu atau bahkan dianggap bank yang kelasnya BPR!

Beberapa waktu yang lalu saya membaca majalah News Weeks yang salah satu isinya mengatakan bahwa bisnis saat ini dan kedepannya adalah business community! Apa itu business community? Mungkin menarik juga untuk kita cermati sebagai praktisi bisnis.

Kembali ke masalah kartu kredit yang saya sebut di permulaan tulisan saya ini, dari beberapa kartu kredit tersebut ternyata terlihat perbedaan yang cukup signifikan dalam hal pelayanan terhadap pelanggan (baca: saya). Salah satu bank penerbit kartu kredit saya memiliki perlakuan yang saya kira cukup menarik untuk dicermati, dimana kelihatannya bank tersebut memiliki data saya yang cukup lengkap, misalnya data saya secara personal maupun keluarga saya, juga tipikal penggunaan kartu kredit saya. Dalam jangka waktu 15 (limabelas) tahun kepesertaan, saya tidak pernah untuk minta naik limit, tapi bank tersebut tahu kapan saya butuh kenaikan limit dan saat itu juga mereka menawarkan kenaikan limit bahkan up grade kartu, mulai dari kartu classic, gold sampai dengan yang terakhir platinum dan hari ini signature! Mereka juga tahu saya biasa belanja di mana saja, bahkan saya suka traveling ke mana saja mereka juga tahu! Penawaran mereka juga tidak jauh-jauh dari pengamatan mereka tersebut, misalnya mereka menawarkan voucher atau diskon-diskon untuk belanja di tempat-tempat saya biasa belanja, juga penawaran voucher, diskon ataupun kemudahan-kemudahan untuk pesan tiket maupun pake-tpaket perjalanan ke tempat-tempat favorit saya tersebut!

Bisa kita bayangkan, dengan hal tersebut, maka saya semakin dimanjakan dan akhirnya saya semakin tergantung ke kartu kredit tersebut. Beda sekali dengan kartu kredit saya yang lain, dimana untuk menaikkan limit saja, saya seperti mesti seolah-olah mengemis dulu, penuh birokrasi, mesti hubungi call center ke mereka, buat surat permintaan kenaikan dan setelah itu mereka pertimbangkan untuk disetujui atau tidak dalam waktu 4 (empat) minggu!

Telesales mereka juga suka menawarkan hal-hal yang tidak saya butuhkan, misalnya saya tidak suka berpetualang ke daerah-daerah yang terpencil tapi mereka justru banyak menawarkan voucher, diskon atau apapun itu untuk bepergian ketempat-tempat tersebut!

Dari hal-hal diatas bisa kita lihat bagaimana powerfulnya itu customer relationship untuk mempertahankan pelanggan sekaligus untuk 'mengeruk' lebih dalam kantong dari klien (baca: revenue dan profit). Klien yang loyal biasanya akan memberikan kontribusi profit yang lebih besar.

Dari hal diatas jelas sekali bahwa customer relationship itu adalah salah satu kunci sukses di bisnis yang mana disaat kondisi persaingan yang cukup ketat dengan switching cost yang relative rendah bagi klien untuk berpindah 'ke lain hati'!

Dari hal-hal diatas maka bagi perusahaan yang ingin tetap eksis di persaingan saat ini dan kedepannya, ingin tetap bisa menjaga loyalitas pelanggannya dan ingin tetap mendapatkan profit yang cukup baik ditengah-tengah ketatnya persaingan yang sebelumnya mungkin bermain di services maupun value add namun kini perlahan berpindah jadi seolah-olah persaingan komoditas. Dahulu kartu ATM mungkin services atau value add, tapi kini sudah menjadi komoditas!

Menyadari hal-hal diatas, maka petinggi-petinggi maupun para perumus strategi perusahaan telah memasukkan komponen customer relationship ini menjadi salah satu strategi perusahaan bahkan mungkin sekali dimasukkan juga dalam visi maupun misi perusahaan. Kemudian dari situ timbul juga kesadaran bahwa customer relationship itu perlu di manaje secara tersendiri secara fokus yang pada akhirnya muncullah saat ini jargon customer relationship management. Dari jargon ini maka untuk lebih 'afdo!' dan fokus banyak juga perusahaan yang mengubah nama sales menjadi lebih kearah relationship, misalnya ada salah satu bank yang memberi nama tenaga penjual mereka dengan account relationship manager.

Dari database kita bisa lihat data detail dari profile klien kita, bagaimana mereka biasanya mengambil keputusan untuk melakukan pembelian, bagaiman trend mereka dalam melakukan pembelian dan masih sangat banyak data yang bisa kita dapatkan dan bisa dianalisa dari sini. Semakin lengkap dan akurat database dari klien kita, maka seharusnya semakin mudah bagi kita untuk membuat program atau apapun itu untuk membuat mereka loyal dan semakin banyak membeli di tempat kita. Dengan lengkapnya database klien maka semakin memungkinkan bagi kita sebagai perusahaan untuk bisa menerapkan strategi Total Customer Experience, dimana kita tidak akan bermain lagi di level komoditi, goods atau services, tapi kita sudah bermain di level experience bagi klien kita.

Kembali ke topik yang saya baca tentang business community, maka peran CRM dan database klien ini akan sangat penting. Dimana jika kita bicara business maka peran CRM dan database klien ini akan sangat penting, jika kita bicara business community, maka kita bicara tentang data ataupun profile dari klien kita beserta komunitas mereka. Saya membayangkan kedepannya ada ada perusahaan yang bisnisnya hanya akan menjual database dari komunitas-komunitas yang ada, misalnya komunitas pencinta belanja di factory outlet misalnya, komunitas para businessman yang sudah mapan dengan usia dikisaran 30 – 37 tahun ataupun yang lainnya. Akan banyak data-data komunitas-komunitas yang mana komunitas-komunitas seperti di atas akan membutuhkan tingkat pelayanan bahkan experience yang berbeda yang mesti juga di tangkap dan bisa di-deliver oleh perusahaan! Semoga.

Salam sukses penulis (K BK)

## Sejumlah Alumni Politeknik LP3I Makassar Lulus CASN



MAKASSAR, UPEKS.CO.ID—Seleksi penerimaan calon aparatur sipil negara (CASN) tahun 2021 telah usai dan diikuti oleh puluhan ribu peserta dari seluruh daerah di Indonesia. Dalam kelulusan peserta seleksi CASN, Politeknik LP3I Makassar berbangga karena tidak sedikit alumninya yang ikut seleksi dan dinyatakan lulus CASN di berbagai lembaga negara maupun Pemda.

Alumni Politeknik LP3I Makassar yang lulus CASN tersebar di beberapa lembaga negara dan pemerintahan daerah. Sebaran alumni Politeknik LP3I Makassar yang lulus CASN 2021 diantaranya Prodi Administrasi Bisnis (D3) Mahkamah Agung (MA) sebanyak 6 orang. Pemprov. Sulsel sebanyak 1 orang. Pemkab. Kabupaten Sinjai sebanyak 1 orang. Prodi Administrasi Pemerintahan (D3). Kementerian Komunikasi dan informasi (Kominfo) sebanyak 5 orang. Pemprov. Sulsel sebanyak 1 orang Pemkab. Banyuasin sebanyak 1 orang. Manajemen Informatika (D3), Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan sebanyak 1 orang.

Kepala Biro Humas dan Marketing Politeknik LP3I Makassar, Iqbal, S.Pd mengatakan, dengan cukup banyaknya alumni yang terserap sebagai CASN membuktikan jika Politeknik LP3I Makassar selain fokus untuk mencetak SDM mandiri dan profesional serta siap kerja, juga mampu bersaing dalam seleksi CASN, dan ini membuktikan jika program Diploma 3 (D3) masih sangat dibutuhkan baik di dunia kerja, industri maupun CASN.

"Tentunya kita bersyukur dengan info bagus ini, cukup banyak alumni kita yang lulus CASN. Ini membuktikan jika program D3 masih sangat menjadi kebutuhan, dan alumni kita punya daya saing untuk itu. Apalagi, prodi kita memang selain menjadi kebutuhan dunia kerja, juga menjadi kebutuhan negara dalam hal ini CASN", tutur Iqbal, Senin (27/12/21).

Dia menambahkan, data tersebut masih sementara dan akan terus memperbaharui data alumni yang terserap baik di dunia kerja dan indsutri maupun CASN. "Ini hebatnya kita di Politeknik LP3I Makassar, karena ada bidang khusus yang menangani alumni kita dan membantu penempatan kerja mereka di dunia kerja dan industri dan mendata semuanya", tambah Iqbal. (rls)

## Company Visit, 4 Perusahaan Beri Pemaparan untuk Mahasiswa Politeknik LP3I



Mahasiswa angkatan 2018 Politeknik LP3I telah melaksanakan kegiatan company visit bertajuk "Take on Adventures, Take One Step Higher Together" yang digelar secara virtual di Dayang Sumbi Hall Sari Ater Hotel Subang pada Senin, (06/12/2021). Kegiatan ini dilakukan sebagai bentuk sharing knowledge kepada mahasiswa mengenai dunia pekerjaan.

Sebanyak 50 mahasiswa angkatan 2018 Politeknik LP3I diberikan wawasan mengenai Company Profile dan Company Culture oleh empat perusahaan diantaranya PT Amerta Indah Otsuka, PT Global Niaga, PT Bank Mandiri, hadir secara virtual kecuali PT Sari Ater yang memberikan pemaparan secara tatap muka dengan memerhatikan protokol kesehatan.

Program CCV tersebut sejalan dengan komitmen Politeknik LP3I yaitu meningkatkan kompetensi mahasiswa agar siap menghadapi dunia kerja. Kegiatan tersebut adalah wujud nyata Politeknik LP3I untuk menjawab isu industri dan dunia kerja yakni kebutuhan sumber daya manusia yang berkompeten.

Direktur Sales Marketing PT Sari Ater, Dian Radian kegiatan ini mengatakan cukup bagus, pemaparan dari berbagai perusahaan akan membantu mahasiswa paham bagaimana kondisi bekerja nanti. Menurutnya, tantangan yang dihadapi sekarang cukup besar karena selain dipengaruhi oleh kondisi pandemi, kompetensi mahasiswa sebagai sumber daya manusia menjadi indikator yang penting pula.

"Manfaatnya mahasiswa bisa mengetahui bagaimana perusahaan-perusahaan yang memberikan pemaparan menjalankan bisnisnya, adapula wawasan yang didapatkan oleh mahasiswa yakni company culture, lingkungan kerja melalui company tour, testimoni dari fresh graduate yang berhasil masuk ke perusahaan ternama." ujar Dian Radian.

Mahasiswa juga diberikan kesempatan untuk melihat tayangan company tour perusahaan. PT Amerta Indah Otsuka dalam pemaparannya, memberikan tayangan live company tour pabrik yang memproduksi produk Otsuka seperti Pocari Sweat dan Oronamin C.

"Kegiatan ini sangat menarik, saya bisa mengetahui bagaimana perusahaan-perusahaan besar menjalankan bisnisnya. Seperti pemaparan dari perusahaan Amerta. Dari itu saya memiliki wawasan dan gambaran mengenai produksi pocari sweat di pabriknya secara langsung" kata Fiki mahasiswa Politeknik LP3I.

Dian Radian menambahkan adanya kegiatan oleh Politeknik LP3I ini menjadi jembatan awal untuk mahasiswa mengetahui apa yang ada di dunia kerja. Politeknik LP3I sebagai institusi yang menaungi mahasiswanya sudah memberikan langkah yang benar. Dian berharap mahasiswa terus meningkatkan kualitas dan kompetensinya agar bisa mendapatkan pekerjaan yang diinginkan.

## Wujudkan Merdeka Belajar, PTS LP3I dan Politeknik Internasional Bali Tandatangani MoU



PTS di lingkungan LP3I Group melaksanakan kunjungan ke kampus Politeknik ternama di Bali, Politeknik Internasional Bali, hari Sabtu (20/11/ 2021). PTS di lingkungan LP3I Group tersebut meliputi Politeknik LP3I, Politeknik LP3I Jakarta, Politeknik LP3I Medan, Politeknik LP3I Makassar, Politeknik PGRI Banten, dan AAMP Bengkulu.

Kedatangan PTS LP3I Group disambut hangat oleh Direktur Politeknik Internasional PIB, Prof. Dr. Ir. Anastasia Sulistyawati, M.S, M.M, M.Mis, D.Th, PhD, D.Ag. Kegiatan yang dihadiri pula oleh jajaran pimpinan PTS LP3I ini menjadi momentum penandatanganan nota kesepahaman (MoU) antara perguruan tinggi swasta (PTS) terkait yang sama-sama mengemban tanggung jawab sebagai PTS dengan pendidikan vokasi.

"Manfaat kerjasama dari MoU ini adalah peningkatan kapasitas dosen dari aspek Tridharma Perguruan Tinggi yaitu pembelajaran, penelitian, dan pengabdian. Kegiatan Ini juga bisa meningkatkan implementasi dari program MBKM", ujar Direktur Politeknik LP3I, Rony Setiawan S.Kom, M.Kom.

Sebelumnya, PTS LP3I melakukan campus tour di Politeknik Internasional Bali. Pada pelaksanaannya, tamu diperlihatkan fasilitas-fasilitas kampus seperti ruang kelas, laboratorium komputer, perpustakaan, kantin, aula, café lab, dan lain-lain. Kampus Politeknik Internasional Bali menawarkan lingkungan belajar ideal bagi mahasiswa yang ingin menimba ilmu.

Kegiatan kemudian dilanjutkan dengan penandatanganan nota kesepahaman (MoU) antara Politeknik Internasional Bali dan PTS LP3I. MoU tersebut menghasilkan perjanjian win-win solution dari berbagai aspek. Disebutkan oleh Direktur Politeknik LP3I, bahwa program yang berlangsung akan meliputi campus sit in, masing-masing PTS akan mengirimkan mahasiswanya untuk mengikuti perkuliahan singkat.

"Meskipun ada perbedaan jenis program studi antara Politeknik LP3I dan Politeknik Internasional Bali, tidak menghentikan kita untuk terus meningkatkan potensi mahasiswa. Justru dari perbedaan ini, kita bisa saling mengisi kompetensi yang dibutuhkan oleh tenaga pendidik, maupun tenaga kependidikannya, serta memenuhi kebutuhan mahasiswanya," jelas Rony Setiawan.

Prof. Dr. Ir Anastasia Sulistyawati juga menyampaikan kesannya bahwa kegiatan ini sangat baik dan mendukung. Sebagai lembaga pendidikan tinggi baiknya tidak berproses sendiri, perlu ada pendekatan kerja sama antara kampus-kampus vokasi.

"Harapannya, kerja sama ini tidak hanya sebatas MoU tetapi lebih kepada action. Seperti yang digalakkan oleh pemerintah, bahwa kita harus melakukan MBKM atau Merdeka Belajar Kampus Merdeka. Hal lain yang diharapkan, masing-masing kampus LP3I di seluruh Indonesia ini bisa bekerja sama dan mengirim mahasiswanya untuk melakukan pertukaran dengan Politeknik Internasional Bali," tutur Prof. Dr. Ir Anastiasa Sulistyawati.



## Humor Sufi

Sobat MyLP3I, edisi kali ini kita akan tertawa ala humor sufi ya, cerita humor yang cerdas dan membuat kita berpikir, mudah mudahan sobat MyLP3I bisa menikmatinya ya..

### Membantu Orang Membayar Hutang

"Saudaraku," kata Nasrudin kepada seorang tetangga, "aku sedang mengumpulkan uang untuk membayar utang seorang laki-laki yang amat miskin, yang tidak mampu memenuhi tanggung jawabnya."  
 "Sikap yang amat terpuji," komentar tetangga itu, dan kemudian memberinya sekeping uang.  
 "Siapakah orang itu?"  
 "Aku," kata Nasrudin sambil bergegas pergi. Beberapa minggu kemudian Nasrudin muncul lagi di depan pintu tetangganya itu. "Kupikir, kau mau membicarakan soal utang," kata sang tetangga yang sekarang tampak sinis.  
 "Betul demikian."  
 "Ada seseorang yang tidak bisa membayar utangnya dan engkau mengumpulkan sumbangan untuknya?"  
 "Ya. Memang demikian adanya."  
 "Lalu engkau sendiri yang meminjam uang itu?"  
 "Tidak untuk saat ini."  
 "Aku senang mendengarnya. Ini ambillah sumbangan ini."  
 "Terima kasih..."  
 "Satu hal, Nasrudin. Apa yang membuatmu begitu bersikap manusiawi terhadap masalah yang khusus ini?"  
 "Oh, rupanya kamu tahu... akulah yang memberi pinjaman."

### Memberi Nasihat Gratis

Suatu hari Nasrudin pergi ke rumah hartawan untuk mencari dana. "Bilang sama tuanmu," kata Nasrudin kepada penjaga pintu gerbang, "Mullah Nasrudin datang, mau minta uang."  
 Sang penjaga masuk, dan kemudian ke luar lagi. "Aku khawatir, jangan-jangan, tuanku sedang pergi," katanya.  
 "Ke sini. Ini ada pesan untuk tuanmu," kata Nasrudin. "Meskipun ia belum memberi sumbangan, tapi tidak apa-apa, ini nasihat gratis buat tuanmu. Lain kali, kalau tuanmu pergi, jangan sampai ia meninggalkan wajahnya dijendela. Bisa-bisa dicuri orang nantinya."

### Siapa yang Salah Kalau Kecurian

Suatu hari Nasrudin dari istrinya pulang dan mendapati rumah mereka telah dimasuki pencuri. Segala sesuatu yang berguna dibawa kabur sang pencuri,  
 "Ini semua salahmu." kata istrinya, "karena kamu selalu merasa yakin bahwa pintu rumah sudah terkunci sebelum kita pergi"  
 Para tetangga juga turut berkomentar: "Kamu sih tidak mengunci pintu-pintu," ujar seorang tetangga.  
 "Heran. Kenapa kamu tidak membayangkan apa yang bakal terjadi?" ujar yang lain. "Kunci-kunci ternyata sudah rusak dan kamu tidak menggantinya," kata orang ketiga.  
 "Sebentar," kata Nasrudin, "tentunya, aku bukan satu-satunya orang yang bisa kalian salahkan."  
 "Lalu, siapa yang harus kami salahkan kalau bukan engkau?" teriak orang-orang dengan gemas...  
 "Lho? Kok bukan para pencuri itu?" kata Nasrudin.

Source: <https://www.ketawa.com/2008/08/4668-siapa-yang-salah-kalau-kecurian.html>



# KEPUTUSAN RAKERNAS

“THE YEAR OF TRANSFORMING  
LP3I GROUP'S EDUCATION QUALITY  
& HUMAN RESOURCES  
COMPETENCE”

**Royal Tulip Hotel Jimbaran, Bali  
16 - 19 November 2021**

[rakernas.lp3i.ac.id](http://rakernas.lp3i.ac.id)



Offline:  
Royal Tulip Hotel Jimbaran, Bali  
16 - 19 November 2021

The Year Of Transforming  
LP3I Group's Education Quality &  
Human Resources Competence

## Keputusan Chief Executive Officer (CEO)

### 9 LP3I Internal Working Values:

1. Always be a **religious individual**
2. Be a **lifelong learner**
3. Always be **obsessed** with our **customers**
4. **Invent** and be a **creator**, instead of just being a worker
5. Mutual progress through **collaborations** in order to be a **champion** inside and outside of LP3I
6. **Critics & feedbacks** are welcomed, but **bring solutions** along with it
7. **Human resource Meritocracy** is the key to our growth
8. Being **transparent** makes us **trust** each other more
9. Always aim for **high quality work**. Because quality will always sell itself

### 9 Ways of Fixing LP3I Group Communication & Review System:

1. **Standarisasi pelayanan** *complaint, inquiry and feedback*, pakai Jira
2. **Monitoring evaluasi** untuk poin **transformasi** harus jalan per **3 bulan**
3. Segala **informasi** dan **koordinasi** harus melalui **pimpinan nasional**. Harus merespon dengan **cepat. WAJIB MELEK EMAIL**. Kalaupun harus ada **koordinasi kerja** yang langsung ke **kepala bidang**, harus **CC** dan persetujuan ke **pimpinan**.
4. Ada **PIC** untuk LP3I College.
5. **Jadwal rapat** yang terlalu **padat** harus **dieliminasi**. Sehingga **timing**-nya harus diatur. Tapi bisa di break oleh poin nomor 3.
6. Ada **review** terjadwal per **direktorat** yang dijadwalkan per **1 bulan**. Wajib diketahui dan dilaporkan ke **pimpinan nasional**.
7. Setiap **jadwal meeting** harus di **CC** ke **pimpinan nasional**.
8. Diadakan pertemuan **pimpinan nasional** (RAKOR) secara **offline** setiap **6 bulan** sekali.
9. Setiap kebijakan ada **forum pengambilan feedback**.

### 11 Transformation Commitments:

1. Komit untuk menjalankan **sistem pendidikan LP3I** yang terbaru.
2. Komit untuk meng-**upskilling** para **tenaga pengajar**
3. Komit untuk meng-**upskilling** manajemen masing - masing
4. Komit untuk menjalankan **9 LP3I Internal Working Values**
5. Komit untuk mencicil **pembangunan & pembaruan** sarana/prasarana serta menyeragamkan **physical evidence** sesuai dengan **standar Brand** (diciil sampai dengan 2024).
6. Komit untuk memperbaiki **pelayanan** kepada **customer** (civitas akademika LP3I).
7. Komit untuk ber**kolaborasi** dengan **DIDUKA** sebagai salah satu **layanan** dan **pengembangan** pendidikan
8. Komit untuk menerapkan **integrated payment & financial system**
9. Komit untuk menggunakan **corporate technology** LP3I Group
10. Komit untuk menjalankan semua **aturan** yang telah **ditetapkan** oleh **LP3I**.
11. Komit untuk melakukan **product-market fit** untuk wilayah masing - masing langsung setelah Rakernas 2021.



Offline:  
**Royal Tulip Hotel Jimbaran, Bali**  
16 - 19 November 2021

**The Year Of Transforming  
LP3I Group's Education Quality &  
Human Resources Competence**

## Keputusan Chief Operation Officer (COO)

1. **90%** mahasiswa/peserta didik **lulus** tahun **2021** bekerja dengan **gaji** minimal **UMR** dan **2%** ber**wirausaha** dan ter**dokumentasi** pada bulan **Maret 2022**
2. **90%** mahasiswa/peserta didik **lulus** tahun **2022** bekerja dengan **gaji** minimal **UMR** dan **2%** ber**wirausaha** dan ter**dokumentasi** pada bulan **Desember 2022**
3. **Menikah** dengan **IDUKA** yang **kesepakatannya** minimal **magang** mahasiswa/peserta didik dan dosen/instruktur, **penyusunan kurikulum** Bersama, dan **penempatan kerja** lulusan sebanyak **10 Perusahaan**
4. **PTS LP3I Group** menyelenggarakan **pembukaan** kelas **Juni & September** dan **LP3I College** menyelenggarakan **pembukaan** kelas **intake Februari, Juni dan September**
5. **Tracer studi** berjalan **100%** dan **minimal ter-tracer** lulusannya sebanyak **40%**
6. **PTS LP3I Group** dan **LP3I College** untuk **tahun akademik 2022** menggunakan **struktur kurikulum** yang telah **dirancang** oleh **winning team PTS dan College**
7. **Mahasiswa/Peserta didik** tersertifikasi **kompetensi profesi** sesuai prodi/bidang keahliannya dan **TOEIC Score 405** dan **IPK di atas 3.0** meningkat **10%** dari tahun 2021
8. **Dosen/Instruktur** tersertifikasi **kompetensi teknis**, (kenaikan **jabatan fungsional** dan **sertifikasi dosen** untuk PTS LP3I Group) **meningkat 10%** dari tahun 2021
9. **95%** mahasiswa/peserta didik melanjutkan **studi** ke jenjang berikutnya
10. **Penelitian dan Pengabdian Masyarakat** Dosen yang berorientasi terapan **meningkat 20%** dari tahun 2021 (Untuk PTS LP3I Group)
11. **PTS LP3I Group** yang memiliki **SI Terapan** berkolaborasi untuk menyusun **Merdeka Belajar Kampus Merdeka**
12. **PTS LP3I Group** mengajukan/mendapatkan **izin prodi baru SI Terapan** atau menaikkan tingkat dari **D3 ke SI Terapan**
13. **PTS LP3I Group** mengajukan prodi baru **D2 Terapan** sebagai langkah berkolaborasi dengan **program SMK Pusat Keunggulan** dan **SMK Fastrack**
14. **LP3I College** merancang perubahan bentuk menjadi **PSDKU Politeknik LP3I**, atau **Akademi Komunitas (Diploma 2)** bagi yang berminat
15. **Sarana dan prasarana PBM** sesuai dengan persyaratan **program studi /Bidang keahlian** terealisasi **100%**
16. Setiap **Mahasiswa/Peserta didik** mendapatkan **bahan ajar** yang sudah **divalidasi** oleh **Kantor Pusat**
17. **Pimpinan** Direktorat PTS, Kampus/Cabang LP3I membuat **SK bidang Business Development** sebagai Kabag (Untuk Direktorat), Koordinator untuk Kampus/Cabang dengan target **Pendapatan lain-lain 20%** dari pendapatan utama
18. Diselenggarakan **TOT** untuk **Dosen/Instruktur Soft Skills** sesuai kebutuhan **IDUKA** dan setiap kampus/cabang mengirimkan **minimal 1 Dosen/Instruktur**
19. Menyelenggarakan **event nasional** bulan **Maret 2022**

## Keputusan Chief Marketing Officer (CMO)

- Target **PMB / PPDB 2022-2023** ditetapkan berdasarkan perhitungan **COGS** dan revisinya dimasukkan dalam File **target marketing 2022-2023** sesuai dengan setup **COGS** dari CFO
- Penilaian **kinerja marketing** diukur dari pencapaian **sales revenue**, apabila pencapaian di bawah **80%** dari yang telah ditetapkan maka **Pimpinan Nasional** bersedia untuk mendapatkan **Konsekuensi** sesuai dengan peraturan lembaga, dan apabila melampaui target maka **Pimpinan Nasional** akan mendapatkan **Bonus** total sebesar **Rp. 25,000,000,-**, diberikan kepada **peringkat 1 Rp. 12,000,000,-; peringkat 2 Rp. 7,500,000,-; peringkat 3 Rp. 5,500,000,-** (penilaian ditentukan dari persentase pencapaian target tertinggi).
- Target **PMB / PPDB 2022-2023** dibagi atas **3 Gelombang**
  - Tercapai **40%** di akhir **gelombang 1** periode **Januari 2022** sd **Maret 2022 (Q2)**
  - Tercapai **80%** di akhir **gelombang 2** periode **April 2022** sd **Juni 2023 (Q3)**
  - Tercapai **100%** di akhir **gelombang 3** periode **Juli 2022** sd **September 2023 (Q4)**  
Catatan : *Perolehan pada periode Oktober 2021 sd Desember 2021 (Q1) diakumulasi ke gelombang 1 (Q2)*
- Seluruh **Kampus** dan **Cabang** mengimplementasikan **marketing technology** dalam proses **PMB - PPDB**, dan menjadi bagian yang akan diaudit oleh **Quality Assurance**
- Penilaian **kinerja Marketing** diukur dari sumber data yang ada dalam **Smart Presenter, E-management, Smart Campus**, dan **SIKAD**
- Seluruh **kampus** dan **cabang** wajib menggunakan **tagline #beranipunyaskill** dengan tema **campaign 2022-2023 : awal karimu dari sini**

## Keputusan Chief Marketing Officer (CMO)

- Seluruh **kegiatan marketing** menggunakan metode **Flywheel marketing** dengan menitik beratkan kepada **Marketing Campaign** menjadi fokus **kantor Pusat** dan **Sales** fokus **kampus** atau **cabang**
- Marketing Campaign** akan dilakukan oleh **kantor pusat** meliputi :
  - Create Video content
  - Placement TIKTOK
  - Placement Youtube
  - Marketing PR Nasional
  - Social Media (FB, IG, Twitter, LinkedIn)
- Produksi Tool marketing** yang wajib :
  - Buku Panduan (digital dan cetak); Pusat
  - Giant Benner; Pusat
  - Spanduk selamat datang; Cabang
  - Umbul-Umbul; Cabang
  - Gimmick disesuaikan dengan kebutuhan; Cabang
- Segala macam bentuk **desain** dan **konten digital** yang sifatnya **local, H-3** sebelum di publish harus meminta **approval** dari **kantor pusat** melalui email [marketing@lp3i.id](mailto:marketing@lp3i.id)
- Pembukaan kelas** College dilaksanakan dalam **3 Intake**, Intake **Februari**, Intake **Juni** dan Intake **September**.
- Fix Rate College** disesuaikan dengan **Intake**:
  - Intake **Februari 70%** dari harga Public Rate
  - Intake **Juni 80%** dari harga Public Rate
  - Intake **September 10%** dari harga Public Rate  
Contoh: *Ilustrasi dengan public rate Rp. 15 juta*
  - Harga jual Intake **Februari Rp. 10,500,000,- (Fix Rate)**
  - Harga jual Intake **Juni Rp. 12,000,000,- (Fix Rate)**
  - Harga jual Intake **September Rp. 13,500,000,- (Fix Rate)**  
Catatan : *harga ilustrasi ini mahan disesuaikan dengan COGS masing-masing cabang*
- Komunikasi harga jual** terdiri dari (ilustrasi biaya fix 15,500,000,-):
  - Pola - 1**

Biaya Pendaftaran	Rp. 350,000,-
SPP	Rp. 5,500,000,- (diangsur 10 kali)
Biaya kuliah / semester	Rp. 2,750,000,- (dibayar di awal semester)
SKS	Rp. 150,000,- / sks
UKM	Rp. 1,000,000,-

 Catatan : *Biaya Registrasi awal adalah Biaya semester + angsuran SPP pertama (2,750,000,- + 550,000,-)*

### Keputusan Chief Marketing Officer (CMO)

- b. Poia - 2**
- |                         |  |
|-------------------------|--|
| Biaya Pendaftaran       | Rp. 350,000,-                              |
| SPP                     | Rp. 6,500,000,- (diangsur 10 kali)         |
| Biaya kuliah / semester | Rp. 4,500,000,- (dibayar di awal semester) |
- Catatan : Biaya Registrasi awal adalah Biaya semester + angsuran SPP pertama (4,500,000,- + 650,000,-)
- c. Poia - 3 (langsung 3 tahun)** dengan ilustrasi 15,000,000,- / tahun
- |                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| Biaya Pendaftaran     | Rp. 350,000,-              |
| Total Biaya (3 tahun) | Rp. 45,000,000,-           |
| Discount 10%          | Rp. 4,500,000,-            |
| Yang dibayarkan       | Rp. 40,500,000,-           |
| Uang pangkal          | Rp. 15,000,000,-           |
| Angsuran              | Rp. 708,000,- / bulan x 36 |
- Catatan : Biaya Registrasi awal adalah 15,000,000,- hanya ditahap pertama
14. DP atau Registrasi baru dapat diakui jika jumlahnya minimal Rp. 3,000,000,-. DP atau Registrasi tersebut bisa diangsur, sebagai berikut:
- Intek Februari, paling lambat pada akhir Januari 2022
  - Intek Juni, paling lambat pada akhir Mei 2022
  - Intek September, paling lambat pada akhir Agustus 2022
15. Kebijakan harga jual
- Sudah termasuk :
    - Seragam dan Jas Almamater
    - UKM
    - Buku / e-book referensi sesuai matakuliah
    - Pengembangan Softskill
    - UTS dan UAS
    - Konsultasi
    - Achievement Motivation Training
    - Laboratorium
  - Belum termasuk :
    - Company Visit
    - Beauty and Handsome Class
    - Ujikom
    - PSPL
    - Wisuda dan Ijazah / Sertifikat
16. Penerimaan Mahasiswa Baru dan Peserta Didik Baru wajib mengikuti Tes Potensi Akademik dan Interview, soal TPA dapat diakses melalui link : <https://beasiswa.lp3i.ac.id/tpa/>
17. Metode pembayaran biaya pendidikan apabila mahasiswa tidak bisa memenuhi secara cash/lunas maka ditawarkan menggunakan fasilitas student loan Danacita
18. Perguruan tinggi agar mengoptimalkan penerimaan mahasiswa baru dari jalur KIP dan dana Aspirasi, Beasiswa Pemda setempat

### Keputusan Chief Marketing Officer (CMO)

19. LPL / LP3I Presenter League untuk sementara tidak diberlakukan dan digantikan dengan sistem Bonus Team per gelombang ditentukan berdasarkan persentase perolehan sales revenue dengan total jumlah Rp. 15,000,000 (Maret, Juni, September) dengan ketentuan :
- Peringkat 1 Rp. 3,500,000,-
  - Peringkat 2 Rp. 3,000,000,-
  - Peringkat 3 Rp. 2,500,000,-
  - Peringkat 4 Rp. 2,000,000,-
  - Peringkat 5 Rp. 1,500,000,-
  - Peringkat 6 Rp. 1,200,000,-
  - Peringkat 7 Rp. 750,000,-
  - Peringkat 8 Rp. 550,000,-
20. Penilaian OKR bidang marketing meliputi :
- Objective fulfillment sales revenue, sales volume, database
  - Key Result fulfillment Sosial Media, Activation, LNP, OOH
  - Strategy dan Tactic diserahkan sepenuhnya kepada mekanisme masing-masing kampus dan cabang
21. Upskilling team marketing nasional dilaksanakan 2 kali dalam 1 tahun, dengan jadwal dan ketentuan sebagai berikut :
- Tahap pertama pada dalam bulan Desember 2021 Offline : (dengan catatan kondisi memungkinkan)
    - Wilayah Timur : Penanggung Jawab adalah Cabang Sidoarjo, (Wilayah Jawa Tengah, Jawa Timur, Kupang, Kalimantan, Sulawesi) tanggal 7 sd 9 Desember 2021
    - Wilayah Barat : Penanggung Jawab adalah Kampus Padang, (Wilayah Sumatera) tanggal 14 sd 16 Desember 2021
    - Wilayah Tengah : Penanggung Jawab adalah Kampus Bandung, (Wilayah Jawa Barat dan DKI) tanggal 20 sd 22 Desember 2021
  - Peserta minimal terdiri dari Presenter 2 orang, SMO dan AO 1 orang, LNPO 1 orang dan HOM atau Kabid.
  - Tahap kedua pada bulan Juni 2022 direncanakan secara Offline, dengan metode bottom Up, akan dibuat kelas-kelas sesuai dengan kebutuhan cabang. Sehingga fokus pada pengembangan secara merata dalam tim marketing.

# PENGOBATAN HERBAL DENGAN DAUN SUNGKAI.

Sobat sehat MyLP3I, di edisi kali ini kita akan membahas khasiat daun sungkai sebagai pengobatan herbal, daun sungkai adalah tanaman khas Kalimantan dan Sumatera ini memiliki banyak khasiat untuk kesehatan kita, berikut khasiat daun sungkai yang diambil dari beberapa artikel.

## 1. Meningkatkan kekebalan tubuh

Kandungan senyawa antioksidan yang terdapat di dalam daun sungkai dapat meningkatkan kekebalan tubuh atau sistem imun tubuh. Menurut penelitian bertajuk "uji potensi daun muda sungkai (*peronema canescens*) untuk kesehatan (imunitas) pada mencit (*mus mucus*) oleh Ariefa Primair Yani, setelah mengkonsumsi daun sungkai jumlah sel darah putih mencit (*tikus*) meningkat. Sel darah putih berguna untuk melawan infeksi.

## 2. Program Kehamilan

Tanaman yang juga dikenal dengan nama jati sabrang ini terkenal sebagai salah satu ramuan tradisional untuk program kehamilan, memang belum ada penelitian yang membuktikan khasiatnya secara ilmiah, tetapi daun sungkai dianggap dapat membantu menyehatkan tubuh sehingga calon orangtua dapat menghasilkan sel telur dan sperma yang berkualitas. Caranya, cuci bersih 3 hingga 5 lembar daun sungkai dan rebus didalam air, setelah air mendidih. Matikan kompor dan diamkan beberapa saat. Minumlah ramuan air rebusan daun sungkai 2 kali sehari sebanyak 2 gelas.

## 3. Campuran air mandi ibu sehabis bersalin

Setelah melahirkan, umumnya tubuh ibu akan kotor dengan peluh dan berbagai cairan sisa bersalin. Otot-otot pun masih tegang setelah berjuang melahirkan bayi. Banyak yang beranggapan bahwa mandi menggunakan air campuran daun sungkai dapat membantu merilekskan tubuh ibu selepas bersalin. Akan tetapi, hal ini hanya bisa dilakukan ibu yang bersalin secara normal karena dikhawatirkan dapat terjadi infeksi pada luka ibu yang melahirkan secara caesar.

## 4. Obat flu dan demam

Di wilayah Sumatera dan Lampung, daun sungkai biasanya digunakan untuk obat demam atau penurunan panas. Umumnya daun sungkai segenggam orang dewasa direbus setelah dibersihkan terlebih dahulu kemudian, air rebusan daun sungkai tersebut diminum oleh orang yang

sakit.

## 5. Menyembuhkan sakit gigi dan sariawan

Pada mereka yang menderita sariawan atau sakit gigi, kebanyakan penyakit tersebut disebabkan kuman atau bakteri yang bersarang di mulut. Daun sungkai mengandung senyawa antibakteri yang dapat membantu menghilangkan bakteri. Cara untuk menyembuhkan sariawan atau sakit gigi dengan menggunakan daun sungkai adalah direbus kemudian airnya digunakan untuk berkumur. Sumber : <https://id.theasianparent.com/nilai-normal-asam-urat>

Sobat Sehat MyLP3I, daun sungkai ini juga sudah tersedia di beberapa toko online ya, jadi buat sobat sehat yang ingin mencoba pengobatan herbal dengan menggunakan daun sungkai ini, silahkan langsung dicek



di toko toko online ya.

Semoga artikel pengobatan herbal daun sungkai ini bisa menambah wawasan dan alternatif ya untuk sobat sehat dalam menjaga kondisi tubuh, nantikan pengobatan-pengobatan herbal lainnya di edisi MyLP3I.

## 'Selamat Datang Tahun 2022, Selamat Tinggal 2021'

*... Sesungguhnya di dalam setiap masalah, sebenarnya tersimpan mutiara iman yang berharga. Sangat mudah untuk bersyukur saat keadaan baik-baik saja. Tapi, apakah kita dapat tetap percaya saat pertolongan Tuhan seolah tidak kunjung datang..*

Rekan-rekan profesional yang baik dan berbahagia, saat tulisan ini sampai ditangan sidang pembaca semua, mungkin anda sedang disibukkan dalam hal pembuatan budget buat tahun 2022, baik itu budget seksi (section), divisi, departemen dan bahkan juga perusahaan (corporate). Sebagian dari kita mungkin dalam budgeting tahun ini masih sama dengan budgeting tahun lalu, mungkin juga ada yang lebih baik atau lebih menantang dari tahun lalu karena perusahaan maju pesat, atau mungkin juga lebih rendah dari tahun lalu karena kita pesimis dengan situasi yang ada.

Jika kondisi perusahaan masih kurang begitu menggembirakan tentu hal ini mau tidak mau membuat kita mesti berpikir keras dan lebih kreatif untuk melakukan efisiensi buat perusahaan agar bisa survive di tahun depan. Muncullah program-program yang bertajuk 'cost cutting' di sana-sini, gerakan 'kencangkan ikat pinggang'. Semua pihak yang terlibat di organisasi terutama para leader/manajer dituntut untuk lebih jeli memandang apa yang bisa di hemat, mulai dari hemat untuk office supplies, biaya marketing dan promosi, tempat (space), biaya-biaya operasional lainnya, bahkan mungkin sampai pertimbangan untuk down sizing atau perampingan karyawan perusahaan, meskipun saya percaya rekan-rekan pembaca sekalian, khususnya para manajer tentu berusaha keras untuk menghindari pilihan yang terakhir ini.

Dengan melakukan efisiensi di sana-sini, kita berharap bahwa perusahaan akan bisa bertahan sampai dengan perusahaan mampu melewatinya dengan baik. Mengutip kata-kata salah seorang motivator, Bapak Mario Teguh yang mengatakan 'busy while waiting', maka seharusnya kita dalam perusahaan untuk tetap mempertahankan organisasi, produksi dan lainnya untuk bisa siap take off kembali saat nanti krisis reda. Jangan sampai kita terlena dengan masa susah yang ada sehingga saat masa susah terlewati kita tidak siap bahkan terpuruk lebih dalam. Saat-saat menunggu ini organisasi harus sibuk mempersiapkan diri mulai dari mempersiapkan karyawan misalnya pembekalan via training-training yang bisa meningkatkan skill, knowledge dan attitude dari karyawan, meskipun mungkin training dilakukan secara inhouse dan dengan trainer yang dari lokal perusahaan; memperbaiki dan mencari stelang yang lebih baik buat mesin-mesin produksi kita yang kebetulan saat ini mesti berhenti beroperasi atau hanya digunakan ½ saja dari kapasitasnya untuk beroperasi; mengecek dan menganalisa kesiapan alat transport kita untuk perusahaan logistic dan transportasi; mempersiapkan program-program promosi yang lebih baik yang bisa di launching begitu krisis reda mempersiapkan survey ke pelanggan; menganalisa kondisi pasar, pelanggan, kompetitor, termasuk trend dan forecast pasca krisis serta mempersiapkan strategi maupun taktik yang akan dipakai nantinya; membuat/memperbaiki metode pembekalan yang lebih baik dan lebih update serta yang lebih sesuai dengan kebutuhan perusahaan untuk kedepannya; memperbaiki SOP, kebijakan maupun aturan-aturan lainnya yang kebetulan masih terbengkalai selama ini yang dikarenakan kesibukan diperusahaan yang luar biasa; merapikan dan melengkapi semua data-data yang dibutuhkan di sistem ERP (Enterprise Resources Planning) perusahaan yang telah diimplementasikan yang selama ini kebetulan belum sempat dilakukan dikarenakan kesibukan kita terhadap pekerjaan maupun order dari pelanggan; dan tentu masih banyak lagi hal lain yang bisa dilakukan, yang penting busy-lah while waiting!

Sidang Pembaca yang budiman, tahun 2021, bagi kita warga negara Indonesia, juga mungkin masih segar ingatan kita akan pandemic yang masih berlangsung bahkan sampai puncaknya di sekitar bulan April sampai Agustus dengan penderita bisa mencapai 60 ribuan perhari dan yang meninggal bisa mencapai 8 ribuan perhari, sesuatu yang mengerikan sekali meskipun saat ini sudah jauh menurun dan melandai meski masih diancam lagi dengan varian baru varian dari Afrika Omicron! Tetap harus waspada. Beberapa bencana yang kita dan saudara-saudara kita hadapi di tahun ini, mulai dari banjir bandang di beberapa tempat mulai dari Kalimantan, Banyuwangi dan juga Sumatera Utara, dan akhirnya bencana meletusnya Gunung Semeru yang menewaskan puluhan orang juga. Hal-hal ini menjadi cobaan bagi kita, namun di balik cobaan ini kita memperoleh hikmah yang luar biasa, yaitu rasa senasib dan sepenanggungan kita yang muncul dengan serentak. Bahu-membahu kita saling menolong, dan rasa kekeluargaan yang selama ini sudah mulai menipis, terlihat menguat kembali. Penderitaan saudara-saudara kita adalah penderitaan kita juga!

Rekan-rekan profesional, dalam menghadapi tahun 2022, rasanya memberikan sesuatu yang mungkin agak sedikit lebih pesimis meski agak sedikit berhati-hati dengan masih menghantuinya pandemic dengan varian baru. Namun ada rasa optimis bahwa tahun depan akan jauh lebih baik dari tahun sekarang. Amin.

Dalam tulisan saya yang kali ini saya hanya mencoba membagikan tips-tips yang bisa digunakan dalam menghadapi tahun 2022 untuk bisa lebih baik lagi bagi diri kita, keluarga kita, rekan-rekan maupun perusahaan kita, dan juga Indonesia tentunya, so selamat menikmati...

***Bila Kita Ingin Tahu Masa Lalu Kita - Lihatlah Kondisi Kita Saat Kini, Bila Kita Ingin Tahu Masa Depan Kita - Lihatlah Tindakan-Tindakan Kita Saat Ini!***

Segala hal yang kita terima dan nikmati di hari ini adalah merupakan gambaran dari apa yang sudah kita lakukan dan kerjakan dimasa lalu, kemudian apa yang akan kita alami, dapatkan dan nikmati dimasa depan, adalah merupakan gambaran dari apa yang sedang kita kerjakan dan perbuat disaat ini! Perbuatan baik dan tanpa pamrih yang kita lakukan dimasa lalu, akan kita terima dimasa kini. Kerja keras yang kita lakukan dimasa lalu, akan kita nikmati dimasa kini, dan juga perbuatan yang kita lakukan disaat ini akan kita petik pula dimasa yang akan datang. Jika kita selalu bersyukur dengan apapun yang sudah kita terima maka segala hal yang baik akan selalu pula menghampiri kita. Dengan demikian berhati-hatilah akan semua tindakan dan perbuatan kita dimasa kini. Jadi berhati-hatilah didalam bertindak, berbuat, berkata-kata...

Berapa banyak dari kita terkadang tidak menyadari bahwa tindakan kita saat ini telah melukai perasaan anak kita, istri/suami kita, orang tua kita, saudara-saudara kita, bahkan orang lain, dan hal ini akan membekas yang akan kembali ke kita dimasa yang akan datang. Kita adalah manusia yang memiliki daya tarik. Kita menarik karakter-karakter yang harmonis dengan karakter diri kita sendiri dan menolak karakter-karakter yang lain. Kalau kita ingin menarik manusia yang penuh pertimbangan, baik hati, senang memberi, dan berhasil, maka kita haruslah menjadi orang yang memiliki kualitas yang sama! Hanya kita sendiri yang bisa memilih, akan kemana arah yang kita tuju! Semakin kita banyak memberikan kebaikan maka semakin banyak pula orang lain yang mendoakan kita dan memberikan kita kebaikan pula tentunya.

### ***Kalahkan Rasa Takut!***

Salah satu penghalang terbesar untuk sukses adalah rasa T A K U T . Terlalu sering, orang-orang membiarkan rasa takut menguasai keputusan dan tindakan mereka. Mereka hanya mendambakan keamanan. Manusia yang sungguh-sungguh berhasil tidak berpikir dengan cara seperti itu. Pemikirannya berdasarkan kreativitas dan produktivitas. Seperti yang dikatakan oleh Presiden Amerika, Dwight Eisenhower, "Seseorang bisa mendapatkan keamanan tingkat tinggi di sel-sel penjara kalau hanya keamanan yang dia inginkan dalam hidupnya."

Manusia sukses adalah manusia yang bersedia dan mau mengambil resiko-resiko kalau logika sehatnya memperlihatkan bahwa resiko itu memang perlu dan memungkinkan untuk memenangkannya. Kita semua memiliki rasa takut. Tetapi apakah rasa takut itu? Rasa takut adalah emosi yang dimaksudkan untuk membantu mempertahankan hidup kita dengan memberi kita peringatan kalau berada dalam bahaya. Jadi rasa takut bisa menjadi berkat kalau rasa takut itu menaikkan bendera-bendera peringatan, menyebabkan kita berhenti sejenak untuk mempelajari situasinya sebelum mengambil keputusan atau mengambil tindakan. Tetapi kita harus mengontrol rasa takut dan bukan membiarkan rasa takut mengontrol kita. Sekali saja rasa takut ini melakukan fungsinya untuk mengirimkan peringatan, kita tidak boleh membiarkan rasa takut memasuki pemikiran logis yang kita gunakan untuk mengambil keputusan akan tindakan yang tepat!

Orang yang mencari sukses harus memaksakan dirinya dengan cara sama untuk mengontrol rasa takutnya dengan mengambil tindakan pertama untuk meraih tujuannya. Ingatlah bahwa tidak ada seorangpun yang berjalan sendiri dalam perjalanan hidupnya. Jadi tidak ada cara lain, hadapilah ketakutan itu sendiri!

Jikalau kita tetap takut akan sesuatu hal, kita harus tahu bahwa ada yang lain yang dengan setia berada di dekat kita, membimbing kita, selalu menolong serta menghibur kita. Harus juga kita sadari bahwa dalam kehidupan ini, dalam setiap pekerjaan kita, dalam setiap tugas-tugas kita, dalam setiap pergumulan hidup kita, dalam setiap permasalahan maupun cobaan yang kita hadapi, ada bagian yang mesti memang kita kerjakan dan ada bagian yang memang bukan tugas kita dalam mengerjakannya karena pekerjaan itu sudah diluar otoritas kita dan diluar kemampuan kita. Dia itu adalah TUHAN! Jadi kerjakanlah dengan berani, tulus dan bersungguh-sungguh yang menjadi bagian kita dan yang lainnya serahkan pada Dia yang Kuasa!

### ***Cepat Mendengar, Lambat Berbicara!***

Cepat mendengar, lambat berbicara adalah salah satu kata-kata bijak yang sangat tepat dan seharusnya bisa kita terapkan baik di dalam keluarga kita, didalam kehidupan sosial maupun di kehidupan profesional (baca: pekerjaan dan pelayanan) kita. Kita memiliki 2 telinga dan 1 mulut, sehingga sudah seharusnya kita mendengar lebih banyak sehingga bisa lebih peka dan bisa memperoleh informasi lebih banyak. Telinga berada di kiri kanan dengan bentuk yang simetris sehingga seharusnya kita mendengar dari semua sisi dengan adil dan merata. Selain itu setelah mendengar, maka suara akan masuk ke dalam kepala dan akan melewati otak yang artinya setelah kita dengar maka seharusnya yang kita dengar kita cerna dan analisa dengan pikiran kita sebelum menjawab atau berbicara bahkan bertindak!

Setelah proses mendengar dan menganalisa, maka selanjutnya kita baru berbicara, ini yang dimaksud dengan lambat berbicara, artinya sebelum berbicara kita seharusnya menganalisisnya terlebih dahulu. Namun harus juga disadari bahwa untuk kondisi-kondisi tertentu, kita bisa saja cepat berbicara, khususnya yang berhubungan dengan keadilan dan kepentingan orang banyak.

Hidup ibarat transaksi di bank, dimana ada slip setoran (biasanya berwarna biru atau hitam) dan ada slip tarikan (biasanya berwarna merah). Sebaiknya dalam hidup, dalam berhubungan dengan orang lain kita bisa lebih banyak menanamkan atau memberikan slip setoran (yang terdiri dari kebaikan, menepati janji, memenuhi harapan, kesetiaan, pernyataan maaf dan sebagainya) dibandingkan dengan slip tarikan (misalnya ketidak baikan, kemunafikan, gosip, keangkuhan, menyatakan harapan namun tidak menepati dan sebagainya). Semakin banyak slip setoran maka semakin dipercayalah kita!

### ***Membuat Resolusi Diri...***

Pada akhirnya bagaimana dengan diri kita sendiri? Saat ini sudah mengawali tahun 2019, kita sebagai pribadi haruslah melakukan introspeksi dan refleksi diri atas apa yang telah terjadi di tahun yang lalu dan juga membuat sebuah resolusi tentang apa yang akan dilakukan di tahun baru ini. Inilah saatnya kita menata kembali kehidupan kita, apa saja yang telah kita lakukan, apa saja yang telah kita capai, dan apa saja yang gagal!

Seringkali kita hanya mengingat dan melihat kesulitan dan kegagalan kita dan menyimpulkan bahwa tahun lalu bukanlah tahun yang baik buat kita. Kita hanya melihat bahwa tahun itu baik buat kita jika kita mengalami satu keberhasilan yang besar sekali. Harus kita sadari bahwa tahun 2021 ini ada 365 hari, nah jika dihitung secara matematis dalam jumlah hari, kira-kira berapa hari kita mengalami masa-masa sulit, masa-masa sakit, masa pahit, masa gagal. Kemudian berapa hari pula kita mengalami masa-masa baik, senang, bahagia, sehat dan berhasil, kemudian coba diperbandingkan antara kedua masa tersebut mana yang lebih mayoritas; niscaya kita akan terkejut karena rasanya sih lebih banyak hari-hari kita yang baik dibandingkan dengan yang tidak baik; jadi mengapa kita masih menganggap bahwa tahun lalu bukanlah tahun yang baik buat kita? Dari sini kita sadari bahwa sangat banyak keajaiban yang kita alami di tahun lalu yang mestinya membuat kita lebih bersyukur atas rahmat, karunia, dan berkatNya!

Resolusi kita hanyalah agar bagaimana kita bisa membuat kehidupan orang lain lebih baik; anak, istri, suami, orang tua, saudara-saudara, teman kerja, atasan, bawahan, pelanggan-pelanggan kita dan lain sebagainya. Semakin kita baik dan memberi kebaikan kepada orang lain, maka yakinlah bahwa keajaiban itu akan datang karena keajaiban Tuhan datang melalui orang-orang yang kita tolong, orang-orang yang kita kasih, orang-orang yang kita doakan. Salah satu yang pasti adalah bahwa Dia tahu kapan keajaiban itu layak dan patut kita terima. Segala sesuatunya akan indah pada waktunya.

Selamat membuat resolusi diri dan segeralah membuat keputusan kemudian melaksanakannya karena rencana belumlah jadi apa-apa jika tidak dilaksanakan, karena kemungkinan datang dari keputusan, sedangkan kepastian datang dari tindakan; kemudian fokuslah pada yang mudah kita lakukan, tetapi yang sulit dilakukan oleh orang lain karena disitulah uniknya kita, lalu tenagailah keinginan anda itu dengan keputusan yang tegas. Bekerja keraslah untuk resolusi anda itu karena orang yang bekerja keras akan memastikan bahwa yang dilakukannya saat ini pantas mendapatkan penghargaan di masa depan, akan bisa lebih berbahagia nantinya dalam menyambut masa depan yang datang dengan kualitas lebih baik, so jangan risaukan masa depan anda, risaukanlah seberapa baik kita bisa mempersiapkan hari ini sehingga masa depan yang pasti datang itu akan datang dengan kualitas yang tinggi, semoga!

Selamat menjelang Tahun Baru 2022, salam luar biasa! (kb)

***...Kita semua memiliki kemampuan yang hebat untuk berkhayal kebesaran kita, untuk jadi apa kita nantinya, untuk mendapatkan apa kita nantinya... hanya saja siapkah kita mengkhayalkan semuanya itu...***

# DIBUKA PENDAFTARAN LP3I College Semarang

Tahun Ajaran 2022/2023



**Buka Kelas Intake Februari 2022**

## Program Studi



Accounting  
Information  
System



Office  
Administration  
Automatization



Digital  
Business  
Management



Aplication  
Software  
Engineering



LP3I College merupakan program pendidikan siap kerja dengan ilmu terapan selama 2 tahun. Setiap lulusan dari LP3I College akan mendapatkan sertifikat profesi yang membantu mereka untuk mendapatkan kerja. Pendidikan yang diterapkan pada LP3I College adalah dengan mengembangkan potensi hard and soft skill insan pembelajar berlandaskan spiritual keagamaan berorientasi ke dunia kerja dan bisnis dengan keahlian terapan yang berbasis link & match, literasi data, teknologi dan humanis.



# KEPUTUSAN RAKERNAS

"THE YEAR OF TRANSFORMING LP3I GROUP'S  
EDUCATION QUALITY & HUMAN RESOURCES COMPETENCE"

Royal Tulip Hotel Jimbaran, Bali 16 – 19 November 2021



Offline :  
Royal Tulip Hotel Jimbaran, Bali  
16 – 19 November 2021

**The Year Of Transforming  
LP3I Group's Education Quality &  
Human Resource Competence**

## Keputusan Chief Finance Officer (CFO)

1. Tahun 2022, LP3I akan menggunakan standarisasi harga pokok penjualan (HPP/COGS) dan Biaya Administrasi Kelembagaan yang digunakan sebagai acuan untuk menentukan harga jual beserta besaran target penjualan cabang/kampus LP3I Group
2. Pengesahan terhadap perbaikan dan standarisasi mengenai segala bentuk laporan terkait keuangan, yaitu:
  - a. Pengesahan standarisasi Chart of Account (COA) laporan keuangan yang akan dipisahkan untuk dua model pillar bisnis PTS dan College serta segala bentuk perubahan dikendalikan oleh Pusat untuk menstandarkan sesuai dengan kebutuhan masing-masing.
  - b. Pengesahan standarisasi Cash Flow proyeksi dan realisasi sebagai dasar keputusan untuk harga jual cabang/ kampus LP3I Group.
3. Pengesahan terhadap kebijakan-kebijakan yang berkaitan dengan pengendalian arus kas, dan cost control serta system accrual basis
4. Pengesahan terhadap segala bentuk perbaikan, kepatuhan dan standarisasi mengenai seluruh laporan dan proses yang terkait perpajakan yang berdasarkan aturan yang dikeluarkan pemerintah untuk seluruh cabang, Kampus Unit/Direktorat PTS LP3I Group.
5. Pengesahan terkait skema dan persentase tagihan cabang/ Direktorat PTS kepada Pusat yang akan mulai berlaku Januari 2022, untuk cabang Milker dan untuk cabang mitra kerjasama akan diterapkan setelah melalui proses komunikasi dan perubahan draft MOU kepada Investor cabang/Kampus Unit terkait.
6. Mengesahkan dan memberikan fungsi otorisasi di bagian keuangan kepada Direktorat PTS untuk melakukan Pengawasan, Pengendalian, Menginformasikan turunan kebijakan dari Pusat, menetapkan target, serta konsolidasi Laporan keuangan yang akan langsung dikendalikan secara operasional oleh Direktorat PTS

Offline :

Royal Tulip Hotel Jimbaran, Bali  
16 – 19 November 2021

**The Year of Transforming  
LP3I Group's Education Quality &  
Human Resource Competence**

## Keputusan Chief QA Officer (CQAO)

1. **Laporan keuangan sesuai ketentuan**, dengan poin-poin penting yang menjadi acuannya pelaksanaan bagi kampus dan cabang adalah sebagai berikut :
  - a. Laporan keuangan dibuat menggunakan smart accounting
  - b. Isi laporan keuangan sesuai kondisi sebenarnya
  - c. Laporan terkirim maksimal tgl 3 setiap bulannya
  - d. Pengakuan pendapatan dicatat menggunakan metode akrual basis
  - e. Daftar aset tetap selalu terupdate (perhitungan penyusutan, penambahan / pengurangan aset tetap)
  - f. Laporan cash flow menggunakan metode langsung (Direct method).
2. **Administrasi keuangan sesuai ketentuan**, dengan poin-poin penting yang menjadi acuannya bagi kampus dan cabang adalah sebagai berikut :
  - a. Laporan cash opname sesuai standar & selalu terupdate
  - b. Seluruh dokumen keuangan sudah divalidasi pejabat yang berwenang
3. **Terimplementasi sistem IT di bidang keuangan**, dengan poin-poin penting yang menjadi acuannya bagi kampus dan cabang adalah sebagai berikut :
  - a. Pembayaran by. kuliah via rekening virtual account
  - b. Smart Accounting
  - c. IDN
  - d. Cash management system (BNI Direct)
5. **Cabang/kampus mendapatkan kenaikan nilai audit sebesar minimal 20% dari periode sebelumnya**, dengan langkah-langkah kampus dan cabang sebagai berikut :
  - a. Monitoring Perbaikan Hasil Audit Terdahulu
  - b. Melaksanakan 1 on 1 meeting setiap 1 kali per bulan dengan Direktorat IC & QA.
6. **Bidang keahlian di cabang college terakreditasi LA-LPK**, dengan langkah-langkah sebagai berikut :
  - a. Optimalisasi winning team LA-LPK
  - b. Tersusunnya playbook akreditasi LA-LPK
7. **Menerapkan Teknologi Pendukung Peran dan Fungsi IC & QA dengan :**
  - a. Terimplementasinya Sistem Audit Mutu Internal (SisDitMan LP3I) Berbasis IT.
  - b. Terimplementasinya Early Winning System (EWS)



# KEPUTUSAN RAKERNAS

“THE YEAR OF TRANSFORMING LP3I GROUP’S EDUCATION QUALITY & HUMAN RESOURCES COMPETENCE”

Royal Tulip Hotel Jimbaran, Bali 16 – 19 November 2021



Offline :  
Royal Tulip Hotel Jimbaran, Bali  
16 – 19 November 2021

The Year Of Transforming  
LP3I Group's Education Quality &  
Human Resource Competence



Offline :  
Royal Tulip Hotel Jimbaran, Bali  
16 – 19 November 2021

The Year Of Transforming  
LP3I Group's Education Quality &  
Human Resource Competence

## Keputusan Chief HR Office (CHRO)

1. Berlaku JUKNIS TERBARU LP3I Bidang Sumber Daya Manusia Pada November 2021 yang secara otomatis menggantikan/Menggugurkan Juknis lama (revisi terakhir) LP3I bidang Sumber Daya Manusia tahun 2003
2. Memberlakukan penggunaan SISTEM PAYROLL BARU dan akan dilakukan town hall untuk sosialisasi dan diharapkan pada Desember 2021 sudah bisa kita implementasikan
3. Berlakunya 23 PLAYBOOK yang telah disusun selama tahun 2021 ini,, link terlampir : <https://bit.ly/PLAYBOOK-HR-2022>

Dalam Rakernas juga telah disampaikan apa saja yang telah dilakukan dan akan dilakukan yang dibagi menjadi 14 bagian besar yang meliputi:



Untuk struktur organisasi yang telah diselesaikan adalah launching Struktur Organisasi baru yang disesuaikan dengan Akta Yayasan LP3I dan juga peraturan UU Yayasan tentang susunan organ dan struktur di Yayasan. Struktur Organisasi yang baru adalah sebagai berikut:



Untuk Petunjuk Teknis (Juknis) yang di sahkan adalah Juknis baru yang disusun dari kumpulan Play Book yang sudah dibuat/disempurnakan selama kurun waktu 1 tahun terakhir ini. Dalam kurun waktu 1 tahun, HR sudah membuat/menyempurnakan lebih kurang 23 Play Book yang meliputi:

1. Playbook HRIS – LP3I-ers
2. Playbook Attendance
3. Playbook Corporate Culture
4. Playbook Etikaf
5. Playbook Seragam
6. Playbook Recruitment & Selection Karyawan
7. Playbook Penomoran Surat
8. Playbook Grading & Designation
9. Playbook Klasifikasi PTS, Kampus dan Cabang
10. Playbook Tata Hubungan Pusat, PTS, Kampus dan Cabang
11. Playbook Cuti
12. Playbook Claim
13. Playbook Kompetensi & Employee Performance Review
14. Playbook Car Ownership Program
15. Playbook Laptop Ownership Program
16. Playbook Merumahkan Karyawan
17. Playbook PHK Karyawan
18. Playbook HRI Survai
19. Playbook Payroll Process
20. Playbook Legalitas College
21. Playbook Sarana Dan Prasarana
22. Playbook Management Brand
23. Playbook Future Leader Program



# KEPUTUSAN RAKERNAS

“THE YEAR OF TRANSFORMING LP3I GROUP’S  
EDUCATION QUALITY & HUMAN RESOURCES COMPETENCE”

Royal Tulip Hotel Jimbaran, Bali 16 – 19 November 2021

Offline :  
Royal Tulip Hotel Jimbaran, Bali  
16 – 19 November 2021

**The Year Of Transforming  
LP3I Group's Education Quality &  
Human Resource Competence**



Offline :  
Royal Tulip Hotel Jimbaran, Bali  
16 – 19 November 2021

**The Year Of Transforming  
LP3I Group's Education Quality &  
Human Resource Competence**

Secara garis besar perubahan yang terjadi di Juknis baru ini jika dibandingkan dengan Juknis terakhir tahun 2013 antara lain:

- Bentuk Juknis mengikuti pola Peraturan Perusahaan
- Perubahan dari BOD menjadi Dewan Pelaksana Kegiatan sesuai dengan Akte Yayasan dan UU Yayasan di Indonesia
- Ruang lingkup sebelumnya terpisah antara PTS dan College, yang saat ini jadi satu Juknis
- Proses penerimaan karyawan menggunakan play book recruitment & selection yang sudah diimplementasikan sejak Desember tahun 2020
- Perubahan status karyawan percobaan yang sebelumnya bisa diperpanjang menjadi tidak bisa sesuai dengan UU ketenagakerjaan yang berlaku
- Perubahan kepegangatan yang ada yang dibagi menjadi 3 yaitu kepegangatan structural, lector dan instruktur dan sudah diimplementasikan melalui playbook grading & designation yang sudah diimplementasikan sejak Februari 2021 termasuk proses promosi dan up grading.
- Perubahan jam kerja yang sebelumnya hanya menganut 6 hari kerja dalam 1 minggu ditambahkan aturan untuk 5 hari kerja dalam 1 minggu. Pimpinan akan menentukan untuk 5 atau 6 hari kerja per minggu. Saat ini sendiri beberapa tempat sudah ada yang menerapkan 5 hari kerja dalam 1 minggu
- Aturan terkait cuti yang diubah menjadi menggunakan sistem HRIS dan penambahan cuti dari setiap 12 bulan ditambahkan 12 hari cuti menjadi 1 hari per bulan. Hal ini sudah diimplementasikan melalui playbook cuti sejak bulan Mei 2021
- Sistem penggajian yang dibuatkan salary structure dan penetapan tunjangan baik posisi/jabatan, transport dan telekomunikasi yang didasarkan oleh klasifikasi PTS, Kampus dan Cabang

- Proses penilaian karyawan yang diubah dari sebelumnya DP3 menjadi konsep kompetensi dan OKR yang sudah diimplementasikan dari play book Kompetensi dan Employee Performance Review yang sudah diimplementasikan pada bulan Agustus 2021
- Masa kerja pejabat yang dibatasi baik Direktur dan Wadir di PTS, Kepala Kampus di Kampus dan juga Kepala Cabang di cabang maksimal 2 periode atau 10 tahun
- Proses pemilihan karyawan terbaik yang diubah menjadi penekanan di kinerja dan bisa jadi panutan
- Penekanan implementasi tunjangan berobat karyawan adalah 1 bulan gaji per tahun dikurangi premi karyawan pada BPJS kesehatan dan premi asuransi kesehatan (jika ada)
- Penambahan program baru yaitu kepemilikan kendaraan melalui play book COP yang sudah dijalankan sejak Juni 2021

Keputusan terkait sistem Payroll, dimana tahun 2022 diharapkan semua PTS, Kampus dan Cabang sudah melakukan implementasi sistem payroll yang baru ini sehingga bisa membantu dalam hal lebih mempermudah proses payroll, perhitungan pajak (PPH 21) yang lebih pasti, sistem reporting yang lebih mudah dan simple, dan juga koneksi yang lebih mudah terhadap bank payroll dan tentu saja dengan harga yang ekonomis





Offline :  
Royal Tulip Hotel Jimbaran, Bali  
16 - 19 November 2021

**The Year Of Transforming  
LP3I Group's Education Quality &  
Human Resource Competence**

## Keputusan Chief Information Officer (CIO)

1. Cabang, Kampus & Pusat berkomitmen untuk menggunakan dan menjalankan sistem OKR mulai dari level pimpinan hingga ke level kasubag, dan dengan jangka waktu 2 minggu setelah Rakernas. Cabang, Kampus & Pusat sudah menyusun OKR sesuai dengan template yang telah disediakan. Dengan tahapan sebagai berikut:
  - a. Maksimal tanggal 26 November 2021 C level sudah menetapkan indikator yang akan menjadi target pencapaian OKR Kampus/ Cabang LP3I.
  - b. OKR yang sudah disusun oleh Cabang/ Kampus akan dipresentasikan kepada C Level untuk divalidasi dengan jadwal yang akan ditentukan oleh HR.
  - c. Cabang/ Kampus berkomitmen mengikuti workshop untuk penyusunan OKR yang akan dilaksanakan antara tanggal 3 Desember 2021 s.d 10 Desember 2021 yang mana pelaksanaan workshop akan dibagi kedalam 3 titik Wilayah.
2. Cabang dan Kampus LP3I berkomitmen menjalankan dan menggunakan:
  - a. HRIS dengan modul sebagai berikut:
    - i. Melengkapi modul biodata
    - ii. Melakukan Presensi/ kehadiran
    - iii. Menerapkan Reimburse &/ Claim
    - iv. Cuti
    - v. Menerapkan Penomoran Surat
  - b. Smart Presenter.
  - c. New Corporate Tech bidang akademik, keuangan dan LMS untuk College dan PTS (Non PLB)

Untuk mendukung terciptanya pembelajaran dengan menggunakan teknologi berbasis online, maka Cabang dan Kampus berkomitmen untuk menerapkan sarana online storage dan online application kepada para dosen dan mahasiswa/ peserta didik.

Semua aplikasi yang digunakan di Kampus dan Cabang LP3I harus menggunakan lisensi resmi.

Cabang dan Kampus LP3I berkomitmen untuk meningkatkan kecepatan akses internet minimal dengan rasio 1 : 250 Kbps dari jumlah pengguna aktif di Cabang/ Kampus LP3I.

Untuk meningkatkan penerapan cashless berbasis otomasi, maka Cabang dan Kampus LP3I berkomitmen untuk menerapkan teknologi payment gateway host to host menggunakan jaringan yang sudah disiapkan.

# 10 ORANG INI MENJADI MILYUNER SETELAH KELUAR KERJA

Angga Aliya - Detik.Com

**Jakarta** - Kehilangan pekerjaan bisa jadi pengalaman paling berat yang Anda alami, tapi bukan berarti akhir dari sebuah karir. Bahkan, pengalaman beberapa orang terbukti kejadian buruk itu bisa menjadi awal bagi keberhasilan.

Seperti dikutip dari Sidney Morning Herald, 10 (sepuluh) orang ini pernah dipecat dari tempat kerja sebelum akhirnya sukses dan meraup banyak harta kekayaan. Simak daftarnya di bawah ini:

## 1. Walt Disney



Pada tahun 1919, Walt Disney dipecat dari pekerjaannya di koran Kansas City Star. Menurut atasannya, "imajinasinya kurang dan tidak punya ide bagus." Kegagalannya tidak berhenti sampai di situ, Disney lalu mendirikan Laugh-O-Gram, studio animasi yang berujung bangkrut. Akhirnya, ia memilih masuk ke area yang lebih menguntungkan, Hollywood. Ia bersama adiknya pindah ke California dan mulai memproduksi serial kartun populer.

## 2. JK Rowling

JK Rowling pernah bekerja sebagai sekretaris di kantor Amnesty Internasional London sambil bermimpi menjadi seorang penulis.

Secara diam-diam ia menulis cerita di komputer kantornya, ceritanya mengenai bocah penyihir bernama Harry Potter.



Lama-lama atasannya sudah jengah karena kelakuan Rowling yang lebih niat menulis cerita daripada bekerja. Setelah dipecat, Rowling sempat bertahan hidup menggunakan pesangon yang ia terima. Kini, ia menjadi milyuner dan salah satu penulis cerita paling sukses di dunia.

## 3. Michael Bloomberg



Walikota New York Michael Bloomberg pernah bekerja di salah satu perusahaan investasi yang pada tahun 1998 dibeli oleh sebuah perusahaan yang nantinya akan menjadi Citigroup. Bloomberg dinyatakan tak lagi diperlukan dan akhirnya dipecat dan diberi pesangon.

Ia menggunakan uang tersebut untuk membangun perusahaan investasinya sendiri. Saat ini, ia merupakan orang terkaya nomor 18 di Amerika Serikat (AS) dan menjadi walikota di salah satu kota terbesar di dunia.

## 4. Anna Wintour

Editor Vogue, Anna Wintour, memulai karirnya sebagai penulis fesyen pemula di majalah Harper's Bazaar. Dia banyak melahirkan tulisan-tulisan yang inovatif, tapi sayang, editornya, Tony Mazalla, menilai tulisannya masih kurang layak. Sehingga, setelah 9 bulan ia pun dipecat.



Dipecat dari pekerjaan merupakan pengalaman yang luar biasanya, menurutnya. Tragedi itu juga tidak membuatnya putus asa.

"Saya merekomendasikan anda semua punya pengalaman dipecat," katanya kepada para juniornya. Selepas dari

Harper, ia menjadi editor fesyen di Viva.

## 5. Madonna



Setelah drop out (DO) dari universitas dan pindah ke New York, Madonna sempat mengalami krisis finansial yang berkepanjangan. Saking butuh uang, ia sempat bekerja di Dunkin' Donuts yang terletak di wilayah Times Square.

Itu pun tidak bertahan lama. Setelah tak sengaja menumpahkan selai jeli ke seorang pelanggan, Madonna langsung dipecat oleh managernya. Diva tahun 80-an itu pun sempat berpindah-pindah dari satu restoran cepat saji ke lainnya sebelumnya memulai karir musiknya di 1979.

## 6. Oprah Winfrey



Reporter berita malam Oprah Winfrey selalu terbawa suasana ketika melaporkan beritanya. Sang Produser WJZ-TV memutuskan untuk memberhentikan Oprah dari tugasnya. Oprah diberi pilihan untuk tetap bekerja di stasiun televisi itu tapi tak lagi membawakan berita.

Meski sakit hati dan hanya bisa membawakan acara televisi biasa saja, ia tetap bertahan dan terus berusaha yang terbaik. Kesedihannya tak bertahan lama karena acara televisinya mulai diminati masyarakat dan akhirnya bisa sukses seperti sekarang.

## 7. Jerry Seinfeld

Jerry punya peran kecil di acara komedi Benson, tetapi produsernya tidak menyukai cara Jerry memainkan peran tersebut. Ia pun dipecat setelah hanya tiga episode. Sayangnya, tidak pernah ada yang memberi tahu Jerry bahwa ia sudah dipecat. Sampai suatu hari ia datang ke lokasi syuting dan menemukan tidak ada lagi dialog yang harus ia bawakan dalam naskah. Akhirnya ia memutuskan untuk kembali ke Klub Komedi. Setelah tampil satu kali, salah seorang pencari bakat ternyata menjadi penontong di klub tersebut. Jerry pun mendapat tawaran untuk membuat sitkom sendiri yang berujung sukses.



## 8. Truman Capote



Truman Capote DO dari SMA untuk menjadi tukang foto kopi di majalah New Yorker. Impian dalam hidupnya adalah bekerja di majalah bergengsi yang dikenal luas. Dua tahun kemudian, ia menonton acara baca puisi oleh sastrawan terkenal Robert Frost.

Karena sakit demam, Capote terpaksa pergi di tengah-tengah acara tersebut. Merasa terhina atas tindakan Capote, Frost menyelidiki sampai ke tempat kerjanya dan meminta ia segera dipecat.

Pemecatan itu tidak membuat ia putus asa. Secara perlahan ia mulai mengirimkan tulisan-tulisan ke beberapa majalah seperti Harper's Bazaar dan and Mademoiselle. Beberapa tahun kemudian, ia meluncurkan novel perdananya.

## 9. Robert Redford

Semasa remaja, Robert Redford adalah seorang buruh dengan keahlian rendah di pabrik Standard Oil. Ketika supervisor menemukan ia sedang tertidur di jam kerja, Redford tidak dipecatm tapi dipindah ke divisi lain. Tak banyak berubah, meski beda divisi kelakuannya tetap sama. Setelah memecahkan beberapa botol di pabrik tersebut, ia pun akhirnya dipecat. Menganggur membuatnya punya banyak waktu untuk mengejar mimpinya. Ia masuk ke universitas Kolorado sebelum akhirnya pindah ke New York dan menjadi aktor terkenal



## 10. Elvis Presley



Elvis mungkin saja menjadi raja rock 'n' roll, tapi kesuksesannya itu merupakan buah dari beberapa kegagalan di masa lalu. Setelah satu pertunjukkan di Grand Ole Opry, Nashville, manajer konser menyuruhnya pulang ke Memphis dan kembali fokus di karir lamnya, yaitu supir truk.

Untungnya, dia tidak menuruti permintaan si menajer tersebut. Pantang menyerah, Elvis tak berhenti melakukan banyak pertunjukkan di area tersebut sampai bisa ikut tur bersama Hank Snow, salah satu musisi terkenal di industri musik country.

Sobat My LP3I, untuk profile edisi kali ini, Kita akan berkenalan dengan sosok pribadi yang sangat luar biasa, beliau adalah **Dr. Rachmat Hidayat, MM, MA**, beliau lahir di Jakarta 9 Juli adalah anak ketiga dari lima bersaudara. Lahir dan dibesarkan di wilayah Utan Kayu, Matraman Jakarta Timur. Meraih gelar Doktor dibidang Manajemen Pendidikan tahun 2016. Beliau juga terus aktif menjalankan bisnisnya di Bidang Pendidkan, International Test, Tour and Travel dan Bisnis Kuliner. Saat ini beliau menjadi CEO di NEC Group, Lembaga National English Center, PT Nasional Edutama Cemerlang dan Empat perusahaan lain dibawahnya, luarbiasa ya Sobat MyLP3I.

Beliau juga meraih Certified International mindmap BUZAN UK, LTEFL (Teaching English as a Foreign Language) Western Australia dan PAD Training Germany dan telah mengikuti berbagai Training dan pelatihan di dalam dan luar negeri. VISI BISNIS beliau adalah Menjadi Pengusaha yang Akademisi. Motto hidupnya **“Meraih Ridho Allah dengan menebar Manfaat”** dan Motto semangat **“Be Focus Keep Going and Never Quit”**.

Beliau saat ini aktif berbisnis, mengisi training dan coaching, dosen pengajar dan aktif didunia pendidikan. Selain itu, beliau aktif sebagai Dosen, COACH, Konsultan Pendidikan dan bilingual di Lembaga National English Center (NEC) dan Trainer tetap di PT. HNI HPAI Jakarta dan juga aktif menjadi Dosen Tetap di Program Pascasarjana MM (Magister Manajemen), Universitas Islam Jakarta serta dipercaya sebagai Dekan FKIP di Universitas MH Husni Thamrin Jakarta.

Beliau juga aktif mengikuti berbagai kegiatan sosial dan membina beberapa yayasan sosial dan Pendidikan di Jakarta. Penghargaan yang pernah diperoleh salah satunya adalah **“Tokoh Pendidikan Berprestasi Cemerlang, Pengusaha Muslim Indonesia Berprestasi”**. Dari Yayasan Citra Profesi Indonesia dan Indonesian Achievement Award



**Dr. Rachmat  
Hidayat, MM, MA  
(Tokoh Inspirasi)**

## RESENSI FILM



## SPIDER-MAN: NO WAY HOME

- Jenis Film: Action, Adventure, Sci-Fi
- Produser: Kevin Feige, Amy Pascal
- Sutradara: Jon Watts
- Penulis: Chris McKenna, Erik Sommers
- Produksi: Columbia Pictures
- Casts: Tom Holland, Zendaya, Benedict Cumberbatch, Marisa Tomei, Jon Favreau, J.K. Simmons, Willem Dafoe, Angourie Rice, Alfred Molina, Jamie Foxx, Benedict Wong

## SINOPSIS

Spider-Man: No Way Home adalah film superhero Amerika yang akan datang berdasarkan karakter Marvel Comics Spider-Man yang diproduksi bersama oleh Columbia Pictures dan Marvel Studios dan didistribusikan oleh Sony Pictures Releasing. Ini adalah sekuel Spider-Man: Homecoming (2017) dan Spider-Man: Far From Home (2019), dan film ke-27 di Marvel Cinematic Universe (MCU). Film ini disutradarai oleh Jon Watts, ditulis oleh Chris McKenna dan Erik Sommers, dan dibintangi oleh Tom Holland sebagai Peter Parker / Spider-Man bersama Zendaya, Benedict Cumberbatch, Jacob Batalon, Jon Favreau,

Marisa Tomei, JB Smoove, Benedict Wong, Jamie Foxx, Alfred Molina, Willem Dafoe, Gereja Thomas Haden, dan Rhys Ifans. Dalam film tersebut, Parker meminta Dr. Stephen Strange (Cumberbatch) untuk membantu membuat identitasnya sebagai Spider-Man menjadi rahasia lagi dengan sihir, yang mengarah ke multiverse yang terbuka dan memungkinkan penjahat super dari realitas alternatif untuk memasuki alam semesta Parker.

Film Spider-Man MCU ketiga direncanakan pada awal 2017, selama produksi di Homecoming. Pada Agustus 2019, negosiasi antara Sony dan Marvel Studios untuk mengubah kesepakatan mereka—di mana mereka memproduksi film Spider-Man bersama-sama—berakhir dengan Marvel Studios meninggalkan proyek; namun, reaksi negatif penggemar menyebabkan kesepakatan baru antara kedua perusahaan sebulan kemudian. Watts, McKenna, Sommers, dan Holland akan kembali pada waktu itu. Pembuatan film dimulai pada Oktober 2020 di New York City, sebelum pindah ke Atlanta akhir bulan itu. Selama pembuatan film, Foxx dan Molina terungkap akan muncul dalam film, mengulangi karakter dari seri film Spider-Man masa lalu, dengan lebih banyak aktor masa lalu dan konsep multiverse film terungkap kemudian. Judulnya terungkap pada Februari 2021, sebelum syuting selesai pada akhir Maret.

Spider-Man: No Way Home akan tayang perdana di Los Angeles pada 13 Desember 2021, dan dijadwalkan akan dirilis di Amerika Serikat pada 17 Desember, sebagai bagian dari Fase Empat MCU.

## RON'S GONE WRONG



- Jenis Film: Animation, Adventure, Comedy
- Produser: Lara Brey, Julie Lockhart
- Sutradara: Sarah Smith, Jean-Philippe Vine
- Penulis: Peter Baynham
- Produksi: Walt Disney Pictures
- Casts: Zach Galifianakis, Jack Dylan Grazer, Olivia Colman, Ed Helms, Justice Smith, Rob Delaney, Kylie Cantrall, Ricardo Hurtado

## SINOPSIS

Ron's Gone Wrong adalah sebuah film komedi fiksi ilmiah animasi komputer tahun 2021 yang disutradarai oleh Sarah Smith dan Jean-Philippe Vine (dalam debut penyutradaraannya), disutradarai oleh Octavio E.

Rodriguez dan ditulis oleh Peter Baynham dan Smith.[5] Film ini menampilkan suara Zach Galifianakis, Jack Dylan Grazer, Ed Helms, Justice Smith, Rob Delaney, Kylie Cantrall, Ricardo Hurtado, dan Olivia Colman. Ini adalah film pertama dari Locksmith Animation. Animasi ini disediakan oleh DNEG.

Ron's Gone Wrong memiliki pemutaran perdana dunianya di Festival Film London BFI 2021 pada 9 Oktober 2021, dan dirilis secara teatral di Inggris pada 15 Oktober dan di Amerika Serikat pada 22 Oktober 2021 dalam rilis 3D terbatas di teater AMC dan Regal, oleh 20th Century Studios, menjadi film animasi pertama studio yang dirilis sejak penutupan Blue Sky Studios pada 10 April 2021, serta film animasi pertama yang dirilis dengan nama 20th Century Studios. Film ini telah meraup \$59,3 juta di seluruh dunia dan secara umum menerima ulasan positif dari para kritikus.

## BACKSTAGE

- Jenis Film: Drama, Keluarga
- Produser: Robert Ronny
- Sutradara: Guntur Soeharjanto
- Penulis: Vera Varidia, Robert Ronny, Monty Tiwa, Titien Wattimena
- Produksi: Paragon Pictures, Ideosource Entertainment
- Casts: Vanesha Prescilla, Sissy Prescillia, Achmad Megantara, Aulia Sarah, Roy Sungkono, Verdi Solaiman, Karina Suwandi, Ferry Salim



## SINOPSIS

Elsa dan Sandra adalah kakak beradik dengan sejuta mimpi tentang hidup yang lebih baik. Elsa – sang adik – punya mimpi menjadi bintang film, terkenal dan bergelimpang cahaya. Suatu saat Elsa mengikuti audisi film yang mencari karakter penyanyi. Elsa mengirim video ia bernyanyi namun memakai suara Sandra. Elsa gagal mendapatkan peran penyanyi di film itu, tapi Bayu, seorang produser musik mengajak Elsa dan Sandra untuk melakukan sebuah hal yang di luar bayangan mereka.

## RESENSI NOVEL



### Identitas Buku :

- Judul Buku : Merasa Pintar Bodoh Saja Tak Punya
- Penulis : Rusdi Mathari
- Penerbit : Buku Mojok
- Tahun Terbit : 2016
- Jumlah halaman : 226 halaman

### Sinopsis Buku

Buku ini berkisah tentang kejadian sehari-hari Cak Dlahom di Desanya. Cak Dlahom merupakan duda tua yang nyeleneh, yang sering ditertawakan warga, dan pastinya sering dianggap gila dengan warga kampung. Bagaimana tidak dianggap gila lha wong Anjing sama Kambing saja dipeluknya bergantian, tidur telanjang diteras masjid ya ndak sungkan, apalagi tawon nguber-nguber ya santai-santai wae rikane.

Buku ini mengulas karakter yang beraneka ragam, dari Mat Piti yang suka membantu, Cak Dlahom yang edan, Romlah yang jadi kembang desa, Gus Mut yang suka mbeweh, Pak Lurah yang biasanya suka komen tentang Cak Dlahom juga karakter-karakter lainnya.

Suguhan ceritanya pun enak dibaca diselingi dengan humor-humor ringan dan segar. Karena itu, meskipun berisi petuah-petuah hidup yang mengandung nilai religius, namun pembaca seakan diajak untuk menikmati cerita tanpa harus merasa sedang diceramahi. Ditambah lagi cerita yang memotret kisah hidup sehari-hari orang biasa, berlatar belakang masyarakat desa yang bersahaja.

### Kelebihan Buku

- Bahasa yang mudah dipahami
- Kisah-kisah yang disajikan sangat realita di kehidupan
- Nasihat-nasihat yang diberikan sederhana, namun menusuk sekali bahasanya

### Kekurangan Buku

- Cover buku terlalu sederhana

### Identitas Buku

Judul buku : The Life Plan : 700 Cara Sederhana Untuk Hidup Lebih Baik

Penulis : Robert Ashton

Penerjemah : Fransiskus Ransus

Penerbit : Erlangga

Tahun terbit : 2012

Cetakan : V

Jumlah halaman : 226 halaman

### Sinopsis Buku

Setiap insan pasti memiliki hasrat yang tidak pernah puas dalam memenuhi kebutuhan hidup. Faktanya, setiap individu memiliki keterbatasan untuk mencapai tingkat kesempurnaan yang sifatnya relatif. Keberhasilan untuk dapat mencapai tingkat yang sempurna membutuhkan suatu perubahan pola pikir yang dinamis.

Mayoritas masyarakat kehilangan jati diri hingga mereka tidak mengetahui kelebihan tersembunyi yang mereka miliki. Keadaan seperti ini harus diantisipasi dengan cara membuka jendela dunia, mencari referensi sebanyak mungkin, dan merencanakan masa depan secara matang.

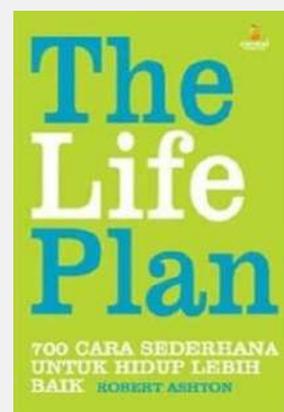
Buku The Life Plan, yang ditulis oleh Robert Ashton menyajikan 700 cara yang terbagi atas 10 langkah kecil pada setiap subbabnya yang berguna untuk menyikapi mindset yang tetap bertahan pada zona aman. Buku tepat bagi orang yang sedang mencari jati diri. Penggunaan bahasa dalam buku ini mudah untuk dipahami seluruh kalangan usia.

### Kelebihan Buku

- Buku yang tepat untuk menjadi bacaan kita dalam memecahkan permasalahan yang sering kita temui dalam kehidupan sehari-hari
- Sampul dari buku ini dirancang dengan warna hijau cerah dan berpadu dengan judul yang ditulis dengan font ukuran besar, menjadikan buku ini mempunyai daya tarik untuk dibaca

### Kekurangan Buku

Terdapat kata-kata dalam bahasa ilmiah yang sedikit sulit dipahami oleh pelajar ditingkat menengah pertama



## BISNIS UNIT BARU LP3I



### TOT MK IDUKA

Dalam rangka menambah wawasan dan kesiapan mahasiswa/i, peserta didik di LP3I Group menghadapi persaingan di dunia industri dan dunia kerja, pada Tahun Ajaran baru 2022, di adakan Mata kuliah IDUKA ( Industri dan dunia kerja), yaitu ;

Personality Development & Communication Skills (2 sks)

Leadership and Creatif Thinking (2SKS)

Business and Profesional Ethic (2SKS)

Design Thinking and Literacy Digital (2SKS)

Maka pada tanggal 6-17 Desember 2021, diadakan pelatihan dalam rangka peningkatan knowledge dan skill para Tenaga Pengajar/Dosen di Lingkungan LP3I Group dibidang Design Thinking yang merupakan kompetensi yang dibutuhkan oleh IDUKA dan menjadi Mata Pelajaran/Kuliah di Semester 2.

Adapun tujuan dari mata kuliah IDUKA di bidang Design Thinking ini adalah Mahasiswa memiliki karakter, akhlak dan budi pekerti yang baik; dapat berfikir inovatif dengan mencari solusi melalui pendekatan empati yang berfokus pada user; mengelola inovasi dengan efektif melalui konsep purwarupa (prototyping); dan mengkomunikasikan ide dalam berintegrasi dengan lingkungannya.

Sehingga diharapkan capaian dari Mata Kuliah di bidang Design Thinking ;

- a. Mahasiswa/i/peserta didik memiliki pemahaman tentang tujuan pendidikan, ruang lingkup materi, strategi dan evaluasi perkuliahan (memahami dan menyepakati kontrak kuliah).
- b. Mahasiswa/i/peserta didik memiliki pemahaman tentang pentingnya inovasi berbasis empati dan dapat mengimplementasikannya.
- c. Mahasiswa/i/peserta didik mampu memahami bahwa tujuan dari inovasi adalah berfokus pada user/konsumen; serta kerangka berpikir double diamond sebagai proses awal inovasi.
- d. Mahasiswa/i/peserta didik mampu mendeskripsikan tantangan dalam manajemen inovasi.
- e. Mahasiswa/i/peserta didik mampu memahami konsep psikologis dari pengembangan produk (barang/jasa) serta menganalisa landasan desain secara visceral, behavioral, dan reflective dari kehidupan sehari-hari.
- f. Mahasiswa/i/peserta didik mampu menganalisa dan mempresentasikan produk (barang/jasa) dari konsep visceral, behavioral, reflective.
- g. Mahasiswa/i/peserta didik mampu memahami user/konsumen dengan konsep teori dan bantuan alat kerja praktis untuk mempertajam target inovasi.

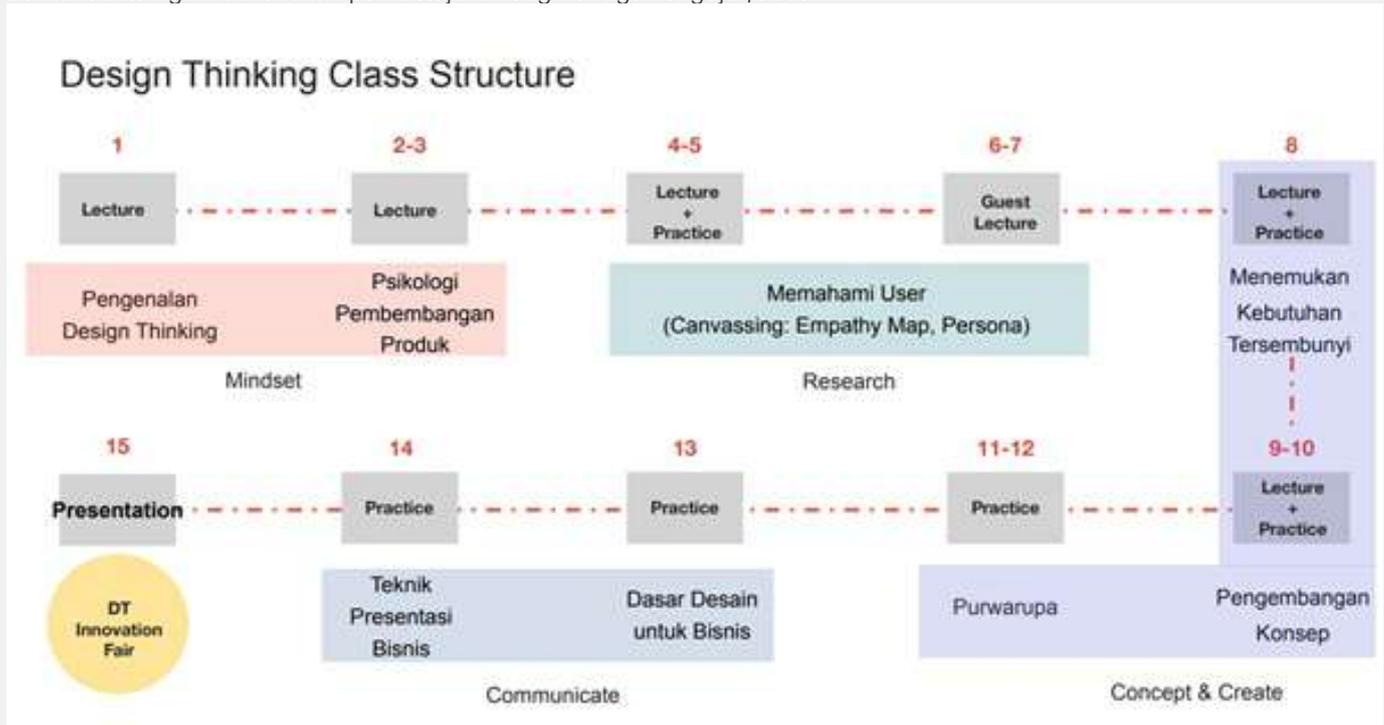
Mata kuliah ini membahas tentang inovasi dari pola pikir desainer dengan memahami konsumen/user, mengelola proses inovasi, menciptakan purwarupa,serta mengkomunikasikannya secara efektif kepada audiens yang dituju.

Dengan target kompetensi ; a. Memiliki moral, etika, kepribadian dan kepekaan sosial yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya dalam berbangsa dan bernegara berdasarkan Pancasila. b. Mampu disiplin dalam berpikir sebagai seorang desainer dalam menghadapi tantangan dan menemukan solusi di dalam tugas dan pekerjaannya. c. Mampu menginternalisasi nilai dan norma akademik yang benar terkait dengan kejujuran, etika, atribusi, hak cipta, kerahasiaan dan kepemilikan data.

Kegiatan ini diikuti oleh 39 Tenaga Pengajar/Dosen dari LP3I Group, kegiatan yang diselenggarakan oleh Accelerate ini bertujuan agar para Tenaga Pengajar/Dosen dapat lebih memahami secara baik terkait materi Design Thinking yang akan diajarkan kepada mahasiswa/i/ peserta didik, adapun materi yang diberikan pada pelatihan ini adalah; Understanding consumer needs, Product Development & Concept Generation, First Prototyping & Presentation, Business & Communication, Presentation.

- h. Mahasiswa/i/peserta didik mampu memahami inovasi untuk keberlangsungan hidup dan kelestarian alam.
- i. Mahasiswa/i/peserta didik mampu memahami user untuk memudahkan proses komunikasi.
- j. Mahasiswa/i/peserta didik mampu menemukan kebutuhan tersembunyi user/konsumen.
- k. Mahasiswa/i/peserta didik mampu memvalidasi ide dengan berdasarkan data dan fakta, melalui proses uji coba yang terukur.
- l. Mahasiswa/i/peserta didik mampu membuat sebuah purwarupa dalam inovasi, sebagai proses uji coba yang efektif dan efisien dengan melibatkan user.
- m. Mahasiswa/i/peserta didik mampu mengkomunikasikan ide inovasinya dengan bantuan media visual yang komunikatif, dan alur penyampaian yang efektif.
- n. Mahasiswa/i/peserta didik mampu memahami dasar-dasar desain sebagai alat komunikasi yang baik.
- o. Mahasiswa/i/peserta didik mampu menciptakan komunikasi efektif dengan orang lain, dapat mengenal dan mampu bersikap asertif dalam berkomunikasi.

Berikut adalah gambar struktur pembelajaran bagi Tenaga Pengajar/Dosen



# Accelerate Zanoor Bali AIS 2021

Hallo Sobat MyLP3I, sesuai janji kita, pada edisi kali ini kita akan melihat keseruan pemenang AIS 2021 di pulau Dewata Bali



Lagi seru seruan nih bareng bapak **Akwanul Akhmal, S.P., M.Si.**, Direktur Politeknik LP3I Jakarta

Yang ini lagi seru seruan bareng ketua yayasan LP3I bapak **Muh. Aghnia Syahputra**



Nah sobat MyLP3I, kalau foto yang ini tim Zanoor lagi seru seruan bareng bapak **Mahanugra Kinzana** CEO LP3I

kurang afdol ya kalau Zanoor gak seru seruan di pantai Bali yang terkenal indah, jadi kepengen ya sobat MyLP3I haha



Nah, Sobat MyLP3I ini adalah awal jejak kaki Zanoor dalam menapak dunia bisnis, mudahan sukses ya Zanoor. Semangat

Bagaimana Sobat MyLP3I keseruan Zanoor pemenang AIS 2021 di Bali seru dan pastinya berkesan ya, mudahan kegiatan AIS 2021 ini menjadi tonggak awal semua peserta menapakkan kakinya didunia bisnis ya, oh iya untuk acara berikutnya Accelerate by LP3I

# CDC (Competence Development Center) TKSK (Tiga Kompetensi Siap Kerja)

Salam sehat dan semangat LP3I-Ers dimanapun Anda berada  
"Ijazah Penting, Kompetensi tak Kalah Penting !!!"

Seperti uraian pada edisi sebelumnya, hari ini kami kami sampaikan bahwa Produk kami terkait 2 (dua) Program Sertifikasi yang menjadi salah satu unit usaha LP3I telah secara bertahap kami launching (tawarkan) ke seluruh Kampus/Cabang LP3I guna dan dalam rangka upaya sebagai others income di kemudian hari.

## 1. CDC (Competence Development Center)



## 2. TKSK (Tiga Kompetensi Siap Kerja)



Dan saat ini, produk tersebut khususnya TKSK telah tersedia di tokopedia (produk CDC menyusul) melalui official store yang dapat diakses dengan link sebagai berikut :

<https://bit.ly/tksk-tokped>

Informasi lebih lanjut, silahkan dikomunikasikan ke PIC di bawah ini :



Umi Hani Makrumah, S.pd., MA.  
Phone/WA ; 0821-1276-1395  
Email : [bisnisunit@lp3i.id](mailto:bisnisunit@lp3i.id)  
[Umihani@lp3i.id](mailto:Umihani@lp3i.id)

**LP3I** Development Center **BNSP** Badan Nasional Sertifikasi Profesi **Program TKSK** 3 Kompetensi Siap Kerja

**Mau Kerja di Perusahaan ???  
yukk... bekali dirimu dengan  
Sertifikat Kompetensi (BNSP) !!!**

**Profil Lulusan....**

- Information System**
  - Administrator IT - gelar **TS**
  - Web Programmer - gelar **WP**
  - Mobile Programmer - gelar **TS**
- Financial & Tax**
  - Accounting Officer - gelar **AKM**
  - Tax Officer - gelar **PPHDS**
  - Computer Operations - gelar **CO**
- Business Administration**
  - Personal Assistant - gelar **AO**
  - Digital Marketing - gelar **DM**
  - Computer Operations - gelar **CO**
- Creative Communication**
  - Graphic Designer - gelar **GD**
  - Video Editor - gelar **VE**
  - Creative Animator - gelar **Add**

**Biaya Pendaftaran**  
Rp. 100.000,-  
**IDR**  
Rp. 7.500.000,-  
**Durasi Program**  
3 Bulan + Uji Kompetensi

- ✓ program ini sesuai dengan SKKNI & KKNi
- ✓ dirancang sesuai dengan kebutuhan IDUKA
- ✓ mendapatkan Gelar Profesi dari BNSP & LP3I
- ✓ lulusan Siap Kerja dan Mandiri
- ✓ pengajar dari IDUKA dan Tenaga Praktisi
- ✓ waktu belajar hanya 4 - 5 bulan

LP3I, Gedung Sentra Kramat Jl. Kramat Raya 7/9 Senen, Jakarta Pusat 10450 0838 9672 1214

## KOLABORASI POLITEKNIK LP3I JAKARTA DENGAN UNIVERSITAS KRISNADWIPAYANA DALAM RANGKA TERAPKAN MBKM



Salam sehat dan semangat LP3I-Ers dimanapun Anda berada

Beberapa waktu lalu, tepatnya Selasa (9/11/2021) Politeknik LP3I Jakarta dan Universitas Krisnadwipayana (Unkris) melaksanakan penandatanganan Memorandum of Agreement (MoA), yang dimana Penandatanganan MoA tersebut merupakan tindak lanjut dari penandatanganan kerjasama (MoU) yang dilakukan antara Rektor Unkris Dr. Ir. Ayub Muktiono, M.SIP, CIQ dengan Direktur Politeknik LP3I Akhwanul Akhmal, SP., M.Si sebelumnya pada Wisuda ke XXII Politeknik LP3I Jakarta.

Penandatanganan MoA dilakukan secara luring di kampus Unkris Jatiwaringin Bekasi dengan menerapkan protokol

kesehatan secara ketat. Di mana dari Politeknik LP3I Jakarta dihadiri oleh Dr. Euis Winarti, MM selaku Wadir bidang Akademik dan Tim Development Center yang terdiri dari Ir. H. Ahmad Fadly, M.Kom., M.Si, Umi Hani M, S.Pd., MA, M. Ferdinansyah, S.AB, MM dan Asmawi Mangku Alam, SE., MA.t.

Sedang dari Unkris selain rektor, hadir pula Wakil Rektor 1 Dr. Ismail Razak, SE, M.Si, Wakil Rektor 2 Dr. H. Suwanda, ST., MT, Wakil Rektor 3 Dr. Parbuntian Sinaga, SH, MH, para Dekan, Wakil Dekan 1 dari 3 fakultas serta Ketua Lembaga Pengembangan Kreativitas dan Kebangsaan (LPKK) Unkris.

Kerjasama ini merupakan salah satu perwujudan implementasi dari kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang digagas Mendikbud Ristek Nadiem Makarim, yakni salah satu basis dari kebijakan MBKM adalah dibangunnya kerjasama antara institusi perguruan tinggi. Dan kerjasama merupakan pengembangan tri dharma perguruan tinggi yang meliputi 3 poin yakni pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengembangan, pengabdian kepada masyarakat, serta juga dalam hal pengembangan kewirausahaan bagi mahasiswa di Politeknik LP3I Jakarta.

Dengan terjalinnya kerjasama ini, diharapkan dapat meningkatkan minat belajar mahasiswa Politeknik LP3I Jakarta, selain itu juga diharapkan dapat meningkatkan mutu dan kualitas pembelajaran Politeknik LP3I Jakarta dan Unkris.



## CERITA RAKYAT

Sobat MyLP3I, diedisi kali ini kita akan memperkenalkan cerita daerah dari Bengkulu, selain mengibur juga bisa menambah wawasan sobat MyLP3I nih, cerita kali ini berjudul "LEGENDA ASAL MULA NAMA BENGKUL", selamat menikmati sobat MyLP3I

### Legenda Asal Mula Nama Bengkulu



**Bengkulu** (bahasa Inggris: Bencoolen) adalah sebuah provinsi di Indonesia. Ibu kotanya berada di Kota Bengkulu. Provinsi ini terletak di bagian barat daya Pulau Sumatera.

Di wilayah Bengkulu pernah berdiri kerajaan-kerajaan yang berdasarkan etnis seperti Kerajaan Sungai Serut, Kerajaan Selebar, Kerajaan Pat Petulai, Kerajaan Balai Buntar, Kerajaan Sungai Lemau, Kerajaan Sekiris, Kerajaan Gedung Agung, dan Kerajaan Marau Riang. Di bawah Kesultanan Banten, mereka menjadi vazal.

Menurut cerita rakyat Bengkulu, Legenda asal mula nama Bengkulu berawal saat terjadi peperangan antara Kerajaan Aceh dengan Kerajaan Serut. Pangkal masalahnya adalah penolakan lamaran Putra Raja Aceh oleh Raja Anak Dalam Muara Bengkulu, Raja Kerajaan Serut. Peperangan terjadi antara kedua kerajaan tersebut dengan hebatnya tanpa ada pihak menang maupun pihak kalah.

Alkisah, dahulu kala tersebutlah sebuah kerajaan di Bengkulu bernama Kerajaan Serut yang dipimpin oleh Ratu Agung. Ratu Agung memiliki tujuh orang anak. Si sulung bernama Pangeran Anak Dalam Muara Bengkulu, sedang si bungsu bernama Putri Gading Cempaka.

Saat Ratu Agung wafat, Pangeran Anak Dalam Muara Bengkulu dinobatkan sebagai penggantinya. Ia kemudian memerintah Kerajaan Serut dengan adil bijaksana melanjutkan keadilan ayahandanya. Di bawah kepemimpinannya, perdagangan Kerajaan Serut menjadi berkembang pesat.

Pangeran Kerajaan Aceh Ingin Melamar Putri Gading Cempaka

Seiring berjalannya waktu, adik bungsu Raja Anak Dalam Muara Bengkulu, yaitu Putri Gading Cempaka, tumbuh menjadi seorang gadis cantik jelita. Telah banyak para pangeran juga saudagar kaya ingin mempersuntingnya.

Kecantikan Putri Gading Cempaka diketahui pula oleh seorang Pangeran dari Kerajaan Aceh. Sang Pangeran segera mengirim utusan ke Kerajaan Serut untuk menyampaikan keinginan Pangeran Aceh melamar Putri Gading Cempaka. Keinginan Sang Pangeran untuk melamar ditolak halus oleh Raja Anak Dalam Muara Bengkulu.

Setelah mengetahui keinginannya melamar ditolak oleh Raja Anak Dalam, Sang Pangeran Aceh merasa sangat tersinggung. Ia marah bukan main. Ia kemudian meminta Kerajaan Aceh untuk menyerang Kerajaan Serut. Tak lama kemudian Kerajaan Aceh mengirimkan pasukan secara besar-besaran menggunakan kapal-kapal perang.

Perang Kerajaan Aceh Dengan Kerajaan Serut

Raja Anak Dalam Muara Bengkulu mengetahui rencana penyerangan tersebut. Ia segera menyiapkan siasat khusus untuk menghadapi pasukan Kerajaan Aceh. Ia mengetahui bahwa Kerajaan Aceh memiliki pasukan kuat. Kerajaan Aceh terkenal sulit untuk dikalahkan. Ia memerintahkan pasukannya untuk menebang pohon-pohon. Batang-batang kayu pohon tersebut kemudian dilemparkan ke sungai agar bisa menghalangi gerak kapal pasukan Kerajaan Aceh.

Pasukan Kerajaan Serut segera bekerja keras menebangi pohon, kemudian menghanyutkan batang-batang pohon tersebut ke sungai. Sementara sebagian pasukan lain berjaga-jaga untuk menghadapi serangan pasukan Kerajaan Aceh. Sudah tak terhitung berapa banyaknya kayu-kayu pohon hanyut hingga memenuhi sungai.

Saat pasukan Kerajaan Aceh tiba disungai untuk menuju Kerajaan Serut, mereka terkejut mendapati banyaknya batang-batang pohon hanyut dari arah hulu sungai menghalangi kapal-kapal mereka. Susah payah mereka berusaha menghindari kayu-kayu yang sangat menghambat perjalanan mereka. Untuk menghindari kayu-kayu tersebut, beberapa prajurit berteriak, "Empang ka hulu! Empang ka hulu!". Akhirnya setelah bekerja keras, kapal-kapal pasukan Kerajaan Aceh berhasil melaju. Mereka mendarat di sebuah kaki bukit.

Para prajurit Kerajaan Aceh melompat ke daratan dari kapal-kapal mereka. Para prajurit Aceh segera disambut oleh serangan pasukan Kerajaan Serut yang memang telah menunggu. Maka terjadilah peperangan hebat antara kedua pasukan. Dengan siasat cerdik Raja Anak Dalam Muara Bengkulu, kehebatan pasukan Kerajaan Aceh, mampu diimbangi oleh pasukan Kerajaan Serut. Cukup lama peperangan tersebut berlangsung tanpa ada tanda-tanda pasukan mana akan unggul dan pasukan mana akan kalah. Sudah banyak korban berjatuhan dari kedua belah pihak namun, kedua kekuatan tampak seimbang.

Melihat peperangan tidak berkesudahan tersebut, Raja Anak Dalam Muara Bengkulu merasa sedih. Ia tidak sanggup melihat begitu banyak korban berjatuhan. Akhirnya dengan diiringi oleh keenam adiknya, kerabat keluarga kerajaan, dan beberapa pengikut setianya, Raja Anak Dalam Muara Bengkulu kemudian pergi ke Gunung Bungkok. Mereka tinggal di gunung tersebut hingga peperangan berakhir.

Empang Ka Hulu Asal Mula Nama Bengkulu

Karena tidak ada tanda-tanda pasukan mana akan menang, akhirnya peperangan itupun berakhir sendirinya. Kedua belah pihak sepakat untuk berdamai, tidak melanjutkan peperangan. Meskipun peperangan telah berakhir, namun Raja Anak Dalam beserta keenam adik dan pengikut setianya tetap tinggal di Gunung Bungkok.

Sejak peperangan dahsyat tersebut, wilayah Kerajaan Serut kemudian berubah penyebutan namanya. Mulai dari teriakan para prajurit Kerajaan Aceh, Empang Ka Hulu, berubah menjadi Pangkahulu, berubah lagi menjadi Bangkahulu dan akhirnya seiring berjalannya waktu, kini kita mengenalnya dengan nama Bengkulu.

<https://histori.id/legenda-asal-mula-nama-bengkulu/>

## RESEP KUE/MASAKAN

### RESEP CROFFLE

Hey Guys di masa masih diberlakukannya Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat qta nga boleh kendor untuk berkreaitifitas atau pun berkreasi, kali ini kami tim ingin berbagi resep kue yang lagi happening dikalangan muda yaitu croffel, saking happeningnya kalua beli suka ngatri panjang so dari pada ngantri dan belum tentu dapat yuukk coba bikin sendiri dirumah sapa tau malah bisa jadi usaha yeekkaan.

Untuk tau tata cara pembuatannya dan resepnya yuukk cek cara pembuatan Coffrelnya :



Bahan-Bahan :

- 200 ml susu hangat
- 6 gr ragi
- 3 sdm gula pasir
- 290 gr tepung terigu protein tinggi
- ½ sdt garam
- 150 gr mentega, suhu ruang, pakai semua

#### Cara membuat Croffel:

1. Campur ragi, gula, dan susu. Tutup dengan plastic wrap, diamkan selama 5-10 menit. Sisihkan;
2. Pada manungkus terpisah masukkan tepung terigu dan garam. Aduk rata. Masukkan campuran bahan pertama, uleni adonan selama lima menit sampai menyatu;
3. Olesi mangkuk dengan sedikit minyak, masukkan adonan yang sudah diulen. Diamkan selama satu jam;
4. Siapkan alas rata yang luas, taburi tepung terigu. Mulai pipihkan adonan agar berbentuk persegi panjang.;
5. Masukkan mentega, oles hingga rata, lalu belah menjadi empat bagian, tumpuk kemudian lipat. Simpan adonan dalam freezer selama 45 menit;
6. Keluarkan adonan dari freezer, pipihkan lagi menjadi 10 bagian dan bentuk segitiga dengan bantuan pisau atau pemotong adonan;
7. Ambil adonan, belah bagian tengah bawah. Tarik dan gulung, lakukan sampai semua adonan habis;
8. Diamkan adonan selama 15-20 menit agar mengembang. Olesi dengan air lalu masukkan ke dalam gula;
9. Panaskan cetakan waffle, masukkan adonan croffel, panggang hingga kecokelatan;
10. Setelah matang. Keluarkan loyang dari dalam oven dan sisihkan hingga dingin.

Croffel siap di sajikan.....selamat mencoba ya guys.....

Foto: By Kompas.com

Resep : By Devina Hermawan

# RESEP MASAKAN

## Sambal Goreng Krecek Telur

### Bahan :

- 150 gr kerecek goreng ( kerupuk kulit)
- 100 gr kacang tolo, rebus setengah matang, tiriskan
- ½ kg telur ( rebus, kupas, sisihkan)
- 4 lembar daun salam
- 800 ml santan
- 15 cabe rawit utuh

### Bumbu halus :

- 8 buah cabe merah
- 10 butir bawang merah
- 5 siung bawang putih
- 1 sdt terasi bakar
- 1 cm lengkuas, mememarkan
- 10 gram asam jawa
- Garam secukupnya
- Gula pasir secukupnya

### Cara membuatnya :

- Tumis bumbu halus beserta daun salam hingga harum.
- Tuangkan santan sedikit demi sedikit, sampai mendidih.
- Masukkan krecek dan kacang tolo, cabe rawit utuh. Aduk perlahan sampai kuah mengental dan kacang tolo lunak.
- Masukkan telur yang sudah direbus, aduk sampai rata.
- Sajikan dengan nasi hangat



## Sup Jagung Muda Istimewa

### Bahan :

- 3 buah jagung muda
- 2 btr telur ayam
- 300 gr wortel
- 300 gr bunga kol
- 100 gr daging cincang
- Air Secukupnya
- 3 lembar daun bawang
- 1 batang seledri
- 5 siung bawang merah (diiris - iris)
- 2 siung bawang putih (diiris - iris)
- Garam, pala dan merica secukupnya

### Cara Memasak :

- Tumis bawang merah, bawang putih, pala, merica dan daging giling hingga harum.
- Masukkan Air, tambahkan jagung muda, wortel, bunga kol, daun bawang dan seledri.
- Bila sayuran sudah matang, masukkan telur yang sudah dikocok ke dalamnya.
- Aduk hingga telur bercampur benar dengan sayuran
- Kalau telur kelihatan sudah masak, angkat dan sajikan panas - panas.



## Jamur Kriuk

### Bahan :

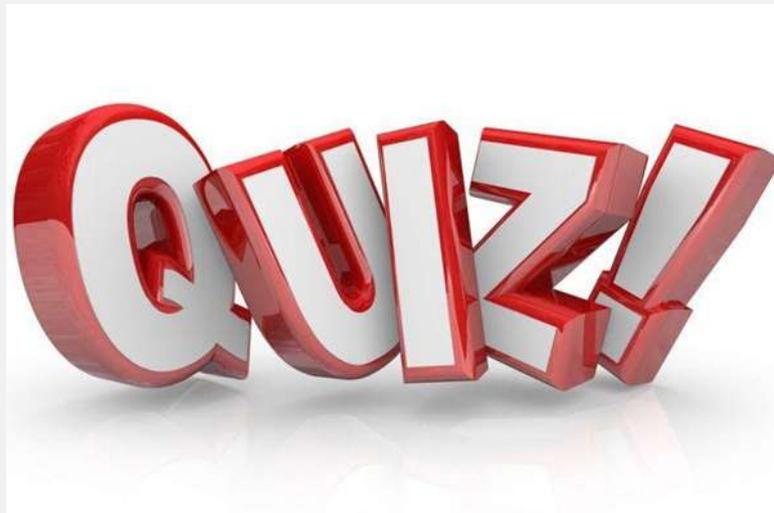
- 2 ons jamur tiram segar
- 1 butir telur
- 100 gr Tepung Terigu
- 50 gr Tepung Maizena
- 2 gr Baking Powder
- Garam

### Cara Membuatnya :

- Bersihkan jamur segar dari kotoran, potong memanjang.
- Letakkan irisan jamur ke dalam wadah, siram dengan air panas, aduk-aduk sebentar.
- Tiriskan jamur tiram, sedikit tekan/peras, hingga air berkurang.
- Kocok lepas telur, beri sedikit garam. Kocok lagi hingga garam larut.
- Celupkan jamur ke dalam kocokan telur, lumuri rata.
- Lalu masukkan jamur ke dalam adonan tepung, aduk-aduk hingga tepung menempel sempurna pada jamur.
- Panaskan api hingga sedang saja, jangan terlalu panas, goreng jamur bertepung hingga kering sempurna, angkat tiriskan lalu sajikan dengan saus tomat/sambal.



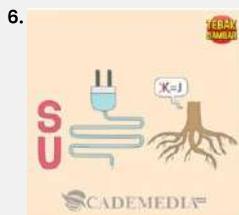
# Tebak Gambar



Sobat MyLP3I, kali ini kita akan main kuis tebak gambar ya, coba dulu dijawab sendiri ya sebelum lihat jawabannya Contoh :



Jawabannya : Ular Tangga



Kunci jawaban :

1. Alas kaki
2. Jam tangan
3. Dorongan tenaga
4. Bawang goreng
5. Miskin kejujuran
6. Suka belajar
7. Tenaga listrik
8. Tuang air

Bagaimana sobat MyLP3I, sudah kejawab semua ? ada yang susah ya

Sumber : <https://www.cadamedia.com>

# POLITEKNIK LP3I MEDAN RAIH TUJUH PENGHARGAAN

TRIBUN-MEDAN.com, MEDAN - Politeknik Lembaga Pendidikan dan Pengembangan Profesi Indonesia (LP3I) mendapatkan tujuh penghargaan dari Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (L2DIKTI) Provinsi Sumatera Utara. Tujuh penghargaan tersebut dibacakan pada saat acara sosialisasi hasil pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pemetaan mutu PTS di Hotel Aryaduta Medan, 8-9 Desember.

Kepala L2DIKTI, Ibnu Hajar mengatakan, pemetaan mutu PTS di lingkungan Wilayah 1 Sumut terdiri dari tujuh kategori.

Politeknik LP3I Medan meraih prestasi pada tujuh kategori tersebut yaitu Kategori Arsitektur (juara 2), Kategori SPMI (juara 2), Kategori Kampus Merdeka (juara 2), Kategori SDM (juara 1), Kategori Tiga Dosa & Antikorupsi (juara 1), Kategori Publikasi (juara 2), dan Kategori Link & Match (juara 1)

Selain itu, diumumkan juga bahwa Politeknik LP3I Medan merupakan salah satu PTS terbaik di Klaster I (daerah Medan, Deliserdang dan Binjai).

Direktur Politeknik LP3I Medan, Ruri Aditya Sari, M.Sc., menyatakan bahwa pihaknya memang fokus pada mutu dan kualitas termasuk mutu proses pembelajaran sampai kualitas lulusan.

"Saya mengucapkan terima kasih kepada masyarakat yang telah memberikan kepercayaan kepada kami, serta tak lupa saya ucapkan terimakasih kepada segenap civitas akademik," ucapnya.

Ruri juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang mendukung.

"Saya ucapkan terimakasih kepada segenap civitas academica Politeknik LP3I Medan yang telah berjuang sehingga meraih di posisi ini, prestasi ini menjadi penyemangat civitas akademika untuk berusaha lebih baik lagi agar tahun depan meraih prestasi yang lebih baik," tuturnya.

"Saya mewakili civitas academika PLM mengucapkan terima kasih kepada LLDIKTI WIL 1 yang selalu membimbing kami sehingga menjadi PTS yang terbaik" katanya. (cr5/tribun-medan.com)



# 147 Mahasiswa Politeknik LP3I Medan Diwisuda, 20 Perusahaan Ini Siap Bantu Untuk Dapatkan Pekerjaan

TRIBUN-MEDAN.COM, MEDAN- Politeknik Lembaga Pendidikan & Pengembangan Profesi Indonesia (LP3I) Medan menggelar acara wisuda di Santika Premiere Dyandra Hotel & Convention, Rabu (24/11/2021).

Dari amatan Tribun Medan, acara ini digelar dengan protokol kesehatan yang ketat dimana orang tua maupun mahasiswa yang diwisuda wajib swab antigen sebelum masuk ke ball room hotel.

Wisuda ini diikuti oleh 147 mahasiswa dengan program studi D3 Administrasi Bisnis dan Akuntansi serta Teknologi Komputer.

Wisuda ini menjadi lebih istimewa dengan sambutan yang dilakukan oleh Wikan Sakarinto S.T., M.Sc., Ph.D. yang mana merupakan Dirjen Pendidikan Vokasi, secara live streaming. Beliau mengharapkan lulusan dari Politeknik LP3I Medan bisa sukses, bahkan melebihi Mas Menteri Nadiem Makarim.

Selain diadakan dengan protokol kesehatan, acara wisuda ini juga dihadiri oleh Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (L2DIKTI) Provinsi Sumut, Prof. Dr. Ibnu Hajar M.Si.

Dalam sambutannya, Ibnu Hajar meminta kampus LP3I untuk menerapkan program Belajar Merdeka yang dibuat

oleh kementerian Pendidikan, Budaya dan Ristek.

"Kampus LP3I ini telah menjalin kerjasama yang baik dengan L2DIKTI Wilayah I selama ini di bidang Tridharma Perguruan Tinggi. Diharapkan kedepannya kinerja dan kerjasama kampus dengan L2DIKTI tetap dipertahankan bahkan ditingkatkan lebih lagi," tutur Ibnu.

<https://medan.tribunnews.com/2021/11/24/147-mahasiswa-politeknik-lp3i-medan-diwisuda-20-perusahaan-ini-siap-bantu-untuk-dapatkan-pekerjaan>



# Ikuti Rakernas LP3I Group di Bali, Ini Harapan Direktur Polimak

SUARAPANTAU.COM, BALI – Dalam rangka mengevaluasi kinerja LP3I group periode 2020/2021, Lembaga Pendidikan dan Pengembangan Profesi Indonesia (LP3I) menggelar Rapat Kerja Nasional (Rakernas) 2021 di Hotel Royal Tulip Jimbaran Bali, 16-19 Nopember 2021. Melalui rakernas tersebut, LP3I akan memperkuat perannya sebagai pusat pendidikan vokasi.

Kegiatan tersebut melibatkan pimpinan yayasan, jajaran C – Level, direktur dan wakil direktur dari perguruan tinggi swasta di lingkungan LP3I Group, para kepala kampus, dan branch manager LP3I College. Kegiatan dibuka oleh M Aghnia Syahputra selaku Ketua Yayasan LP3I.

Hadir pula memberikan sambutan CEO LP3I Group Mahanugra Kinzana, dan keynote speech oleh Prof Dr I Nengah Dasi Astawa M.Sc selaku Kepala LLDIKTI Wilayah VIII dengan tema ‘Tranformasi dan Akselerasi Pendidikan Vokasi di Era Industri 4.0 dan Society 5.0’.

CEO LP3I Group Mahanugra Kinzana mengatakan, rakernas tersebut bertujuan re-aligning visi misi LP3I Group. Kata dia, melalui kegiatan tersebut seluruh elemen LP3I bisa saling mengenal setelah dua tahun ini menghadapi hambatan komunikasi karena Pandemi.

“Harapannya, LP3I Group kembali re-align dan menyatukan hati, sehingga dapat memperbaiki masalah yang ada dan memajukan LP3I Group,” ujar Mahanugrah, Kamis (18/11) lalu.

Sementara Kepala LLDIKTI Wilayah VIII Prof Dr I Nengah Dasi Astawa mengharapkan, kegiatan tersebut dapat memicu perubahan yang konkret bagi LP3I Group. Kata dia Dasi, LP3I sebagai lembaga pendidikan vokasi, dituntut menciptakan sumber daya manusia (SDM) yang mampu membuka lapangan pekerjaan.

Oleh karena itu, sambung dia, LP3I harus melakukan diferensiasi dan diversifikasi agar dapat menciptakan SDM yang unggul.

“Bila sudah ada satu energi, kesamaan dan kebersamaan akan lebih mudah maju,” tuturnya.

Sementara itu, Direktur Politeknik LP3I Makassar (Polimak) DR. M. Abduh Idris, S.Kom., MM., yang juga turut hadir mengatakan begitu banyak tantangan di dunia pendidikan, seperti : Program MBKM dari pemerintah, tuntutan dunia kerja yang berubah, tuntutan literasi digital, humanis dan data, banyaknya pekerjaan yang hilang dan baru muncul dimasa yang akan datang dan lain sebagainya. Hal ini menjadi isu yang dibahas di rakernas tahun ini.

“Kita berharap Politeknik LP3I Makassar sebagai bagian dari LP3I Grup akan beradaptasi dengan kebutuhan diatas”, tutur Abduh, Sabtu (20/11/21).

Polimak juga melakukan penandatanganan MOU dan MOA dengan Politeknik Internasional Bali beserta dengan PTS LP3I yang lainnya.

“Pada kesempatan kali ini juga, hari ini Polimak melakukan penandatanganan MoU dan MoA dengan Politeknik Internasional Bali beserta dengan PTS LP3I yang lainnya”, tambahnya. (\*)



# MELAKA (MALACCA)



Melaka, formerly Malacca, town and port, Peninsular (West) Malaysia, on the Strait of Malacca, at the mouth of the sluggish Melaka River. The city was founded about 1400, when Paramesvara, the ruler of Tumasik (now Singapore), fled from the forces of the Javanese kingdom of Majapahit and found refuge at the site, then a small fishing village. There he founded a Malay kingdom, the kings of which—aided by the Chinese—extended their power over the peninsula. The port became a major stopping place for traders to replenish their food supplies and obtain fresh water from the hill springs. Malay rule ended in 1511, when Alfonso d'Albuquerque, viceroy of the Portuguese Indies, conquered Malacca. During the 16th century Malacca developed into the most important trading port in Southeast Asia. Indian, Arab, and European merchants regularly visited there, and the Portuguese realized enormous profits from the especially lucrative spice trade that passed through the port.

A period of Dutch rule, which began in 1641, was interrupted by the British in 1795. The rivalry was settled in favour of

the British by the Anglo-Dutch Treaty of London (1824), and Malacca became one of the original Straits Settlements (with Penang and Singapore) in 1826. Heavy silting of the Malacca estuary, combined with the rise of Singapore, led to Malacca's decline. Modern harbour facilities are limited to offshore anchorage. The river's mouth is protected against silting by two groynes (low walls) projecting outward for 0.5 mile (0.8 km). Melaka remains significant, however, as an exporter of rubber from its hinterland and as an importer of general cargo (sugar and rice).



The surrounding region has a number of fruit and coconut small holdings, but rubber is its primary export. Rubber has come under highly commercialized production because of Malacca's early overseas-trading economy. Malaccan Chinese were the first to venture into commercial rubber production (1898), and there are now large Chinese estates and smallholdings in the region.

The town of Melaka presents a sleepy, unhurried atmosphere; its single-storied houses include many dating from the Dutch and Portuguese colonial periods. Its residents are

mostly Chinese, many of whom have, through intermarriage, adopted the dress and speech of the Malays. This mixed ethnicity, known as Baba Chinese, together with Malay-Portuguese-Dutch admixtures, is unique in Malaysian ethnography.

A low hill on the river's southern bank is occupied by the ruins of the Old Fort, designed by Albuquerque. The Portuguese also built St. Paul's Church (1521), now a ruin, which held the body of St. Francis Xavier until its removal in 1553 to Goa, India. The Stadthuys (Town Hall) is an example of mid-17th century Dutch architecture. Christ Church, St. John's Fort, a cultural museum, Cheng Hoon Teng Temple, and a Chinese cemetery with graves dating from the Ming dynasty are also there. The town has an airport and road links to Kuala Lumpur and Singapore. Melaka's unique cultural and architectural history was recognized in 2008 when it was designated a UNESCO World Heritage site. Pop. (2000 prelim.) urban agglom., 149,518.

Famous Destination:



# KNITWEAR ITEM FAVORIT DI KALA MUSIM HUJAN

Rainy season is coming! Di akhir tahun ini, Indonesia mulai memasuki musim hujan. Jika sudah seperti ini, saatnya mengatakan selamat datang kembali pada pakaian hangat dan jika sudah seperti ini pakaian hangat pun jadi salah satu fashion item yang wajib dikenakan. Berbicara soal pakaian hangat, memang tidak harus berupa jaket atau mantel. Baju dengan bahan rajut atau biasa dikenal knitwear atau sweater juga bisa jadi pilihan untuk tetap tampil stylish saat pergi ke kantor. Apalagi fashion item yang satu ini juga mudah dipadukan dengan kemeja atau celana bahan, sehingga akan tetap terlihat formal saat dikenakan untuk bekerja. Sweater, cardigan, dress hingga syal rajut memang menarik untuk dipadupadankan atau sebagai layered outfit.

## PADU PADAN KNITWEAR

### 1. Sweater

Knitwear hadir dalam berbagai model. Salah satunya yang kerap ditemukan dalam sejumlah toko adalah sweater. Anda dapat menggunakannya langsung dan dipadukan dengan atasan. Atau agar terlihat lebih gaya, Anda bisa tampil dengan atasan kemeja terlebih dulu. Gaya ini disebut dengan layer. Pastikan untuk mengenakan jenis bawahan yang ketat, seperti legging atau skinny jeans. Ini bertujuan agar tubuh Anda tidak terlihat besar karena model sweater yang loose.



### 2. Cardigan

Model knitwear lainnya yang hadir dari bahan rajut adalah cardigan. Padukan dengan atasan favorit dan celana favorit Anda, dapat juga dipadupadankan dengan set cardigan dan celana knit warna senada.

### 3. Syal

Ingin merasa hangat namun tetap tampil gaya? Selain sweater dan cardigan, coba lengkapi penampilan Anda dengan syal bahan rajut. Tidak hanya tubuh merasa hangat, Anda pun terlihat lebih modis



## 5 TIPS MERAWAT KNITWEAR

1. Selalu perhatikan label pada baju mengenai pencucian dan penyimpanan. Beberapa knitwear disarankan untuk tidak dicuci dengan mesin cuci, dan oleh karena itu Anda harus mencucinya dengan tangan. Akan lebih baik apabila Anda menggunakan deterjen khusus yang tidak keras untuk knitwear, jangan gunakan deterjen dengan pH yang terlalu tinggi.

2. Jangan masukan knitwear Anda kedalam mesin pengering (tumble dryer), untuk mengeringkannya, Anda dapat menggunakan handuk kering.

Letakkan knitwear basah yang selesai dicuci ke dalam handuk lalu bungkus dan tekan-tekan hingga air nya menyerap. Hindari memeras knitwear dengan tangan, apabila perlu, bentuk knitwear menjadi seperti bola pada kedua tangan Anda lalu peras perlahan.

3. Setelah itu, letakkan knitwear Anda di jemuran tanpa menggunakan hanger! Hanger dapat merusak bentuk dan proporsi knitwear, jadi jangan menggunakannya saat mengeringkan knitwear ataupun saat menyimpannya di lemari

pakaian. Selalu lipat di dalam lemari pakaian.

4. Knitwear rentan untuk memiliki gumpalan-gumpalan seperti benang yang mencuat. Hilangkan gumpalan tersebut dan dipotong dengan gunting. Namun, jangan sampai Anda menggunting bahan knitwear Anda yang asli.

5. Selangi pemakaian knitwear Anda, jangan gunakan sehari-hari ataupun berturut-turut, karena hal tersebut juga dapat membuat knitwear Anda gampang melar dan menghilangkan bentuk aslinya.

## REKOMENDASI BRAND UNTUK KNITWEAR

### 1. Uniqlo

Brand pakaian asal Jepang ini dikenal dengan pilihan pakaian yang nyaman dipakai. Mengusung tema minimalis brand U n i q l o menyediakan beberapa pilihan knitwear yang tidak hanya stylish namun juga nyaman dipakai untuk berbagai occasion

### 2. H & M

Brand fashion ternama yang telah memiliki gerai di berbagai negara ini memiliki berbagai pilihan model knitwear. Untuk Anda yang berhijab dan ingin mengenakan knitwear, dress knitwear dari H & M ini dapat dipadupadankan dengan celana jeans atau celana favorit. Kenakan warna hijab senada atau lebih terang untuk memaksimalkan penampilan.

### 3. Cottonink

Brand asal Indonesia ini sering berkolaborasi dengan para artis atau influencer menjadikan setiap model dari Brand Cottonink menjadi eksklusif. Seperti set Cardigan dan pants knit ini. Dengan model oversized dan pattern pada bahannya set ini cocok dipakai untuk work from home atau work from cafe.

### 1. Uniqlo



### 2. H & M



### 3. Cottonink



IJAZAH PENTING  
KOMPETENSI TAK  
KALAH PENTING



HUBUNGI KAMI

LP3I Gedung Sentra Kramat  
 Jl. Kramat Raya 7/9  
 Senen, Jakarta Pusat 10450  
 0838 9672 1214 - Fadilah Sani  
 0812 1276 1395 - Umi Hani  
 0822 1117 2057 - Ferdi

#beranipunyaskill





Supported By




C  
D  
C  
 O  
M  
P  
E  
T  
E  
N  
C  
E  
 D  
E  
V  
E  
L  
O  
P  
M  
E  
N  
T  
 C  
E  
N  
T  
E  
R



TENTANG KAMI

Program CDC merupakan program kursus singkat yang dirancang untuk meningkatkan kompetensi SDM pada sektor Pendidikan.

Manfaat Program CDC :

- Membantu Anda dalam mengukur tingkat **pencapaian kompetensi** dalam proses belajar di Lembaga formal maupun secara mandiri
- Membantu Anda dalam memastikan dan memelihara Kompetensi untuk **meningkatkan percaya diri** guna memenuhi persyaratan regulasi dan pengakuan kompetensi lintas sektor dan lintas negara
- Membantu Anda dalam **mempromosikan profesi** Anda di pasar tenaga kerja

JENIS PROGRAM

- ✓
Informatika Komputer
- ✓
Akuntansi & Perbankan
- ✓
Manajemen
- ✓
Perhotelan
- ✓
Otomotif
- ✓
Bahasa Asing

DURASI PROGRAM

@8 - 10 jam  
 per bidang keahlian  
 (selama 2 hari)



## TENTANG KAMI

Program TKSK adalah program kursus singkat yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja IDUKA dari level Staf sampai dengan level Supervisor

Kompetensi dari Program TKSK akan memenuhi tenaga terampil di bidang :

- Teknologi Sistem Informasi
- Administrasi Bisnis
- Keuangan
- Akuntansi
- Pajak dan Komunikasi

## PROFIL LULUSAN

- ✓ **INFORMATION SYSTEM**
  - Administrator IT
  - Web Programmer
  - Mobile Programmer
- ✓ **FINANCIAL & TAX**
  - Accounting Officer
  - Tax Officer
  - Computer Operations
- ✓ **BUSINESS ADMINISTRATION**
  - Personal Assistant
  - Digital Marketing
  - Computer Operations
- ✓ **CREATIVE COMMUNICATION**
  - Graphic Designer
  - Video Editor
  - Creative Animator

## BENEFIT

- ✓ program ini sesuai dengan SKKNI & KKNI
- ✓ dirancang sesuai dengan kebutuhan IDUKA
- ✓ mendapatkan Gelar Profesi dari BNSP & LP3I
- ✓ lulusan Siap Kerja & Mandiri
- ✓ pengajar dari IDUKA & Tenaga Praktisi
- ✓ waktu belajar hanya 4 - 5 bulan

## BIAYA PENDAFTARAN

RP. 100.000

## BIAYA INVESTASI

RP. 7.500.000

## DURASI PROGRAM

3 BULAN + UJIKOM



**KAMI HADIR UNTUK  
MEMBERIKAN  
SOLUSI**

#KURSUSSIAPKERJA



## ALAMAT

LP3I, Gedung Sentra Kramat  
Jl. Kramat Raya 7/9  
Senen, Jakarta Pusat 10450



## HUBUNGI KAMI

0838 9672 1214 - Fadilah Sani  
0812 1276 1395 - Umi Hani  
0822 1117 2057 - Ferdi



Program  
**TKSK**  
3 Kompetensi Siap Kerja

MAU KERJA  
DI PERUSAHAAN ???

Harus Punya  
**Sertifikat Kompetensi**  
[BNSP] dulu !!!



di sini tempatnya



**LP3I DEVELOPMENT CENTER**

# UPGRADE GELARMU KE S1

BERSAMA  
PERGURUAN TINGGI MITRA - LP3I




**PERKULIAHAN MARET 2022**

INFO LEBIH LANJUT:  
0822 1117 2057 FERDI

**Tokutei Ginou Center**  
specified skilled worker (SSW)

**LP3I NANOEDU China**

## terbuka lowongan ! magang & kerja di Jepang

**khusus bagi lulusan SMK dan SMA sederajat dengan syarat :**

- Pria dan Wanita
- Usia 18 - 35 tahun
- Tinggi Badan 160 cm (Pria) 155 cm (Wanita)
- Sehat Jasmani dan Rohani
- Tidak Buta Warna dan/ Cacat Fisik
- Tidak Bertindik dan/ Bertato
- Punya Semangat dan Motivasi Tinggi

segera daftarkan diri anda ke program pelatihan bahasa Jepang, program pemagangan dan program tokutei ginou di LP3I & NanoEdu

link pendaftaran  
<https://bit.ly/LP3ITokuteiGinou>

QR code pendaftaran



**HUBUNGI KAMI**

Mr. Haris  
0853 1118 9611  
nuharis@lp3i.id

**LP3I**  
Jl. Kramat Raya 7/9  
Senen - Jakarta Pusat, 10450

gaji minimal 800 - 1200 yen/jam  
(setara dengan 20 juta - 25 juta per bulan)

Data Tanggal Lahir yang tertera di dalam kolom dibawah ini diambil berdasarkan Data HRIS yang Bapak-Ibu miliki, **sehingga apabila terdapat ketidaksesuaian, silahkan dan segera diperbaharui di dalam HRIS masing - masing.**

Terima Kasih.

## NOVEMBER

1	Prima Vandayani	Nov-01	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
2	Muh. Sofyan	Nov-01	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR
3	Dolli Mahyudi	Nov-01	PLM KAMPUS MARELAN MEDAN
4	Andi Tarlis, SE.,MM Tarlis	Nov-01	PLB KAMPUS LANGSA
5	Evita Sari	Nov-02	BANDAR LAMPUNG
6	Galuh Tresna Mukti S.E.,M.Si.,Ak., CA.,CTA.,ACPA	Nov-02	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
7	Asmawi Mangku Alam	Nov-02	HEAD OFFICE
8	Ula Rachmah	Nov-03	SIDOARJO
9	Alia Gantina Shiti Mariam S.IP.,M.M	Nov-03	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
10	Rohaniawan	Nov-04	BANDAR LAMPUNG
11	Fara Novelya Anisa, SE	Nov-04	PLB KAMPUS TASIKMALAYA
12	Nur Faizin Rois	Nov-05	PLJ KAMPUS CIMONE
13	Dudi Hariyadi	Nov-05	PLJ KAMPUS JAKARTA UTARA
14	Sony Lugianto S.T	Nov-05	PLB KAMPUS CIREBON
15	Dede Diansyah Dede Diansyah	Nov-05	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
16	Muhamad Nova Muharram	Nov-06	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
17	Novi Faurini	Nov-06	BANDA ACEH
18	Nofi Rosaria	Nov-08	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
19	nipih sukaepih	Nov-08	PLJ KAMPUS PONDOK GEDE
20	muhamad chanafi	Nov-08	PLJ KAMPUS PONDOK GEDE
21	Zelly Andretty	Nov-09	HEAD OFFICE
22	Hamizar Hamizar Hamizar	Nov-09	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
23	Andina Dwijayanti S.E.,M.M	Nov-09	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
24	Dwi Laksono	Nov-09	KEDIRI
25	Anggita Novita Ari	Nov-10	PLJ KAMPUS PASAR MINGGU
26	Anwar Mutahir Anwar Mutahir	Nov-10	TEGAL
27	Vivi Liana S.AB	Nov-10	PLJ KAMPUS PONDOK CABE
28	Novia Santi	Nov-11	BENGKULU
29	Dendi Gunawan Dendi Gunawan	Nov-11	PLB KAMPUS TASIKMALAYA
30	Joko Santoso	Nov-12	KEDIRI
31	Mahmudah Ida	Nov-12	PLJ KAMPUS PASAR MINGGU
32	Risma Sri Devi, S.M	Nov-12	PLJ KAMPUS PONDOK CABE
33	Novia Puspa Sari	Nov-12	PURWAKARTA
34	Kusworo Aribowo M.Ak	Nov-12	MALANG

35	Rahadian Dwimaribbi	Nov-13	KARAWANG
36	resti nopriyanti	Nov-14	PLJ KAMPUS PONDOK GEDE
37	Ngatiyem Ngatiyem	Nov-14	PLJ KAMPUS SUDIRMAN
38	Pandji Pratopo	Nov-14	PLJ KAMPUS SUDIRMAN
39	Elisa Bintani	Nov-14	KEDIRI
40	Widyatama Fajar S.Kom, M.M.	Nov-15	PLJ KAMPUS CIKARANG
41	Yolaine Nabila	Nov-16	POLITEKNIK LP3I MEDAN
42	Rian Fadriani Rian Fadriani	Nov-16	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
43	Ahmad Sahi	Nov-17	YOGJAKARTA
44	Anna Noviana S.E.,M.M	Nov-17	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
45	Rapli Fadilah	Nov-18	PLJ KAMPUS CIMONE
46	Taufiq Azhari Siregar	Nov-18	PURWAKARTA
47	Lucia Murti Prasetyorini	Nov-19	PURWOKERTO
48	Nanik Mutmainnah	Nov-19	PLJ KAMPUS JAKARTA UTARA
49	Novi Arisa A. Md	Nov-19	PLJ KAMPUS CIKARANG
50	Sandi Respati Sandi Respati	Nov-20	BENGKULU
51	Mardani - -	Nov-20	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
52	Danny Kuswaya S.E	Nov-20	SUKABUMI
53	Yogy Krisna Pratama	Nov-20	KEDIRI
54	Soni Suhartono	Nov-21	KEDIRI
55	Sri Hartati	Nov-21	KUPANG
56	Arif Chandra	Nov-21	POLITEKNIK LP3I MEDAN
57	Nofrizal SE	Nov-22	PLJ KAMPUS CIKARANG
58	Ayu Nur Indah Sari	Nov-23	PLJ KAMPUS BEKASI
59	Ahmad Imam Shofwan	Nov-24	SEMARANG
60	Novi Irmalasari	Nov-26	MAJALENGKA
61	Wahyuni Rusli	Nov-28	POLIMAKS KAMPUS TAMALANREA
62	Wachid Maulana	Nov-28	POLITEKNIK PGRI BANTEN
63	Andry Nurmansyah S.E.,M.M	Nov-28	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
64	Rohani Rohani Ani	Nov-28	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR
65	Zulmansyah	Nov-28	HEAD OFFICE
66	Yustika Shari Yustika Shari	Nov-29	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
67	ahmad suarna dijaya	Nov-29	PLJ KAMPUS PONDOK GEDE
68	Drs. H. Budi Santoso ,M.Pd.	Nov-30	MALANG

Data Tanggal Lahir yang tertera di dalam kolom dibawah ini diambil berdasarkan Data HRIS yang Bapak-Ibu miliki, **sehingga apabila terdapat ketidaksesuaian, silahkan dan segera diperbaharui di dalam HRIS masing – masing.**

Terima Kasih.

## DESEMBER

1	Eneng Deti Kurnia, S.Pd	Dec-01	SUKABUMI	43	Rudi Komarudin	Dec-15	MAJALENGKA
2	Pundhi Utomo	Dec-01	POLITEKNIK LP3I JAKARTA	44	Achmad Mudjidin	Dec-16	SURABAYA
3	Maulana Abdul Anas	Dec-01	TEGAL	45	Immanuel K.P Rini	Dec-17	KUPANG
4	Abdul Rohman Alahdory	Dec-01	BANTEN	46	Tri Indah Sari	Dec-18	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR
5	Abdurrahman Zahid	Dec-01	BENGKULU	47	Muhammad Rizal	Dec-19	BALIKPAPAN
6	muryadi .	Dec-01	PLJ KAMPUS PONDOK GEDE	48	- NurFajri Ikhlas	Dec-20	PLB KAMPUS PADANG
7	Fakhrul Maula	Dec-02	PLM KAMPUS MARELAN MEDAN	49	siti nurasih jAMIL	Dec-20	PLJ KAMPUS PONDOK GEDE
8	Alfan Alfatih	Dec-02	POLITEKNIK LP3I BANDUNG	50	Sofyan - -	Dec-20	POLITEKNIK LP3I MEDAN
9	Bahtiar Bahtiar Tiar	Dec-02	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR	51	Ratna Wisesa Kumaralalita	Dec-20	SURABAYA
10	Ridha Swi Hartina Ridha Swi	Dec-03	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR	52	Widya Eka Putri	Dec-20	PLB KAMPUS PEKANBARU
11	Fachrul Niza Qumail	Dec-03	INDRAMAYU	53	Wiwin Mansur	Dec-21	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR
12	Winarni Utami, S.E.	Dec-04	KEDIRI	54	Ai Mita Ai Mita	Dec-21	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
13	Rizal Cahya Rhomadon	Dec-05	POLITEKNIK LP3I BANDUNG	55	Elin Indriyani	Dec-21	PLJ KAMPUS BEKASI
14	Rizka Deasyana Ningsih	Dec-05	POLITEKNIK LP3I BANDUNG	56	Musarafah S.M	Dec-22	TEGAL
15	Delima Delima	Dec-05	BALIKPAPAN	57	Harry Widjanarto S.IP	Dec-22	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
16	Andi Muhammad Nur Qadri	Dec-06	POLIMAKS KAMPUS TAMALANREA	58	Hadi Syafputra	Dec-22	BANDA ACEH
17	Eva Nurlaeva	Dec-06	PURWAKARTA	59	Desvio Hendri	Dec-23	PLB KAMPUS PADANG
18	Wahyu Nofelianto	Dec-06	PURWOKERTO	60	Ladersamia Artika	Dec-23	YOGJAKARTA
19	Merry Yuliana Devi	Dec-07	SIDOARJO	61	Mutiara Dyah Puspita Dewi	Dec-23	PLJ KAMPUS CIMONE
20	Ariadi Ari Adi	Dec-08	PLJ KAMPUS PASAR MINGGU	62	Ratna Desiyanti A.Md	Dec-24	PLJ KAMPUS PONDOK CABE
21	Andri Ansori A. Md	Dec-09	PLJ KAMPUS CIKARANG	63	IRWAN	Dec-25	PLB KAMPUS PEKANBARU
22	Desy Wulandari	Dec-09	TEGAL	64	Lia Ratna Sari	Dec-25	BALIKPAPAN
23	Hilda Sofiani Usman	Dec-10	POLITEKNIK LP3I JAKARTA	65	Cahyadi Supyansuri S.E.,M.M	Dec-25	POLITEKNIK LP3I BANDUNG
24	Triyan Abdulrahman Nugraha	Dec-10	PURWOKERTO	66	Maman Dermawan Maman Dermawan	Dec-25	PLJ KAMPUS JAKARTA UTARA
25	Raidayana S.E	Dec-10	POLITEKNIK LP3I MEDAN	67	Isro Destiyanto Alimudin	Dec-25	TEGAL
26	Edi Supriadi	Dec-10	PLJ KAMPUS BEKASI	68	Yahya Yahya S.E	Dec-25	PLB KAMPUS TASIKMALAYA
27	Dicky Apriadi	Dec-10	PLB KAMPUS LANGSA	69	Fauziah Nur	Dec-26	POLITEKNIK LP3I MEDAN
28	Ridha Ansari	Dec-11	BANDA ACEH	70	Muhammad Sofiyudin	Dec-26	SUKABUMI
29	IRWAN FIRMAN IRWAN Firman	Dec-12	PLJ KAMPUS JAKARTA TIMUR	71	Rizca Rimadhani Rizca Rimadhani	Dec-26	MALANG
30	Sulistiah Hidayana	Dec-12	BALIKPAPAN	72	Desy Anggraeni	Dec-27	MAJALENGKA
31	Rusmawati A.Md	Dec-12	PLJ KAMPUS CIKARANG	73	Heri Juarsah	Dec-28	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
32	Delfian Zaman	Dec-12	PLB KAMPUS PEKANBARU	74	Resilvi Debby Pertiwi	Dec-28	POLITEKNIK LP3I MEDAN
33	Desi Susanti	Dec-13	PLJ KAMPUS BEKASI	75	Odang Kosasih	Dec-28	PLJ KAMPUS PONDOK GEDE
34	Subrojo Yudho Asmoro	Dec-13	PURWAKARTA	76	Shinta Dessy Mandasari	Dec-28	BANDA ACEH
35	Angie Traviata Prakarti Hartono	Dec-13	SIDOARJO	77	Amin Iskandar	Dec-29	PLJ KAMPUS JAKARTA UTARA
36	Elfita Pamuji Rahayu, A.Md.	Dec-13	PLJ KAMPUS PONDOK CABE	78	Ade Windiana Argina	Dec-29	PLJ KAMPUS JAKARTA UTARA
37	Giyanto -	Dec-13	HEAD OFFICE	79	Badriyah - -	Dec-30	HEAD OFFICE
38	Desy Nurhabiba	Dec-13	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR	80	Rakhmat Saeful Hidayat	Dec-30	HEAD OFFICE
39	Encep Imron	Dec-13	KARAWANG	81	Nenni, S.M.	Dec-30	POLITEKNIK LP3I MAKASSAR
40	Fatima Tuzzahra, S.Ak	Dec-14	PLJ KAMPUS PONDOK CABE	82	Dewi Ratih Kinanti	Dec-30	POLITEKNIK LP3I JAKARTA
41	Haris -	Dec-15	PLM KAMPUS MARELAN MEDAN	83	Aldy Putra Eritiyanto, S. Kom.	Dec-30	KEDIRI
42	Riky Budi Deftanti	Dec-15	YOGJAKARTA	84	Andi Syamsu	Dec-31	POLIMAKS KAMPUS TAMALANREA

# WE ARE HIRING



## Account Executive

### **KUALIFIKASI**

a). Minimal memiliki 2 tahun pengalaman yang relevan | b). Memiliki sifat proaktif dan pola pikir kewirausahaan | c). Berkolaborasi dengan berbagai anggota tim | d). Keterampilan organisasi dan komunikasi yang sangat baik lisan maupun tulisan | e). Mampu dalam menggunakan Ms. Office dan Google Drive.

### **TANGGUNG JAWAB (YOUR DAY-TO-DAY)**

a). Bekerjasama dengan CEO untuk mengembangkan dan mengimplementasikan rencana serta strategi, mencari klien (perusahaan) dan membangun hubungan baik dengan klien. | b). Mengembangkan, membina dan mempertahankan hubungan positif dengan klien, mitra dan anggota tim di semua tingkat organisasi. | c). Melakukan riset pasar tentang kompetitor sehingga dapat memetakan ancaman risiko yang akan terjadi.

Kirim CV Anda ke alamat email: [nandafrika@lp3i.id](mailto:nandafrika@lp3i.id)

Subjek: **Account Executive CBX - Nama**



VOKASI  
INOVATIF &  
APLIKATIF

#beranipunyaskill

# Awali kariermu dari sini

Vokasi LP3I membentuk generasi yang  
berkompeten dan dibutuhkan di dunia kerja masa depan



## Ekosistem pendidikan vokasi LP3I



Kotak saran majalah My LP3I

<https://bit.ly/kotaksaranmajalahlp3i>,



0812 9078 0050